

# اوطو هول Auto Hall

## RAPPORT ANNUEL 2019

- ❖ **RAPPORT FINANCIER**
- ❖ **RAPPORT ESG**

+ 100 ans

- ✓ Acteur dans le domaine automobile depuis plus d'un siècle,
  - Auto Hall est l'une des premières entreprises du secteur de la distribution des matériels roulants au Maroc



# **Auto Hall en date**

**1907 : Création des« Etablissements G. Veyre » représentant Ford Motor Company au Maroc,**

**1920 : Transformation en société anonyme dénommée Auto Hall,**

**1930 : Construction du siège historique,**

**1942: Cotation à la bourse de Casablanca,**

**1974 : Lancement de l'activité d'assemblage des camions,**

**1999 : Organisation sous forme de Groupe Auto Hall avec filialisation des activités,**

**2006 : Certification ISO 9001 V 2000,**

**2009 : Certification ISO 9001 V 2008 + « Prix national de la qualité» + Label CGEM pour RSE,**

**2013 : Signature d'un partenariat avec DFSK,**

**2014 : Obtention de la Distribution de Nissan au Maroc et création d'une filiale dédiée (SMVN),**

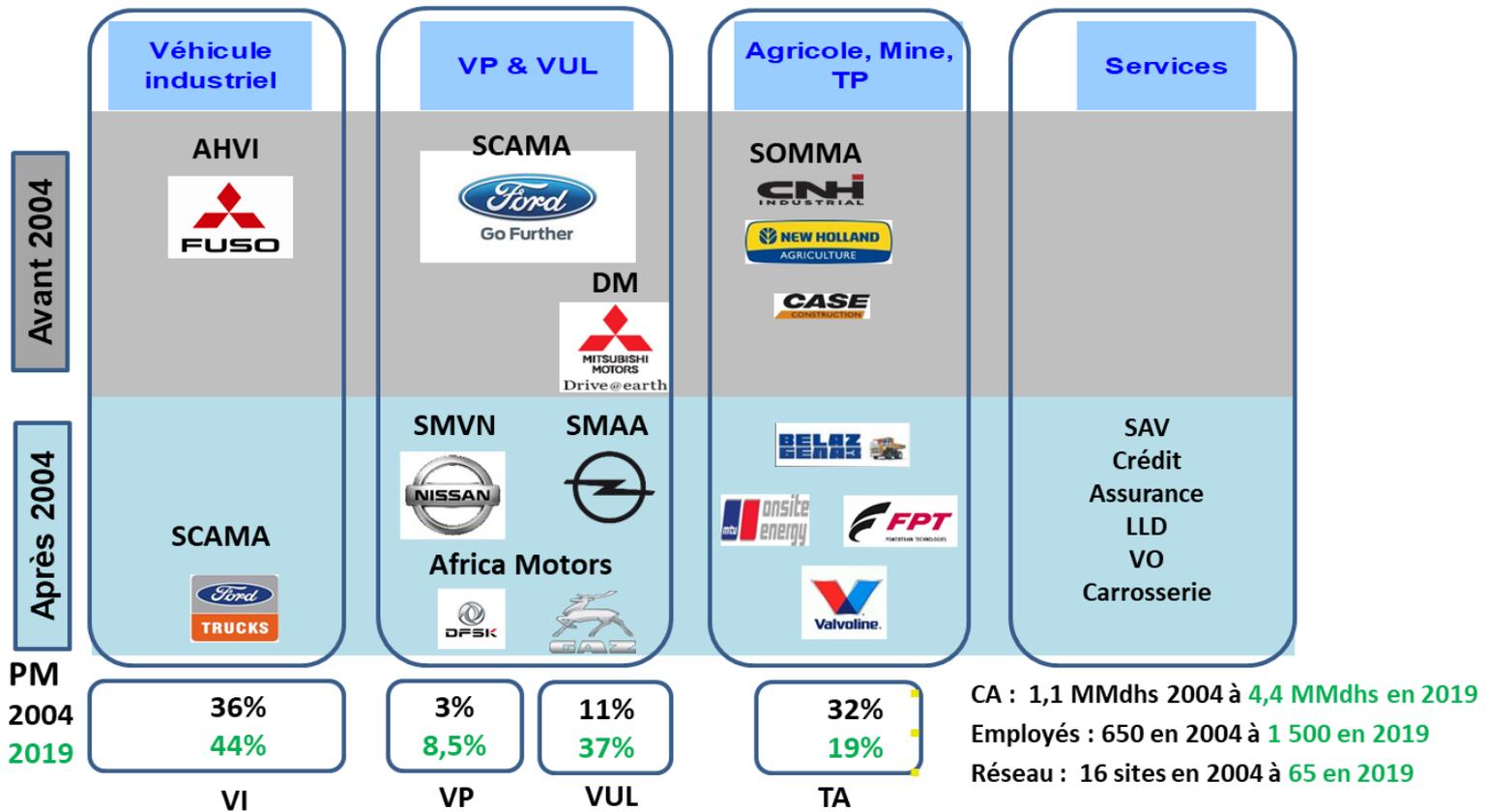
**2015 : Obtention du label d'or de la Fondation Lalla Salma "Entreprise sans Tabac",**

**Ouverture des sièges des filiales (9) au km 12, Autoroute Casa Rabat,**

**2018 : Nouveaux partenariats : Opel, Gaz,  
Certification ISO 9001 V 2015,**

**2020 : Dissociation fonctions Président du Conseil et Directeur Général.**

# Groupe Auto Hall de 2004 à 2019



## Axes stratégiques :

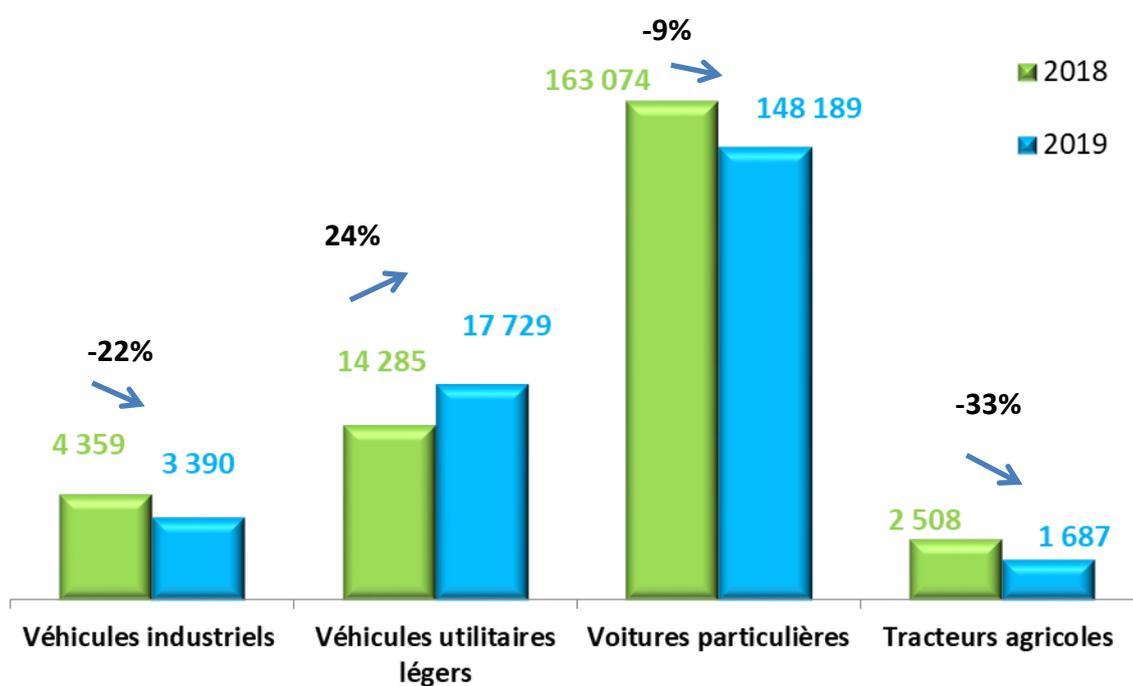
- ✓ Développement et consolidation des partenariats durables avec des constructeurs de renom permettant une mise à disposition de produits de qualités dans l'ensemble des marchés d'intervention du Groupe,
- ✓ Renforcement de la position de leadership dans les différents marchés
- ✓ Renforcement des services connexes à la vente de véhicules neufs (SAV, financement, LLD et véhicules d'occasion) et ce aux meilleurs standards et en collaboration avec les acteurs spécialisés
- ✓ Elargissement du réseau de distribution assurant des services de proximité et de qualité aux clients
- ✓ Consolidation du cadre de travail professionnel avec perfectionnement des RH & confirmation de l'engagement qualité et responsabilité sociale (Fondation Auto Hall)

## Commentaires sur l'activité 2019

- ✓ Seul partenaire de PSA pour la marque OPEL
- ✓ Baisse des marchés :
  - Marché VP/VUL à : -6,5%,
  - Véhicule industriel : -22%
  - Tracteur agricole : -33%
- ✓ Cours de change des devises :
  - Baisse de 2,8% de l'euro face au dirham,
  - Hausse du dollar de 1,4% et du yen de 3,6%.
- ✓ Elargissement de la gamme Opel
- ✓ Indisponibilité de certains modèles Ford et Nissan
- ✓ Achèvement de la construction de nouvelles succursales à Beni Mellal et à Taroudant
- ✓ Résultat 2019 : amélioration des parts de marché et des bénéfices

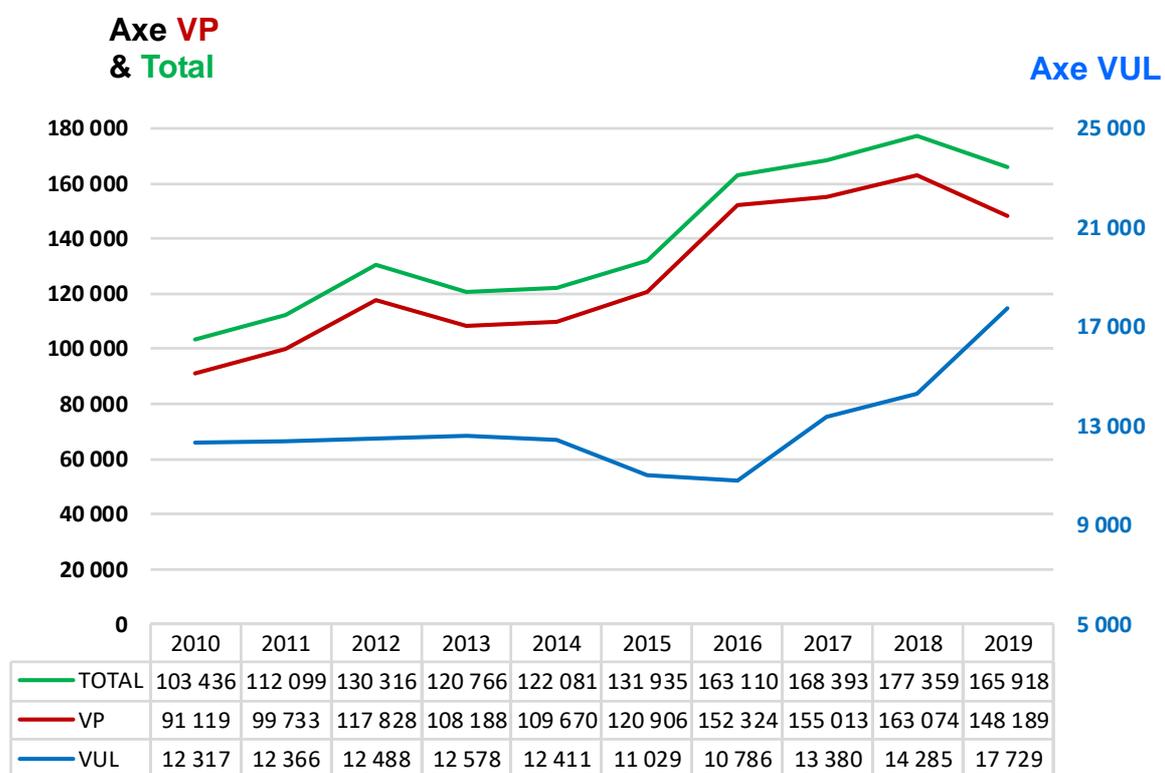
# Résultats commerciaux

## Evolution des principaux marchés En nombre de véhicule



# Evolution du marché automobile

## ✓ Evolution du marché VP/VUL



✓ **Le marché automobile des véhicules neufs a atteint 165 918 unités à fin décembre 2019, en baisse de 6,5% par rapport à l'année dernière :**

