

MAGHREB STEEL SA

RAPPORT GENERAL DES COMMISSAIRES AUX COMPTES EXERCICE DU 1^{ER} JANVIER 2019 AU 31 DECEMBRE 2019

Aux actionnaires

Société : MAGHREB STEEL SA
ROUTE NATIONALE 9 Km 10
(Aéroclub tit melil)
B.P 3553 AHL LOUGHLAM
CASABLANCA

Messieurs,

Conformément à la mission qui nous a été confiée par votre Assemblée Générale du 29 Juin 2017, en respect des dispositions de la loi 17/95 telle que modifiée et complétée par la loi 20/05, nous avons effectué l'audit des états de synthèse, ci-joints, de la société **MAGHREB STEEL S.A**, comprenant le bilan au 31 décembre 2019, le compte de produits et charges et l'état des soldes de gestion, le tableau de financement et l'état des informations complémentaires (ETIC) contenant un résumé des principales méthodes comptables et autres notes explicatives pour l'exercice clos à cette date. Ces états de synthèse font ressortir un montant de capitaux propres et assimilés de **MAD (601.264.929,56)** dont une perte nette de **MAD (299.302.326,62)**. Ces états ont été arrêtés par le conseil d'administration le 24 mars 2020 dans un contexte évolutif de la crise sanitaire de l'épidémie de Covid-19, sur la base des éléments disponibles à cette date.

La direction est responsable de l'établissement et de la présentation sincère de ces états financiers, conformément au référentiel comptable admis au Maroc. Cette responsabilité comprend la conception, la mise en place et le suivi d'un contrôle interne relatif à l'établissement et la présentation des états de synthèse ne comprenant pas d'anomalies significatives, ainsi que la détermination d'estimations comptables raisonnables au regard des circonstances.

Notre responsabilité est d'exprimer une opinion sur ces états de synthèse sur la base de notre audit. Nous avons effectué notre audit selon les Normes internationales d'audit et les normes d'audit de la Profession. Ces normes requièrent de notre part de nous conformer aux règles d'éthique, de planifier et de réaliser l'audit pour obtenir une assurance raisonnable que les états de synthèse ne comportent pas d'anomalies significatives.

Un audit implique la mise en œuvre de procédures en vue de recueillir des éléments probants concernant les montants et les informations fournies dans les états de synthèse. Le choix des procédures relève du jugement de l'auditeur, de même que l'évaluation du risque que les états de synthèse contiennent des anomalies significatives. En procédant à ces évaluations du risque, l'auditeur prend en compte le contrôle interne en vigueur dans l'entité relatif à l'établissement et la présentation des états de synthèse afin de définir des procédures d'audit appropriées en la circonstance, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité de celui-ci. Un audit comporte également l'appréciation du caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que l'appréciation de la présentation d'ensemble des états de synthèse.

Nous estimons que les éléments probants recueillis sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion

1. Opinion sur les états de synthèse

Au 31 décembre 2019, les états de synthèse susmentionnés font apparaître une situation nette négative de **MAD (612.235.985,85)**. La direction estime qu'en attendant l'aboutissement des négociations en cours de recherche d'un nouveau partenaire, les actionnaires et les bailleurs de fonds continueront à apporter leur soutien à la société en vertu du protocole signé courant 2015. Toutefois, les états de synthèse ci-joint ont été préparés selon le principe de continuité d'exploitation et ne tiennent pas compte des ajustements qui résulteraient de l'aboutissement des négociations précitées ou si la société devrait cesser son activité. Il résulte de cette situation une incertitude relative à la continuité d'exploitation de la société.

Sous réserve de l'incidence de la situation décrite au paragraphe ci-dessus, nous certifions que les états de synthèse cités au deuxième paragraphe, ci-dessus, sont réguliers et sincères et donnent, dans tous les aspects significatifs, une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la société Maghreb Steel SA au 31 décembre 2019 conformément au référentiel comptable admis au Maroc.

2. Vérifications et informations spécifiques

Nous avons procédé également aux vérifications spécifiques prévues par la loi et nous nous sommes assurés notamment de la concordance des informations données dans le rapport de gestion du Conseil d'Administration arrêté au 24 mars 2020, destiné aux actionnaires avec les états de synthèse de la société.

