

# RAPPORT FINANCIER ANNUEL

EXERCICE 2019



لوسپیور کریستال  
LESIEUR CRISTAL



GRUPE **Avril**

## Sommaire

04

## INTRODUCTION

09

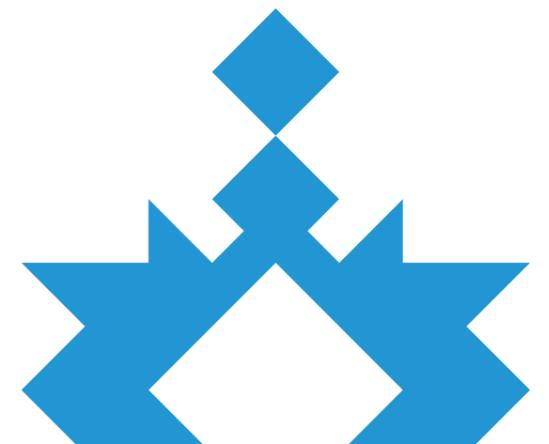
PARTIE I  
RAPPORT DE GESTION*Activité au cours de l'année 2019**Échéancier des dettes fournisseurs**Perspectives d'avenir**Activité des filiales**Conventions pour l'année 2019**Mandats et fonctions des administrateurs*

14

PARTIE II  
RAPPORT ESG*Politique RSE du Groupe Lesieur Cristal**Informations Environnementales**Informations sur les Parties Prenantes**Informations Sociales**Gouvernance**Actions Engagées pour prévenir la Corruption*

28

## ANNEXES

*Comptes Sociaux**Comptes Consolidés**Rapport des Commissaires aux Comptes Consolidés**Rapport Général des Commissaires aux Comptes 2019**Rapport Spécial des Commissaires aux Comptes 2019**État des honoraires des Contrôleurs de Comptes*

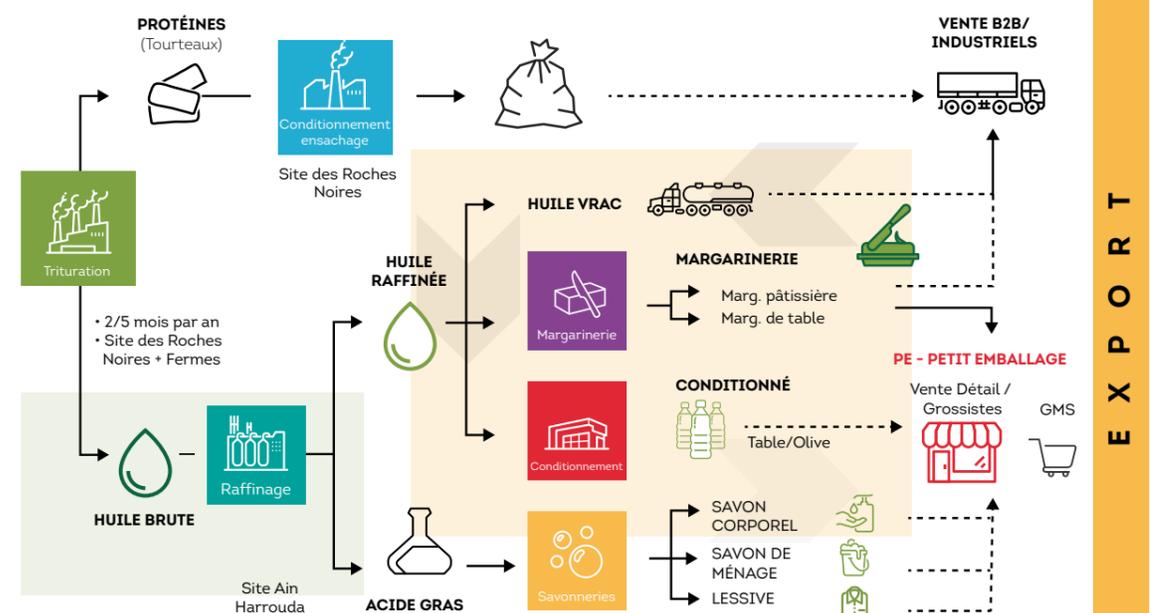
# INTRODUCTION



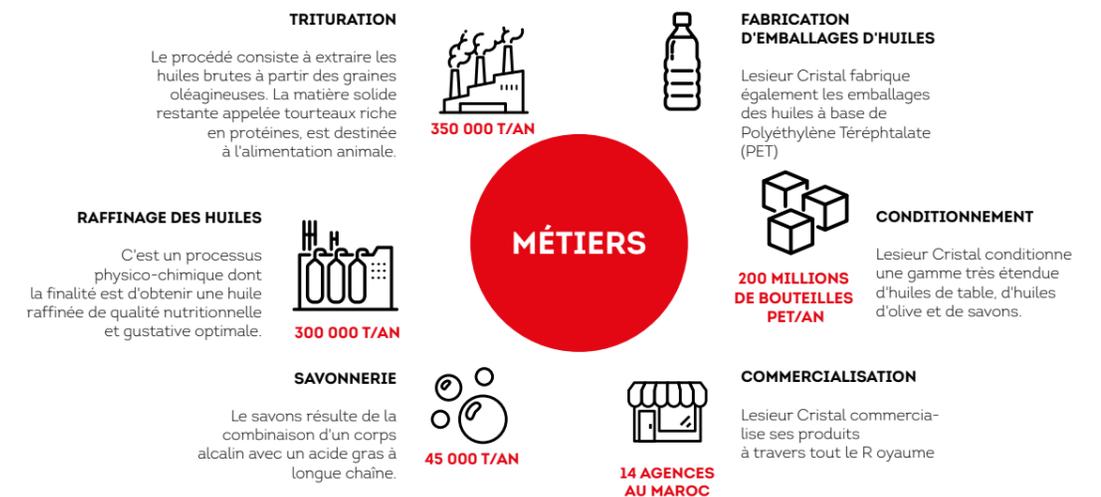
**Lesieur Cristal, acteur historique du marché des huiles de tables et des savons, a pu se distinguer grâce à son leadership caractérisé par :**

- Une longue expérience de plus de 75 ans.
- Une technicité sans cesse développée et un savoir-faire industriel incontestable.
- Un portefeuille de marques puissantes et à forte notoriété.
- Une présence sur toute la chaîne de valeur, de l'amont agricole à l'aval industriel-commercial.
- Une dynamique d'expansion traduite par une hausse des activités à l'exportation.

## MÉTIERS DE LESIEUR CRISTAL



## QUELQUES CHIFFRES



Agrégateur national de la filière oléagineuse au Maroc, Lesieur Cristal a opté pour une stratégie de diversification verticale et horizontale à travers des filiales s'étendant en amont et en aval de son activité d'origine et s'est ouvert à l'internationale par son implantation en Tunisie et aux Etats Unis.



## **PARTIE I RAPPORT DE GESTION**

*Activité au cours de l'année 2019  
Echéancier des dettes fournisseurs  
Perspectives d'avenir  
Activité des filiales  
Conventions pour l'année 2019  
Mandats et fonctions des administrateurs*



L'année 2019 s'est caractérisée par une conjoncture économique difficile, marquée par :

- Un ralentissement de la croissance économique avec une poursuite de la tendance baissière de l'indice de confiance des ménages (77.8% vs 79.8% en N-1).
- Une baisse de l'activité commerciale en début d'année, suite à la grève des grossistes en réaction à l'entrée en vigueur du nouveau dispositif fiscal, relatif à la mention de l'ICE sur les factures.
- Une recrudescence des impayés en 2019 entraînant une augmentation de +10% des litiges relatifs aux chèques impayés.

Les cours des huiles brutes poursuivi leur tendance baissière pour la deuxième année consécutive, et ce jusqu'à la dernière décade du mois de décembre.

En ce qui concerne la sécurité au travail, l'année 2019 a connu la poursuite du déploiement des six axes de travail de la feuille de route Santé Sécurité. Le taux de fréquence des accidents est en amélioration de 16% par rapport l'année précédente.

Par ailleurs, l'année 2019 a enregistré :

- La création de Tawzii Lesieur Cristal (TLC), filiale dédiée à la distribution de la margarine et des nouveaux produits.
- Le lancement du chantier de transformation et de modernisation des processus de Lesieur Cristal qui seront portés par le nouveau système d'information (Projet TARAB).

## ACTIVITÉ AU COURS DE L'ANNÉE 2019

### A. ÉVOLUTION DU MARCHÉ

#### Les huiles

Le marché local des huiles de table est resté stable par rapport à 2018, en liaison avec la campagne d'huile d'olive 2018-2019 record (180 à 200 KT). Il reste marqué par une agressivité de la concurrence entraînant des baisses significatives des prix de vente.

#### Le savon

Le marché du savon corporel dur stagne, tandis que celui du savon de ménage est en recul de -2%, en liaison avec le changement des habitudes de consommation.

#### L'huile d'olive

Le marché de l'huile d'olive en petit emballage a été fortement perturbé par la chute des prix, occasionnée par la campagne record 2018-2019. La grande disponibilité de l'huile d'olive en urac a freiné les ventes en petit emballage.

### B. ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES

Le chiffre d'affaires de Lesieur Cristal affiche un recul de -8% par rapport à 2018 passant de 4 163 MDH à 3 813 MDH.

L'activité de l'année a évolué comme suit :

#### • Huile de table

L'activité huile de table a été marquée par un recul important des exportations, liée à la concurrence de l'huile de palme et aux difficultés politiques en début d'année de la Libye.

#### • Savons

L'activité savon affiche une progression de +2% en volume grâce au bon comportement des ventes locales et de l'export.

#### • Huile d'olive

L'activité huile d'olive affiche un chiffre d'affaires en recul de -2%, pénalisée par la baisse des prix occasionnée par la campagne record 2018-2019.

### C. QUALITÉ, SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT

L'année 2019 a été marquée par :

- L'alignement des objectifs Santé Sécurité au Travail avec le projet groupe « WE CARE » sur :
- Les axes de discipline opérationnelle.
- L'engagement des managers et leadership.
- L'évaluation risques, audits et contrôles.
- L'organisation du Safety Day à AH, RN, dans les agences commerciales, au niveau des filiales oléicoles et Indusalim ainsi que les sociétés Cristal Tunisie, Raffinerie Africaine et Oléosen.
- L'audit de certification ISO 9001, ISO 22000 et ISO 14001 avec le renouvellement des certificats ISO 9001 et ISO 14001 selon la nouvelle version 2015.

### D. PROJETS D'INVESTISSEMENTS ET PRODUCTION

L'année 2019 a enregistré les mises en service des investissements liés à :

- L'aménagement du nouveau siège à Roches Noires.
- L'aménagement du quai de chargement des produits finis.
- La nouvelle agence commerciale Tanger.
- La mise à niveau de l'unité de trituration.
- Le conditionnement du savon dur.

### E. RESSOURCES HUMAINES

L'activité de la Direction du Capital Humain a été marquée par :

- L'organisation de la convention des cadres « Jnane Lesieur 2 » sous le thème « Visons de Plus Hauts Sommets ! ». Cet événement s'inscrit dans le cadre des actions de renforcement des liens entre collaborateurs, le partage des orientations stratégiques du Groupe et la mobilisation de l'ensemble des collaborateurs autour de défis communs.

- La poursuite de la politique de formation et le développement de l'engagement RSE à travers le partenariat Entreprise-Université, avec l'accueil de nombreux stagiaires en vue de participer au développement économique et industriel du pays.

### F. RISQUE MANAGEMENT ET AUDIT INTERNE

Les principales missions d'audit ont porté sur :

- Le processus d'achat.
- Le développement des Ressources Humaines.
- Le processus commercial : promotion des ventes et gestion administrative.

Par ailleurs, la direction Audit a accompagné la filiale Indusalim dans le déploiement des processus de vente, suite à la reprise de la distribution de la margarine par la filiale TLC.

### G. RÉSULTATS

Les indicateurs clés au 31 Décembre 2019 se présentent comme suit :

	En MDH		
	2019R	2018R	R19/R18
Chiffre d'affaires	3 813	4 163	-8%
Résultat d'exploitation	265	279	-25%
Résultat avant impôt	240	198	21%
Résultat net	160	118	36%

Le résultat d'exploitation est en recul de -5% par rapport à 2018 suite à la baisse de la marge de l'huile de table, occasionnée par la pression sur les prix de vente.

Le résultat net ressort à 160 MDH en avance de 36% par rapport à 2018, année impactée par le redressement fiscal.

La trésorerie nette ressort à 400 MDH en amélioration de +25% par rapport à 2018.



## ÉCHEANCIER DES DETTES FOURNISSEURS

	Montant des dettes fournisseurs à Clôture A=B+C+D+E+F	Montant des dettes non échues(B)	Montant des dettes échues			
			(C)	(D)	(E)	(F)
			Dettes échues de moins de 30 jours	Dettes échues entre 31 et 60 jours	Dettes échues entre 61 et 90 jours	Dettes échues plus de 90 jours
<b>Au 31/12/2019</b>	1 252 424 177,75	1 173 455 984,55	19 896 764,76	46 379 673,21	4 081 738,71	8 610 016,52

## PERSPECTIVES D'AVENIR

L'année 2020 s'articulera autour des priorités stratégiques suivantes :

- Le renforcement des marques.
- L'amélioration de l'efficacité de la distribution.
- L'optimisation des coûts en vue de gagner en compétitivité.
- Le déploiement du projet de transformation et de modernisation de son système d'information ainsi que la conduite du changement induite par ce chantier.
- La recherche de relais de croissance.

## ACTIVITÉ DES FILIALES

### A. INDUSALIM

INDUSALIM affiche des volumes en baisse par rapport à 2018, pénalisés par l'arrêt du contrat de distribution avec Lodimar. Une contre-performance atténuée par la distribution sur le circuit traditionnel et les efforts commerciaux en GMS, avant la reprise de la distribution par TLC (filiale LC) à partir de Juillet 2019.

Le résultat net Indusalim ressort à 5.7 MDH contre 8.4 MDH en 2018.



### B. SOCIÉTÉ D'EXPLOITATION DE L'OLIVE

La Société d'Exploitation de l'Olive, filiale à 100% de Lesieur Cristal portant la plantation d'olives dans la province de Kelaât Sraghnas (638 Ha), affiche un résultat net de -4.8 MDH us 4.3 MDH en 2018. Cette évolution est due à la baisse de la production après les dommages causés par le gel en janvier 2019.

A noter la conversion totale de la ferme pour la production d'huile d'olive bio.



### C. LES DOMAINES JAWHARA

La société Domaines Jawhara portant la plantation d'olives dans la région de Meknès affiche un résultat net à -10.3 MDH contre -12.7 MDH en 2018. Une superficie de 50 Ha d'arbres a été touchée par le gel, impactant le niveau de la production d'olives.



### D. OLIVCO

L'année 2019 a été marquée pour la société Olivco par l'achèvement des chantiers d'investissement.

Son Résultat Net social s'établit à fin 2019 à -9.1 MDH us -6.8 MDH en 2018.

**OLIVCO**

### E. RAFFINERIE AFRICAINE

La Raffinerie Africaine affiche un résultat d'exploitation en progression de +27% us 2018 grâce à :

- La revue à la hausse des primes de raffinage de l'ONH et Cristal Tunisie
- La hausse des ventes d'huile en urac (+11%).

**RAFFINERIE AFRICAINE**

### F. CRISTAL TUNISIE

Cristal Tunisie accuse une baisse de son résultat d'exploitation (- 878 KTND contre -296 KTND en 2018), pénalisée par l'agressivité concurrentielle en local et par le recul des ventes à l'export et du business to business.

Le résultat net s'établit à -2 M TND us -1.3 M TND en 2018.



## CONVENTIONS POUR L'ANNÉE 2019

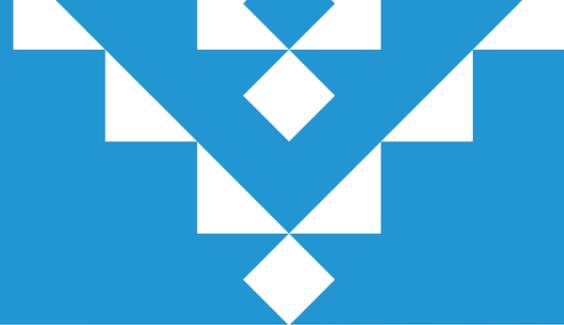
L'année 2019 a connu la mise en place de 7 nouvelles conventions, visées à l'article 56/57 de la Loi 17-95 telle qu'elle a été modifiée et complétée par les Lois 20-05 et 78-12.