- **Les ventes des voitures particulières ont baissé de 9,1%,**
- 
- **Les ventes des véhicules utilitaires légers ont progressé de 24,1%.**



✓ Marché pick-up

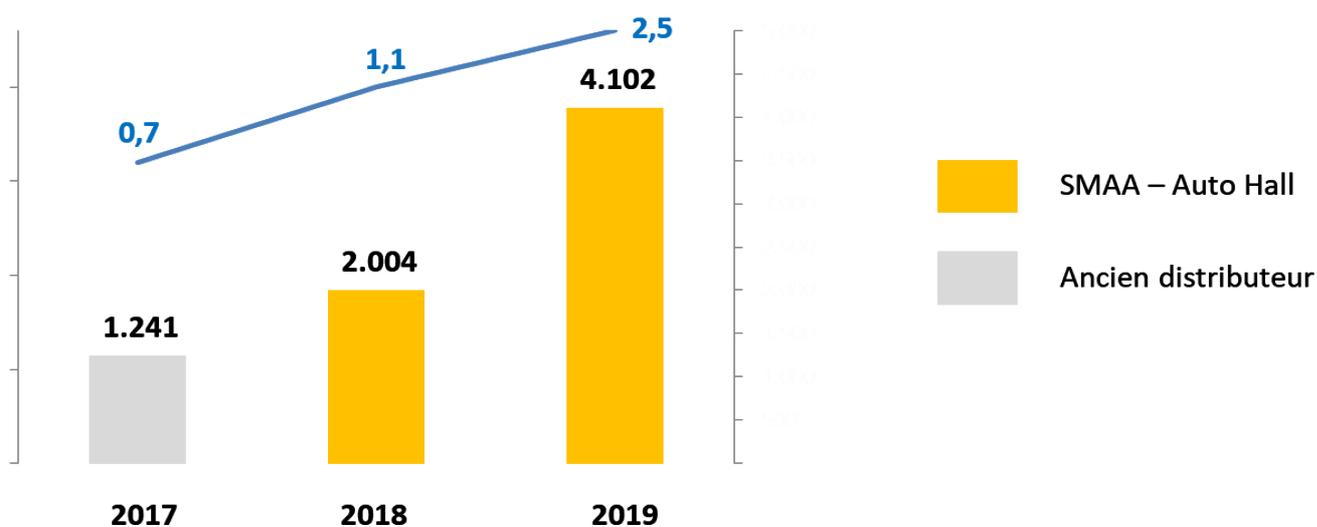
	Marque	À fin Déc. 2018	
		Quantité	p.m.%
1	MITSUBISHI	1 633	32,9%
2	TOYOTA	1260	25,4%
3	DFSK	827	16,7%
4	HYUNDAI	689	13,9%
5	FIAT	266	5,4%
6	FORD	123	2,5%
7	NISSAN	69	1,4%
8	MAHINDRA	36	0,7%
9	PEUGEOT	34	0,7%
10	VOLKSWAGEN	23	0,5%
	<b>Total</b>	<b>4 962</b>	

Groupe Auto Hall	2 652	53,4%
------------------	-------	-------

	Marque	À fin Déc. 2019		Evolution 2019/2018
		Quantité	p.m.%	
1	DFSK	1 862	29,5%	125%
2	MITSUBISHI	1 738	27,5%	6%
3	TOYOTA	1 474	23,4%	17%
4	HYUNDAI	624	9,9%	-9%
5	FIAT	373	5,9%	40%
6	FORD	65	1,0%	-47%
7	NISSAN	52	0,8%	-25%
8	KIA	36	0,6%	-
9	PEUGEOT	31	0,5%	-9%
10	VOLKSWAGEN	29	0,5%	26%
	<b>Total</b>	<b>6 310</b>		<b>27%</b>

Groupe Auto Hall	3 717	58,9%	40%
------------------	-------	-------	-----

## Réalisations Opel

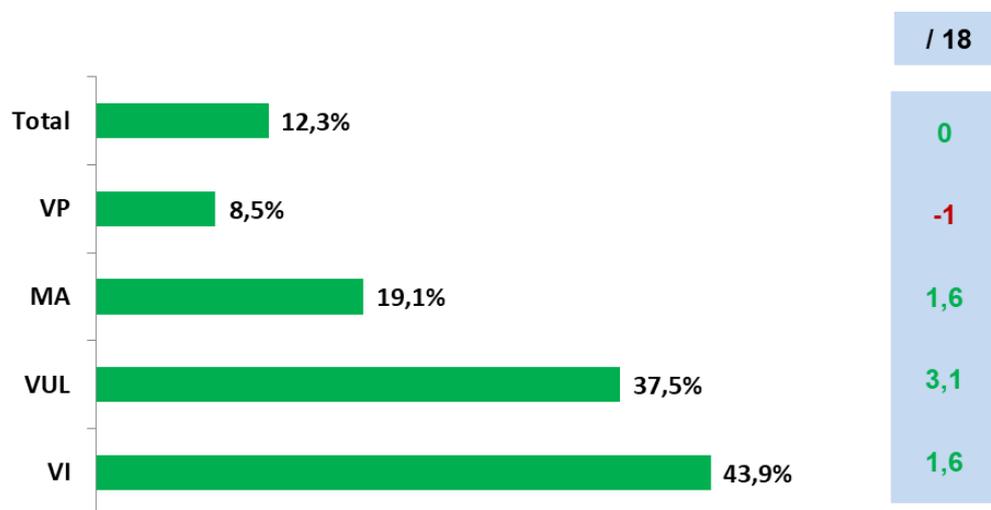


Partenariat PSA - Ventes Opel  
En nombre de véhicules et part de marché

# Parts de marché 2019



Par  
catégorie



# Rapport de gestion

**Auto Hall**  
**Siège social : Casablanca – 64, Avenue LallaYacout**  
**RC n° 137 à Casablanca**

**Rapport de gestion du Conseil d'administration**  
**à l'Assemblée générale ordinaire**  
**du 29 mai 2020**

Mesdames,  
Messieurs,

Nous vous avons réunis ce jour, en assemblée générale ordinaire conformément à la loi n° 17/95 relative aux sociétés anonymes telle que complétée et modifiée et aux statuts de votre société, pour vous présenter le rapport de gestion, et soumettre à votre approbation les états de synthèse annuels arrêtés par votre Conseil au 31 décembre 2019.

Avant de vous présenter les résultats financiers de l'exercice 2019, nous vous donnons, comme à l'accoutumée, un aperçu sur l'évolution des marchés des principaux secteurs où opère votre société et ses filiales ainsi que les résultats commerciaux qu'elle y a enregistrés cette année.

*MARCHE NATIONAL DES MATERIELS ROULANTS A FIN DECEMBRE*

A fin décembre 2019, le marché des matériels roulants importés à l'état neuf au Maroc, voitures particulières, véhicules utilitaires légers, véhicules industriels et tracteurs agricoles, qui constituent les domaines d'intervention d'Auto Hall et de ses filiales a connu une baisse de 7% soit un volume de 170 995 unités avec une baisse de 9% pour le marché de la voiture particulière, de 22% pour le véhicule industriel, de 33% pour le tracteur agricole et une hausse de 24% pour le véhicule utilitaire léger.

*REALISATIONS DE LA SOCIETE AUTO HALL ET DE SES FILIALES*

Dans les marchés précités, le Groupe a travaillé dans un contexte caractérisé par :

- Rétrécissement des gammes Ford et Nissan,
- Elargissement de la gamme Opel,
- Développement des ventes de DFSK,
- Affectation des ventes Nissan par le Brexit.

Dans ce contexte, le Groupe a globalement consolidé ses parts de marché à l'exception de celle de la voiture particulière :

- 44% dans le marché du véhicule industriel avec la vente de 1 343 Fuso et 146 Ford Trucks. Fuso consolide sa position de leader du marché et Ford Trucks affirme sa présence dans les segments 18t – 40t grâce notamment à une bonne performance dans le marché des véhicules de collecte des déchets,
- 37% dans le marché du véhicule utilitaire léger avec la vente de 2 610 Ford, 1 862 DFSK, 1 738 Mitsubishi et 112 Nissan. Ford a récupéré sa position de leader du marché et DFSK s'est placé à la troisième position en étant désormais leader du marché du pick-up & mini pick-up,

- 9% dans le marché de la voiture particulière avec la vente de 4 550 Nissan, 3 988 Ford, 3 874 Opel et 217 Mitsubishi. Dans ce marché, la bonne performance d'Opel a limité l'effet de la baisse enregistrée chez Ford et Nissan,
- 19% dans le marché du tracteur agricole avec la vente de 322 unités.

## RESULTATS FINANCIERS

### RESULTATS D'AUTO HALL

En Kdhs

	2018	2019	Variation 19/18
Total produits d'exploitation	3 529 617	3 353 462	-5%
Résultat d'exploitation	149 790	161 745	8%
Résultat financier	67 592	59 338	-12%
Résultat non courant	-1 471	5 384	-
Résultat net	167 492	170 154	2%

Le total produits d'exploitation s'est établi à 3,35 milliards de dirhams, en baisse de 5% par rapport à 2018.

Le résultat d'exploitation ressort à 161,7 millions de dirhams en hausse de 8% comparé à celui de de l'année dernière.

Le résultat financier s'est établi à 59,3 millions de dirhams en baisse de 12% par rapport à l'année précédente.

Le résultat net ressort à 170,1 millions de dirhams, en hausse 2% par rapport à 2018.

Au niveau du bilan, la décomposition du solde des dettes à l'égard des fournisseurs locaux en dirhams par date d'échéance se présente comme suit :

	(A) Montant des dettes fournisseurs à la clôture  A = B+C+D+E+F  592 248 417,12	(B) Montant des dettes non échues	<u>Montant des dettes échues</u>			
			(C) Dettes échues de moins 30 jours	(D) Dettes échues entre 31 et 60 jours	(E) Dettes échues entre 61 et 90 jours	(F) Dettes échues de plus de 90 jours
Date de clôture exercice N-1	X	490 741 368,43	2 947 464,88	5 243 804,49	826 104,10	8 802 738,34
Date de clôture exercice N	Y compris les factures non parvenues, les dettes	583 568 936,34	617 251,17	608 011,42	74 024,96	7 380 193,23
	d'immobilisations, les Effets à payer.	583 568 936,34	617 251,17	608 011,42	74 024,96	7 380 193,23

sans les fournisseurs étrangers d'un solde de 449 979,44 dhs.

## RESULTATS FINANCIERS (suite)

### RESULTATS DES FILIALES

En Kdhs

	Total produits d'exploitation			Résultats nets		
	2018	2019	Variation 19/18	2018	2019	Variation 19/18
SCAMA	1.760.714	1.402.387	-20%	15.684	9.842	-37%
SMVN	1.244.817	839.504	-33%	-1.613	1.914	-
SMAA	225.468	682.056	199%	-9.994	3.398	-
AHVI	532.299	452.216	-15%	3.183	1.105	-65%
Diamond Motors	293.636	318.545	8%	47	303	-
SOMMA	120.720	130.904	8%	2.035	4.689	130%
Africa Motors	65.132	129.792	99%	253	1.096	-
Leader location	60.158	72.437	20%	-320	-4.276	-
AH.COM	18.451	23.712	16%	52	604	-
AH Immobilier	1.925	3.733	94%	-633	-2.917	-
AHCD				192	187	-3%

### RESULTATS CONSOLIDES PROVISOIRES DE LA SOCIETE AUTO HALL ET SES FILIALES

Le chiffre d'affaires consolidé s'élève à 4,4 milliards de dirhams en baisse de 8% avec celui de l'année dernière.

Le résultat opérationnel s'élève à 325,3 millions de dirhams contre 311,4 millions de dirhams en 2018, en hausse de 4,5%.

Le résultat financier ressort à -65 millions de dirhams contre -68 millions de dirhams enregistrés en 2018.

Le résultat net consolidé de 2019 est de 158,6 millions de dirhams, soit une hausse de 6% par rapport à 2018.

Il est signalé que le résultat net consolidé de 2019 comprend un impact de 9 millions de dirhams consécutif aux accords avec l'administration fiscale relatifs aux vérifications fiscales de Scama et Diamond Motors.

### COMMISSAIRES AUX COMPTES

Vos Commissaires aux Comptes vous exposeront leur rapport sur le bilan et les comptes arrêtés au 31 décembre 2019.

Nous vous demandons de bien vouloir approuver ce rapport.

## **CONVENTIONS SUSCEPTIBLES D'ETRE VISEES PAR LES ARTICLES 56 ET SUIVANTS DE LA LOI N°17/95 RELATIVE AUX SOCIETES ANONYMES TELLE QUE MODIFIEE ET COMPLETEE**

Vos Commissaires aux Comptes vous exposeront un rapport spécial sur les conventions susceptibles d'être visées par les articles 56 et suivants de la loi relative aux sociétés anonymes.