S'agissant des événements survenus et des éléments connus postérieurement à la date d'arrêté des comptes relatifs aux effets de la crise liée au Covid-19, la direction nous a indiqué qu'ils feront l'objet d'une communication à l'assemblée générale ordinaire appelée à statuer sur les comptes.

Casablanca, le 30 Avril 2020

Les Commissaires aux Comptes

AD ASSOCIÉS



AD ASSOCIÉS s.a.r.l.
59, Bd du 9 Avril - Palmier
20 000 Casablanca
Tél. : +212 22 98 94 01/02
Fax : +212 22 98 92 73
E-mail : adassociés@wanadoo.net.ma

Fouad AKESBI
Associé- Gérant

KPMG



KPMG
40, Boulevard Anfa 6^{ème} Etage
Casablanca
Tél. : 212 (0) 5 22 29 33 04
Fax : 212 (0) 5 22 29 33 05

Mostafa FRAIHA
Associé

BILAN (ACTIF)

Société MAGHREB STEEL

EXERCICE CLOS LE 31/12/2019

ACTIF		EXERCICE			EX . PRECEDENT
		Brut	Amortissements et Provisions	Net 31/12/2019	Net 31/12/2018
A C T I F I M M O B I L I S E	IMMOBILISATION EN NON VALEUR (a)	40 217 849,99	29 246 793,70	10 971 056,29	13 251 660,85
	Frais préliminaires	1 400 000,02	1 140 000,05	259 999,97	539 999,97
	Charges à répartir sur plusieurs exercices	38 817 849,97	28 106 793,65	10 711 056,32	12 711 660,88
	Primes de remboursement des obligations				
	IMMOBILISATIONS INCORPORELLES (b)	5 924 194,33	5 364 589,99	559 604,34	363 019,55
	Immobilisations en recherche et développement				
	Brevets, marques, droits et valeurs similaires	5 802 665,33	5 364 589,99	438 075,34	260 419,55
	Fonds commercial				
	Autres immobilisations incorporelles	121 529,00		121 529,00	102 600,00
	IMMOBILISATIONS CORPORELLES (c)	5 866 524 426,31	2 113 338 056,02	3 753 186 370,29	3 915 153 938,31
	Terrains				
	Constructions	596 374 980,14	212 201 311,64	384 173 668,50	397 916 995,80
	Installations techniques, matériel et outillage	5 231 383 316,50	1 873 529 847,80	3 357 853 468,70	3 499 668 839,05
	Matériel de transport	4 391 113,70	4 353 438,19	37 675,51	69 237,84
	Mobiliers, matériel de bureau et aménagements divers	28 270 206,43	23 253 458,39	5 016 748,04	4 579 942,02
	Autres immobilisations corporelles				
	Immobilisations corporelles en cours	6 104 809,54		6 104 809,54	12 918 923,60
	IMMOBILISATIONS FINANCIERES (d)	68 630 803,84		68 630 803,84	48 206 807,75
	Prêts immobilisés				
Autres créances financières	62 801 203,84		62 801 203,84	42 377 207,75	
Titres de participation	5 829 600,00		5 829 600,00	5 829 600,00	
Autres titres immobilisés					
ECARTS DE CONVERSION - ACTIF (e)	18 800,00		18 800,00	1 635,78	
Diminution des créances immobilisées					
Augmentations des dettes de financement	18 800,00		18 800,00	1 635,78	
TOTAL I (a+b+c+d+e)	5 981 316 074,47	2 147 949 439,71	3 833 366 634,76	3 976 977 062,24	
A C T I F C I R C U L A N T	STOCKS (f)	1 341 997 125,23		1 341 997 125,23	1 325 089 478,62
	Marchandises				
	Matières et fournitures consommables	512 179 072,93		512 179 072,93	711 227 724,62
	Produits en cours				
	Produits interm. et produits resid.	481 929 311,77		481 929 311,77	350 900 690,52
	Produits finis	347 888 740,53		347 888 740,53	262 961 063,48
	CREANCES DE L'ACTIF CIRCULANT (g)	1 607 577 801,24	66 462 247,26	1 541 115 553,98	1 559 004 474,54
	Fournis. débiteurs, avances et acomptes	9 590 850,72		9 590 850,72	7 292 928,70
	Clients et comptes rattachés	1 443 943 213,72	66 462 247,26	1 377 480 966,46	1 371 255 096,60
	Personnel	23 637,97		23 637,97	3 681,22
	Etat	140 429 853,89		140 429 853,89	166 267 697,00
	Comptes d'associés				
	Autres débiteurs	1 059 282,56		1 059 282,56	2 013 448,72
	Compte de régularisation actif	12 530 962,38		12 530 962,38	12 171 622,30
TITRES ET VALEUR DE PLACEMENT (h)					
ECART DE CONVERSION - ACTIF (i) (Eléments circulants)	960 599,61		960 599,61	753 923,24	
TOTAL II (f+g+h+i)	2 950 535 526,08	66 462 247,26	2 884 073 278,82	2 884 847 876,40	
T R E S O R .	TRESORERIE - ACTIF	2 132 549,14		2 132 549,14	2 752 199,78
	Chèques et valeurs à encaisser	1 551 914,50		1 551 914,50	2 521 878,24
	Banques, T.G & CP	463 804,92		463 804,92	79 703,85
	Caisses, régies d'avances et accreditifs	116 829,72		116 829,72	150 617,69
	TOTAL III	2 132 549,14		2 132 549,14	2 752 199,78
TOTAL GENERAL I+II+III	8 933 984 149,69	2 214 411 686,97	6 719 572 462,72	6 864 577 138,42	