Société	Objet de la convention	Modalités / méthode de calcul / délai de paiement	Flux Résultat 2019		Solde Bilan 2019 reste à payer / encaisser	
			Charges	Produits	Reste à payer	Reste à encaisser
TAWZII LESIEUR CRISTAL	Avances en comptes courants	Rémunération compte courant au taux de 4,5%	1 132	20 400	3 689 381	
TAWZII LESIEUR CRISTAL	Mise à disposition de personnel	Refacturation à l'identique chaque fin du mois		878 832		1 054 599
TAWZII LESIEUR CRISTAL	Distribution des nouveaux produits	Rémunération de distribution des nouveaux produits de 12%	2 458 551			
INDUSALIM	Distribution des nouveaux produits	Rémunération de distribution de margarine		146 249		175 499
Société d'Exploitation de l'Olive	Prestation de façonnage			1 660 621		1 992 746
Les Domaines Jawhara	Prestation de façonnage			977 219		885 647
INDUSALIM	Achat de margarine		218 697		218 697	

## MANDATS ET FONCTIONS DES ADMINISTRATEURS

<p>CIMR représentée par M. Khalid CHEDDADI &amp; M. Khalid CHEDDADI</p>	<p><b>Président du Conseil d'administration :</b> IMC <b>Administrateur :</b> AFMA AL MADA HOLDING A6 Immobilier BCP Brasserie du Maroc CFG Bank Ciment du Maroc Cosumar EQDOM IMC Jorf fertilizers Company V Lafarge Holcim Maroc Olea Capital fund RISMA SAPRESS Société de sel Mohammedia SOMED SONASID Warak Press</p>
<p>M. Arnaud ROUSSEAU</p>	<p><b>Président :</b> Avril Gestion Sofiprotéol FIDOP FOP France OLEOPRO <b>Administrateur :</b> Saipol Avril Pole Végétal Agropol</p>
<p>M. Gabriel KRAPP</p>	<p><b>Administrateur :</b> Centre Grains Générale Condimentaire Algérie</p>
<p>M. Jean-Philippe PUIG</p>	<p><b>Gérant :</b> Avril <b>Président du Conseil de surveillance :</b> Agro Invest Avril Partenaires Apagro <b>Président :</b> Avril Industrie Avril PA Avril pole Végétal Avril Pole Animal Oléon NV Oléosud Sofiprotéol Capital 1 <b>Administrateur :</b> Terre de Communication Saipol Matines Oléoliv' <b>Directeur Général :</b> FIDOP Sofiproteol (non administrateur)</p>

<p>M. Olivier DELAMEA</p>	<p><b>Président directeur général :</b> Kerfoot Group Limited <b>Président :</b> Costa d'Oro Cristal Tunisie Expur Lea Lesieur Lesieur Général Condiment Oleoliv' Oleoson Saipol <b>Administrateur :</b> Diester Industrie Atlantique Raffinerie Africaine SPA Général Alimentaire Algérie <b>Directeur Général :</b> Oléosud (administrateur)</p>
<p>WFAASSURANCE représentée par M. Mohamed Ramsès ARROUB</p>	<p><b>Administrateur :</b> La compagnie nouvelle d'assurance (attijari ass. Tunisie) Wafa Assurance VIE SENEGAL Wafa Assurance VIE CAMEROUN Wafa ASSURNon-Vie CAMEROUN Wafa Assurance VIE COTE D'IVOIRE Wafa Assurance COTE D'IVOIRE A6 Immobilier Acamsa Suta Sucrunion Moroccan Infrastructure Fund (MIF) Akwa Africa Cosuma <b>Membre du Conseil de surveillance :</b> Inter Mutuelles Assistance Marsa Maroc</p>
<p>CMR représentée par M. Lotfi BOUJENDAR</p>	<p><b>Membre du Conseil de surveillance :</b> Marsa Maroc HPartnes</p>
<p>OLEOSUD représentée par M. Philippe DHAMELINCOURT</p>	<p>-----</p>
<p>LESIEUR représentée par M. Stéphane YRLES</p>	<p><b>Administrateur :</b> OLEOSEN GENERALE CONDIMENTAIRE ALGERIE</p>
<p>MAMDA-MCMA représentée par M. Hicham BELMRAH</p>	<p><b>Administrateur :</b> BCP Cosumar Risma Maghrebail Sonasid AL MADA SOMED Afriquia SMDC NSI AKWA Africa Ryad Ressort Developpement CAT MAMDA IT Resort Co UIR OLEA CAPITAL ALHIF MASSIMISSA A6 IMMOBILIER UPLINE VENTURE <b>Membre du Conseil de surveillance :</b> CAM</p>



## **PARTIE II** **RAPPORT ESG**

- Politique RSE du Groupe Lesieur Cristal*
- Informations Environnementales*
- Informations sur les Parties Prenantes*
- Informations Sociales*
- Gouvernance*
- Actions Engagées pour prévenir la Corruption*



Le périmètre du reporting ESG et les entités du groupe pour lesquelles les informations sont fournies, sont :

- L'usine Ain Harrouda.
- L'usine Roches Noires 2.
- Le site de Roches Noires 1.
- Les agences commerciales au Maroc.

## POLITIQUE RSE DU GROUPE LESIEUR CRISTAL

Depuis sa création, Lesieur Cristal a inscrit le développement durable et responsable parmi ses priorités. Elle s'est appuyée sur une gouvernance consciente des attentes des consommateurs relatifs à des produits de qualité, à des pratiques agricoles durables mais aussi à une démarche et implication citoyennes.

Lesieur Cristal a intégré cette dimension RSE dans l'ensemble de ses processus et activités ainsi que dans sa démarche d'innovation. Elle a également défini 5 piliers RSE pertinents pour répondre aux enjeux prioritaires à savoir :

### PILIER 1 - AGRICULTURE ET APPROVISIONNEMENT DURABLES :

- Contribuer au plan Maroc vert.
- Mettre en place un approvisionnement responsable.

### PILIER 2 - PRODUITS & SERVICES :

Répondre aux attentes des clients et consommateurs avec des produits responsables et de qualité

- Offrir des produits sûrs et de qualité.
- Répondre aux nouvelles attentes des consommateurs,

### PILIER 3 - PLANÈTE :

Protéger la planète et ses ressources

- Réduire l'empreinte environnementale de nos activités industrielles : gestion énergie, gestion eau, émissions GES, prévention des pollutions,
- Développer l'économie circulaire : valorisation des déchets de nos opérations, valorisation des coproduits et déchets d'emballage.

### PILIER 4 - LES FEMMES & LES HOMMES :

Cultiver nos valeurs pour mieux travailler ensemble

- Partager une culture et des valeurs communes : sécurité, adhésion à la stratégie, communication interne.
- Être attentif aux collaborateurs : engagement et bien-être, dialogue social, réduction de l'absentéisme, rémunération juste et compétitive.

### PILIER 5 - PARTIES PRENANTES :

S'engager aux côtés de nos parties prenantes

- Agir avec nos parties prenantes externes (amont agricole, pouvoirs publics, ONGs, etc.) : dialogue parties prenantes externes, relations avec contractants, initiatives avec les communautés locales.

## INFORMATIONS ENVIRONNEMENTALES

### A. AGRICULTURE DURABLE

Agrégateur et acteur clé du secteur agro-industriel, Lesieur Cristal participe activement au développement de filières performantes à travers :

- L'investissement dans la plantation d'oliviers sur une superficie de 1400 ha.
- Le développement de la production Bio avec 570 ha, soit 100% de la plantation SEO.
- L'accroissement des débouchés des filières oléagineuses et oléicoles.
- L'accompagnement des agriculteurs sur les techniques culturelles oléagineuses.
- La participation à la pérennité des emplois et générer de la valeur pour le monde rural.

### B. QUALITÉ ET SÉCURITÉ DES PRODUITS

Les garanties de qualité et de sécurité des aliments, le développement de produits plus responsables, les enjeux d'une meilleure nutrition sont les leviers d'une confiance pérenne des consommateurs.

Cette démarche d'amélioration permanente est partagée par tous au sein de l'organisation. Elle s'appuie sur l'engagement total des collaborateurs et la mise à jour constante des outils et technologies.

Depuis 2009, Lesieur Cristal dispose d'une double certification récompensant le management global de la qualité et de la sécurité des denrées alimentaires. Plus de 1.400 points de contrôle et d'analyse sont réalisés chaque jour pour veiller à la conformité des intrants, processus, produits finis et moyens de transport.

- Certification ISO 9001 sur le management qualité, depuis 2003.

- Certification ISO 22 000 sur le management de la sécurité des denrées alimentaires depuis 2009.
- Certification HALAL depuis 2014.

Lesieur Cristal est également engagée dans la démarche de normalisation de son management environnemental concrétisé par une certification ISO 14 001 depuis 2011. L'entreprise cherche ainsi à intégrer la maîtrise des impacts environnementaux à ses objectifs stratégiques et opérationnels.

### C. PRÉVENTION DES POLLUTIONS

En vue de réduire son empreinte environnementale, Lesieur Cristal a mis en place une stratégie s'articulant autour de la performance écologique et de l'économie circulaire. Dans cette optique, l'entreprise favorise l'utilisation de sources d'énergie propre, l'optimisation de ses consommations et le traitement et la valorisation de ses co-produits et déchets.

#### 1. Économie circulaire

Lesieur Cristal a investi dans l'acquisition de deux chaudières à énergie renouvelable. Ces investissements importants ont permis :

- L'utilisation du grignon pour la production du besoin en énergie thermique en substitution du fuel.
- La couverture de 60% des besoins en énergie verte.

Lesieur Cristal est l'une des toutes premières entreprises industrielles marocaines à s'équiper d'une station de traitement des rejets liquides.

- Partenariat entre le ministère de l'Environnement, LPEE, le Fodep et Lydec.
- Equipement technologique répondant à des standards internationaux.
- Capacité de traitement : 1450 m<sup>3</sup>.

## 2. Politique de gestion des déchets

Afin de se conformer à la loi 28-00 sur la gestion de déchets, Lesieur Cristal a mis en place un dispositif qui consiste à :

- Former le personnel pour faire du tri à la source.
- Recycler la totalité des déchets qui peuvent l'être.
- Véhiculer les déchets dans une plateforme de 1000 m<sup>2</sup> aménagée pour récupérer les déchets par catégorie collectés au niveau des ateliers.
- Evacuer la totalité des déchets par un prestataire agréé.

Quelques indicateurs quantitatifs

Nature de la ressource consommée	Année 2017	Année 2018	Année 2019
Eau en m <sup>3</sup>	243 035	245 559	251 672
Electricité (Kwh)	28 677 315	27 319 490	28 631 837
Fuel (T)	3 465	2 267	3 053
Grignon(T)	10 667	15 172	1 4661
TF2	4,47	3	2,5

## D. SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

La sécurité est un axe majeur de la stratégie de Lesieur Cristal. Les efforts sont matérialisés par d'excellents résultats afin d'atteindre l'objectif Zéro accident.

Cette politique initiée depuis 2011, s'articule autour des axes suivants :

- Le déploiement du plan d'action santé et sécurité au travail, mis en place sur la base du diagnostic du cabinet Dupont de Nemours.
- Le développement d'une culture d'entreprise solide grâce à la nouvelle gestion de projets composés par des sponsors, des pilotes et des équipes projets.

Les efforts réalisés en matière de politique santé et sécurité au travail ont été matérialisés par une amélioration du taux de fréquence de 50% entre en 2017 et 2019.

Indicateur	2017	2018	2019
Nombre d'accidents avec arrêt	8	8	7
Nombre d'accidents sans arrêt	1	1	1

## INFORMATION SUR LES PARTIES PRENANTES

Consciente de sa responsabilité sociétale, Lesieur Cristal s'engage à travers de multiples actions en faveur des communautés locales et en partenariat avec l'ensemble de ses parties prenantes.

### 1. RELATION AGRÉGATEUR - AGRÉGÉ - ÉCOSYSTÈME

Jouant un rôle clé dans les filières où l'entreprise s'investit, les experts de Lesieur Cristal sur le terrain sont au plus près des populations du monde rural et de leurs familles :

- Contribution à la diffusion des bonnes pratiques agricoles auprès de 85 agrégés oléicoles et 1600 agrégés oléagineux à fin 2019.
- Promotion des conditions de vie et de travail des agriculteurs marocains.
- Développement de l'emploi dans le monde rural et notamment des jeunes.

En première ligne des dynamiques de filières, Lesieur Cristal mobilise tous les acteurs des écosystèmes institutionnel, financier et associatif à travers la fédération interprofessionnelle FOLEA (producteurs de graines/tritrateurs) et les contrats-programme des oléagineux.

L'ensemble des sous-traitants et partenaires de Lesieur Cristal sont engagés dans une dynamique d'amélioration continue à travers :

- La normalisation QSE et les best practices.
- Le respect des règles de développement social.

### 2. SOUTIEN AUX ASSOCIATIONS

Lesieur Cristal est un soutien de longue date d'organisations non gouvernementales œuvrant pour l'éducation et le développement humain, particulièrement dans les domaines des droits de la femme, de la protection de l'enfance et de la famille. L'entreprises encourage également

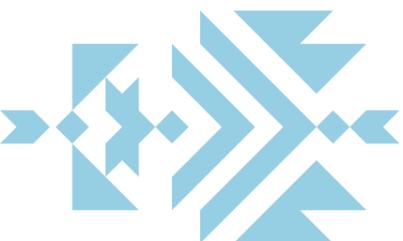
des initiatives à caractère social et culturel à travers sa politique de sponsoring et de mécénat.

Elle accompagne plusieurs associations d'utilité publique auprès desquelles ses collaborateurs se mobilisent également de façon bénévole.

### 3. PARTENARIAT ÉDUCATIF

Lesieur Cristal soutient l'intégration des jeunes au monde professionnel et contribue à diffuser la culture de l'entrepreneuriat et du leadership.

- Engagement de nombreux cadres et dirigeants pour partager leurs expériences et leur parcours au sein du système éducatif et universitaire.
- Partenariat et soutien à l'association Injaz Al Maghrib avec la mobilisation bénévole des collaborateurs pour stimuler l'esprit d'entreprise des jeunes étudiants dans le cadre de l'incubateur « Company Program ».
- Réalisation de nombreux travaux d'amélioration des conditions d'éducation des élèves de l'école primaire située Kelaa Sraghna, à proximité du Domaine agricole SEO, filiale de Lesieur Cristal.
- Accueil de délégations d'étudiants issus d'écoles nationales ou étrangères, afin de valoriser le modèle de Lesieur Cristal en tant qu'acteur majeur du secteur agroalimentaire.
- Participation aux forums étudiants nationaux et internationaux permettant de développer la marque employeur et d'identifier les meilleurs lauréats.
- Accueil de jeunes diplômés issus d'orphelinats pour des visites de découvertes et des stages d'insertion professionnelle.

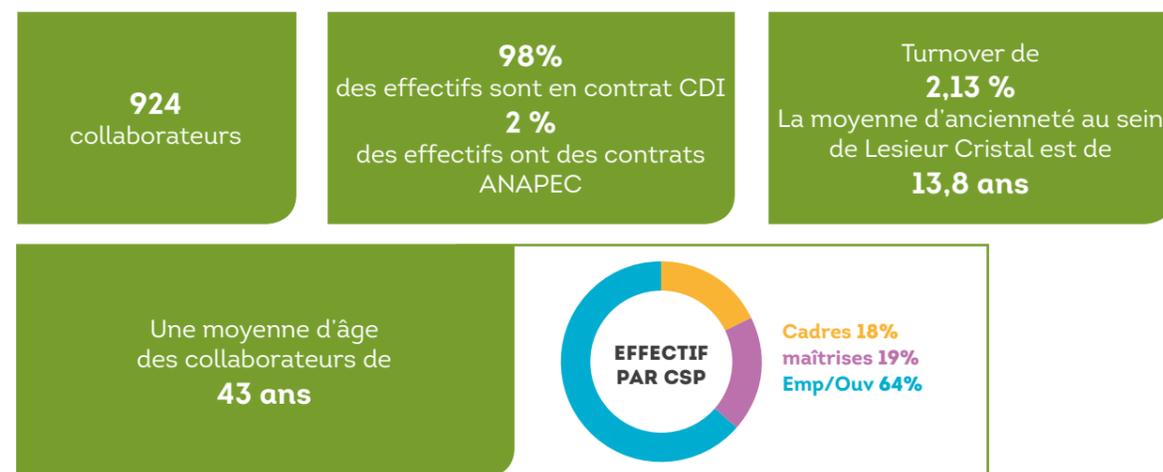


## INFORMATIONS SOCIALES

Le développement et la réussite de Lesieur Cristal est indissociable de celui de ses collaborateurs. Ils sont ainsi au cœur de la politique RH de l'entreprise et sont les premiers ambassadeurs de sa marque employeur.