Nous vous demandons de bien vouloir approuver les conclusions dudit rapport et les conventions qui y sont mentionnées.

### **AFFECTATION DES RESULTATS**

Nous vous proposons l'affectation ci-après du bénéfice distribuable formé au terme de l'exercice 2019 :

Bénéfice net de l'exercice .....	Dhs	170 154 181,08
qui, ajouté au report à nouveau antérieur.....	<u>Dhs</u>	<u>9 662 372,23</u>
forme un total de.....	Dhs	179 816 553,31
à affecter comme suit :		
aux actionnaires à titre de dividende.....	Dhs	176 030 848,00
au poste report à nouveau.....	<u>Dhs</u>	<u>3 785 705,31</u>
soit un total.....	Dhs	179 816 553,31

Si vous approuvez cette affectation :

- Il sera attribué un dividende de 3,5 dirhams à chacune des 50 294 528 actions formant le capital social,
- Le montant du poste report à nouveau, d'un solde antérieur créditeur de 9 662 372,23 dirhams, sera diminué et formera un nouveau solde créditeur de 3 785 705,31 dirhams

Conformément à l'article 32 des statuts, nous vous proposons la date de mise en paiement de ce dividende à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2020.

### **MANDAT D'ADMINISTRATEURS**

Le mandat d'administrateur de Lalla Zoubida EL YACOUBI, de Lalla Noufissa EL YACOUBI, de Moulay Omar CHERKAOUI, de Moulay Souleimane CHERKAOUI et de Monsieur Mohammed Saad HASSAR arrive à échéance avec l'Assemblée appelée à statuer sur les comptes de l'exercice 2019, nous vous proposons de le renouveler pour une durée de six années qui prendra fin avec l'assemblée appelée à statuer sur les comptes de l'exercice 2025.

### **MANDAT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES**

Le mandat de commissaires aux comptes Fidaroc Grant Thornton et Mazars Audit et Conseil arrive à échéance avec l'Assemblée appelée à statuer sur les comptes de l'exercice 2019, nous vous proposons de le renouveler pour une durée de trois années qui prendra fin avec l'assemblée appelée à statuer sur les comptes de l'exercice 2022.

### **MANDAT DES ADMINISTRATEURS AUTO HALL DANS D'AUTRES SOCIETES**

En application de l'article 142 de la loi 17 – 95 relative aux sociétés anonymes telle que modifiée et complétée, nous vous présentons en annexe de ce rapport la liste des mandats des administrateurs d'Auto Hall dans d'autres Conseils d'administration ou de surveillance.

### **QUITUS AUX ADMINISTRATEURS**

Nous vous demandons également de bien vouloir donner quitus entier et sans réserve aux membres du Conseil d'administration de l'exécution de leurs mandats pour l'exercice 2019.

### **MODE D'EXERCICE DE LA DIRECTION GENERALE**

Nous vous informons que votre Conseil a décidé lors de sa réunion en date du 3 mars 2020 de changer de mode d'exercice de la direction générale en la confiant désormais à un Directeur Général ; le Président du Conseil d'administration n'ayant plus de pouvoirs exécutifs.

Pour le Conseil d'administration  
Le Président,

Abdellatif Guerraoui

**Annexe Rapport de gestion à l'AGO du 29 mai 2020**

Nom-Nom/Dénomination des Administrateurs	Autres mandats d'administrateur ou de membre du conseil de surveillance	Sociétés concernées	Emplois ou fonctions principaux
<b>Monsieur Abdellatif GUERRAOUI</b>	Administrateur	SCAMA	Président du Conseil
	Administrateur	SOMMA	Président du Conseil
	Administrateur	Diamond Motors	Président du Conseil
	Administrateur	AHVI	Président du Conseil
	Administrateur	SMVN	Président du Conseil
	Administrateur	SMAA	Président du Conseil
	Administrateur	Africa Motors	Président du Conseil
	Administrateur	Leader Location	Président du Conseil
	Membre CS	Auto Hall.com	Président du Conseil de Surveillance
	Membre CS	AHCD	
	Administrateur	Auto Hall Immobilier	
	Administrateur	UNIMER	
<b>Lalla Zoubida EL YACOUBI</b>	Administrateur	SCAMA	
	Administrateur	SOMMA	
	Administrateur	Diamond Motors	
	Administrateur	AHVI	
	Administrateur	SMVN	
	Administrateur	SMAA	
	Administrateur	Africa Motors	
	Administrateur	Auto Hall Immobilier	
	Administrateur	AMANA	
<b>Lalla Zoubida EL YACOUBI</b>	Administrateur	SCAMA	
	Administrateur	SOMMA	
	Administrateur	Diamond Motors	
	Administrateur	AHVI	
	Administrateur	SMVN	
	Administrateur	SMAA	
	Administrateur	Africa Motors	
	Administrateur	Auto Hall Immobilier	
	Administrateur	AMANA	
<b>Moulay Omar CHERKAOUI</b>	Administrateur	SCAMA	
	Administrateur	SOMMA	
	Administrateur	Diamond Motors	
	Administrateur	AHVI	
	Administrateur	SMVN	
	Administrateur	SMAA	
	Administrateur	Africa Motors	
	Administrateur	Auto Hall Immobilier	
	Administrateur	AMANA	
	Membre CS	AHCD	Vice-Président Conseil de surveillance

<b>Moulay Souleimane CHERKAOUI</b>	Administrateur	SCAMA	
	Administrateur	SOMMA	
	Administrateur	Diamond Motors	
	Administrateur	AHVI	
	Administrateur	SMVN	
	Administrateur	SMAA	
	Administrateur	Africa Motors	
	Administrateur	Auto Hall Immobilier	
	Administrateur	AMANA	Président Directeur Général
	Membre CS	Auto Hall.com'	
	Membre CS	Leader Location LLD	
	Membre CS	AHCD	
	<b>Monsieur Khalid CHEDDADI</b>	Administrateur	Lesieur Cristal
Administrateur		IMC	Président du Conseil
Administrateur		RAMICAL	Président Directeur Général
Administrateur		AKILAM	Président Directeur Général
Administrateur		LARBEL	Gérant
Administrateur		Atlas Hospitality	
Administrateur		COSUMAR	
Administrateur		Crédit Immobilier et Hotelier	
Administrateur		AXA Assurance Maroc	
Administrateur		ARRAWAJ IMC	
Administrateur		Upline Ventures	
Administrateur		UPLINE VENTURES	
Administrateur		AFMA	RP CIMR
Administrateur		AL MADA HOLDING	RP CIMR
Administrateur		A6 Immobilier	RP CIMR
Administrateur		Banque Centrale Populaire	RP CIMR
Administrateur		Société des boissons du Maroc	RP CIMR
Administrateur		CFG Bank	RP CIMR
Administrateur		Ciment du Maroc	RP CIMR
Administrateur		EQDOM	RP CIMR
Administrateur		Jorf Fertilizers Company v	RP CIMR
Administrateur		Lafarge Holcim MAR	RP CIMR
Administrateur		OLEA Capital FUND	RP CIMR
Administrateur		RISMA	RP CIMR
Administrateur		Société de Sel de Mohammedia	RP CIMR
Administrateur		SAPRESS	RP CIMR
Administrateur		SOMED	RP CIMR
Administrateur		SONASID	RP CIMR
Administrateur		Warak Press	RP CIMR
Membre CS		AHCD	Président du Conseil de Surveillance

<b>Monsieur Mohammed Saad HASSAR</b>	Administrateur	Auto Hall Immobilier	Président du Conseil
	Administrateur	Société Marocaine des Tabacs	Président du Conseil
	Administrateur	Unimer	
	Administrateur	Stokvis	
	Administrateur	Quattro Group	
	Administrateur	AFMA	
	Administrateur	Zalar Group	
	Administrateur	Forte Advisory	Président
<b>Monsieur Bouchaïb NAJIOULLAH</b>	Administrateur	SMM DAVUM SOCODAM	
	Administrateur	SOMADIR	
<b>Monsieur Mhamed SAGOU</b>	Administrateur	MAROGEST	Président Directeur Général
	Administrateur	MSIN Gestion	Président Directeur Général
	Administrateur	SICAV Maroc Croissance	Président du Conseil
	Membre CS	M.S.IN	Vice-Président
<b>La société AMANA, représentée par Moulay Souleimane CHERKAOUI.</b>	Administrateur	SCAMA	
	Administrateur	SOMMA	
	Administrateur	Diamond Motors	
	Administrateur	AHVI	
	Administrateur	SMVN	
	Administrateur	SMAA	
	Administrateur	Africa Motors	
	Administrateur	Auto Hall Immobilier	
	Membre CS	Auto Hall.com	
Membre CS	Leader Location LLD		

## Comptes annuels

## Social – Bilan Actif en dirhams

ACTIF	EXERCICE			Exercice 2018
	BRUT	AMORT & PROV	NET	NET
<b>Immobilisation en non valeurs(A)</b>	<b>47.806.535,64</b>	<b>39.141.599,47</b>	<b>8.664.936,17</b>	<b>11.443.106,29</b>
*frais préliminaires	203.943,20	140.129,60	63.813,60	85.084,80
*charges à répartir sur plusieurs exercices	47.602.592,44	39.001.469,87	8.601.122,57	11.358.021,49
*primes de remboursement des obligations				
<b>Immobilisations incorporelles(B)</b>	<b>1.460.000,00</b>	<b>1.320.000,00</b>	<b>140.000,00</b>	<b>169.847,16</b>
*immobilisation en recherche et développement				
*brevets,marques,droits et valeurs similaires	1.320.000,00	1.320.000,00	0,00	29.847,16
*fonds commercial	140.000,00		140.000,00	140.000,00
*autres immobilisations incorporelles				
<b>Immobilisations corporelles (c)</b>	<b>828.831.167,03</b>	<b>384.188.228,74</b>	<b>444.642.938,29</b>	<b>435.150.875,70</b>
*terrains	186.320.137,50		186.320.137,50	186.320.137,50
*constructions	473.166.357,47	296.679.894,30	176.486.463,17	191.832.665,67
*installations techniques,materiel et outillage	46.583.548,46	30.519.386,17	16.064.162,29	17.265.051,82
*matériel de transport	55.761.092,30	17.474.475,55	38.286.616,75	13.236.950,83
*mobilier,materiel de bureau	52.559.857,32	39.514.472,72	13.045.384,60	12.005.656,25
*autresimmobilisations corporelles			0,00	0,00
*immobilisations corporelles en cours	14.440.173,98		14.440.173,98	14.490.413,63
<b>Immobilisations financières(D)</b>	<b>557.119.105,00</b>	<b>0,00</b>	<b>557.119.105,00</b>	<b>502.119.105,00</b>
*prêts immobilisés	36.215,00		36.215,00	36.215,00
*autres créances financières				
*titres de participation	557.082.890,00		557.082.890,00	502.082.890,00
*autres titres immobilisés				
<b>Ecart de conversion,actif(E)</b>				
*diminution des créances immobilisées				
*augmentation des dettes de finance				
<b>total I (A+B+C+D+E)</b>	<b>1.435.216.807,67</b>	<b>424.649.828,21</b>	<b>1.010.566.979,46</b>	<b>948.882.934,15</b>
<b>Stocks(F)</b>	<b>37.964.009,04</b>	<b>16.940.060,81</b>	<b>21.023.948,23</b>	<b>31.077.250,68</b>
*marchandises	33.323.877,97	15.620.890,68	17.702.987,29	28.618.858,20
*Matières et fourniture consommables				
*produits en cours	4.640.131,07	1.319.170,13	3.320.960,94	2.458.392,48
*produits interne et prod résid.				
*produits finis				
<b>Créances de l'actif circulant(G)</b>	<b>1.345.862.561,25</b>	<b>61.960.509,38</b>	<b>1.283.902.051,87</b>	<b>1.072.977.254,96</b>
*fournis,débiteurs,avances et acomptes	28.968.466,63		28.968.466,63	27.044,37
*clients et comptes rattachés	813.087.678,01	61.960.509,38	751.127.168,63	622.752.028,67
*personnel	5.350.886,12		5.350.886,12	12.449.734,83
*Etat	63.982.562,06		63.982.562,06	83.541.126,10
*comptes associés et sociétés du groupe	433.529.405,52		433.529.405,52	353.651.724,23
*autres débiteurs			0,00	0,00
*comptes de régularis.Actif	943.562,91		943.562,91	555.596,76
<b>Titres et valeurs de placement (II)</b>			<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Ecart de conversion,actif(I) (éléments circulants)</b>			<b>0,00</b>	
<b>total II (F+G+II+I)</b>	<b>1.383.826.570,29</b>	<b>78.900.570,19</b>	<b>1.304.926.000,10</b>	<b>1.104.054.505,64</b>
<b>Trésorerie ,actif</b>				
*chèques et valeurs à encaisser	2.389.055,54		2.389.055,54	6.879.574,42
*banques TG et CP	104.911.872,66		104.911.872,66	61.651.843,96
*caisse,régie d'avance et accreditifs	4.160.072,29		4.160.072,29	3.893.490,75
<b>total III</b>	<b>111.461.000,49</b>	<b>0,00</b>	<b>111.461.000,49</b>	<b>72.424.909,13</b>
<b>total général I+II+III</b>	<b>2.930.504.378,45</b>	<b>503.550.398,40</b>	<b>2.426.953.980,05</b>	<b>2.125.362.348,92</b>