BILAN (PASSIF)

Société MAGHREB STEEL

EXERCICE CLOS LE 31/12/2019

PASSIF	Exercice 31/12/2019	Exercice Précédent 31/12/2018
CAPITAUX PROPRES		
Capital social ou personnel (1)	500 000 000,00	500 000 000,00
moins: Actionnaires, capital souscrit non appelé dont versé..		
Moins : Capital appelé		
Moins : Dont versé		
F Prime d'émission, de fusion, d'apport		
I Ecart de reevaluation		
N Réserve légale	17 166 374,16	17 166 374,16
A Autres réserves	165 128 952,35	165 128 952,35
N Report à nouveau (2)	-1 049 079 955,63	-735 150 556,55
C Résultats nets en instance d'affectation (2)		
E Resultat net de l'exercice (2)	-299 302 326,62	-313 929 399,08
M TOTAL DES CAPITAUX PROPRES (a)	-666 086 955,74	-366 784 629,12
E CAPITAUX PROPRES ASSIMILES (b)	64 822 026,18	69 822 026,18
N Subventions d'investissement	64 822 026,18	69 822 026,18
T Provisions réglementées		
CAPITAUX PROPRES ASSIMILES (Ajout)		
P DETTES DE FINANCEMENT (c)	4 633 996 596,82	4 435 829 269,86
E Emprunts obligataires	893 000 000,00	893 000 000,00
R Autres dettes de financement	3 740 996 596,82	3 542 829 269,86
M DETTES DE FINANCEMENT (Ajout)		
A PROVISIONS DURABLES POUR RISQUES ET CHARGES (d)	18 800,00	1 635,78
N Provisions pour risques	18 800,00	1 635,78
E Provisions pour charges		
N ECARTS DE CONVERSION - PASSIF (e)	153 476,38	69 348,87
T Augmentation des créances immobilisées		
Diminution des dettes de financement	153 476,38	69 348,87
TOTAL I (a+b+c+d+e)	4 032 903 943,64	4 138 937 651,57
P DETTES DU PASSIF CIRCULANT (f)	940 025 078,04	917 257 153,20
A Fournisseurs et comptes rattachés	667 484 012,91	661 081 645,35
S Clients créditeurs, avances et acomptes	6 864 652,00	5 983 145,07
S Personnel	1 110 381,64	532 595,98
I Organismes sociaux	6 301 259,63	6 174 152,78
F Etat	223 266 984,16	215 602 855,43
Comptes d'associés	1 800 000,00	1 800 000,00
C Autres créances		
I Comptes de régularisation - passif	33 197 787,70	26 082 758,59
R AUTRES PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES (g)	21 248 815,53	23 195 752,97
C ECARTS DE CONVERSION - PASSIF (h)(Elements circulants)	101 502,67	316 059,07
U TOTAL II (f+g+h)	961 375 396,24	940 768 965,24
T TRESORERIE PASSIF		
R Crédits d'escompte	938 114 276,87	897 300 490,93
E Crédit de trésorerie	235 529 923,00	280 342 755,25
S Banques (soldes créditeurs)	551 648 922,97	607 227 275,43
O TOTAL III	1 725 293 122,84	1 784 870 521,61
TOTAL I+II+III	6 719 572 462,72	6 864 577 138,42