Lesieur Cristal unit des femmes et des hommes autour d'une culture d'entreprise forte, basée sur un socle commun que forment les valeurs d'entreprise RAP (Respect, Audace et Performance), avec une vision RH claire, conciliant l'attractivité et la performance individuelle et collective.

Le périmètre de Lesieur Cristal comprend 3 sites et 14 agences commerciales à travers le royaume.



La Direction des Ressources Humaines de Lesieur Cristal accompagne la transformation et la croissance de son organisation et a modulé sa stratégie Vision RH 2023 autour de 5 axes principaux en matière de gestion et développement des ressources humaines :

1. Une vision RH basée sur la promotion de la diversité et l'inclusion.
2. Le développement des talents.
3. Une rétribution juste et compétitive.
4. L'accompagnement des projets de transformation.
5. La proximité avec les employés, les partenaires sociaux et les parties prenantes.

### AXE 1 - UNE VISION RH BASÉE SUR LA PROMOTION DE LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

#### Notre engagement

**Lesieur Cristal a pour ambition d'intégrer la diversité dans toutes les réalités des Ressources Humaines au quotidien et met une priorité sur l'avancement professionnel des femmes et l'intégration de personnes en situation d'handicap.**

#### UN ENGAGEMENT POUR L'AVANCEMENT PROFESSIONNEL DES FEMMES

La diversité des genres et la promotion des femmes font partie des engagements prioritaires de Lesieur Cristal.

46% de femmes dans le Comité de Direction de Lesieur Cristal	39 % de femmes cadres 35 % de femmes managers 12 % des effectifs de Lesieur Cristal sont des femmes	Prix de l'Égalité professionnelle homme-femme décerné par le Ministère de l'Emploi et de l'Insertion professionnelle Lesieur Cristal élu Meilleur Employeur 2016 au Maroc dans la catégorie Grandes Entreprises
--	---	--



Lesieur Cristal a toujours accordé une attention particulière aux personnes à mobilité réduite. Au sein de l'entreprise, les collaborateurs à mobilité réduite occupent des postes en adéquation avec leurs compétences. L'ambition est d'augmenter la diversité au sein de Lesieur Cristal. Pour ce faire, un projet de mise à niveau du siège social, notamment, a été réalisé en 2019. La mise à niveau des locaux permet d'améliorer les conditions d'accueil des personnes (collaborateurs, clients et visiteurs) à mobilité réduite.

### AXE 2 - LE DÉVELOPPEMENT DES COLLABORATEURS

#### Notre engagement

**Notre responsabilité sociale se traduit par notre capacité à proposer un environnement permettant aux collaborateurs de se développer et de renforcer leurs compétences et leur employabilité.**

#### LE RECRUTEMENT ET LA GESTION DE CARRIÈRE POUR NOS BESOINS D'AUJOURD'HUI ET DE DEMAIN

La politique de recrutement de Lesieur Cristal considère les ressources humaines comme le premier capital de l'entreprise. Son objectif est d'être un employeur de choix, se distinguant par une attractivité forte permettant d'attirer les meilleurs talents, de faciliter leur adhésion et de réussir leur intégration via un processus efficace.

Notre politique d'intégration s'articule autour d'un recrutement non discriminant, de l'égalité femmes-hommes et du bien-être des travailleurs de tous les âges. La qualification et le mérite professionnel sont les seuls critères pris en compte dans le choix du candidat.

Recrutement : un levier phare	Mobilité interne	Gestion de Carrière
1 <sup>ère</sup> richesse de Lesieur Cristal, son capital humain 57 recrutements réalisés en 2019 avec un parcours d'intégration spécifique et une induction sécurité A compétence égale, le recrutement interne est privilégié.	Privilégier les aires de mobilités internes ; verticales et horizontales. 4 % de mobilité réalisée en 2019 100 % des collaborateurs ont effectué leur évaluation annuelle.	Des évaluations sont réalisées pour pourvoir des postes ouverts. L'objectif est de proposer à chaque collaborateur un projet Professionnel en adéquation avec ses attentes et ses aspirations.

#### LA FORMATION, UNE RESSOURCE CLÉ POUR LE DÉVELOPPEMENT

Lesieur Cristal porte une attention particulière au développement des compétences de ses collaborateurs, à travers une offre de formations large et diversifiée. Elle place chaque collaborateur au cœur du dispositif de la formation, afin qu'il puisse renforcer ses compétences individuelles, améliorer son efficacité opérationnelle et développer ses connaissances pour réaliser sa mission.

Il s'agit de donner à chacun la possibilité d'évoluer et d'être acteur de sa carrière. La formation offre des programmes destinés à toutes les catégories socio-professionnelles pour une adaptation permanente au besoin du poste ou à l'évolution des métiers.

Une Académie de formation « Excellium »	Des experts métiers	Volet Formation - RSE
• Equipe dédiée • Formateurs internes • Conventions avec des écoles de renom ISCAE et ESCA, Institut de plasturgie de l'OPPT pour les techniciens	12 Formateurs internes Faire appel à des organismes de formation spécialisé	Dans chaque action de formation 15 à 20 % des bénéficiaires sont des stagiaires. 435 stages offerts en 2019

Lesieur Cristal permet à des stagiaires de bénéficier de sessions de formation afin de favoriser leur accès à l'emploi.

L'entreprise entend ainsi contribuer à l'enrichissement des formations scolaires pour permettre une meilleure adéquation entre les profils et les besoins des entreprises du pays. Véritable opportunité, ce stage constitue une prise de contact et un premier pas significatif vers l'emploi.

### AXE 3 - UNE RÉTRIBUTION JUSTE ET COMPÉTITIVE

#### Notre engagement

**Notre responsabilité sociale se traduit par d'une politique de rémunération basée sur la performance et le principe de l'équité.**

Lesieur Cristal privilégie des structures de rémunération compétitives, motivantes et équitables en proposant des conditions attrayantes, aussi bien en terme de numéraire que des avantages sociaux.

L'entreprise participe annuellement à des enquêtes de benchmark des rémunérations, afin de maintenir une position avantageuse, aussi bien auprès de ses collaborateurs pour leur fidélisation, qu'auprès des candidats potentiels pour garantir l'attractivité de l'emploi.

Les organes de gouvernance de la DRH	Un système d'Evaluation de Fin d'Année « EFA » scindé en deux	Veille Marché relative à la rémunération
<ul style="list-style-type: none"> <li>Comité Carrière</li> <li>Comité de Rémunération</li> <li>Comité RH</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Volet compétence : Matrice d'évaluation des compétences transversales</li> <li>Volet performance via un système MPO</li> </ul>	Participation aux enquêtes annuelles de rémunération Hay et Mercer

### AXE 4 : L'ACCOMPAGNEMENT DES PROJETS DE TRANSFORMATION

#### Notre engagement

**Notre responsabilité sociale se traduit par l'accompagnement des projets de croissance interne et externe**

Lesieur Cristal a mis en place une stratégie RH pour accompagner les projets de transformation : Dimensionnement des nouvelles organisations, déploiement de nouveaux outils digitaux et de nouveaux modes de travail.

Cap 2023 : Un Plan à Moyen et Long Terme « PMT »	- Accompagnement des managers dans la projection de leur organisation	Forum de Communication sur les projets de Transformation
Vision quinquennal du business plan Lesieur Cristal (2019-2023) 2019, 1ère année du PMT marquée par le lancement de projets structurants impactant le business modèle de Lesieur Cristal	<ul style="list-style-type: none"> <li>Montée en compétence via la formation et le mentorat de développement</li> <li>Recrutement de compétences clés nécessaires</li> <li>Organisation agile</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comité d'Entreprise</li> <li>Comité Général</li> <li>Convention des Cadres</li> <li>Comité projet ad hoc</li> <li>Les Petit Déj DG</li> </ul>

### AXE 5 : LA PROXIMITÉ AVEC LES EMPLOYÉS, LES PARTENAIRES SOCIAUX ET LES PARTIES PRENANTES

#### Notre engagement

**Notre responsabilité sociale et sociétale se traduit par notre capacité à faire bénéficier nos collaborateurs d'un environnement de travail sain préservant la sécurité et la santé au travail et d'interagir avec les parties prenantes**

Lesieur Cristal a toujours privilégié sa relation avec les principales parties prenantes : les collaborateurs, les fournisseurs, les syndicats, les ONG, les actionnaires, les communautés locales, les clients/consommateurs et les pouvoirs publics. Elle prend en compte leurs attentes et communique avec elles de manière transparente.

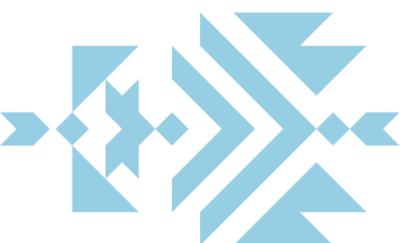
Plusieurs actions ont été réalisées dans ce sens, dont certaines ont même été primées :

- Prix de l'Entreprise Citoyenne lors des Trophées de l'Entrepreneur Social et des Entreprises Citoyennes, décerné par le Rotary Club.
- Prix du meilleur Comité Santé au Travail au Maroc décerné par une commission tripartite : Ministère de l'Emploi, Instances syndicales et la CGEM.
- 1er Prix des Trophées de la Prévention organisés par Wafa Assurance.
- Opérations Plages Propres avec Association BAHRI réalisé avec la marque El Kef.
- Partenaire du Plan Maroc vert et co-organisateur du Salon de l'olivier de Ataouiya.
- Promotion du sport notamment avec des associations : Najma Douar, La Roue d'Or ,...
- Soutien de la scolarité des enfants démunis via le sponsoring d'actions de réfection des classes et des dons d'ordinateurs : Ecole Rass Jerry Meknes et Ecole Tabouassite Kalâa Sraghna.
- Des événements socio-culturels : circoncision, chaâbana, Célébration du 1<sup>er</sup> mai, ....

Activités sociales au profit des collaborateurs et de leurs familles	Cérémonie sociale annuelle	Octroi d'une Bourse d'Excellence	Dialogue Social
<ul style="list-style-type: none"> <li>Colonie de vacance</li> <li>Centre d'estivage</li> <li>Sorties enfants collaborateurs</li> <li>Contribution adhésion Club Sportif</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Célébration des 25 ans de services</li> <li>Prime de retraite</li> </ul>	Bourses d'étude pour les enfants « méritants » des collaborateurs Convention de partenariat Tarif préférentiels au profit des collaborateurs <ul style="list-style-type: none"> <li>Organismes financiers</li> <li>Compagnie aérienne</li> <li>Grande enseigne</li> </ul>	Lesieur Cristal dispose de 28 délégués du personnel : 14 titulaires et 14 suppléants Climat social sain avec aucun jour de grève.

Lesieur Cristal a mis en place le baromètre social « Quel temps fais-t-il chez vous ? » afin de mesurer la perception et la satisfaction des collaborateurs autour des sujets RH et mesurer l'engagement au sein de l'entreprise. Les résultats de cette enquête sont partagés, analysés et transformés en plan d'action spécifique piloté par la direction des RH et les managers.

Grâce à l'ensemble de ces engagements sociaux, Lesieur Cristal jouit d'un capital confiance important, aussi bien en interne qu'en externe.



## GOVERNANCE

Lesieur Cristal est une société anonyme de droit marocain régie par la Loi 17-95 telle que modifiée et complétée par les lois 20-05 et 78-12.

Aux termes de l'article 19 des statuts et conformément aux dispositions de l'article 67 de la Loi précitée, le Conseil d'administration a opté pour la dissociation des fonctions de Président du Conseil d'administration et de Directeur Général en tant que mode d'exercice de la direction au sein de la Société.

### 1/ L'ORGANE DE GOUVERNANCE AU 31/12/2019 :

#### a) Le Conseil d'administration

Le Conseil d'administration de Lesieur Cristal est composé de 11 administrateurs et un Directeur Général.

Fonction	Prénom / Nom / Dénomination sociale	Nomination / cooptation	Date d'expiration du mandat
Président	M. Khalid CHEDDADI	12/18/2012	AGO statuant sur les comptes de l'exercice clos 2023
Directeur général	M. Samir DRISSI OUDGHIRI	2/10/2012	-----
Administrateur non exécutif	MAMDA-MCMA rep par M. Hicham BELMRAH	9/6/2018	AGO statuant sur les comptes de l'exercice clos 2024
Administrateur non exécutif	M. Arnaud ROUSSEAU	6/6/2014	AGO statuant sur les comptes de l'exercice clos 2024
Administrateur non exécutif	M. Gabriel KRAPP	6/6/2014	AGO statuant sur les comptes de l'exercice clos 2019
Administrateur non exécutif	M. Jean-Philippe PUIG	2/10/2012	AGO statuant sur les comptes de l'exercice clos 2023
Administrateur non exécutif	M. Olivier DELAMEA	3/22/2017	AGO statuant sur les comptes de l'exercice clos 2023
Administrateur non exécutif	WAFASSURANCE rep par M. Mohamed Ramsès ARROUB	9/6/2018	AGO statuant sur les comptes de l'exercice clos 2024
Administrateur non exécutif	CMR rep par M. Lotfi BOUJENDAR	9/6/2018	AGO statuant sur les comptes de l'exercice clos 2024
Administrateur non exécutif	OLEOSUD rep par M. Philippe DHAMELINCOURT	2/10/2012	AGO statuant sur les comptes de l'exercice clos 2024
Administrateur non exécutif	LESIEUR rep par M. Stéphane YRLES	2/10/2012	AGO statuant sur les comptes de l'exercice clos 2020
Administrateur non exécutif	CIMR rep par M. Khalid CHEDDADI	4/26/2019	AGO statuant sur les comptes de l'exercice clos 2024

#### b) Les Administrateurs

b.1 - Le Conseil d'administration adoptera lors de sa prochaine séance, les critères d'indépendance définis par l'article 41 bis de la Loi 20-19 modifiant et complétant la Loi 17-95 relative aux sociétés anonymes et rajoutera le cas échéant, d'autres critères.

b.2 - A l'issue de l'Assemblée générale, le Conseil d'administration de Lesieur Cristal comprendra en son sein, deux administrateurs indépendants.

b.3 - Il est alloué au Conseil d'administration, à titre de jetons de présence, une somme fixe annuelle de 880.000 MAD.

b.4 - Le processus d'évaluation de l'instance de gouvernance sera mis en place et permettra de mesurer l'apport du Conseil, son rôle dans la gestion des risques et développement durable et son implication dans l'exercice des domaines économiques, environnementaux et sociaux.

### 2/ LES COMITÉS SPÉCIALISÉS AU 31/12/2019 :

Il a été institué au sein du Conseil d'administration des comités chargés d'étudier les questions qu'il leur soumet pour avis.

#### • Le comité de suivi stratégique (« comité stratégique »)

Il a pour mission d'apporter au Conseil d'administration son avis et ses recommandations sur les sujets ayant un impact la stratégie de développement des activités de la société et de ses filiales.

#### • Le comité d'audit (« comité Audit »)

Il a pour mission essentielle d'examiner et de donner un avis sur les méthodes et principes comptables, les projets de comptes semestriels et annuels, les risques et engagements hors bilans et autres.

#### • Le comité des ressources humaines et rémunérations (« comité RH »)

Il a pour mission d'apporter son avis sur les modalités de fixation de la rémunération des dirigeants de la société et des filiales et sur les conditions de leur recrutement ; et examiner les politiques de ressources humaines menées par la société et ses filiales.