## Social – Bilan Passif en dirhams

Passif	Exercice	Exercice 2018
<b>Capitaux propres</b>		
Capital social	502.945.280,00	502.945.280,00
Moins; actionnaires, capital souscrit non appelé capital appelé		
Prime d'émission, de fusion, d'apport	251.021.566,80	251.021.566,80
Ecart de réévaluation		
Réserve légale	50.294.528,00	50.294.528,00
Autres réserves	496.402.127,57	496.402.127,57
Report à nouveau (2)	9.662.372,23	18.201.207,43
Résultats nets en instance d'affectation (2)		
Résultat net de l'exercice	170.154.181,08	167.492.012,80
Résultat avant impôts		
<i>total des capitaux propres (A)</i>	<b>1.480.480.055,68</b>	<b>1.486.356.722,60</b>
<b>Capitaux propres assimilés (B)</b>		
Subventions d'investissement		
Provisions réglementés		
<i>total des capitaux assimilés (B)</i>	<b>0,00</b>	
<b>Dettes de financement (C)</b>		
Emprunts obligataires		
Autres dettes de financement		
<i>total des dettes de financement (C)</i>	<b>0,00</b>	
<b>Provisions durables pour risques et charges(D)</b>		
Provisions pour risques		
Provisions pour charges		
	<b>0,00</b>	
<b>Ecart de conversion, passif (E)</b>		
Augmentation des créances immobilisées		
Diminution des dettes de financement		
<i>total I (A+B+C+D+E)</i>	<b>1.480.480.055,68</b>	<b>1.486.356.722,60</b>
<b>Dettes du passif circulant (F)</b>		
Fournisseurs et comptes rattachés	592.698.396,56	508.865.579,08
Client créditeurs, avances et acomptes	13.938.767,27	14.546.663,48
Personnel	9.554.898,12	9.552.227,66
Organismes sociaux	10.272.278,71	9.532.730,94
Etat	11.098.047,21	4.573.373,22
Comptes associés et sociétés du groupe	162.300.554,54	88.672.519,08
Autres créances	3.292.949,37	2.647.046,27
Comptes de régularisation passif	689.791,73	615.486,59
	<b>803.845.683,51</b>	<b>639.005.626,32</b>
<b>Autres provisions pour risques et charges (G)</b>		
<b>Ecart de conversion, passif (éléments circulants) (II)</b>		
<i>total II(F+G+II)</i>	<b>803.845.683,51</b>	<b>639.005.626,32</b>
<b>Trésorerie, passif</b>		
Crédits d'escompte		
Crédits de trésorerie	91.000.000,00	
Banques (soldes créditeurs)	51.628.240,86	
<i>total III</i>	<b>142.628.240,86</b>	<b>0,00</b>
<i>total général (I+II+III)</i>	<b>2.426.953.980,05</b>	<b>2.125.362.348,92</b>

## Social - Compte de produits et charges en dirhams

	opérations		totaux	totaux
	propre à l'exercice 1	des exercices précédents 2	de l'exercice 3=1+2	de l'exercice précédent
<b>produits d'exploitation</b>				
*ventes de marchandises (en l'état)	3.170.874.736,40		3.170.874.736,40	3.347.987.876,59
*ventes de biens et services produits	173.631.117,81		173.631.117,81	171.395.966,14
*chiffre d'affaires	3.344.505.854,21	0,00	3.344.505.854,21	3.519.383.842,73
*variation de stocks de produits (+-) (I)			0,00	0,00
*immobilisations produites par l'entreprise pour elle-même			0,00	0,00
*subventions d'exploitation			0,00	0,00
*autres produits d'exploitation	5.004.446,90		5.004.446,90	5.990.393,84
*reprises d'exploitation,transEert de charges	3.951.565,37		3.951.565,37	4.242.409,72
<b>total I</b>	<b>3.353.461.866,48</b>	<b>0,00</b>	<b>3.353.461.866,48</b>	<b>3.529.616.646,29</b>
<b>charges d'exploitation</b>				
*achats revendus(2) de marchandises	2.752.668.251,84	235.038,00	2.752.903.289,84	2.955.245.149,78
*achats consommés(2)de matières et Eournitures	42.592.032,31	515.507,77	43.107.540,08	44.428.538,98
*autres charges externes	171.704.731,67	503.916,21	172.208.647,88	161.763.414,74
*impôts et taxes	10.402.410,19	574.655,32	10.977.065,51	8.529.358,16
*charges de personnel	163.272.397,94	36.442,72	163.308.840,66	161.552.617,91
*autres charges d'exploitation	3.315.584,13		3.315.584,13	3.324.073,92
*dotations d'exploitation	45.895.860,25		45.895.860,25	44.983.755,92
<b>total II</b>	<b>3.189.851.268,33</b>	<b>1.865.560,02</b>	<b>3.191.716.828,35</b>	<b>3.379.826.909,41</b>
<b>résultat d'exploitation (I-II)</b>				
	<b>163.610.598,15</b>	<b>-1.865.560,02</b>	<b>161.745.038,13</b>	<b>149.789.736,88</b>
<b>produits Einaciers</b>				
*produits des titres de partic. et autres titres immobilisés	56.600.000,00		56.600.000,00	65.000.000,00
*gains de change	14.556,97		14.556,97	5.531,89
*intérêts et autres produits Einaciers	9.262.135,26		9.262.135,26	6.919.186,73
*reprises Einancières ;transEerts de charges			0,00	
<b>total IV</b>	<b>65.876.692,23</b>	<b>0,00</b>	<b>65.876.692,23</b>	<b>71.924.718,62</b>
<b>charges Einancières</b>				
*charges d'intérêts	6.538.505,50		6.538.505,50	4.332.467,23
*pertes de change	32,95		32,95	326,57
*autres charges Einancières			0,00	0,00
*dotations Einancières			0,00	0,00
<b>total V</b>	<b>6.538.538,45</b>	<b>0,00</b>	<b>6.538.538,45</b>	<b>4.332.793,80</b>
<b>résultat Einancier (IV-V)</b>				
	<b>59.338.153,78</b>	<b>0,00</b>	<b>59.338.153,78</b>	<b>67.591.924,82</b>
<b>résultat courant (III+VI)</b>				
	<b>222.948.751,93</b>	<b>-1.865.560,02</b>	<b>221.083.191,91</b>	<b>217.381.661,70</b>
<b>produits non courant</b>				
*produits des cessions d'immobilisations	42.500,00		42.500,00	820.416,66
*subventions d'équilibre			0,00	0,00
*autres produits non courants	10.952.232,27		10.952.232,27	257.906,05
*reprises sur subventions d'investissements				
*reprises non courantes;transEerts de charges				
<b>total VIII</b>	<b>10.994.732,27</b>	<b>0,00</b>	<b>10.994.732,27</b>	<b>1.078.322,71</b>
<b>charges non courantes</b>				
*valeurs nettes d'amortis. des immobilisations cédées			0,00	755.197,29
*subventions accordées			0,00	0,00
*autres charges non courantes	5.610.905,10	0,00	5.610.905,10	1.794.142,32
*dotations non courantes aux amorts. et aux prov.			0,00	0,00
<b>total IX</b>	<b>5.610.905,10</b>	<b>0,00</b>	<b>5.610.905,10</b>	<b>2.549.339,61</b>
<b>résultat non courant (VIII-IX)</b>				
	<b>5.383.827,17</b>	<b>0,00</b>	<b>5.383.827,17</b>	<b>-1.471.016,90</b>
<b>résultat avant impôts (VII+X)</b>				
	<b>228.332.579,10</b>	<b>-1.865.560,02</b>	<b>226.467.019,08</b>	<b>215.910.644,80</b>
<b>impôts sur les résultats</b>				
	<b>56.312.838,00</b>	<b>0,00</b>	<b>56.312.838,00</b>	<b>48.418.632,00</b>
<b>résultat net (XI-XII)</b>				
	<b>172.019.741,10</b>	<b>-1.865.560,02</b>	<b>170.154.181,08</b>	<b>167.492.012,80</b>
<b>total des produits (I+IV+VIII)</b>				
	<b>3.430.333.290,98</b>	<b>0,00</b>	<b>3.430.333.290,98</b>	<b>3.602.619.687,62</b>
<b>total des charges (II+V+IX+XIII)</b>				
	<b>3.258.313.549,88</b>	<b>1.865.560,02</b>	<b>3.260.179.109,90</b>	<b>3.435.127.674,82</b>
<b>résultat net (total des produits-total des charges)</b>				
	<b>172.019.741,10</b>	<b>-1.865.560,02</b>	<b>170.154.181,08</b>	<b>167.492.012,80</b>

## Rapport général des commissaires aux comptes



Aux Actionnaires de la société  
**AUTO HALL S.A.**  
64, Avenue Lalla Yacout  
Casablanca

### RAPPORT GENERAL DES COMMISSAIRES AUX COMPTES EXERCICE DU 1<sup>er</sup> JANVIER AU 31 DECEMBRE 2019

Conformément à la mission qui nous a été confiée par votre Assemblée Générale, nous avons effectué l'audit des états de synthèse ci-joints de la société AUTO HALL S.A, comprenant le bilan, le compte de produits et charges, l'état des soldes de gestion, le tableau de financement et l'état des informations complémentaires (ETIC) relatifs à l'exercice clos le 31 décembre 2019. Ces états de synthèse font ressortir un montant de capitaux propres et assimilés de MAD 1.480.480.055,68 dont un bénéfice net de MAD 170.154.181,08.

Ces états ont été arrêtés par votre Conseil d'Administration tenu en date du 3 mars 2020, dans un contexte évolutif de la crise sanitaire de l'épidémie de Covid-19, sur la base des éléments disponibles à cette date.

#### Responsabilité de la Direction

La direction est responsable de l'établissement et de la présentation sincère de ces états de synthèse, conformément au référentiel comptable admis au Maroc. Cette responsabilité comprend la conception, la mise en place et le suivi d'un contrôle interne relatif à l'établissement et la présentation des états de synthèse ne comportant pas d'anomalie significative, ainsi que la détermination d'estimations comptables raisonnables au regard des circonstances.

#### Responsabilité de l'Auditeur

Notre responsabilité est d'exprimer une opinion sur ces états de synthèse sur la base de notre audit. Nous avons effectué notre audit selon les normes de la profession au Maroc. Ces normes requièrent de notre part de nous conformer aux règles d'éthique, de planifier et de réaliser l'audit pour obtenir une assurance raisonnable que les états de synthèse ne comportent pas d'anomalie significative.

Un audit implique la mise en œuvre de procédures en vue de recueillir des éléments probants concernant les montants et les informations fournis dans les états de synthèse. Le choix des procédures relève du jugement de l'auditeur, de même que l'évaluation du risque que les états de synthèse contiennent des anomalies significatives. En procédant à ces évaluations du risque, l'auditeur prend en compte le contrôle interne en vigueur dans l'entité relatif à l'établissement et la présentation des états de synthèse afin de définir des procédures d'audit appropriées en la circonstance, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité de celui-ci.

Un audit comporte également l'appréciation du caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que l'appréciation de la présentation d'ensemble des états de synthèse.

Nous estimons que les éléments probants recueillis sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

#### Opinion sur les états de synthèse

Nous certifions que les états de synthèse cités au premier paragraphe ci-dessus sont réguliers et sincères et donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la société AUTO HALL S.A au 31 décembre 2019, conformément au référentiel comptable admis au Maroc.

#### Vérifications et informations spécifiques

Nous avons procédé également aux vérifications spécifiques prévues par la loi et nous sommes assurés notamment de la concordance des informations données dans le rapport de gestion du Conseil d'administration, arrêté le 3 mars 2020, destiné aux actionnaires avec les états de synthèse de la société.