(1) Capital personnel débiteur

(2) Bénéficiaire (+) . déficitaire (-)

COMPTE DE PRODUITS ET CHARGES (HORS TAXES)

Société MAGHREB STEEL

EXERCICE CLOS LE 31/12/2019

E X P L O I T A T I O N	I	OPERATIONS		Totaux de L'exercice 31/12/2019 3 = 1 + 2	Totaux de L'exercice Précédent 31/12/2018
		Propres à L'exercice	Concernant les exercices précédents		
		1	2		
	I	PRODUITS D'EXPLOITATION			
		Ventes de marchandises	287 266,00		1 537 985,20
		Ventes de biens et services produits	2 943 457 394,10		3 102 761 183,24
		Chiffres d'affaires	2 943 744 660,10		3 104 299 168,44
		Variation de stock de produits	215 956 298,30		-23 328 040,03
		Immobilisations produites pour l'Ese p/elle-même	6 474 387,00		7 174 500,35
		Subvention d'exploitation	293 475,71		344 173,99
		Autres produits d'exploitation			
		Reprises d'exploitation; transfert de charges	513 745,58		6 145 210,12
		TOTAL I	3 166 982 566,69		3 094 635 012,87
	II	CHARGES D'EXPLOITATION			
		Achats revendus de marchandises	276 345,52		1 420 891,16
		Achat consommés de matières et de fournitures	2 820 522 585,30		2 661 119 880,59
		Autres charges externes	170 443 132,57	267 939,95	184 591 882,79
		Impôts et taxes	2 668 622,70		2 651 869,13
		Charges de personnel	154 189 857,08		163 860 149,15
		Autres charges d'exploitation	400 000,00		
		Dotations d'exploitation	187 625 507,99		194 646 618,89
		TOTAL II	3 336 126 051,16	267 939,95	3 336 393 991,11
	III	RESULTAT D'EXPLOITATION (I - II)	-169 143 484,47	-267 939,95	-113 656 278,84
	IV	PRODUITS FINANCIERS			
		Produits des titres de participation et autres titres immobilisés			
		Gains de change	5 019 750,79		8 201 127,57
		Intérêts et autres produits financiers			
		Reprises financières; transfert de charges	755 559,02		851 975,85
		TOTAL IV	5 775 309,81		9 053 103,42
	V	CHARGES FINANCIERES			
		Charges d'intérêts	118 423 095,65		186 821 783,88
		Pertes de changes	5 404 721,98		9 141 168,39
		Autres charges financières			
		Dotations financières	979 399,61		755 559,02
		TOTAL V	124 807 217,24		196 718 511,29
	VI	RESULTAT FINANCIER (IV - V)	-119 031 907,43	-119 031 907,43	-187 665 407,87
	VII	RESULTAT COURANT (III - VI)	-288 175 391,90	-267 939,95	-301 321 686,71

1) Variation de stocks : stocks final - stocks initial ;augmentation (+) ;diminution (-)

2) Achats revendus ou consommés : achats - variation de stocks.

Tableau n°2

COMPTE DE PRODUITS ET CHARGES (HORS TAXES) (suite)

Société MAGHREB STEEL

		OPERATIONS		Totaux de L'exercice 3 = 1 + 2	Totaux de L'exercice précédent
		Propres à L'exercice 1	Concernant les exercices précédents 2		
VII	RESULTAT COURANT (Report)	-288 175 391,90	-267 939,95	-288 443 331,85	-301 321 686,71
N O N C O U R A N T	VIII PRODUITS NON COURANTS				
	Produits des cessions d'immobilisations				
	Subventions d'équilibre				
	Reprises sur subventions d'investissement	5 000 000,00		5 000 000,00	5 000 000,00
	Autres produits non courants	1 731 368,25	1 495 757,01	3 227 125,26	183 460,56
	Reprises non courantes; transferts de charges	2 153 613,81		2 153 613,81	1 229 814,07
	TOTAL VIII	8 884 982,06	1 495 757,01	10 380 739,07	6 413 274,63
	IX CHARGES NON COURANTES				
	Valeurs nettes d'amort. des Immo cédées				
	Subventions accordées				
Autres charges non courantes	5 284 313,39	1 193 994,45	6 478 307,84	2 323 467,00	
Dotations non courantes aux amortiss. et provision				1 132 380,00	
TOTAL IX	5 284 313,39	1 193 994,45	6 478 307,84	3 455 847,00	
X	RESULTAT NON COURANT (VIII- IX)	3 600 668,67	301 762,56	3 902 431,23	2 957 427,63
XI	RESULTAT AVANT IMPOTS (VII+ X)	-284 574 723,23	33 822,61	-284 540 900,62	-298 364 259,08
XII	IMPOTS SUR LES RESULTATS	14 761 426,00		14 761 426,00	15 565 140,00
XIII	RESULTAT NET (XI - XII)	-299 336 149,23	33 822,61	-299 302 326,62	-313 929 399,08