#### Composition des Comités au 31/12/2019

Comités	Membres
Comité Stratégique	M. Olivier DELAMEA : Président M. Jean-Philippe PUIG M. Gabriel KRAPP M. Khalid CHEDDADI M. Hicham BELMRAH
Comité d'Audit	M. Khalid CHEDDADI : Président M. Mohamed Ramsès ARROUB M. Lotfi BOUJENDAR M. Olivier DELAMEA M. Gabriel KRAPP
Comité RH	M. Jean-Philippe PUIG : Président M. Gabriel KRAPP M. Olivier DELAMEA M. Khalid CHEDDADI M. Mohamed Ramsès ARROUB

### 3/ LES DIRIGEANTS DE LESIEUR CRISTAL :

**M. Samir DRISSI OUDGHIRI**, Directeur Général

**M. Mohammed EL BARAKA**, Secrétaire Général

**Mme Fatima-Zahra EL KHLIFI**, Directrice Générale Adjointe chargée de la finance, contrôle de gestion, SI et juridique

**M. Mustapha HASSINI**, Directeur Général Adjoint chargé de la Direction Industrielle, des Moyens Généraux et de l'Agro-industrie

**M. Youssef BARRADI**, Directeur Général Adjoint chargé de la Direction Marketing et Développement Stratégique

**Mme Hanane ZEHROUNI**, Directrice Export

**Mme Aziza HADDAD**, Directrice Contrôle Qualité et Recherches & Développement

**Mme Asmaa TAZI**, Directrice des Ressources Humaines & Facilities Management

**Mme Nezha HAFID**, Directrice Qualité, Sécurité, Environnement et Développement Durable

**Mme Amal AMIRA**, Directrice Audit Interne et Risk Management

**M. Mohamed SBABOU**, Directeur Supply Chain

**M. Adil HORRI**, Directeur des Achats, Approvisionnement et Gestion risque marché

**M. Badr Eddine ABOUSSOROR**, Directeur commercial

Au titre de l'année 2019, La rémunération des dirigeants représente une enveloppe globale de 24 792 KMAD.

### 4/ L'ÉTAT DES HONORAIRES VERSÉS AUX CONTRÔLEURS DES COMPTES :

Ci-joint en Annexe

### 5/ LA LISTE DES COMMUNIQUÉS AU TITRE DE L'EXERCICE 2019 :

- Communiqué financier des résultats LC au 31 décembre 2018 publié le 20 mars 2019 sur l'Economiste, Aujourd'hui le Maroc, les Inspirations Eco et d'autres supports presse.
- Les états financiers sociaux et consolidés au 31 décembre 2018 et l'avis d'AGO publiés le 26 mars 2019 sur le Matin du Sahara.
- Communiqué financier des résultats LC au 30 juin 2019 publié le 06 septembre 2019 sur l'Economiste et d'autres supports presse.
- Les états financiers sociaux et consolidés LC au 30 juin 2019 publiés le 30 septembre 2019 sur Finances News.
- Communiqué financier des résultats LC du 2<sup>ème</sup> trimestre 2019 publié le 30 août 2019 sur le Matin du Sahara.
- Communiqué financier des résultats LC du 3<sup>ème</sup> trimestre 2019 publié le 29 novembre 2019 sur le Matin du Sahara.

## LES ACTIONS ENGAGÉES POUR PRÉVENIR LA CORRUPTION

Les missions d'audit permettent d'évaluer le degré de maîtrise par les processus de réalisation ou de support, du dispositif de contrôle interne dans l'optique de réduire les risques de corruption au même titre que les risques opérationnels.

Les procédures internes sont mises en place pour prévenir des manœuvres frauduleuses, à titre d'exemple :

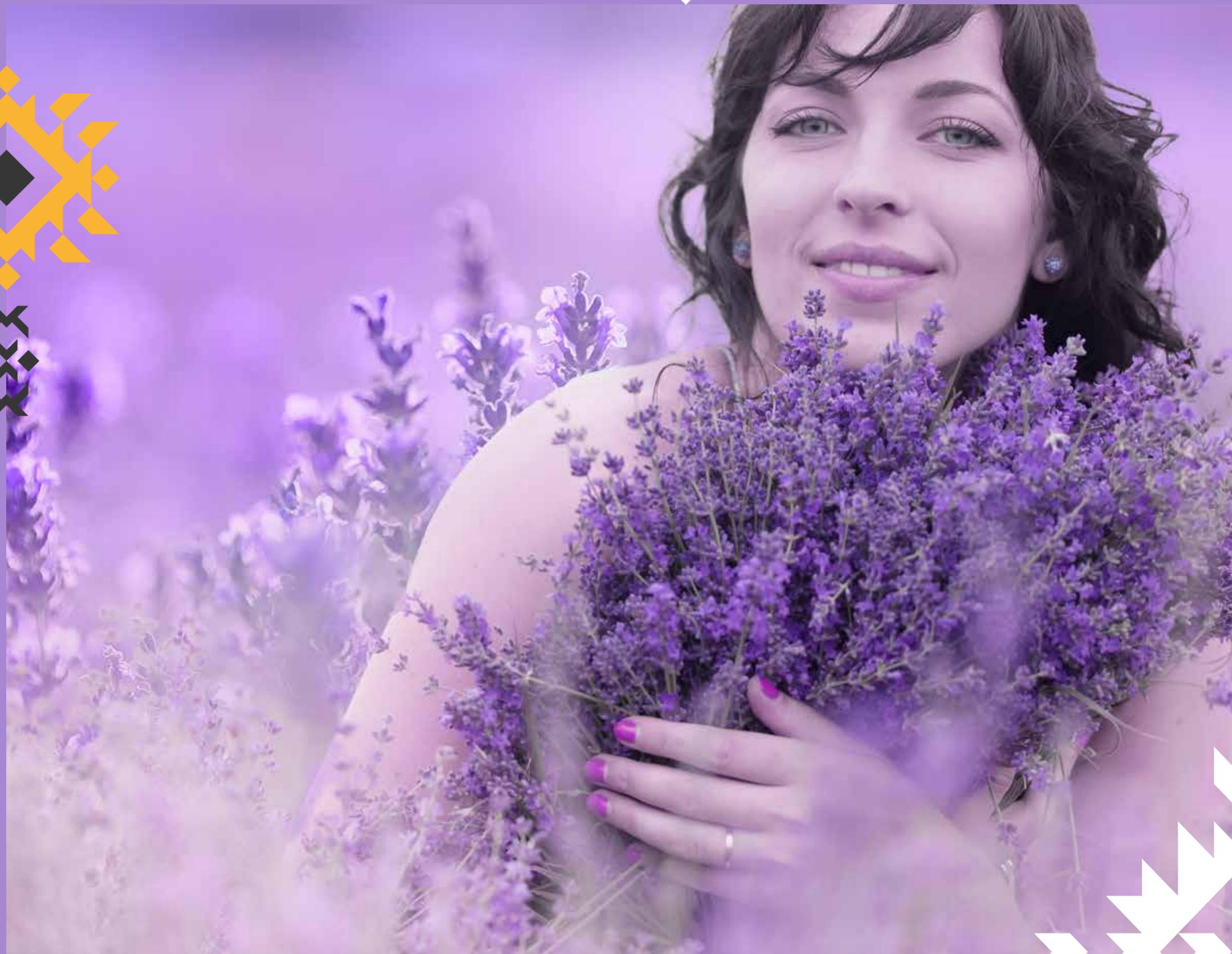
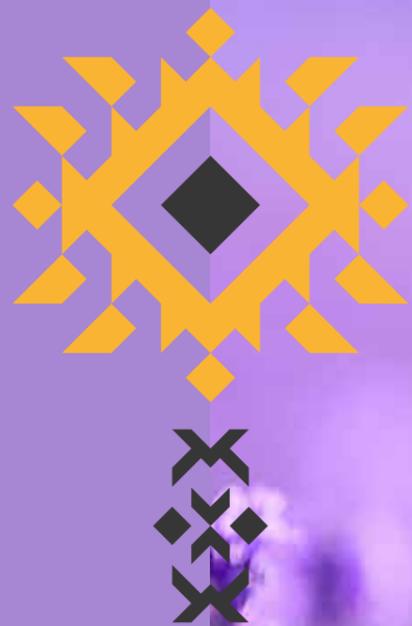
- Le processus des achats.
- Les appels d'offres et consultation fournisseurs.
- Les procédures d'approbations des dépenses (gestion des signatures).

Des instances techniques sont également instaurées dans le but de limiter les risques de dérives, telles que :

- Le comité d'investissement.
- Le comité d'adjudication.

Lesieur Cristal dispose de manuels et chartes, notamment la charte des acheteurs ou le code d'éthique et de déontologie, afin de renforcer l'adhésion des collaborateurs aux règles et codes de l'entreprise.

Au cours de l'année 2019, aucun incident de corruption n'a été constaté.



## ANNEXES

*Comptes Sociaux*

*Comptes Consolidés*

*Rapport des Commissaires aux Comptes Consolidés*

*Rapport Général des Commissaires aux Comptes 2019*

*Rapport Spécial des Commissaires aux Comptes 2019*

*État des honoraires des Contrôleurs de Comptes*



# COMPTES SOCIAUX

## BILAN (ACTIF)

ACTIF	EXERCICE du 01/01/2019 au 31/12/2019			EXERCICE PRÉCÉDENT
	Brut	Amortissements et Provisions	Net	
<b>Immobilisations en non valeurs (A)</b>	<b>15 865 813,96</b>	<b>10 491 920,11</b>	<b>5 373 893,85</b>	<b>8 848 882,31</b>
Frais préliminaires	64 771 013,48	64 771 013,48	64 771 013,48	64 771 013,48
Charges à répartir sur plusieurs exercices	15 865 813,96	10 491 920,11	5 373 893,85	8 848 882,31
Primes de remboursement des obligations				
<b>Immobilisations incorporelles (B)</b>	<b>123 277 165,56</b>	<b>58 769 283,68</b>	<b>64 507 881,88</b>	<b>64 736 616,89</b>
Immobilisations en Recherche et Dev.	81 910 407,18	36 866 803,30	45 043 603,88	45 272 338,89
Brevets, marques, droits et valeurs similaires	41 366 758,38	21 902 480,38	19 464 278,00	19 464 278,00
Autres immobilisations incorporelles				
<b>Immobilisations corporelles (C)</b>	<b>2 055 635 915,02</b>	<b>1 629 944 460,62</b>	<b>425 691 454,40</b>	<b>458 683 757,74</b>
Terrains	64 771 013,48	64 771 013,48	64 771 013,48	64 771 013,48
Constructions	273 571 923,54	188 289 588,75	85 282 334,79	78 219 872,53
Installations techniques, matériel et outillage	1518 111 292,17	1 263 323 883,62	254 787 408,55	264 790 908,14
Matériel de transport	83 976 274,09	83 862 211,04	114 063,05	262 813,01
Mobilier, Mat. de bureau, Aménag. Divers	98 134 546,03	94 468 772,21	3 665 768,82	4 024 633,49
Autres immobilisations corporelles				
Immobilisations corporelles en cours	17 070 865,71		17 070 865,71	46 614 517,09
<b>Immobilisations financières (D)</b>	<b>502 550 128,70</b>	<b>110 109 581,33</b>	<b>392 440 547,37</b>	<b>397 844 222,97</b>
Prêts immobilisés	5 764 481,88		5 764 481,88	7 391 039,15
Autres créances financières	2 811 624,05		2 811 624,05	2 729 965,02
Titres de participation	493 974 022,77	110 109 581,33	383 864 441,44	387 723 218,80
Autres titres immobilisés				
<b>Écarts de conversion actif (E)</b>				
Diminution des créances immobilisées				
Augmentations des dettes de financement				
<b>TOTAL II (A+B+C+D+E)</b>	<b>2 697 329 023,24</b>	<b>1 809 315 245,74</b>	<b>888 013 777,50</b>	<b>930 113 479,91</b>
<b>Stocks (F)</b>	<b>672 642 401,59</b>	<b>22 011 862,16</b>	<b>650 630 539,43</b>	<b>731 794 509,13</b>
Marchandises	15 554 226,61	2 543 859,90	13 010 366,71	21 296 018,36
Matières et fournitures consommables	495 147 376,20	19 468 002,26	475 679 373,94	555 106 319,43
Produits en cours				
Produits intermédiaires et produits résiduels				
Produits finis	161 940 798,78	0,00	161 940 798,78	155 392 171,34
<b>Créances de l'actif circulant (G)</b>	<b>1 406 436 183,29</b>	<b>173 112 765,25</b>	<b>1 233 323 418,04</b>	<b>1 141 743 193,69</b>
Fournis, débiteurs, avances et acomptes	4 496 431,74		4 496 431,74	13 320 910,88
Clientèles et comptes rattachés	948 065 211,14	140 967 480,04	807 097 731,10	751 945 266,93
Personnel	18 835 565,88	2 978 242,92	15 857 322,96	14 858 082,60
État	240 175 909,73		240 175 909,73	159 315 672,25
Comptes d'associés	163 854 048,13	29 124 821,82	134 729 226,31	159 988 102,53
Autres débiteurs	24 475 484,75	42 220,47	24 433 264,28	23 849 497,24
Comptes de régularisation - Actif	6 533 531,92		6 533 531,92	18 465 661,26
<b>Titres valeurs de placement (H)</b>	<b>424 029 185,41</b>		<b>424 029 185,41</b>	<b>306 831 772,31</b>
Écarts de conversion actif (I)				
Éléments circulants				196 830,44
<b>TOTAL II (F+G+H+I)</b>	<b>2 503 107 770,29</b>	<b>195 124 627,41</b>	<b>2 308 983 142,88</b>	<b>2 180 566 305,57</b>
<b>Trésorerie-Actif</b>	<b>45 659 743,81</b>		<b>45 659 743,81</b>	<b>96 546 120,86</b>
Chèques et valeurs à encaisser	26 615 054,19		26 615 054,19	21 444 774,74
Banques, T.G. et C.C.P.	13 294 160,10		13 294 160,10	70 296 763,43
Caisse, Régie d'avances et crédits	5 750 529,52		5 750 529,52	4 804 582,69
<b>TOTAL III</b>	<b>45 659 743,81</b>		<b>45 659 743,81</b>	<b>96 546 120,86</b>
<b>TOTAL GÉNÉRAL I+II+III</b>	<b>5 246 096 537,34</b>	<b>2 004 439 873,15</b>	<b>3 241 656 664,19</b>	<b>3 207 225 906,34</b>