S'agissant des événements survenus et des éléments connus postérieurement à la date d'arrêtés des comptes relatifs aux effets de la crise liée au Covid-19, la direction nous a indiqué qu'ils feront l'objet d'une communication à l'Assemblée Générale Ordinaire appelée à statuer sur les comptes.

Casablanca, le 24 avril 2020

Les Commissaires aux Comptes

**FIDAROC GRANT THORNTON**

FIDAROC GRANT THORNTON  
Membre du réseau Grant Thornton  
Associé  
47, Rue Allal Ben Abdellah - Casa  
Tél. : 0522 54 43 60 - Fax : 0522 29 66 70

**Faïçal MEKOUAR**  
Associé

**MAZARS AUDIT ET CONSEIL**

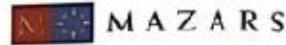
MAZARS AUDIT ET CONSEIL  
101, Boulevard Abdelmoumen  
20360 CASABLANCA  
Tél. : 0522 423 400  
Fax : 0522 423 400

**Adnane LOUKILI**  
Associé

## Rapport spécial des commissaires aux comptes



47, rue Alal Ben Abéslah  
Casablanca  
Maroc



101, Boulevard Abdelmoumen  
Casablanca  
Maroc

Aux Actionnaires de la société  
**AUTO HALL S.A.**  
64, Avenue Lala Yacout  
Casablanca

### **RAPPORT SPECIAL DES COMMISSAIRES AUX COMPTES EXERCICE DU 1<sup>ER</sup> JANVIER AU 31 DECEMBRE 2019**

En notre qualité de commissaires aux comptes de votre société, nous vous présentons notre rapport sur les conventions réglementées conformément aux dispositions des articles 55 à 60 de la loi 17-95 telle que modifiée et complétée.

Il nous appartient de vous présenter les caractéristiques et les modalités essentielles des conventions dont nous avons été avisées par le président du Conseil d'Administration ou que nous aurions découvertes à l'occasion de notre mission, sans avoir à nous prononcer sur leur utilité et leur bien fondé, ni à rechercher l'existence d'autres conventions. Il vous appartient, selon la loi ci-dessus, de vous prononcer sur leur approbation.

Nous avons mis en œuvre les diligences que nous avons estimées nécessaires au regard des normes de la profession au Maroc. Ces diligences ont consisté à vérifier la concordance des informations qui nous ont été communiquées avec les documents de base dont elles sont issues.

#### **1. CONVENTIONS CONCLUES AU COURS DE L'EXERCICE**

Le Président de votre Conseil d'Administration ne nous a donné avis d'aucune convention nouvelle conclue au cours de l'exercice 2019.

#### **2. CONVENTIONS CONCLUES AU COURS DES EXERCICES ANTERIEURS ET DONT L'EXECUTION S'EST POURSUIVIE DURANT L'EXERCICE**

Néant.

Casablanca, le 24 avril 2020

Les Commissaires aux Comptes

**FIDARC GRANT THORNTON**  
FIDARC GRANT THORNTON  
47, rue Alal Ben Abéslah - Casablanca  
Tél. : 0522 54 89 90 - Fax : 0522 21 06 70  
**Faiçal MEKOUAR**  
Associé

**MAZARS AUDIT ET CONSEIL**  
MAZARS AUDIT ET CONSEIL  
101, Boulevard Abdelmoumen  
20 300 CASABLANCA  
Tél. : 0522 422 423 (L.C.)  
Fax : 0522 422 424  
**Acnane LOUKILI**  
Associé

Comptes consolidés – Bilan Actif Passif en dirhams

<b>ACTIF</b>	<b>31-déc-19</b>	<b>31-déc-18</b>
Immobilisations incorporelles	49.140.000,00	49.438.102,45
Immobilisations corporelles	1.537.836.751,69	1.486.199.280,05
Autres Instruments Financiers	49.315,00	49.315,00
Impôts différés Actif	19.576.505,15	10.277.560,64
<b>Actifs non courants</b>	<b>1.606.602.571,84</b>	<b>1.545.964.258,14</b>
Stocks	1.584.325.518,86	1.127.715.710,23
Comptes Clients	939.302.667,30	773.010.621,09
Autres créances d'exploitation	387.808.228,13	337.298.234,59
Trésorerie et équivalents de trésorerie	252.804.540,67	156.595.893,14
<b>Actifs courants</b>	<b>3.164.240.954,96</b>	<b>2.394.620.459,05</b>
<b>Total Actif</b>	<b>4.770.843.526,80</b>	<b>3.940.584.717,19</b>
<b>PASSIF</b>	<b>31-déc-18</b>	<b>31-déc-18</b>
Capital social	502.945.280,00	502.945.280,00
Prime d'émission	251.021.566,80	251.021.566,80
Réserves consolidées	809.927.101,67	854.985.532,91
Résultats consolidés de l'exercice	158.642.674,86	149.613.942,77
Capitaux propres part groupe	1.722.536.623,33	1.758.566.322,48
Intérêts minoritaires		
<b>Capitaux propres</b>	<b>1.722.536.623,33</b>	<b>1.758.566.322,48</b>
Autres passifs non courants	422.036.740,27	474.389.628,33
Impôts différés Passif	75.728.399,23	53.730.337,14
<b>Passifs non courants</b>	<b>2.220.301.762,82</b>	<b>2.286.686.287,95</b>
Dettes fournisseurs	512.582.451,30	463.298.412,30
Autres passifs courants	94.933.201,15	71.742.810,01
Autres passifs financiers à court terme	1.943.026.111,53	1.118.857.206,93
<b>Passifs courants</b>	<b>2.550.541.763,98</b>	<b>1.653.898.429,24</b>
<b>Total Passif</b>	<b>4.770.843.526,80</b>	<b>3.940.584.717,19</b>

## Comptes consolidés – Compte de produits et charges en dirhams

	31-déc-19	31-déc-18
Chiffre d'affaires	4.424.249.242,77	4.811.636.630,50
Coût des biens vendus	3.607.860.964,34	4.012.200.042,31
Charges externes	131.785.337,97	114.470.749,72
Charges de personnel	223.074.270,06	237.207.505,77
Impôts et taxes	20.680.439,24	15.958.512,52
Dotations-Reprises d'exploitations	130.028.889,44	125.697.622,61
Autres produits	54.328.797,06	42.137.579,86
Autres charges	39.827.239,09	36.880.643,03
<b>RESULTAT OPERATIONNEL</b>	<b>325.320.899,70</b>	<b>311.359.134,40</b>
Produits financiers	13.339.277,55	22.099.662,55
Charges financières	78.737.986,61	90.060.706,39
<b>RESULTAT FINANCIER</b>	<b>-65.398.709,06</b>	<b>-67.961.043,84</b>
<b>RESULTAT CONSOLIDE AVANT IMPOT</b>	<b>259.922.190,64</b>	<b>243.398.090,56</b>
<b>Charges d'impôt</b>	<b>101.279.515,78</b>	<b>93.784.147,79</b>
- Impôt exigible	87.868.131,00	82.158.622,90
- Impôt différé	13.411.384,78	11.625.524,89
<b>RESULTAT NET CONSOLIDE</b>	<b>158.642.674,86</b>	<b>149.613.942,77</b>

TABLEAU DES FLUX DE TRESORERIE CONSOLIDEE  
AU 31 DECEMBRE 2019

En dhs	30-déc-19	31-déc-18
<b>Flux de trésorerie d'exploitation</b>	<b>(269 279)</b>	<b>675 055</b>
Résultat net consolidé	158 643	149 614
Dotations aux amortissements	137 599	115 677
Elimination des impôts différés	13 411	11 625
produits de cession des immobilisations corporelles	(37 183)	(37 132)
VNC sur cession d'actifs	16 300	15 106
Variation du besoin en fond de roulement	(600 937)	363 618
Autres produits/charges non encaissables	(16 265)	197
Coût de l'endettement	59 153	56 350
<b>Flux de trésorerie d'investissement</b>	<b>(167 820)</b>	<b>(182 247)</b>
Décaissements liés aux acquisitions des immobilisations	(205 003)	(219 379)
Encaissements liés aux cessions d'immobilisations corporelles	37 183	37 132
Autres mouvements		
<b>Flux de trésorerie de financement</b>	<b>(290 862)</b>	<b>(182 754)</b>
Dividendes mis en paiement au cours de l'exercice	(176 031)	(172 361)
Dividendes convertis en actions	-	100 662
Remboursement des dettes de financement	(54 849)	(53 954)
Coût de l'endettement	(59 153)	(56 350)
Autres	(829)	(751)
Variation de trésorerie nette	<b>(727 961)</b>	<b>310 054</b>
Trésorerie d'ouverture	(962 261)	(1 272 315)
Trésorerie de clôture	(1 690 222)	(962 261)

**VARIATION DES CAPITAUX PROPRES en kdhs**

	Capital	Prime d'émission	Réserves consolidés	Résultat consolidé	Total Part du groupe	Intérêt minoritaire	Total
<b>Capitaux propres au 31 décembre 2018</b>	502 945	251 022	854 986	149 614	1 758 567		1 758 567
Dividendes			(176 031)		(176 031)		(176 031)
Affectation de résultat			149 614	(149 614)			
Résultat net de l'exercice				158 643	158 643		158 643
Augmentation/Réduction du capital					-		-
Frais/Augmentation/Réduction du capital					-		-
IFRIC 23			(18 761)				
Autres Mouvements sur les capitaux propres			119		119		119
<b>Capitaux propres au 31 décembre 2019</b>	502 945	251 022	809 927	158 643	1 722 537		1 722 537

**Honoraires  
des commissaires aux comptes au titre de l'exercice 2019 : 1 470 00 dirhams**

**Autres diligences et prestations rendues : RAS**



Aux Actionnaires  
**AUTO HALL**  
64, avenue Lalla Yacout  
Casablanca

## RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES SUR LES ETATS FINANCIERS CONSOLIDES EXERCICE DU 1<sup>er</sup> JANVIER AU 31 DECEMBRE 2019

Nous avons effectué l'audit des états financiers consolidés ci-joints du Groupe AUTO HALL, comprenant le bilan au 31 décembre 2019, ainsi que le compte de résultat, l'état des variations des capitaux propres et le tableau des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, et des notes contenant un résumé des principales méthodes comptables et d'autres notes explicatives. Ces états financiers font ressortir un montant de capitaux propres consolidés de MAD 1.722.536.623,33 dont un bénéfice net consolidé de MAD 158.642.674,86.

Ces états ont été arrêtés par votre Conseil d'Administration tenu en date du 3 mars 2020, dans un contexte évolutif de la crise sanitaire de l'épidémie de Covid-19, sur la base des éléments disponibles à cette date.

### Responsabilité de la Direction

La direction est responsable de l'établissement et de la présentation sincère de ces états financiers, selon les normes comptables internationales (IAS/IFRS). Cette responsabilité comprend la conception, la mise en place et le suivi d'un contrôle interne relatif à l'établissement et la présentation des états financiers ne comportant pas d'anomalie significative, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, ainsi que la détermination d'estimations comptables raisonnables au regard des circonstances.

### Responsabilité de l'Auditeur

Notre responsabilité est d'exprimer une opinion sur ces états financiers sur la base de notre audit. Nous avons effectué notre audit selon les Normes de la Profession au Maroc. Ces normes requièrent de notre part de nous conformer aux règles d'éthique, de planifier et de réaliser l'audit pour obtenir une assurance raisonnable que les états financiers ne comportent pas d'anomalie significative. Un audit implique la mise en œuvre de procédures en vue de recueillir des éléments probants concernant les montants et les informations fournies dans les états financiers. Le choix des procédures relève du jugement de l'auditeur, de même que l'évaluation du risque que les états financiers contiennent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. En procédant à ces évaluations du risque, l'auditeur prend en compte le contrôle interne en vigueur dans l'entité relatif à l'établissement et la présentation des états financiers afin de définir des procédures d'audit appropriées en la circonstance, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité de celui-ci. Un audit comporte également l'appréciation du caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que l'appréciation de la présentation d'ensemble des états financiers.

Nous estimons que les éléments probants recueillis sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

### Opinion sur les états financiers

A notre avis, les états financiers consolidés cités au premier paragraphe ci-dessus donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'ensemble du groupe AUTO HALL constitué par les entités comprises dans la consolidation au 31 décembre 2019, ainsi que de la performance financière et des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux Normes Internationales d'Information Financière (IFRS).

Sans remettre en cause l'opinion exprimée ci-dessus, nous attirons votre attention sur le fait suivant : Deux sociétés faisant partie du périmètre de consolidation du groupe AUTO HALL ont fait l'objet de contrôles fiscaux. Courant 2019, ces sociétés ont conclu des accords avec l'administration fiscale, pour règlement définitif de ces contrôles, qui se sont traduits par des paiements totaux de MMAD 13,3.