XIV	TOTAL DES PRODUITS (I + IV + VIII)	3 181 642 858,56	1 495 757,01	3 183 138 615,57	3 110 101 390,92
XV	TOTAL DES CHARGES (II + V + IX + XII)	3 480 979 007,79	1 461 934,40	3 482 440 942,19	3 424 030 790,00
XVI	RESULTAT NET (XIV - XV)	-299 336 149,23	33 822,61	-299 302 326,62	-313 929 399,08

ETAT DES SOLDES INTERMEDIAIRES DE GESTION (E.S.G)

Société MAGHREB STEEL

EXERCICE CLOS LE 31/12/2019

				EXERCICE	EXERCICE PRECEDENT
	1		Ventes de marchandises (en l'etat)	287 266,00	1 537 985,20
	2	-	Achats revendus de marchandises	276 345,52	1 420 891,16
I		=	MARGE BRUTE SUR VENTES EN L'ETAT	10 920,48	117 094,04
II		+	PRODUCTION DE L'EXERCICE (3+4+5)	3 165 888 079,40	3 086 607 643,56
	3		Ventes de biens et services produits	2 943 457 394,10	3 102 761 183,24
	4		Variation de stocks de produits	215 956 298,30	-23 328 040,03
	5		Immobilisations produites par l'Ese pour elle même	6 474 387,00	7 174 500,35
III		-	CONSOMMATION DE L'EXERCICE (6+7)	2 991 233 657,82	2 845 711 763,38
	6		Achats consommés de matières et fournitures	2 820 522 585,30	2 661 119 880,57
	7		Autres charges externes	170 711 072,52	184 591 882,81
IV		=	VALEUR AJOUTEE (I+II+III)	174 665 342,06	241 012 974,22
V	8	+	Subventions d'exploitation	293 475,71	344 173,99
	9	-	Impôts et taxes	2 668 622,70	2 651 869,13
	10	-	Charges de personnel	154 189 857,08	163 860 149,15
		=	EXCEDENT BRUT D'EXPLOITATION (E.B.E) OU INSUFFISANCE BRUT D'EXPLOITATION (I.B.E)	18 100 337,99	74 845 129,93
	11	+	Autres produits d'exploitation		
	12	-	Autres charges d'exploitation	400 000,00	
	13	+	Reprises d'exploitation: transfert de charges	513 745,58	6 145 210,12
	14	-	Dotations d'exploitation	187 625 507,99	194 646 618,89
VI		=	RESULTAT D'EXPLOITATION (+ ou -)	-169 411 424,42	-113 656 278,84
VII			RESULTAT FINANCIER	-119 031 907,43	-187 665 407,87
VIII		=	RESULTAT COURANT (+ ou -)	-288 443 331,85	-301 321 686,71
IX			RESULTAT NON COURANT (+ ou -)	3 902 431,23	2 957 427,63
	15	-	Impôts sur les resultats	14 761 426,00	15 565 140,00
X		=	RESULTAT NET DE L'EXERCICE (+ ou -)	-299 302 326,62	-313 929 399,08