## COMPTE DE PRODUITS ET CHARGES (HORS TAXES)

DÉSIGNATION	OPÉRATIONS du 01/01/2019 au 31/12/2019			
	Propres à l'exercice 1	Concernant les exercices précédents 2	TOTAUX DE L'EXERCICE 3 = 2 + 1	TOTAUX DE L'EXERCICE PRÉCÉDENT 4
<b>I. PRODUITS D'EXPLOITATION</b>	<b>3 885 376 549,95</b>	<b>13 500 000,00</b>	<b>3 898 876 549,95</b>	<b>4 181 243 024,59</b>
Ventes de marchandises (en l'état)	361 999 932,47		361 999 932,47	161 789 210,65
Ventes de biens et services produits	3 451 077 093,88		3 451 077 093,88	4 001 320 030,74
<b>Chiffres d'affaires</b>	<b>3 813 077 026,35</b>		<b>3 813 077 026,35</b>	<b>4 163 109 241,39</b>
Variation des stocks de produits <sup>(1)</sup>	-5 568 097,56		-5 568 097,56	-39 877 568,15
Subventions produites par l'entreprise pour elle-même				
Subventions d'exploitation	41 582 304,79		41 582 304,79	14 779 256,52
Autres produits d'exploitation	13 500 000,00		13 500 000,00	28 768 682,16
Reprises d'exploitation : transferts de charges	29 756 697,95		29 756 697,95	14 463 412,67
<b>TOTAL I</b>	<b>3 885 376 549,95</b>	<b>13 500 000,00</b>	<b>3 898 876 549,95</b>	<b>4 181 243 024,59</b>
<b>II. CHARGES D'EXPLOITATION</b>	<b>3 633 815 366,09</b>	<b>291 481,16</b>	<b>3 634 106 847,25</b>	<b>3 902 413 336,46</b>
Achats reventus <sup>(2)</sup> de marchandises	314 305 430,62		314 305 430,62	120 594 556,11
Achats consommés <sup>(2)</sup> de matières et fournitures	2 683 400 030,36		2 683 400 030,36	3 141 660 734,13
Autres charges externes	300 639 987,57	276 202,35	300 916 189,92	313 809 886,56
Impôts et taxes	5 891 930,11	400,00	5 892 330,11	9 823 096,26
Charges de personnel	221 589 433,25		221 589 433,25	220 871 694,21
Autres charges d'exploitation	2 540 315,52		2 540 315,52	2 519 051,89
Dotations d'exploitation	105 448 238,66	14 878,81	105 463 117,47	93 134 317,30
<b>TOTAL II</b>	<b>3 633 815 366,09</b>	<b>291 481,16</b>	<b>3 634 106 847,25</b>	<b>3 902 413 336,46</b>
<b>III. RÉSULTAT D'EXPLOITATION (I-II)</b>	<b>251 561 183,86</b>	<b>13 208 518,84</b>	<b>264 769 702,70</b>	<b>278 829 688,13</b>
<b>IV. PRODUITS FINANCIERS</b>	<b>14 554 790,89</b>	<b>37 197,02</b>	<b>14 591 987,91</b>	<b>13 391 966,19</b>
Produits des titres de partic. Et autres titres immobilisés	725 045,12		725 045,12	470 727,51
Gains de change	2 338 043,03	37 197,02	2 375 240,05	2 651 666,37
Intérêts et autres produits financiers	10 320 951,18		10 320 951,18	9 014 999,85
Reprises financières : transfert charges	770 752,56		770 752,56	14 544 566,46
<b>TOTAL IV</b>	<b>14 554 790,89</b>	<b>37 197,02</b>	<b>14 591 987,91</b>	<b>13 391 966,19</b>
<b>V. CHARGES FINANCIÈRES</b>	<b>27 861 502,64</b>		<b>27 861 502,64</b>	<b>24 207 380,69</b>
Charges d'intérêts	10 474 649,70		10 474 649,70	9 295 111,05
Pertes de change	3 096 278,77		3 096 278,77	3 091 939,53
Autres charges financières	4 001 061,38		4 001 061,38	3 508 410,42
Dotations financières	10 289 512,79		10 289 512,79	8 311 919,69
<b>TOTAL V</b>	<b>27 861 502,64</b>		<b>27 861 502,64</b>	<b>24 207 380,69</b>
<b>VI. RÉSULTAT FINANCIER (IV-V)</b>	<b>-13 706 711,75</b>	<b>37 197,02</b>	<b>-13 669 514,73</b>	<b>-10 615 420,50</b>
<b>VII. RÉSULTAT COURANT (III+VI)</b>	<b>237 854 472,11</b>	<b>13 245 715,86</b>	<b>251 100 187,97</b>	<b>268 214 267,63</b>

FINANCIER

## BILAN (PASSIF)

PASSIF	EXERCICE du 01/01/2019 au 31/12/2019		EXERCICE PRÉCÉDENT
	EXERCICE	EXERCICE PRÉCÉDENT	
<b>CAPITAUX PROPRES</b>	<b>1 547 598 559,89</b>	<b>1 484 316 852,10</b>	
Capital social ou personnel <sup>(1)</sup>	276 315 100,00	276 315 100,00	
Moins : actionnaires, capital souscrit non appelé			
Capital appelé	276 315 100,00	276 315 100,00	
Dont versé	276 315 100,00	276 315 100,00	
Prime d'émission, de fusion, d'apport			
Écarts de réévaluation			
Réserve légal	27 631 510,00	27 631 510,00	
Autres réserves	855 643 150,21	855 643 150,21	
Report à nouveau <sup>(2)</sup>	228 016 806,89	206 704 428,43	
Résultat en instance d'affectation			
Résultat net de l'exercice <sup>(3)</sup>	159 991 992,79	118 022 663,46	
<b>Total des capitaux propres (A)</b>	<b>1 547 598 559,89</b>	<b>1 484 316 852,10</b>	
<b>Capitaux propres assimilés (B)</b>	<b>122 469 409,25</b>	<b>118 079 031,03</b>	
Subvention d'investissement			
Provisions réglementées	122 469 409,25	118 079 031,03	
<b>Dettes de financement (C)</b>			
Emprunts obligataires			
Autres dettes de financement			
<b>Provisions durables pour risques et charges (D)</b>	<b>15 131 423,55</b>	<b>19 872 944,55</b>	
Provisions pour risques	15 131 423,55	19 872 944,55	
Provisions pour charges			
<b>Écarts de conversion-passif (E)</b>			
Augmentation des créances immobilisées			
Diminution des dettes de financement			
<b>TOTAL I (A+B+C+D+E)</b>	<b>1 685 199 392,69</b>	<b>1 622 268 827,68</b>	
<b>Dettes du passif circulant (F)</b>	<b>1 466 421 182,08</b>	<b>1 476 936 246,61</b>	
Fournisseurs et comptes rattachés	1 252 424 177,65	1 276 395 790,29	
Clientèles, avances et acomptes	4 075 036,26	4 631 722,63	
Personnel	25 445 305,63	33 060 681,20	
Organismes sociaux	19 862 497,87	13 520 035,94	
État	22 309 032,38	19 330 385,17	
Comptes d'associés	115 177 911,89	101 064 782,43	
Autres créanciers	10 717 591,66	27 706 390,33	
Comptes de régularisation passif	16 409 628,74	13 944 458,62	
<b>Autres provisions pour risques et charges (G)</b>	<b>19 996 789,32</b>	<b>22 956 545,48</b>	
<b>Écarts de conversion - passif (Éléments circulants) (H)</b>			
<b>TOTAL II (F+G+H)</b>	<b>1 486 417 971,40</b>	<b>1 500 892 390,66</b>	
<b>TRÉSORERIE PASSIF</b>	<b>70 039 300,10</b>	<b>84 927 688,00</b>	
Crédits d'escompte			
Crédits de trésorerie			
Banques (Soltes créanciers)	70 039 300,10	84 927 688,00	
<b>TOTAL III</b>	<b>70 039 300,10</b>	<b>84 927 688,00</b>	
<b>TOTAL GÉNÉRAL I+II+III</b>	<b>3 241 656 664,19</b>	<b>3 207 225 906,34</b>	

FINANCIER PERMANENT

PASSIF CIRCULANT

TRÉSOR

# COMPTES SOCIAUX

## ÉTAT DES SOLDES DE GESTION (E.S.G)

DÉSIGNATION	EXERCICE du 01/01/2019 au 31/12/2019		EXERCICE PRÉCÉDENT
	EXERCICE	EXERCICE PRÉCÉDENT	
1 Ventes de Marchandises (en l'état)	361 999 932,47	161 789 210,65	
2 - Achats reventus de marchandises	314 305 430,62	120 594 556,11	
<b>I = MARGE BRUTES VENTES EN L'ÉTAT</b>	<b>47 694 501,85</b>	<b>41 194 654,54</b>	
<b>II + PRODUCTION DE L'EXERCICE (3+4+5)</b>	<b>3 445 508 596,32</b>	<b>3 961 442 442,59</b>	
3 Ventes de biens et services produits	3 451 077 093,88	4 001 320 030,74	
4 Variation stocks produits	-5 568 097,56	-39 877 568,15	
5 Immobilisations produites par l'entreprise pour elle-même			
<b>III = CONSOMMATIONS DE L'EXERCICE (6+7)</b>	<b>2 984 316 220,28</b>	<b>3 455 470 620,69</b>	
6 Achats consommés de matières et fournitures	2 683 400 030,36	3 141 660 734,13	
7 Autres charges externes	300 916 189,92	313 809 886,56	
<b>IV = VALEUR AJOUTÉE (I+II-III)</b>	<b>508 887 277,89</b>	<b>547 166 496,44</b>	
8 + Subventions d'exploitation	41 582 304,79	14 779 256,52	
9 - Impôts et taxes	5 892 330,11	9 823 096,26	
10 - Charges de personnel	221 589 433,25	220 871 694,21	
<b>V = EXCÉDENT BRUT D'EXPLOITATION (EBE) [OU INSUFFISANCE BRUTE D'EXPLOITATION (IBE)]</b>	<b>322 987 819,32</b>	<b>331 250 962,49</b>	
11 + Autres produits d'exploitation	20 028 618,42	28 768 682,16	
12 - Autres charges d'exploitation	2 540 315,52	2 519 051,89	
13 + Reprises d'exploitation, transferts de charges	29 756 697,95	14 463 412,67	
14 - Dotations d'exploitation	105 463 117		

## COMPTES SOCIAUX

### TABLEAU DES IMMOBILISATIONS AUTRES QUE FINANCIÈRES

NATURE	MONTANT BRUT DEBUT EXERCICE	AUGMENTATION					DIMINUTION			MONTANT BRUT FIN EXERCICE
		Acquisition	Production par l'entreprise pour elle-même	Virement	Cession	Retrait	Virement			
du 01/01/2019 au 31/12/2019										
<b>IMMOBILISATION EN NON-VALEURS</b>	<b>15 828 616,95</b>	<b>37 397,01</b>								<b>15 865 813,96</b>
* Frais préliminaires										
* Charges à répartir sur plusieurs exercices	15 828 616,95	37 397,01								15 865 813,96
* Primes de remboursement obligations										
<b>IMMOBILISATIONS INCORPORELLES</b>	<b>123 277 165,56</b>									<b>123 277 165,56</b>
* Immobilisation en recherche et développement										
* Brevets, marques, droits et valeurs similaires	81 920 407,18									81 920 407,18
* Fonds commercial	41 366 758,38									41 366 758,38
* Autres immobilisations incorporelles										
<b>IMMOBILISATIONS CORPORELLES</b>	<b>2 099 400 207,76</b>	<b>34 510 689,36</b>	<b>62 892 783,64</b>	<b>9 276 982,10</b>	<b>62 892 783,64</b>	<b>2 055 630 915,02</b>				<b>2 055 630 915,02</b>
* Terrains	64 771 013,48					64 771 013,48				64 771 013,48
* Constructions	254 450 642,59					18 121 280,95				273 571 923,54
* Installat. techniques, matériel et outillage	1475 075 773,50					43 035 538,67				1518 111 292,17
* Matériel de transport	92 089 699,09					8 113 425,00				83 976 274,09
* Mobilier, matériel bureau et aménagements	96 398 562,01					1735 984,02				98 134 546,03
* Autres immobilisations corporelles										
* Immobilisations corporelles en cours	46 634 517,09	34 510 689,36				1361 557,10				17 070 845,71
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>2 164 905 996,27</b>	<b>34 547 886,37</b>	<b>62 892 783,64</b>	<b>9 276 982,10</b>	<b>62 892 783,64</b>	<b>2 194 778 894,54</b>				

### ÉTAT DES DÉROGATIONS

Indication des Dérogations	Justifications des Dérogations	Influence des Dérogations sur le Patrimoine, la Situation Financière et les Résultats	
du 01/01/2019 au 31/12/2019			
INDICATION DES DÉROGATIONS			
I- Dérogations aux principes comptables fondamentaux	NEANT		NEANT
II- Dérogations aux méthodes d'évaluation	NEANT		NEANT
III- Dérogations aux règles d'établissement et de présentation des états de synthèse	NEANT		NEANT

### TABLEAU DES AMORTISSEMENTS

NATURE	Cumul début exercice 1	Dotation de l'exercice 2	Amortissement sur les immobilisations sorties 3	Cumul d'amortissement en fin d'exercice 4 = 1 + 2 - 3
<b>IMMOBILISATION EN NON-VALEURS</b>	<b>6 979 734,64</b>	<b>3 512 185,47</b>		<b>10 491 920,11</b>
* Frais préliminaires				
* Charges à répartir sur plusieurs exercices	6 979 734,64	3 512 185,47		10 491 920,11
* Primes de remboursement des obligations				
<b>IMMOBILISATIONS INCORPORELLES</b>	<b>36 638 068,29</b>	<b>228 735,01</b>		<b>36 866 803,30</b>
* Immobilisation en recherche et développement				
* Brevets, marques droits et valeurs similaires	36 638 068,29	228 735,01		36 866 803,30
* Fonds commercial				
* Autres immobilisations incorporelles				
<b>IMMOBILISATIONS CORPORELLES</b>	<b>1 571 716 450,02</b>	<b>66 341 435,60</b>	<b>8 113 425,00</b>	<b>1 629 944 460,62</b>
* Terrains				
* Constructions	177 230 770,06	11 058 818,69		188 289 588,75
* Installations techniques; matériel et outillage	1 210 284 865,36	53 039 018,26		1 263 323 883,62
* Matériel de transport	91 826 886,08	148 749,96	8 113 425,00	83 862 211,04
* Mobilier, matériel de bureau et aménagements divers	92 373 928,52	2 094 848,69		94 468 777,21
* Autres immobilisations corporelles				
* Immobilisations corporelles en cours				
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>1 615 334 252,95</b>	<b>70 082 356,08</b>	<b>8 113 425,00</b>	<b>1 677 303 184,03</b>

### ÉTAT DES CHANGEMENTS DE MÉTHODES

Nature des Changements	Justification des Changements	Influence sur le Patrimoine, la Situation Financière et les Résultats	
du 01/01/2019 au 31/12/2019			
I CHANGEMENT AFFECTANT LES MÉTHODES D'ÉVALUATION	NEANT		NEANT
II CHANGEMENT AFFECTANT LES RECLÈS DE PRÉSENTATION	NEANT		NEANT



37, Bd Abdelatif Benkadour  
20 050 Casablanca  
Maroc

AUX ACTIONNAIRES DE LA SOCIÉTÉ  
LESIEUR CRISTAL S.A.  
1, RUE CAPORAL CORBI  
CASABLANCA

#### RÉSUMÉ DU RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES EXERCICE DU 1<sup>ER</sup> JANVIER AU 31 DÉCEMBRE 2019

Conformément à la mission qui nous a été confiée par votre Assemblée Générale, nous vous présentons notre rapport relatif à l'exercice clos le 31 décembre 2019.

Nous avons effectué l'audit des états de synthèse ci-joints de la Société LESIEUR CRISTAL S.A comprenant le bilan, le compte de produits et charges, l'état des soldes de gestion, le tableau de financement et l'état des informations complémentaires (ETIC) relatifs à l'exercice clos le 31 décembre 2019. Ces états de synthèse font ressortir un montant de capitaux propres et assimilés de KMAD 1.670.068 dont un bénéfice net de KMAD 159.992.

La direction est responsable de l'établissement et de la présentation sincère de ces états de synthèse, conformément au référentiel comptable admis au Maroc.

Notre responsabilité est d'exprimer une opinion sur ces états de synthèse sur la base de notre audit. Nous avons effectué notre mission selon les normes de la Profession au Maroc et compte tenu des dispositions légales et réglementaires en vigueur.

Nous certifions que les états de synthèse cités ci-dessus sont réguliers et sincères et donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la Société LESIEUR CRISTAL S.A. au 31 décembre 2019 conformément au référentiel comptable admis au Maroc.

#### Vérifications et informations spécifiques

Nous avons également procédé aux vérifications spécifiques prévues par la loi et nous nous sommes assurés notamment de la concordance des informations données dans le rapport de gestion du Conseil d'Administration destiné aux actionnaires avec les états de synthèse de la société.