### Autre point

Pour les événements survenus et les éléments connus postérieurement à la date d'arrêt des états financiers consolidés relatifs aux effets de la pandémie de Covid-19, la direction nous a indiqué qu'ils feront l'objet d'une communication à l'Assemblée Générale Ordinaire appelée à statuer sur les comptes.

Casablanca, le 24 avril 2020

Les Commissaires aux Comptes

FIDAROC GRANT THORNTON

FIDAROC GRANT THORNTON  
M. Farçal Mekouar  
47, rue Altal Ben Abdellah - Casa  
Tél : 0522 54 48 00 - Fax : 0522 29 66 70

Farçal MEKOUAR  
Associé

MAZARS AUDIT ET CONSEIL  
207, rue Abdelmoumen  
Tél : 0522 420 420  
Fax : 0522 420 420

Adnane LOUKILI  
Associé

## Communiqués de presse

- ✓ **30 août 2019** : Indicateurs T2
- ✓ **18 septembre 2019** : Arrêté des comptes semestriels
- ✓ **08 novembre 2019** : Convocation AGE mise en harmonie des statuts
- ✓ **28 novembre 2019** : Indicateurs T3
- ✓ **11 décembre 2019** : Approbation budget 2020  
Mise en harmonie des statuts
- ✓ **28 février 2020** : Indicateurs T4
- ✓ **03 mars 2020** : Arrêté des comptes annuels  
Nomination d'un Directeur Général
- ✓ **29 avril 2020** : Convocation AGO pour le 29 mai 2020

## Autres évènements

La pandémie de COVID-19 enregistrée en ce début d'année 2020 et les conséquences de l'état d'urgence sanitaire décidé par les autorités ont une incidence sur la performance financière de l'exercice en cours.

La société a pris les dispositions appropriées pour contrer les effets de cette crise et assurer la continuité de son activité.

A date, compte tenu de l'incertitude sur l'évolution de la situation, nous ne disposons pas de la visibilité suffisante pour pouvoir évaluer ses impacts sur les comptes.

Ce contexte concernant l'année 2020, les états financiers de l'exercice 2019 restent tel que arrêtés par le conseil d'administration en date du 3 mars 2020.

## Pour plus d'informations

[www.autohall.ma](http://www.autohall.ma)  
00 212 22 76 14 01/02

# RAPPORT ESG 2019



EXERCICE 2019

اوطو هول  
Auto Hall



# SOMMAIRE



## Présentation du Groupe Auto Hall 01

Profil du Groupe 34

Périmètre RSE 35

Stratégie RSE 38

## Gouvernance 02

Conseil d'administration 40

Comités spécialisés 41

Relation avec les actionnaires 41

## Bilan Social 03

Politique RH 43

Effectif 44

Salaire 45

Santé & sécurité 45

Formation 46

## Environnement 04

Politique générale 49

Produits 50

Infrastructure 50

Gestion des déchets 51

## Relations avec les parties prenantes 05

Impact économique et social de l'activité 55



# PRÉSENTATION DU GROUPE AUTO HALL



## Groupe centenaire

**Auto Hall est un groupe automobile marocain, acteur dans la distribution des matériels roulants multimarques au Maroc depuis 1907.**

Le Groupe dispose d'un portefeuille de plus de 14 marques des plus prestigieuses dans les domaines du matériel roulant, des mines, des travaux publics, de l'agricole et des lubrifiants.

Dans le secteur de l'automobile, Auto Hall importe et distribue six marques : Ford, Opel, Nissan, DFSK, Mitsubishi, Fuso et Gaz.

Dans le domaine des véhicules industriels, le Groupe assure le montage et la distribution des véhicules de marques Fuso et DFSK.

Le Groupe représente également la marque New Holland dans le secteur des matériels agricoles et opère dans le secteur des mines et TP avec les marques Belaz et Case (engins) ainsi que FPT et MTU (groupes électrogènes et moteurs).

Dans le domaine des lubrifiants, le Groupe commercialise la marque Valvoline.

Le Groupe Auto Hall dispose d'un réseau propre de plus de 60 succursales à travers le Royaume assurant une grande proximité avec ses clients.

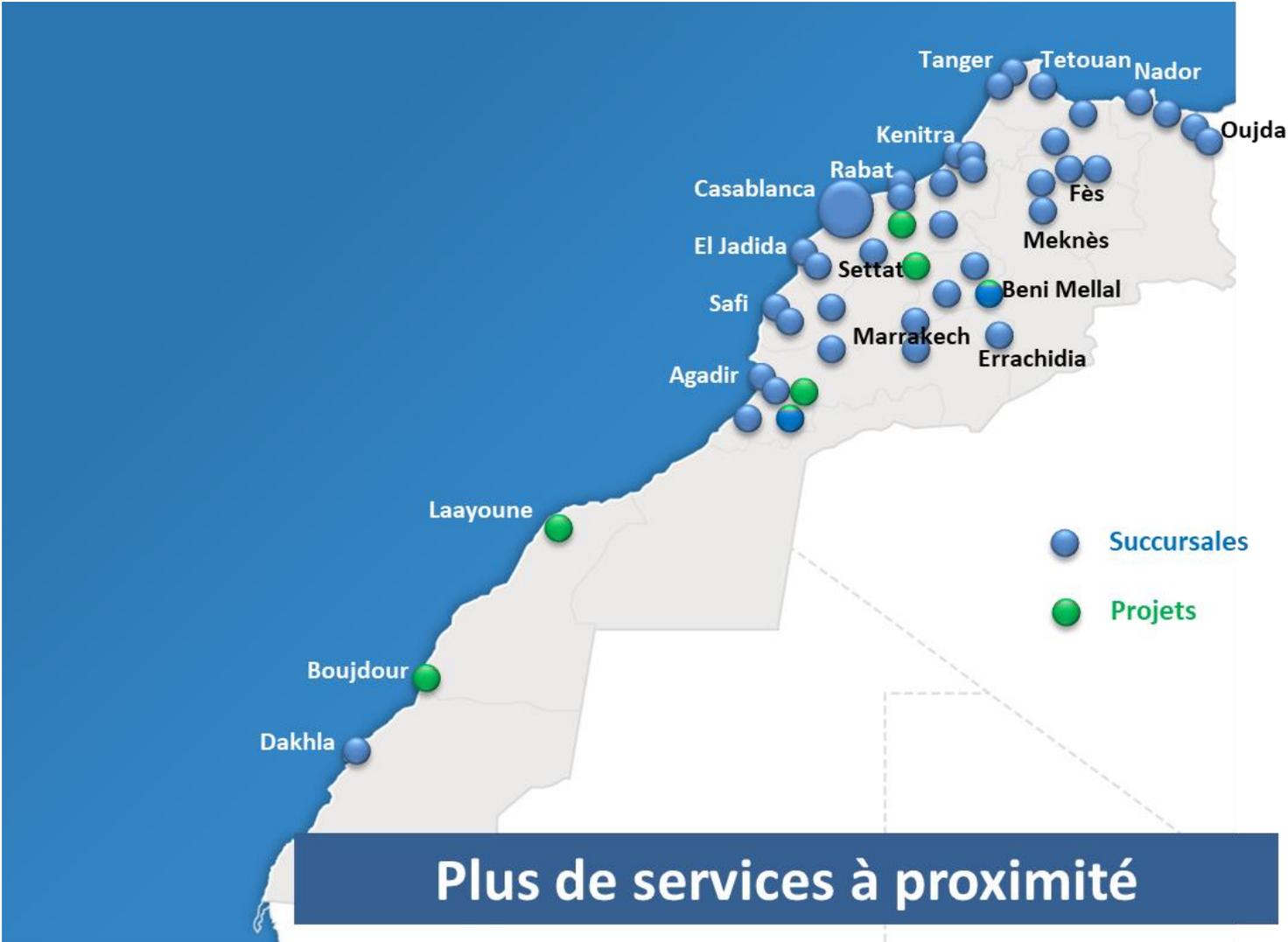
# Périmètre

# RSE du Groupe Auto Hall Filiales & Marques

Véhicule industriel	VP & VUL	Agricole, TP & Mine	Services
<p>AHVI</p> 	<p>SCAMA</p> 	<p>SOMMA</p> 	<p>SAV</p>
<p>SCAMA</p> 	<p>SMVN</p> 	<p>NEW HOLLAND AGRICULTURE</p> 	<p>CREDIT</p>
	<p>SMAA</p> 	<p>CASE</p> 	<p>ASSURANCE</p>
	<p>Diamond Motors</p> 	<p>FPT</p> 	<p>CARROSSERIE</p>
	<p>Africa Motors</p> 	<p>BEHZ BEHZ</p> 	<p>VO</p>
		<p>onsite energy</p> 	
		<p>Valvoline</p> 	

# Réseau de distribution

Plus de 60 sites à travers le Royaume





# Stratégie RSE du Groupe Auto Hall

Attentif aux attentes de l'ensemble de ses parties prenantes, le Groupe Auto Hall s'est engagé depuis longtemps résolument dans une démarche globale de responsabilité sociale.

Une démarche qu'Auto Hall considère comme une clé de réussite profitable aux clients, collaborateurs, actionnaires, partenaires et à la collectivité et l'environnement dans lequel elle évolue.

La Fondation Auto Hall a été créée pour fédérer l'ensemble des actions RSE du Groupe.

## Charte des engagements :

1. Garantir les conditions de travail dans lesquelles les droits de l'Homme fondamentaux et les normes d'hygiène et de sécurité sont respectés.
2. Respecter la mission des représentants du personnel, prévenir les conflits au sein du travail et s'interdire le recours au travail des enfants.
3. Promouvoir la diversité et interdire les discriminations pour assurer l'égalité des chances.
4. Favoriser la formation et le développement des compétences des collaborateurs tout au long de leurs parcours professionnels.
5. Sensibiliser les collaborateurs à protéger l'environnement en réduisant entre autres la consommation d'eau et d'électricité.
6. Interdire la corruption sous toutes ses formes en sensibilisant les salariés.
7. Respecter les règles de la concurrence loyale en s'interdisant des pratiques telles que la sous facturation ou la participation à des partages de marchés.
8. Assurer la transparence de la gouvernance d'entreprise en respectant les compétences des actionnaires ou leurs représentants et en renforçant les dispositifs de contrôle interne.
9. Respecter la confidentialité des clients et des consommateurs et protéger leurs données personnelles.
10. Coopérer avec des partenaires qui ont une responsabilité sociale, qui respectent la réglementation du travail et s'assurent de la régularité de leurs comptes auprès des organismes sociaux.
11. Développer l'engagement sociétal en contribuant au développement durable des collectivités territoriales et en encourageant l'emploi local.



# 02 Gouvernance

## Membres du Conseil d'administration

Prénom, Nom / Raison sociale	Fonction	Date
◆ Monsieur Abdellatif GUERRAOUI	- Président	1999 Président depuis 2004
◆ Lalla Zoubida EL YACOUBI	- Administrateur, non exécutive	2002
◆ Lalla Noufissa EL YACOUBI	- Administrateur, non exécutive	2002
◆ Moulay Omar CHERKAOUI	- Administrateur, non exécutif	2002
◆ Moulay Souleimane CHERKAOUI	- Administrateur, non exécutif	2002
◆ Monsieur Khalid CHEDDADI	- Administrateur, non exécutif	2005
◆ Monsieur Mohammed Saad HASSAR	- Administrateur, non exécutif	2014
◆ Monsieur Bouchaïb NAJIOULLAH	- Administrateur indépendant	2000
◆ Monsieur M'hamed SAGOU	- Administrateur indépendant	1999
◆ La société AMANA, Représentée par Moulay Souleimane CHERKAOUI	- Administrateur actionnaire majoritaire	1970

**10 membres dont deux membres indépendants et 2 femmes. Seul le Président est exécutif.**

**La durée du mandat est de 6 ans.**

**Au cours de l'exercice 2019, Le taux de présence a été de 87%.**

Animée par une culture de performance, transparence, responsabilité et d'intégrité, la gouvernance du Groupe est fondée sur les meilleures pratiques de la gouvernance avec notamment une charte de l'administrateur et un code déontologique.

**La préoccupation ESG est au cœur des actions du Conseil et s'est concrétisée par la création de la Fondation Auto Hall chargée de centraliser et promouvoir les actions sociales du Groupe Auto Hall.**

# Comités **spécialisés**

## Comité des rémunérations, des nominations et de la gouvernance

Ce Comité se réunit au moins une fois par an préalablement aux réunions du Conseil dont l'ordre du jour comporte des questions relevant de sa compétence. Il peut, faire à la charge de l'entreprise par des organismes extérieurs les études et recherches qu'il estime utiles.

### Membres :

Moulay Souleimane  
CHERKAOUI  
Moulay Omar CHERKAOUI

## Comité d'audit

Le Comité se réunit deux fois par an préalablement aux réunions du Conseil dont l'ordre du jour comporte l'arrêté des comptes

### Membres :

Monsieur M'hamed SAGOU  
Monsieur Bouchaïb NAJIOULLAH

## Comité de stratégie et développement

Ce Comité se réunit préalablement aux réunions du Conseil dont l'ordre du jour comporte l'examen des projets relevant de sa mission.

### Membres :

Monsieur Khalid CHEDDADI  
Monsieur Bouchaïb NAJIOULLAH

# Relations avec **les actionnaires**

Actionnaires informés en toute transparence par :

- ❖ Communiqués réguliers du Conseil d'administration,
- ❖ Réunions des assemblées générales
- ❖ et par l'ensemble des informations disponibles notamment sur le site web

[www.autohall.ma](http://www.autohall.ma)



# 03 Bilan social

## Politique du Capital Humain

La politique de Ressources Humaines du Groupe est fondée sur cinq grands principes : Confiance aux jeunes, Responsabilisation, Formation, Mobilité et Fidélisation.

**Confiance aux jeunes** : Le processus de recrutement du Groupe se caractérise par la diversité des profils et l'égalité des chances, en recherchant les compétences requises par les postes à pourvoir. La priorité est donnée à la promotion interne : des annonces internes relatives aux postes vacants sont affichées et traitées par la DRH. La majorité des recrutements externes effectués concernent des jeunes débutants, lauréats des différents établissements de formation publics et privés, nationaux ou internationaux. Les nouvelles recrues passent systématiquement par une formation/stage d'intégration pour connaître l'organisation et les procédures du Groupe et apprendre les principales tâches de leur métier.

**Responsabilisation** : La performance du Groupe repose sur le talent et le savoir-faire que ses équipes mettent en œuvre au quotidien. C'est pourquoi, il valorise la capacité d'innovation et favorise le développement professionnel de ses collaborateurs, en mettant en avant le partage du pouvoir via la responsabilisation. La responsabilité s'exerce dans le cadre de l'éthique professionnelle et du respect des valeurs de l'intégrité, de la loyauté et de la transparence.

**Formation** : Le Groupe s'efforce de renforcer la formation de ses collaborateurs afin d'accroître leur potentiel, leur performance personnelle et, par le fait même, la performance organisationnelle. Pour faciliter l'évolution, le Groupe met en place un plan de formation couvrant toutes les activités permettant aux agents de développer leurs compétences.

**Mobilité** : La mobilité interne permet à chacun de nos collaborateurs de se former et d'évoluer en permanence au sein du Groupe, en changeant de poste, de métier ou de site. Le Groupe accorde une grande importance à la mobilité et la promotion interne. La relève est assurée par des recrutements internes parmi des cadres après une expérience opérationnelle concluante.

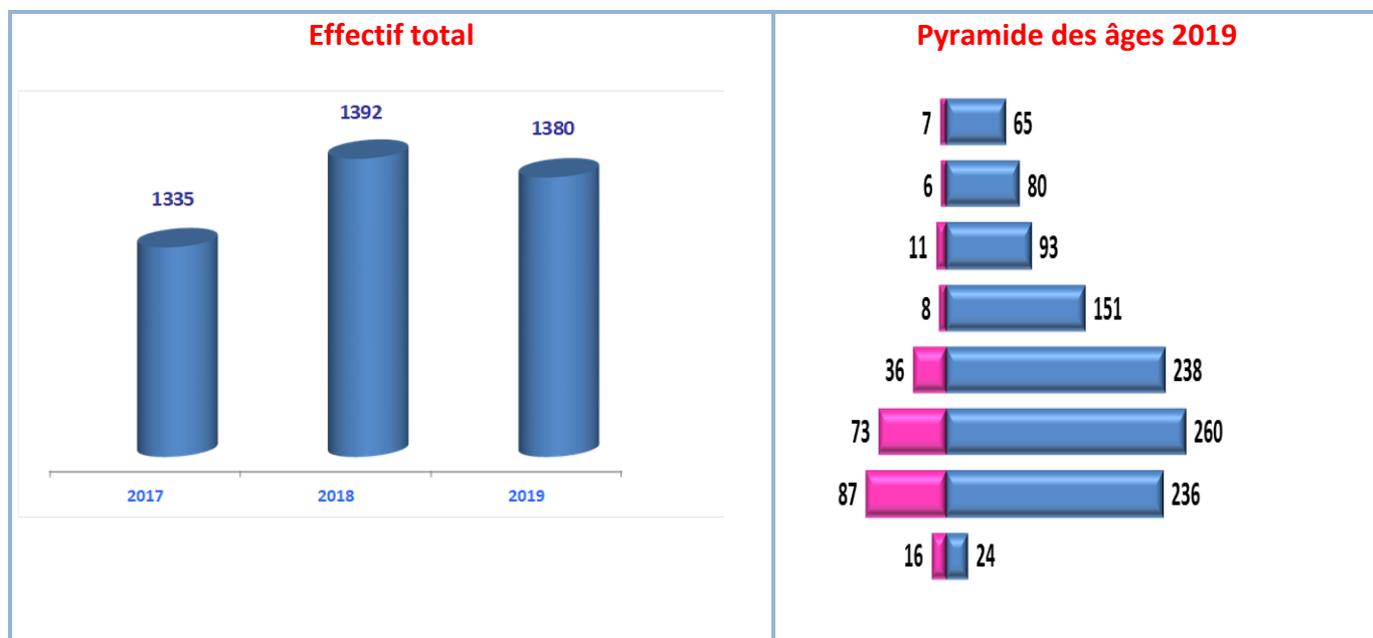
**Fidélisation** : Le package RH se veut non seulement attractif mais aussi fidélisant et capable de retenir des ressources qui assureront la relève. Le facteur clé est le plan de carrière et les possibilités d'évolution au sein du Groupe. Ensuite, le système de rémunération basé sur une forte composante variable permet de retenir les talents. Le dispositif social constitue également un gage de sécurité et de stabilité du personnel contribuant ainsi fortement à forger le sentiment d'appartenance :

- couverture médicale avec une société d'assurance privée (remboursement des frais à 90%) ;
- retraite complémentaire CIMR ;
- cellule médico-sociale pour porter assistance aux collaborateurs ainsi qu'à leurs familles ;
- avantages pour acquisition des produits du Groupe ;
- pèlerinage au profit des agents les mieux classés (âge, ancienneté et performance individuelle) ;
- encouragement financier pour les enfants du personnel ayant de bons résultats scolaires ;

En tant qu'entreprise certifiée ISO 9001 V 2015 et ayant le label de responsabilité sociale CGEM, le Groupe vise la conformité à l'ensemble des dispositions légales et réglementaires : comités d'hygiène et sécurité, élection et dialogue avec les représentants du personnel, règlement intérieur, etc.

Il s'attache à partager sa stratégie avec tous les collaborateurs : permettre à chacun de mieux comprendre les enjeux de la politique RH, c'est renforcer la motivation de tous.

# Effectif total et répartition des salariés par sexe, par âge et par région



Répartition géographique				Effectif par genre			
Effectif	2017	2018	2019		Féminin	Total	%
CENTRE	219	230	250	Cadre	66	218	<b>33%</b>
NORD EST	189	185	185	Autres	178	1 162	<b>15%</b>
NORD OUEST	112	113	120	<b>Total</b>	<b>244</b>	<b>1 380</b>	<b>18%</b>
SUD	266	280	265				
<b>Total réseau</b>	<b>786</b>	<b>808</b>	<b>820</b>				
<b>Siège</b>	<b>549</b>	<b>584</b>	<b>560</b>				
<b>Effectif global</b>	<b>1 335</b>	<b>1 392</b>	<b>1 380</b>				

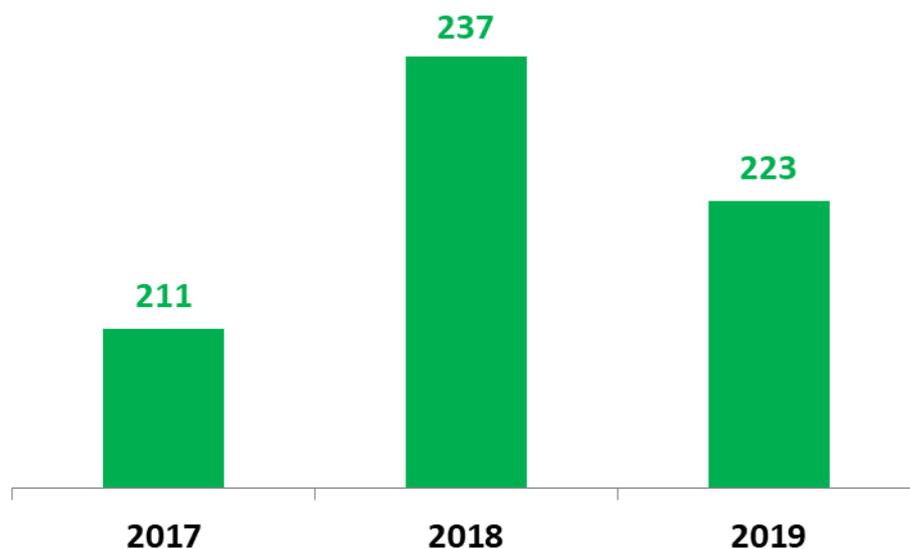
### Recrutements

	2017		2018		2019	
	Masculin	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	Féminin
Cadre	13	4	14	6	15	4
Autres	137	28	159	36	100	24
<b>Total par genre</b>	<b>150</b>	<b>32</b>	<b>173</b>	<b>42</b>	<b>115</b>	<b>28</b>
<b>Total par année</b>	<b>182</b>		<b>215</b>		<b>143</b>	

### Licenciements :

3 en 2017 et 4 en 2019. Néant en 2018

### Charges du personnel en millions de dirhams



### Absentéisme

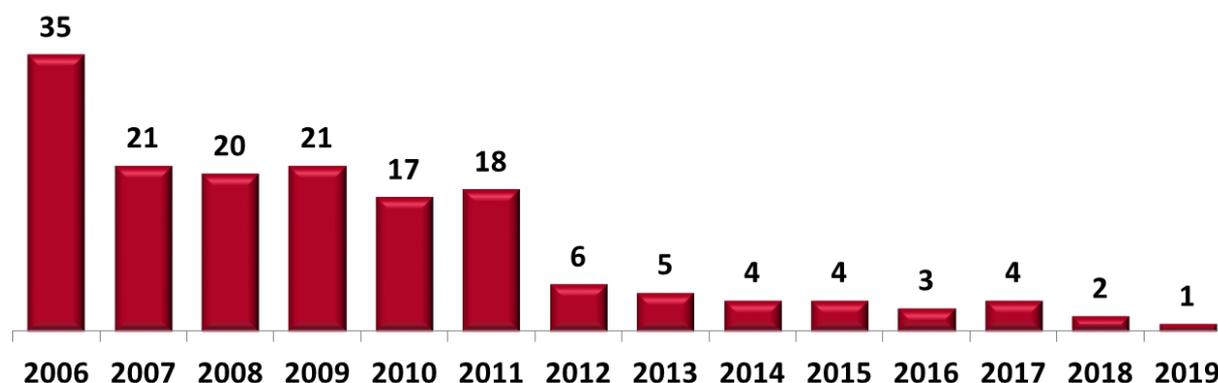
	2017	2018	2019
Taux absentéisme	0,33%	0,39%	0,38%

### Conditions de santé et de sécurité au travail

Le Groupe accorde une grande importance à la sécurité et santé au travail :

- Mise en place d'espaces de travail sains, sécurisés et ergonomiques pour l'ensemble des collaborateurs,
- Formation santé, sécurité et prévention régulière avec des secouristes dans tous les sites,
- Engagement dans le programme "Entreprise sans tabac" avec obtention du label d'Or définitif de la Fondation Lalla Salma

### Le nombre des accidents de travail a baissé à un accident sans gravité en 2019



## Formation des collaborateurs

Programme de formation avec des parcours professionnels notamment métier permettant d'évoluer vers des postes de responsabilités dans des domaines commercial, technique et managérial.

	2017	2018	2019
Effectif Formé	1 426	817	761
Nombre d'Heure Formation	1176	2 606	2 147
Nombre Heure Formation/Salarié	0.88	1.86	1.54
<b>Budget Formation</b>	<b>Environ 1% de la masse salariale, hors programmes de formations assurés par les partenaires constructeurs</b>		

## Lutte contre le tabac

Auto Hall a obtenu pour la cinquième fois consécutive le label d'Or définitif de la Fondation Lalla Salma " Entreprise Sans Tabac".