Casablanca, le 26 mars 2020

Les Commissaires aux Comptes



## COMPTES CONSOLIDÉS

### COMPTE DE RÉSULTAT CONSOLIDÉ

	En millions de dirhams	
	31-Dec-19	31-Dec-18
Chiffre d'affaires	3 893	4 298
Autres produits de l'activité	17	-11
<b>Produits des activités ordinaires</b>	<b>3 910</b>	<b>4 287</b>
Achats	-3 051	-3 340
Autres charges externes	-290	-335
Frais de personnel	-236	-239
Impôts et taxes	-6	-6
Amortissements et provisions d'exploitation	-115	-90
Autres produits et charges d'exploitation nets	43	15
<b>Charges d'exploitation courantes</b>	<b>-3 655</b>	<b>-3 997</b>
<b>Résultat d'exploitation courant</b>	<b>254</b>	<b>290</b>
Cessions d'actifs	2	13
Cessions des filiales et participations	-	-0
Autres produits et charges d'exploitation non courants	7	-105
<b>Autres produits et charges d'exploitation</b>	<b>9</b>	<b>-91</b>
<b>Résultat des activités opérationnelles</b>	<b>264</b>	<b>199</b>
Produits d'intérêts	5	4
Charges d'intérêts	-11	-18
Résultats sur instruments financiers *	8	1
Autres produits et charges financiers	-8	-5
<b>Résultat financier</b>	<b>-5</b>	<b>-18</b>
<b>Résultat avant impôt des entreprises intégrées</b>	<b>259</b>	<b>181</b>
Impôts sur les bénéfices	-84	-91
Impôts différés	-7	-1
<b>Résultat net des entreprises intégrées</b>	<b>169</b>	<b>89</b>
Part dans les résultats des sociétés mises en équivalence	-4	-0
<b>Résultat net des activités poursuivies</b>	<b>165</b>	<b>89</b>
<b>Résultat net des activités abandonnées</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Résultat de l'ensemble consolidé</b>	<b>165</b>	<b>89</b>
Dont Intérêts minoritaires	-1	0
<b>Dont Résultat net - Part du Groupe</b>	<b>166</b>	<b>89</b>
<b>Résultat net par action en dirhams</b>		
- de base	6	3
- dilué	6	3

### ÉTAT DES AUTRES ÉLÉMENTS DU RÉSULTAT GLOBAL

	En millions de dirhams	
	31-Dec-19	31-Dec-18
<b>Résultat de l'exercice</b>	<b>166</b>	<b>89</b>
<b>Écart de conversion des activités à l'étranger</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Partie efficace des produits ou pertes sur instruments de couverture de flux de trésorerie	8	5
Écarts actuariels sur les obligations des régimes à prestations définies	1	2
Impôt sur le résultat sur les autres éléments du résultat global	-2	-3
<b>Autres éléments du résultat global nets d'impôts</b>	<b>7</b>	<b>5</b>
<b>RÉSULTAT GLOBAL TOTAL DE L'ANNÉE</b>	<b>173</b>	<b>94</b>
Dont Intérêts minoritaires	-1	0
Dont Résultat global net - Part du Groupe	174	94

### TABLEAU DE VARIATION DES CAPITAUX PROPRES

	En millions de dirhams						
	Capitaux	Réserves Non Distribuées	Réserves de conversion	Réserves des opérations de couverture	Total Capitaux propres part du groupe	Intérêt minoritaire	Total capitaux propres
<b>Au 1<sup>er</sup> janvier 2018</b>	<b>276</b>	<b>1 416</b>	<b>-7</b>	<b>-10</b>	<b>1 675</b>	<b>0</b>	<b>1 675</b>
Effets des changements de méthode comptable/correction d'erreur		-13			-13		-13
<b>Montants retraités à l'ouverture</b>	<b>276</b>	<b>1 403</b>	<b>-7</b>	<b>-10</b>	<b>1 662</b>	<b>0</b>	<b>1 662</b>
<b>Variation des capitaux propres</b>							
Résultat de l'exercice		89			89		89
Var. nette de juste valeur des instruments financiers				4	4		4
Pertes et profits de conversion				-3	-3		-3
Variation de juste valeur écarts actuariels				2	2		2
<b>Résultat global total de l'année</b>		<b>91</b>	<b>-3</b>	<b>4</b>	<b>92</b>	<b>0</b>	<b>92</b>
Dividendes distribués		-138			-138		-138
Autres variations		1			1		1
<b>Total des transactions avec les actionnaires</b>		<b>-137</b>			<b>-137</b>	<b>0</b>	<b>-137</b>
<b>AU 31 DÉCEMBRE 2018</b>	<b>276</b>	<b>1 356</b>	<b>-10</b>	<b>-6</b>	<b>1 616</b>	<b>0</b>	<b>1 616</b>
<b>Au 1<sup>er</sup> janvier 2019</b>	<b>276</b>	<b>1 356</b>	<b>-10</b>	<b>-6</b>	<b>1 616</b>		<b>1 616</b>
Effets des changements de méthode comptable/correction d'erreur		-11			-11		-11
<b>Montants retraités à l'ouverture</b>	<b>276</b>	<b>1 345</b>	<b>-10</b>	<b>-6</b>	<b>1 605</b>	<b>1</b>	<b>1 606</b>
<b>Variation des capitaux propres</b>							
Résultat de l'exercice		166			166	-1	165
Var. nette de juste valeur des instruments financiers				6	6		6
Pertes et profits de conversion			1		1		1
Variation de juste valeur écarts actuariels			1		1		1
<b>Résultat global total de l'année</b>		<b>167</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>174</b>	<b>-1</b>	<b>173</b>
Dividendes distribués		-97			-97		-97
Autres variations		0			0		0
<b>Total des transactions avec les actionnaires</b>		<b>-97</b>			<b>-97</b>	<b>0</b>	<b>-97</b>
<b>AU 31 DÉCEMBRE 2019</b>	<b>276</b>	<b>1 415</b>	<b>-9</b>	<b>-1</b>	<b>1 682</b>	<b>0</b>	<b>1 682</b>

### BILAN CONSOLIDÉ

ACTIF	En millions de dirhams	
	31-Dec-19	31-Dec-18
Goodwill	109	109
Immobilisations incorporelles, net	102	102
Immobilisations corporelles, net	999	872
Actifs biologiques	90	90
Immobilisations de placement, net	4	4
Participations dans les entreprises associées	26	27
Autres actifs financiers	27	28
- Prêts et créances, net	3	7
- dont titres de participation consolidés	2	0
- Actifs financiers disponibles à la vente	21	21
Autres débiteurs non courants	100	94
Impôts différés actifs	18	18
<b>Actif non courant</b>	<b>1 473</b>	<b>1 344</b>
Autres actifs financiers	117	95
- Instruments financiers dérivés	110	89
- Prêts et créances et placements, net	6	6
Stocks et en-cours, net	683	781
Créances clients, net	848	803
Autres débiteurs courants, net	344	264
Trésorerie et équivalent de trésorerie	477	412
<b>Actif courant</b>	<b>2 469</b>	<b>2 355</b>
<b>TOTAL ACTIF</b>	<b>3 942</b>	<b>3 698</b>

CAPITAUX PROPRES ET PASSIF	En millions de dirhams	
	31-Dec-19	31-Dec-18
Capital	276	276
Réserves	1 250	1 262
Écarts de conversion	-10	-11
Résultat net part du groupe	166	89
<b>Capitaux propres attribuables aux actionnaires ordinaires de la société mère</b>	<b>1 682</b>	<b>1 616</b>
Intérêts minoritaires		
<b>Capitaux propres de l'ensemble consolidé</b>	<b>1 682</b>	<b>1 616</b>
Provisions	35	47
Avantages du personnel	229	225
Dettes financières non courantes	169	-
Autres dettes	169	-
Dettes d'impôts sur les sociétés	12	12
Impôts différés Passifs	119	109
<b>Passif non courant</b>	<b>564</b>	<b>393</b>
Provisions	-	-
Dettes financières courantes	176	165
- Instruments financiers dérivés	106	80
- Dettes envers les établissements de crédit	70	85
Dettes fournisseurs courantes	1 303	1 328
Autres créditeurs courants	217	197
<b>Passif courant</b>	<b>1 697</b>	<b>1 690</b>
<b>TOTAL PASSIF</b>	<b>2 261</b>	<b>2 082</b>
<b>TOTAL CAPITAUX PROPRES ET PASSIF</b>	<b>3 942</b>	<b>3 698</b>

## COMPTES CONSOLIDÉS

### TABLEAU DE FLUX DE TRÉSORERIE CONSOLIDÉ

	En millions de dirhams	
	31-Dec-19	31-Dec-18
Résultat net de l'ensemble consolidé	165	89
<b>Ajustements pour :</b>		
Résultats des sociétés mises en équivalence	4	0
Dotations aux amortissements et provisions, pertes de valeur	97	96
Profits / pertes de réévaluation (juste valeur)	3	-56
Résultats de cession et des pertes et profits de dilution	-18	-13
<b>Capacité d'autofinancement après coût de l'endettement financier net et impôt</b>	<b>250</b>	<b>116</b>
Élimination de la charge (produit) d'impôts	90	91
Élimination du coût de l'endettement financier net	11	18
<b>Capacité d'autofinancement avant coût de l'endettement financier net et impôt</b>	<b>352</b>	<b>225</b>
Incidence de la variation du BFR	-40	270
Impôts payés	-89	-95
<b>Flux net de trésorerie liés aux activités opérationnelles</b>	<b>223</b>	<b>400</b>
Acquisition d'immobilisations corporelles et incorporelles	-41	-102
Acquisition d'actifs financiers	-3	-
Variation des autres actifs financiers	2	-0
Cessions d'immobilisations corporelles et incorporelles	3	1
Cessions d'actifs financiers	-	14
Dividendes reçus	1	1
Intérêts financiers versés	-11	-18
<b>Flux net de trésorerie liés aux activités d'investissement</b>	<b>-49</b>	<b>-104</b>
Dividendes payés aux actionnaires de la société mère	-97	-138
Variation de comptes courants associés	3	-6
<b>Flux net de trésorerie provenant des activités de financement</b>	<b>-93</b>	<b>-144</b>
Incidence de la variation des taux de change		
<b>VARIATION DE LA TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE</b>	<b>81</b>	<b>152</b>
Trésorerie et équivalents de trésorerie net à l'ouverture	327	174
Trésorerie et équivalents de trésorerie net à la clôture	407	327
<b>VARIATION DE LA TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE</b>	<b>81</b>	<b>152</b>

### NOTES AUX COMPTES CONSOLIDÉS

#### NOTE 1. DESCRIPTION DE L'ACTIVITÉ

Lesieur Cristal est une société anonyme de droit marocain, soumise à l'ensemble des textes régissant les sociétés commerciales au Maroc. La société a son siège social au 1, Rue du Caporal Corbi, Roches Noires – Casablanca et est cotée à la Bourse de Casablanca au 1er compartiment. Le Groupe Lesieur Cristal est spécialisé dans le secteur des corps gras (huiles alimentaires et margarines).

Les comptes et informations sont présentés en millions de dirhams Marocains (MDH), sauf les informations par action qui sont présentées en dirhams.

#### NOTE 2. ÉVÈNEMENTS SIGNIFICATIFS INTERVENUS AU COURS DE L'EXERCICE

Au cours de l'exercice 2019, le périmètre du Groupe Lesieur Cristal n'a pas connu de variations par rapport au 31 décembre 2018.

#### NOTE 3. RÉGLES ET MÉTHODES COMPTABLES

En application de l'avis n°5 du Conseil National de la Comptabilité (CNC) du 26 mai 2005 et conformément aux dispositions de l'article 6, paragraphe 6.2 de la circulaire n°07/09 du Conseil Déontologique des Valeurs Mobilières (CDVM) du 15 juillet 2009, les états financiers consolidés du Groupe Lesieur Cristal sont préparés en conformité avec les normes comptables internationales adoptées au sein de l'Union Européenne au 31 Décembre 2019 et telles que publiées à cette même date.

Les normes comptables internationales comprennent les IFRS (International Financial Reporting Standards), les IAS (International Accounting Standards) et leurs interprétations SIC et IFRIC (Standards Interpretations Committee et International Financial Reporting Interpretations Committee).

Le Groupe suit régulièrement les dernières publications de l'IASB et de l'IFRIC.

#### NOTE 4. NOUVELLES NORMES ET INTERPRÉTATIONS

Cette note présente les effets de l'application des normes IFRS 16 « Contrats de location » et IFRIC 23 « Incertitudes relatives à l'impôt sur le résultat » dont l'application est devenue obligatoire au 1<sup>er</sup> janvier 2019.

##### IFRS 16 « Contrats de location » :

La norme IFRS 16 supprime la dualité de traitements entre les locations simples et les locations financement. Avec la nouvelle norme tous les contrats contenant des accords de locations sont comptabilisés au bilan en Droit d'Utilisation à l'actif et en Dettes de Financement au passif.

Le Groupe a appliqué la norme IFRS 16 au 1er janvier 2019 aux contrats en cours en date de transition, selon la méthode de transition dite « rétrospective modifiée ». Les données de l'exercice 2018, présentées à titre comparatif, n'ont donc pas été ajustées conformément aux dispositions transitoires d'IFRS 16.

L'application de la norme IFRS 16 n'a pas eu d'impact sur le ratio d'endettement du moment que la trésorerie nette du Groupe est restée positive même après la constatation du passif de loyers de DH 161 millions.

##### 1. Application de la Norme IFRS 16

###### 1.1. Hypothèses retenues

- La durée de capitalisation des loyers correspond à la période non résiliable du contrat ;
- Le taux d'intérêts retenu est celui qui correspond aux échéances résiduelles moyennes pondérées des contrats (taux moyen terme) ;
- Les amortissements ont été calculés de façon linéaire sur la durée résiduelle des contrats.

###### 1.2. Taux d'intérêts

Le taux d'intérêt retenu correspond au taux marginal d'endettement du Groupe déterminé sur la base du taux sans risques correspondant aux maturités des contrats auquel est ajouté un spread défini en fonction du crédit de Trésorerie normatif.

###### 1.3. Résultat d'application de la norme IFRS 16 :

La mise en place de la norme IFRS 16 a entraîné les impacts suivants pour le groupe :

##### a. Constatation initiale de l'actif Droit d'Utilisation et des Passifs de Loyers (en KDH)

Droit d'utilisation / passif de loyers 160 960

#### b. Impacts P/L au 31 décembre 2019

Impacts P/L au 31 décembre 2019 (en KDH)	
Dotations aux amort.	-21 451
Charges d'intérêts	-8 643
Annulation loyers	24 403
<b>Impact Brut</b>	<b>-5 691</b>
IDA	1 764
<b>Impact net</b>	<b>-3 927</b>

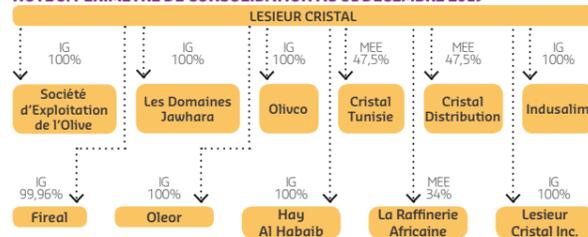
#### IFRIC 23 « Incertitudes relatives à l'impôt sur le résultat » :

L'interprétation IFRIC 23 vient compléter les dispositions d'IAS 12, Impôts sur le résultat en précisant les modalités d'évaluation et de comptabilisation des incertitudes relatives aux impôts sur le résultat.

Cette clarification s'applique aux aspects de comptabilisation et d'évaluation de l'impôt sur le résultat dès lors qu'il existe une incertitude relative au traitement d'un élément, tant au niveau de la détermination des bénéfices imposables (pertes fiscales déductibles), que des bases d'imposition, des déficits reportables, des crédits d'impôt non utilisés ou des taux d'imposition.

Le Groupe a adopté l'interprétation IFRIC 23 – Incertitude relative au traitement des impôts sur le résultat au 1er janvier 2019 après avoir mené une analyse auprès de ses principales filiales usant à identifier et recenser des incertitudes fiscales au sens d'IFRIC 23.

#### NOTE 5. PÉRIMÈTRE DE CONSOLIDATION AU 31 DÉCEMBRE 2019



#### NOTE 6. PRINCIPAUX IMPACTS DES RETRAITEMENTS IFRS

Le résultat consolidé IFRS au 31 Décembre 2019 du Groupe Lesieur Cristal est impacté par les principaux retraitements suivants :

##### IAS 16 : Immobilisations Corporelles : +3.4 MDH.

Cet impact est relatif au retraitement des amortissements des immobilisations selon des durées économiques.

##### IAS 19 : Avantage du personnel : -5.9 MDH.

Il s'agit de la constatation des avantages post emploi relatif à la couverture médicale et aux indemnités de fin de carrière.

##### IAS 38 : Immobilisations en non-valeurs : +3.4 MDH.

Ce retraitement correspond à l'annulation des immobilisations incorporelles ne répondant pas aux critères de l'IAS 38.

##### IAS 41 : Agriculture : +7.4 MDH.

Cet impact correspond à l'évaluation à la juste valeur des actifs biologiques des filiales agricoles ; la Société d'exploitation de l'olive pour +2,8 MDH et Les Domaines Jawhara pour + 4,6 MDH.

##### IAS Divers : +4.8 MDH.

Il s'agit de l'annulation de la charge d'intérêt sur mobilisation créance TVA constatée en totalité en 2018.

##### IAS 39 : Instruments Financiers : +8.3 MDH.

Ce retraitement correspond principalement au reprise du solde d'actualisation du crédit de TVA (+6.1 MDH), et à l'impact de la valorisation à la juste valeur des instruments financiers (+2.2 MDH).