Cérémonie de remise des labels aux entreprises labellisées organisée à Auto Hall le 21 novembre 2019



# 04 ENVIRONNEMENT



# Politique générale en matière d'environnement

Acteur participant activement au développement économique du Royaume, Le Groupe Auto Hall agit dans le cadre d'une stratégie de développement durable à long terme à tous les niveaux :

## PRODUITS

Grâce à des partenariats avec des grands constructeurs ayant des engagements environnementaux forts, le Groupe propose les dernières innovations conformes aux normes environnementales les plus strictes, dépassant les exigences réglementaires nationales. (introduction de véhicules industriels aux normes euro 5 alors que la norme exige l'euro 4, lancement de véhicules électriques, ...)

## PRESTATIONS

Utilisation de techniques environnementales avec économie d'eau, collecte des gaz d'échappement dans les ateliers, gestion des déchets, dématérialisation des activités...

## INFRASTRUCTURE

installations modernes privilégiant l'efficacité énergétiques avec énergie solaire, éclairage Led, isolation thermique, aération naturelle, espaces verts, ...

## COLLECTIVITE

actions citoyennes pour promouvoir la solidarité, le bien-être, le développement durable et le respect de l'environnement.

# Gestion des produits

Les constructeurs d'automobiles représentés par le Groupe Auto Hall (Ford, Nissan, Opel, Mitsubishi, Fuso, DFSK), répondent aux exigences des normes anti-pollution (euro3, euro 4, euro 5 et même euro 6) pour les véhicules commercialisés au Maroc et qui sont en avance par rapport aux exigences réglementaires locales. Les tracteurs (New Holland) sont aux normes Tier 3.

Ford a récemment renouvelé ses gammes de moteurs essence avec la famille EcoBoost, il entend faire de même avec EcoBlue (moteur diesel). Cette technologie est caractérisée par des moteurs innovants, garantissant des économies de carburant et réduisant les émissions de CO2, le moteur 1,0 litre EcoBoost a remporté trois fois consécutives le titre de «Moteur International de l'Année» dans sa catégorie. Le constructeur Nissan est connu aussi pour sa voiture électrique l'une des plus vendues au monde. Les autres constructeurs ont également des engagements très forts dans le lancement des véhicules propres : Opel s'engage à offrir une version électrique pour tous ses nouveaux modèles, ...

# Gestion des infrastructures

Constructions	Equipements	Energie
<p>Utilisation de produits à faible impact</p> <p>Peintures avec Onyx HD 80% de solvants en moins</p> <p>Isolation &amp; aération Réduction de climatisation électrique</p> <p>Espaces verts</p> <p>Architecture cohérente avec l'environnement urbanistique</p>	<p>Généralisation des systèmes de collecte des gaz d'échappement</p>  <p>Dématérialisation des échanges Réduction consommation du papier</p>	<p>Promotion de l'énergie solaire</p> 

# Gestion des déchets

Le Groupe Auto Hall a procédé à l'établissement d'une convention avec des partenaires agréés couvrant l'ensemble du territoire pour la collecte et le traitement des déchets industriels.

Les procédures de collecte des déchets sont clairement définies avec le prestataire en fonction de la catégorie des déchets :

- Les fûts ou citernes pour les huiles usées,
- Les bacs en plastique pour : chiffons souillés, filtres à air et à huiles, carton papier, plastiques automobiles,
- Caisses palettisées pour les batteries,
- Air libre pour ferraille, palettes et autres bois.

Les déchets collectés sont gérés par des bordereaux de suivi des déchets industriels conformément à la réglementation en vigueur avec émission de certificats d'élimination ou de traitement définitif selon les normes.

## Déchets non dangereux valorisables

Ferrailles



Plastique automobile et d'emballage



Bois (caisses, palettes, cartons, ...)



## Déchets dangereux valorisables

Huiles usées,



Batteries périmées



fûts métalliques souillés

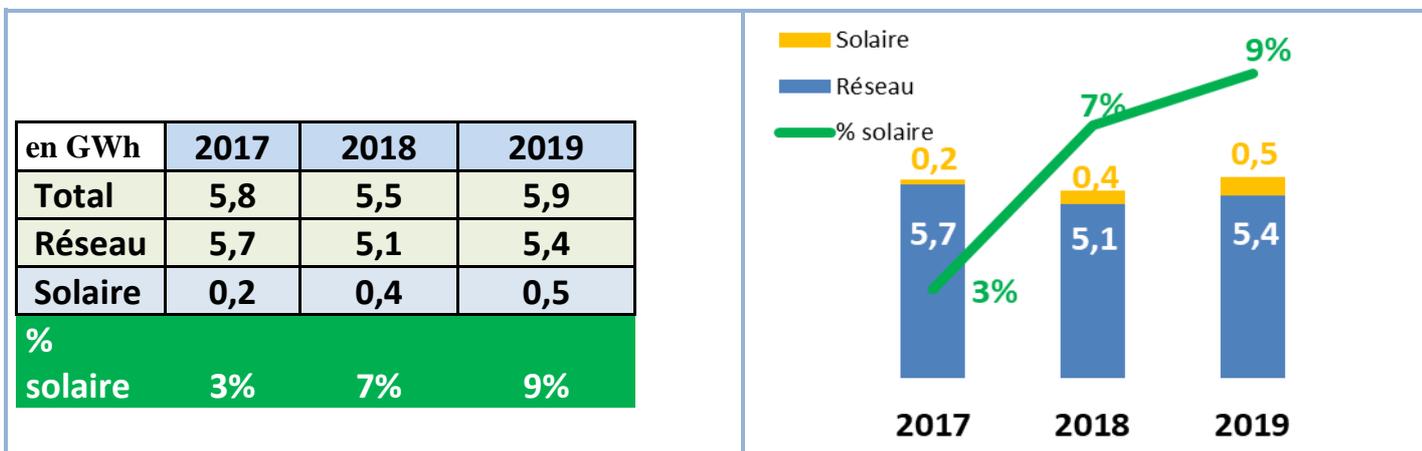


## Déchets dangereux à traiter

Filtres (huile, gasoil, air ...) chiffons souillés



## Consommation totale d'énergie



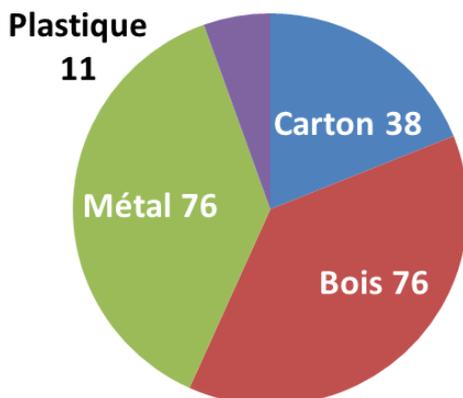
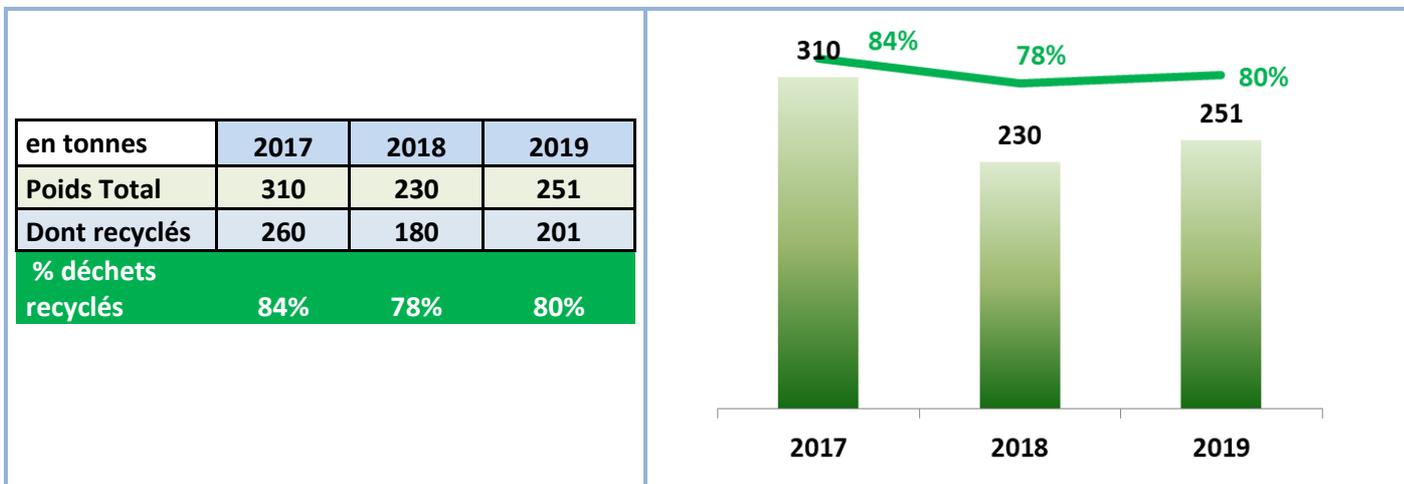
### Caractéristiques de la centrale solaire Auto Hall siège

Nombre de panneaux photovoltaïques (PV) :	1220
Nombre d'onduleurs :	18
Puissance du générateur PV :	329,4 KWc
Energie du générateur PV :	509 850 KWh
Consommation propre :	488 542 KWh
Part de consommation propre :	95,8%
Consommation énergétique globale :	1 493 055 KWh/année
Consommation couverte par l'installation PV :	488 542 KWh/année
Taux de couverture solaire :	32,7%
Emissions CO2 évitées :	305 910 Kg/année
Surface couverte par la centrale PV :	1 996,9 m <sup>2</sup>



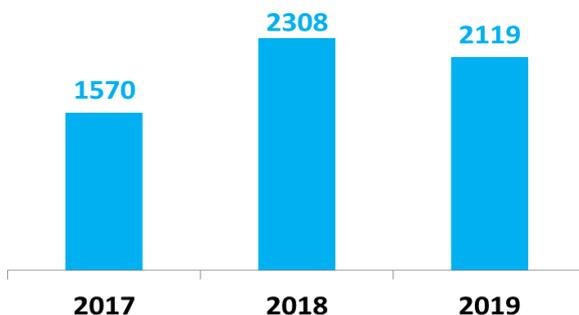
## Gestion de déchets

Données pour l'usine d'assemblage des camions



## Volume des rejets d'eaux usées en m<sup>3</sup>

Données pour l'usine d'assemblage des camions





# 05 Parties prenantes

## Impact économique et social de l'activité de la société

Pratiques relatives à la satisfaction clients	La satisfaction client est au coeur de la stratégie de l'entreprise. Des enquêtes périodiques à chaud et à froid sont réalisées dans tous les sites et pour toutes les marques. Les enquêtes mystères sont également réalisées par des experts externes. Les niveaux de satisfaction sont satisfaisants et des plans d'actions appropriés sont mis en place
Principales adhésions à des organisations & associations	CGEM, AIVAM, GPLC, AMIMA, CFCIM, Association d'Amitié Maroc Japon, ...
Relations avec les fournisseurs et les sous-traitants :	Travail dans le cadre de la norme ISO 9001 V 15. Relations transparentes, mutuellement bénéfiques. Procédure d'achat par voie d'appels d'offres
Protection des consommateurs	Travail dans le cadre de la norme ISO 9001 V 15, de la loi de la protection des consommateurs et la loi sur la protection des données personnelles.
Investissements en matière d'infrastructures et de services publics	Développement de réseau de succursales en harmonie avec le milieu local avec recours aux prestataires locaux
Populations riveraines ou locales et développement régional	Large réseau de distribution fait recours au recrutement local et participe à l'écosystème local
Impacts négatifs significatifs sur les communautés locales	RAS
Ethique, déontologie et corruption :	Le Groupe dispose de politique claire de promotion d'éthique et de lutte contre la corruption : Code déontologique de conduite , chartes ...
Actions engagées pour prévenir la corruption	Processus d'achat transparent. Règles de ventes aux flottes et aux administrations conformes aux normes internationales tel que préconisé notamment par les constructeurs partenaires
Mesures prises en réponse à des incidents de corruption	RAS
Actions en justice pour comportement anticoncurrentiel, infractions aux lois anti-trust et pratiques monopolistiques,	RAS



## **Groupe Auto Hall**

Km 12, Autoroute Casablanca- Rabat

Casablanca 20610

[autohall@autohall.ma](mailto:autohall@autohall.ma)

0522 761 400 /01/02

[www.autohall.ma](http://www.autohall.ma)

# اوطو هول Auto Hall