## COMPTES CONSOLIDÉS



37, Bd Abdellatif Ben Kaddour  
20050 Casablanca  
Maroc



47, Rue Allal Ben Abdellah  
Casablanca  
Maroc

AUX ACTIONNAIRES DE LA SOCIÉTÉ  
LESIEUR CRISTAL S.A.  
1, RUE CAPORAL CORBI  
CASABLANCA

### RÉSUMÉ DU RAPPORT D'AUDIT SUR LES ÉTATS FINANCIERS CONSOLIDÉS EXERCICE DU 1<sup>ER</sup> JANVIER AU 31 DÉCEMBRE 2019

Nous avons effectué l'audit des états financiers consolidés ci-joints, de la société Lesieur Cristal S.A. et de ses filiales (Groupe Lesieur Cristal), comprenant l'état de la situation financière consolidée au 31 décembre 2019, le compte de résultat consolidé et l'état du résultat global consolidé, l'état de variation des capitaux propres consolidés et l'état consolidé des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, et des annexes aux comptes consolidés contenant un résumé des principales méthodes comptables et d'autres notes explicatives. Ces états financiers consolidés font ressortir un montant de capitaux propres consolidés de MAD 1.682 millions, dont un bénéfice net consolidé de MAD 165 millions.

La Direction est responsable de l'établissement et de la présentation sincère de ces états financiers consolidés, conformément au référentiel IFRS tel qu'adopté dans l'Union Européenne.

Notre responsabilité est d'exprimer une opinion sur ces états financiers sur la base de notre audit. Nous avons effectué notre audit selon les Normes de la Profession au Maroc.

A notre avis, les états financiers consolidés cités au premier paragraphe ci-dessus donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière du groupe LESIEUR CRISTAL constitué par les entités comprises dans la consolidation au 31 décembre 2019 ainsi que de la performance financière et des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément au référentiel IFRS tel qu'adopté dans l'Union Européenne.

Casablanca, le 26 mars 2020

Les Commissaires aux Comptes





37, Bd Abdellatif Ben Kaddour  
20 050 Casablanca  
Maroc



47 rue Allal Ben Abdallah  
Casablanca  
Maroc

## GROUPE LESIEUR CRISTAL

### RAPPORT D'AUDIT SUR LES ETATS FINANCIERS CONSOLIDES EN NORMES IFRS

EXERCICE DU 1<sup>ER</sup> JANVIER AU 31 DECEMBRE 2019



37, Bd Abdellatif Benkaddour  
20050 Casablanca  
Maroc



47, rue Allal Ben Abdallah  
20 100 Casablanca  
Maroc

Aux actionnaires de la société  
**LESIEUR CRISTAL S.A.**  
1, rue Caporal Corbi  
Casablanca

### RAPPORT D'AUDIT SUR LES ETATS FINANCIERS CONSOLIDES EXERCICE DU 1<sup>ER</sup> JANVIER AU 31 DECEMBRE 2019

Nous avons effectué l'audit des états financiers consolidés ci-joints, de la Société Lesieur Cristal S.A. et de ses filiales (Groupe Lesieur Cristal), comprenant l'état de la situation financière consolidée au 31 décembre 2019, le compte de résultat consolidé et l'état du résultat global consolidé, l'état de variation des capitaux propres consolidés et l'état consolidé des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, et des annexes aux comptes consolidés contenant un résumé des principales méthodes comptables et d'autres notes explicatives. Ces états financiers consolidés font ressortir un montant de capitaux propres consolidés de MAD 1.682 millions, dont un bénéfice net consolidé de MAD 165 millions.

#### Responsabilité de la Direction

La direction est responsable de l'établissement et de la présentation sincère de ces états financiers consolidés, au référentiel IFRS tel qu'adopté dans l'Union Européenne. Cette responsabilité comprend la conception, la mise en place et le suivi d'un contrôle interne relatif à l'établissement et la présentation d'états financiers consolidés ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, ainsi que la détermination d'estimations comptables raisonnables au regard des circonstances.

#### Responsabilité des Auditeurs

Notre responsabilité est d'exprimer une opinion sur ces états financiers consolidés sur la base de notre audit. Nous avons effectué notre audit selon les Normes de la Profession au Maroc. Ces normes requièrent de notre part de nous conformer aux règles d'éthique et de planifier et de réaliser l'audit en vue d'obtenir une assurance raisonnable que les états financiers consolidés ne comportent pas d'anomalies significatives.

Un audit implique la mise en œuvre de procédures en vue de recueillir des éléments probants concernant les montants et les informations fournis dans les états financiers. Le choix des procédures mises en œuvre, y compris l'évaluation des risques que les états financiers consolidés comportent des anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, relève du jugement de l'auditeur. En procédant à cette évaluation des risques, l'auditeur prend en compte le contrôle interne de l'entité relatif à l'établissement et à la présentation sincère des états financiers consolidés afin de définir des procédures d'audit appropriées en la circonstance, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'entité. Un audit consiste également à apprécier le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction et la présentation d'ensemble des états financiers consolidés.

Nous estimons que les éléments probants recueillis sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

### Opinion sur les états financiers consolidés

A notre avis, les états financiers consolidés du Groupe LESIEUR CRISTAL cités au premier paragraphe ci-dessus donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'ensemble du groupe LESIEUR CRISTAL constitué par les entités comprises dans la consolidation au 31 décembre 2019 ainsi que de la performance financière et des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément au référentiel IFRS tel qu'adopté dans l'Union Européenne.

Casablanca, le 26 mars 2020

### Les Commissaires aux Comptes

**ERNST & YOUNG**

**ERNST & YOUNG**  
37, Bd Abdellatif Ben Kaddour  
20 050 CASABLANCA -  
Tél : (212-2) 2 35 79 00 - Fax : (212-2) 2 33 02 28  
**Abdeslam BERRADA ALLAM**  
Associé

**FIDAROC GRANT THORNTON**

**FIDAROC GRANT THORNTON**  
Membre du réseau Grant Thornton  
International  
47, Rue Allal Ben Abdallah - Casablanca  
Tél : (212-2) 22 54 42 00 - Fax : (212-2) 22 29 66 70  
**Faïçal MEKOUAR**  
Associé



37, Bd Abdellatif Ben Kaddour  
20 050 Casablanca  
Maroc



47 rue Allal Ben Abdallah  
20 100 Casablanca  
Maroc

**LESIEUR CRISTAL S.A.**

**RAPPORT GENERAL DES COMMISSAIRES AUX COMPTES**

**EXERCICE 1<sup>er</sup> JANVIER AU 31 DECEMBRE 2019**



37, Bd Abdellatif Ben Kaddour  
20 050 Casablanca  
Maroc

Aux Actionnaires de la société  
**LESIEUR CRISTAL S.A.**  
1, rue Caporal Corbi  
Casablanca

### RAPPORT GENERAL DES COMMISSAIRES AUX COMPTES EXERCICE DU 1<sup>er</sup> JANVIER AU 31 DECEMBRE 2019

Conformément à la mission qui nous a été confiée par votre Assemblée Générale, nous avons effectué l'audit des états de synthèse ci-joints de la société LESIEUR CRISTAL S.A. comprenant le bilan, le compte de produits et charges, l'état des soldes de gestion, le tableau de financement et l'état des informations complémentaires (ETIC) relatifs à l'exercice clos le 31 décembre 2019. Ces états de synthèse font ressortir un montant de capitaux propres et assimilés de KMAD 1.670.068 dont un bénéfice net de KMAD 159.992.

#### Responsabilité de la Direction

La direction est responsable de l'établissement et de la présentation sincère de ces états de synthèse, conformément au référentiel comptable admis au Maroc. Cette responsabilité comprend la conception, la mise en place et le suivi d'un contrôle interne relatif à l'établissement et la présentation d'états de synthèse ne comportant pas d'anomalie significative, ainsi que la détermination d'estimations comptables raisonnables au regard des circonstances.

#### Responsabilité de l'Auditeur

Notre responsabilité est d'exprimer une opinion sur ces états de synthèse sur la base de notre audit. Nous avons effectué notre audit selon les Normes de la Profession au Maroc. Ces normes requièrent de notre part de nous conformer aux règles d'éthique, de planifier et de réaliser l'audit pour obtenir une assurance raisonnable que les états de synthèse ne comportent pas d'anomalie significative.

Un audit implique la mise en œuvre de procédures en vue de recueillir des éléments probants concernant les montants et les informations fournis dans les états de synthèse. Le choix des procédures relève du jugement de l'auditeur, de même que l'évaluation du risque que les états de synthèse contiennent des anomalies significatives. En procédant à ces évaluations du risque, l'auditeur prend en compte contrôle interne en vigueur dans l'entité relatif à l'établissement et la présentation des états de synthèse afin de définir des procédures d'audit appropriées en la circonstance, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité de celui-ci. Un audit comporte également l'appréciation du caractère approprié des méthodes comptables retenues et du caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que l'appréciation de la présentation d'ensemble des états de synthèse.

Nous estimons que les éléments probants recueillis sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.



47 rue Allal Ben Abdallah  
Casablanca  
Maroc

#### Opinion sur les états de synthèse

Nous certifions que les états de synthèse cités au premier paragraphe ci-dessus sont réguliers et sincères et donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la société LESIEUR CRISTAL S.A. au 31 décembre 2019, conformément au référentiel comptable admis au Maroc.

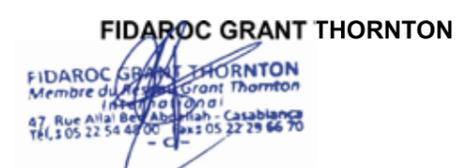
#### Vérifications et informations spécifiques

Nous avons procédé également aux vérifications spécifiques prévues par la loi et nous nous sommes assurés notamment de la concordance et de la sincérité des informations données dans le rapport de gestion du Conseil d'Administration destiné aux actionnaires avec les états de synthèse de la société.

Casablanca, le 26 mars 2020

#### Les Commissaires aux Comptes

**ERNST & YOUNG**  
  
 ERNST & YOUNG  
 37, Bd Abdellatif Ben Kaddour  
 CASABLANCA -  
 Tél : (212-2) 2 85.79.00 - Fax : (212-2) 2 39.02.26  
**Abdeslam BERRADA ALLAM**  
 Associé

**FIDAROC GRANT THORNTON**  
  
 FIDAROC GRANT THORNTON  
 Membre du Réseau Grant Thornton  
 Institut d'audit  
 47, Rue Allal Ben Abdallah - Casablanca  
 Tél. : 05 22 54 48 00 - Fax : 05 22 29 66 70  
**Faïçal MEKOUAR**  
 Associé



37, Bd Abdellatif Ben Kaddour  
20 050 Casablanca  
Maroc



47 rue Allal Ben Abdallah  
Casablanca  
Maroc

**LESIEUR CRISTAL S.A.**

**RAPPORT SPECIAL DES COMMISSAIRES AUX COMPTES**

**EXERCICE DU 1<sup>er</sup> JANVIER AU 31 DECEMBRE 2019**



37, Bd Abdellatif Ben Kaddour  
20 050 Casablanca  
Maroc



47 rue Allal Ben Abdallah  
Casablanca  
Maroc

Aux Actionnaires de la société  
**LESIEUR CRISTAL S.A.**  
1, rue Caporal Corbi  
Casablanca

**RAPPORT SPECIAL DES COMMISSAIRES AUX COMPTES  
EXERCICE DU 1<sup>er</sup> JANVIER AU 31 DECEMBRE 2019**

En notre qualité de commissaires aux comptes de votre société, nous vous présentons notre rapport sur les conventions réglementées conformément aux dispositions des articles 56 à 59 de la loi 17-95 telle que modifiée et complétée par les lois 20-05 et 78-12.

Il nous appartient de vous présenter les caractéristiques et les modalités essentielles des conventions dont nous avons été avisées par le Président du Conseil d'Administration ou que nous aurions découvertes à l'occasion de notre mission, sans avoir à nous prononcer sur leur utilité et leur bien-fondé, ni à rechercher l'existence d'autres conventions. Il vous appartient, selon la loi ci-dessus, de vous prononcer sur leur approbation.

Nous avons mis en œuvre les diligences que nous avons estimées nécessaires au regard des normes de la profession au Maroc. Ces diligences ont consisté à vérifier la concordance des informations qui nous ont été communiquées avec les documents de base dont elles sont issues.

**1. CONVENTIONS CONCLUES AU COURS DE L'EXERCICE**

**1.1. Avec la société Tawzii Lesieur Cristal (TLC)**

**Personnes concernées**

Tawzii Lesieur Cristal, filiale de LESIEUR CRISTAL S.A.

**1.1.1. Convention de mise à disposition de personnel conclue avec la société Tawzii Lesieur Cristal (TLC)**

**Nature et objet de la convention**

Cette convention a pour objet la refacturation de la mise à disposition de personnel pour le compte de Tawzii Lesieur Cristal.

**Conditions et modalités de rémunération**

- Cette convention prévoit la rémunération de la mise à disposition du personnel en fonction des charges réelles engagées par LESIEUR CRISTAL S.A en faveur de la société Tawzii Lesieur Cristal.
- Au cours de l'exercice 2019, la société LESIEUR CRISTAL S.A. a comptabilisé, au titre de cette convention, un produit de KMAD 878 (HT) non encore encaissé au 31 décembre 2019.
- Le solde de la créance au 31.12.2019 s'élève à KMAD 1.055 (TTC) au titre de cette convention.

Cette convention n'a pas fait l'objet d'une autorisation préalable du Conseil d'Administration.

### **1.1.2. Convention d'avance sur compte courant avec la société TAWZII LESIEUR CRISTAL (TLC)**

#### **Nature et objet de la convention**

Au titre de cette convention, Tawzii Cristal octroie des avances en comptes courants d'associés à Lesieur Cristal.

#### **Conditions et modalités de rémunération**

- Ces avances sont rémunérées au taux de 4,5%.
- Le montant des produits comptabilisés au titre de cette convention, en 2019 s'élève à KMAD 20.
- Le montant des charges comptabilisées au titre de cette convention, en 2019 s'élève à KMAD 1.
- Le solde des avances en compte courant d'associé créditeur au 31 Décembre 2019 s'élève à KMAD 3.689.

Cette convention n'a pas fait l'objet d'une autorisation préalable du Conseil d'Administration.

### **1.1.3. Convention de distribution des nouveaux produits avec la société Tawzii Lesieur Cristal (TLC)**

#### **Nature et objet de la convention**

Cette convention a pour objet la refacturation de la distribution des nouveaux produits afférents au titre du second semestre 2019.

#### **Conditions et modalités de rémunération**

- Cette convention prévoit la rémunération de la distribution des nouveaux produits de 12%.
- Au cours de l'exercice 2019, la société LESIEUR CRISTAL S.A. a enregistré une charge de KMAD 2.459 (HT) au titre de cette convention.
- Le montant décaissé par Lesieur Cristal S.A. au titre de cette convention au cours de l'exercice 2019 s'élève à KMAD 2.950 (TTC).

Cette convention n'a pas fait l'objet d'une autorisation préalable du Conseil d'Administration.

### **1.2. Avec la société INDUSALIM**

#### **Personnes concernées**

INDUSALIM, filiale de LESIEUR CRISTAL S.A.

#### **1.2.1. Convention de distribution de margarine avec la société INDUSALIM**

#### **Nature et objet de la convention**

Cette convention a pour objet la rémunération de la prestation de distribution de margarine par LESIEUR CRISTAL S.A pour le compte de la société INDUSALIM.

#### **Conditions et modalités de rémunération**

- Cette convention prévoit la refacturation des prestations de services en fonction des charges réelles engagées par LESIEUR CRISTAL S.A en faveur de la société INDUSALIM.
- Au cours de l'exercice 2019, la société LESIEUR CRISTAL S.A. a enregistré, au titre de cette convention, un produit de KMAD 146 (HT) non encore encaissé au 31 décembre 2019.
- Le solde de la créance s'élève à KMAD 175 (TTC) au 31 décembre 2019.

Cette convention n'a pas fait l'objet d'une autorisation préalable du Conseil d'Administration.

## **2. CONVENTIONS CONCLUES AU COURS DES EXERCICES ANTERIEURS ET DONT L'EXECUTION S'EST POURSUIVIE DURANT L'EXERCICE**

### **2.1. Avec la société INDUSALIM**

#### **Personnes concernées**

INDUSALIM, filiale de LESIEUR CRISTAL S.A.

#### **2.1.1 Convention de refacturation de mise à disposition de personnel conclue avec la société INDUSALIM**

#### **Nature et objet de la convention**

Cette convention a pour objet la refacturation de la mise à disposition de personnel pour le compte de LESIEUR CRISTAL S.A.

#### **Conditions et modalités de rémunération**

- Cette convention prévoit la rémunération de la mise à disposition du personnel en fonction des charges réelles engagées par INDUSALIM en faveur de la société LESIEUR CRISTAL S.A.
- Au cours de l'exercice 2019, la société LESIEUR CRISTAL S.A. a enregistré une charge de KMAD 308 (HT) au titre de cette convention.
- Le solde des rémunérations dû par Lesieur Cristal S.A à INDUSALIM au 31 décembre 2019 s'élève à KMAD 286 (TTC).
- Au titre de cette convention, Lesieur Cristal S.A a décaissé, au cours de l'exercice 2019, un montant de KMAD 549 (TTC).

#### **2.1.2 Convention de mise à disposition de matériel de transport avec la société INDUSALIM**

#### **Nature et objet de la convention**

Cette convention a pour objet la refacturation de la mise à disposition de matériel de transport pour le compte de LESIEUR CRISTAL S.A.

#### **Conditions et modalités de rémunération**

- Cette convention prévoit la rémunération de la mise à disposition du matériel de transport en fonction des charges réelles engagées par INDUSALIM en faveur de la société LESIEUR CRISTAL S.A.
- Au cours de l'exercice 2019, la société n'a comptabilisé aucune charge au titre de cette convention.
- Aucun montant n'est dû au 31.12.2019 par Lesieur Cristal S.A.
- Le montant décaissé au titre de cette convention au cours de l'exercice 2019 s'élève à KMAD 86 (TTC).

#### **2.2. Convention d'avance sur compte courant avec la société Lesieur Cristal Côte d'Ivoire**

#### **Personnes concernées**

Lesieur Cristal Côte d'Ivoire, filiale de la société LESIEUR CRISTAL S.A.

#### **Nature et objet de la convention**

Au titre de cette convention, LESIEUR CRISTAL S.A. octroie des avances en comptes courants d'associés à sa filiale Lesieur Cristal Côte d'Ivoire.

#### **Conditions et modalités de rémunération**

- Ces avances sont rémunérées au taux de 4,5%.
- Le montant des produits comptabilisés au titre de l'exercice 2019 s'élève à KMAD 40.

- Le solde des avances en compte courant d'associé débiteur au 31 Décembre 2019 s'élève à KMAD 1.141.
- Au titre de cette convention, Lesieur Cristal S.A. a décaissé un montant de KMAD 320 au 31 Décembre 2019.

### **2.3. Avec la société Avril SCA**

#### **Personnes concernées**

- AVRIL SCA en tant qu'actionnaire dans le capital de SOPROL.
- LESIEUR CRISTAL S.A. en tant que filiale de la société OLEOSUD, filiale de SOPROL.

#### **2.3.1 Convention de mise à disposition de moyens humains conclue avec la société AVRIL SCA**

##### **Nature et objet de la convention**

Cette convention signée le 1<sup>er</sup> Juin 2017 a pour objet la refacturation de la mise à disposition de moyens humains « Mme Meriem BOUHAMDJ » pour le compte d'Avril SCA.

##### **Conditions et modalités de rémunération**

- Cette convention prévoit la rémunération de la mise à disposition des moyens humains en fonction des charges réelles engagées par Lesieur Cristal S.A. en faveur de la société Avril SCA.
- Au cours de l'exercice 2019, la société LESIEUR CRISTAL S.A. a enregistré un produit de KMAD 1.426 au titre de cette convention.
- Le solde de la créance au 31 Décembre 2019 s'élève à KMAD 273.
- Au titre de cette convention, Lesieur Cristal a encaissé un montant de KMAD 1.513 au cours de l'exercice 2019.

#### **2.3.2 Convention de rémunération de gestion conclue avec la société AVRIL SCA**

##### **Nature et objet de la convention**

Cette convention prévoit la rémunération des prestations d'assistance techniques fournies à LESIEUR CRISTAL S.A. par Avril dans les domaines suivants :

- Orientations stratégiques à la Direction Générale de LESIEUR CRISTAL S.A. ;
- Financier, audit, comptabilité et contrôle de gestion ;
- Juridique, fiscale et assurance ;
- Industriel ;
- De prestations ingénieurs ;
- De marketing et recherche et développement ;
- De coordination commerciale et export ;
- Des systèmes d'information.

##### **Conditions et modalités de rémunération**

- La rémunération est fixée à K€ 1.280 par an suite à l'avenant signé en 2014.
- La rémunération comptabilisée en charges en 2019, s'élève à KMAD 13.748 hors taxes.
- Le solde des rémunérations dû par Lesieur Cristal S.A. à Avril SCA au 31 décembre 2019 s'élève à KMAD 7.040.
- Au titre de cette convention, Lesieur Cristal S.A. a décaissé un montant de KMAD 18.661 au cours de l'année 2019.

#### **2.4. Convention de mise à disposition de moyens humains conclue avec la société Avril Service**

#### **Personnes concernées**

- AVRIL Service en tant que filiale d'Avril SCA.
- LESIEUR CRISTAL S.A. en tant que filiale de la société OLEOSUD, elle-même filiale d'Avril SCA.

##### **Nature et objet de la convention**

Cette convention, signée le 17 Janvier 2017, a pour objet la refacturation de la mise à disposition de moyens humains « M. EL MORJANE » pour le compte d'Avril Service.

##### **Conditions et modalités de rémunération**

- Cette convention prévoit la rémunération de la mise à disposition des moyens humains en fonction des charges réelles engagées par Lesieur Cristal S.A. en faveur de la société Avril Service.
- Au cours de l'exercice 2019, la société LESIEUR CRISTAL S.A. a enregistré un produit de KMAD 759 au titre de cette convention.
- Le solde de la créance s'élève à KMAD 132 au 31 décembre 2019 au titre de cette convention.
- Au titre de cette convention, Lesieur Cristal S.A. a encaissé un montant de KMAD 945 au cours de l'exercice 2019.

### **2.5. Avec GIOM**

#### **Personnes concernées**

GIOM, groupement d'intérêt économique dont Lesieur Cristal S.A. est membre.

#### **2.5.1. Convention de mise à disposition de moyens humains et logistiques**

##### **Nature et objet de la convention**

Cette convention a pour objet la refacturation de la mise à disposition de moyens humains, techniques et logistiques pour le compte de GIOM.

##### **Conditions et modalités de rémunération**

- Cette convention prévoit la rémunération de la mise à disposition des moyens humains, techniques et agricoles en fonction des charges réelles engagées par Lesieur Cristal S.A. en faveur de GIOM et la rémunération de l'assistance technique des agriculteurs par GIOM à Lesieur Cristal S.A. pour un montant de 300 Dh par tonne réceptionnée.
- Au cours de l'exercice 2019, la société LESIEUR CRISTAL S.A. a enregistré un produit de KMAD 3.476 (HT) au titre cette convention.
- Le solde de la créance s'élève à KMAD 858 (TTC) au 31 décembre 2019.
- Au titre de cette convention, Lesieur Cristal S.A. a encaissé un montant de KMAD 5.496 (TTC) au cours de l'exercice 2019.

#### **2.5.2. Convention de refacturation de support technique**

##### **Nature et objet de la convention**

Cette convention a pour objet la refacturation de l'assistance technique de support et de développement de la production oléagineuse des agriculteurs par GIOM à Lesieur Cristal S.A.

##### **Conditions et modalités de rémunération**

- Au cours de l'exercice 2019, la société LESIEUR CRISTAL S.A. a enregistré une charge de KMAD 4.022 (HT) au titre de cette convention.
- Le solde de la dette vis-à-vis de GIOM dans les comptes de Lesieur Cristal S.A. s'élève à KMAD 4.827 (TTC) au 31 décembre 2019.
- Au titre de cette convention, Lesieur Cristal S.A. a décaissé un montant de KMAD 3.833 (TTC) au cours de l'exercice 2019.

## 2.6. Convention de mise à disposition de personnel avec la société AVRIL Pôle Végétal (AVRIL PV)

### Personnes concernées

- AVRIL PV en tant qu'actionnaire dans le capital de SOPROL.
- LESIEUR CRISTAL S.A. en tant que filiale de la société OLEOSUD, filiale de SOPROL.

### Nature et objet de la convention

Cette convention prévoit la refacturation de la mise à disposition de personnel « Luc CHEREIL DELARIVIERE » à LESIEUR CRISTAL S.A.

Luc CHEREIL DELARIVIERE est en charge des prestations suivantes :

- Direction du contrôle de gestion : animation des équipes de la Direction du Contrôle de Gestion, en veillant à la formation et l'évolution des collaborateurs ainsi qu'à leur bonne intégration au sein des équipes financières ;
- Animation du processus budgétaire, participation aux réunions de cadrage, contrôle du respect des procédures budgétaires du PV et de SOFIPROTEOL ;
- Reporting de gestion : garantie de la fiabilité des états de reporting de gestion, de leur transmission dans les délais à la Direction Générale et au PV, évolution des outils des procédures de gestion, participation aux réunions d'arrêtés mensuels et rédaction d'un commentaire mensuel d'activité pour la Direction générale ;
- Contrôle financier ;
- Consolidation et normes comptables : contrôle du respect des procédures de consolidation Groupe

### Conditions et modalités de rémunération

- Aucune charge n'a été comptabilisée au cours de l'exercice 2019 au titre de cette convention.
- Le solde dû par Lesieur Cristal S.A. à Avril PV s'élève à KMAD 1.000 au 31 décembre 2019.
- Aucun montant n'a été décaissé en 2019 au titre de cette convention.

## 2.7. Convention de rémunération de la filière condiments avec la société LESIEUR France

### Personnes concernées

- LESIEUR FRANCE en tant qu'actionnaire dans le capital de SOPROL.
- LESIEUR CRISTAL S.A. en tant que filiale de la société OLEOSUD, filiale de SOPROL.

### Nature et objet de la convention

Cette convention prévoit la refacturation des frais supportés par LESIEUR CRISTAL S.A à LESIEUR France en matière de :

- Participation à la marge sur condiments
- Honoraires de destruction des condiments
- Refacturation de la quote-part de 50% des frais Marketing sur condiments
- Refacturation coopération internationale "Carrefour"

### Conditions et modalités de rémunération

Au titre de cette convention, Lesieur Cristal S.A. a enregistré dans ses comptes au 31 Décembre 2019 :

Convention	Charge	Produit	Dettes	Créance	Montant Encaissé	Montant Décaissé
Participation à la marge sur condiments	1 810		1 049		-	1 810
Honoraires de destruction des condiments	-	-		1 980	-	-
Refacturation de la quote-part des frais Marketing sur condiments	-	-		3 952	1 642	-
Refacturation coopération internationale "Carrefour"	749		3 836		-	-

## 2.8. Conventions d'avances en compte courant avec des sociétés filiales de LESIEUR CRISTAL S.A

### Nature et objet de la convention

Ces conventions prévoient la rémunération des avances en compte courant entre LESIEUR CRISTAL S.A. et ses filiales.

### Conditions et modalités de rémunération

Les avances sont rémunérées au taux annuel de 4,5% HT.

Au titre de l'exercice 2019, les avances en compte courant, ainsi que les charges et produits d'intérêts y afférentes se détaillent comme suit (chiffres en KMAD) :

Filiales	Solde créditeur au 31/12/2019	Charges d'intérêts (HT)	Solde débiteur au 31/12/2019	Produits d'intérêts (HT)	Montant encaissé	Montant décaissé
HAY EL HABAIB	17 850	786			-	192
SHOM	10 851	481			-	98
HGMO	1 176	52			-	19
OLEOR	34 788	1 542			-	163
FIREAL	25 448	1 128			-	169
POSAMA	1 533	-			-	-
INDUSALIM	16 225	207		222	97 582	89 834
SOPROTA			22 898	1 010	-	261
SIKAF			3 958	174	-	52
YAM			238	10	-	19
ASTRA			889	38	-	63
Société d'Exploitation de l'Olive			21 843	2 232	51 508	60 549
Les Domaines Jawhara			46 493	2 307	10 774	14 475
OLIVCO			34 998	1 367	7 500	5 660
GIOM			27 110	1 086	14 261	19 002
Lesieur Cristal INC			2 528	119	186	-

## 2.9. Convention de mise à disposition de dépôts par la société HAY EL HABAIB à LESIEUR CRISTAL S.A.

### Personnes concernées

HAY EL HABAIB en tant que filiale de la société LESIEUR CRISTAL S.A.

### Nature et objet de la convention

Cette convention porte sur la mise à disposition du dépôt à Tanger par la société HAY EL HABAIB au profit de LESIEUR CRISTAL S.A.

### Conditions et modalités de rémunération

- Cette mise à disposition a généré des charges pour LESIEUR CRISTAL S.A. au titre de l'exercice 2019 de KMAD 415 pour le dépôt de Tanger.
- Aucun montant n'est dû au titre de cette convention au 31.12.2019.
- Le montant décaissé au cours de l'exercice 2019 s'élève à KMAD 415 au titre de cette convention.

Casablanca, le 26 mars 2020

Les Commissaires aux Comptes

**ERNST & YOUNG**  
 37 Boulevard Mohammed VI  
 Casablanca  
 Tél : (212-2) 2 86.79.00 - Fax : (212-2) 2 39.02.28  
**Abdeslam BERRADA ALLAM**  
 Associé

**FIDAROC GRANT THORNTON**  
 Membre du Réseau Grant Thornton  
 47 Rue Allal Ben Abdellah - Casablanca  
 Tél : 05 22 54 49 00 - Fax : 05 22 29 66 70  
**Faïçal MEKOUAR**  
 Associé

## ÉTAT DES HONORAIRES VERSÉS AUX CONTRÔLEURS DE COMPTES

	FIDAROC						ERNST & YOUNG						Total
	Montant /Année			Pourcentage/Année *			Montant/Année			Pourcentage/Année *			
	2019	2018	2017	2019	2018	2017	2019	2018	2017	2019	2018	2017	
<b>Commissariat aux comptes, certification, examen des comptes individuels et consolidés</b>	<b>400 000,00</b>	<b>400 000,00</b>	<b>400 000,00</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>750 000,00</b>	<b>760 000,00</b>	<b>560 000,00</b>	<b>85%</b>	<b>85%</b>	<b>81%</b>	<b>3 270 000,00</b>
Lesieur Cristal	400 000,00	400 000,00	400 000,00	100%	100%	100%	430 000,00	430 000,00	430 000,00	49%	48%	62%	2 490 000,00
Filiales	-	-	-	-	-	-	320 000,00	330 000,00	130 000,00	36%	37%	19%	780 000,00
<b>Autres diligences et prestations directement liées à la mission du Commissaire aux comptes</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Lesieur Cristal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Filiales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Sous-total</b>	<b>400 000,00</b>	<b>400 000,00</b>	<b>400 000,00</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>750 000,00</b>	<b>760 000,00</b>	<b>560 000,00</b>	<b>85%</b>	<b>85%</b>	<b>81%</b>	<b>3 270 000,00</b>
<b>Autres prestations rendues</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>130 000,00</b>	<b>130 000,00</b>	<b>130 000,00</b>	<b>15%</b>	<b>15%</b>	<b>19%</b>	<b>390 000,00</b>
Autres	-	-	-	-	-	-	130 000,00	130 000,00	130 000,00	15%	15%	19%	390 000,00
<b>Sous-total</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>130 000,00</b>	<b>130 000,00</b>	<b>130 000,00</b>	<b>15%</b>	<b>15%</b>	<b>19%</b>	<b>390 000,00</b>
<b>Total général</b>	<b>400 000,00</b>	<b>400 000,00</b>	<b>400 000,00</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>880 000,00</b>	<b>890 000,00</b>	<b>690 000,00</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>3 660 000,00</b>

() Part de chaque ligne dans le total général de l'année concernée



Lesieur Cristal, Siège: 1, rue Caporal Corbi.  
BP 3095 Roches Noires - Casablanca - R.C. 4171  
ICE 001569079000005 - Tél. : (+212) 522 67 93 00

GRUPE **Avril**