Tableau n°5

- CAPACITE D'AUTOFINANCEMENT (C.A.F) - AUTOFINANCEMENT

I	1		RESULTAT NET DE L'EXERCICE (+ ou -)		
			* Benefice +		
			* Perte -	299 302 326,62	313 929 399,08
	2	+	Dotations d'exploitation	187 625 507,99	190 369 082,04
	3	+	Dotations financieres	18 800,00	1 635,78
	4	+	Dotations non courantes		
	5	-	Reprises d'exploitation		
	6	-	Reprises financieres	1 635,78	74 238,22
	7	-	Reprises non courantes (2)(3)	5 000 000,00	5 000 000,00
	8	-	Produits des cessions d'immobilisation (1)		
9	+	Valeurs nettes des immobilisations cedees			
I			CAPACITE D'AUTOFINANCEMENT (C.A.F)	-116 659 654,40	-128 632 919,48
	10	-	Distributions de benefices		
II			AUTOFINANCEMENT	-116 659 654,40	-128 632 919,48

TABLEAU DE FINANCEMENT DE L'EXERCICE

SYNTHESE DES MASSES DU BILAN	EXERCICE N	EXERCICE N-1	VARIATION	
			EMPLOIS	RESSOURCES
FINANCEMENT PERMANENT	4 032 903 943,64	4 138 937 651,56	106 033 707,91	
(-) ACTIF IMMOBILISE	3 833 366 634,76	3 976 977 062,24		143 610 427,48
FONDS DE ROULEMENT FONCTIONNEL	199 537 308,9	161 960 589,3		37 576 719,57
ACTIF CIRCULANT	2 884 073 278,82	2 884 847 876,41		774 597,59
(-) PASSIF CIRCULANT	961 375 396,24	940 768 965,23		20 606 431,01
BESOIN DE FINANCEMENT GLOBAL	1 922 697 882,58	1 944 078 911,18		21 381 028,60
TRESORERIE NETTE	(1 723 160 573,70)	(1 782 118 321,86)	58 957 748,17	
EMPLOIS & RESSOURCES	EXERCICE N		EXERCICE N-1	
	EMPLOIS	RESSOURCES	EMPLOIS	RESSOURCES
CAF	116 659 654,41		128 632 919,48	
DISTRIBUTION DE BENEFICE				
AUTOFINANCEMENT	116 659 654,41		128 632 919,48	
CESSION D'IMMO. INCORP.				
CESSION D'IMMO. CORP.				
CESSION D'IMMO. FIN.				
RECUPERATIONS SUR CREANCES IMMO.				
CESSION ET REDUCTIONS D'IMMOBILISATIONS				
AUGMENTATION DE CAPITAL, APPORTS				
SUBVENTIONS D'INVESTISSEMENT				
AUGMENTATION DES CAPITAUX PROPRES & ASSIMILES				
AUGMENTATION DES DETTES FINANCIERES (NETTE DE PRIME DE REMBOURSEMENT)		230 255 059,95		142 566 851,75
RESSOURCES STABLES	116 659 654,41	230 255 059,95	128 632 919,48	142 566 851,75
ACQUISITION D'IMMO. INCORP.	333 334,00		221 404,13	
ACQUISITION D'IMMO. CORP.	17 476 820,84		42 898 361,06	
ACQUISITION D'IMMO. FIN.	20 423 996,09			
AUGMENTATION DES CREANCES IMMO.				
ACQUISITION & AUGMENTATION D'IMMO.	38 234 150,93		43 119 765,19	
REMBOURSEMENT DES CAPITAUX PROPRES				
REMBOURSEMENT DES DETTES DE FINANCEMENT	32 020 769,69		125 047 390,86	
EMPLOIS EN NON VALEUR	5 763 765,35		5 694 959,24	
EMPLOIS STABLES	76 018 685,97		173 862 115,28	
VARIATION DU BESOIN DE FINANCEMENT GLOBAL		21 381 028,56		21 432 698,18
VARIATION DE LA TRESORERIE	58 957 748,13			138 495 484,83
TOTAL GENERAL	251 636 088,51	251 636 088,51	302 495 034,76	302 495 034,76

PRINCIPALES METHODES D'EVALUATION SPECIFIQUES A L'ENTREPRISE

INDICATIONS DES METHODES D'EVALUATION APPLIQUEE PAR L'ENTREPRISE

I- ACTIF IMMOBILISE

A- EVALUATION A L' ENTREE:

1- Immobilisations en non valeurs:Elles sont inscrites à leur coût d'acquisition pour les immobilisations acquises à titre onéreux et à leur coût de production pour celles produites par l'entreprise pour elle-même (transport+frais de transit+ frais de réception+assurance+douanes).

2- Immobilisations incorporelles:Elles sont inscrites à leur coût d'acquisition pour les immobilisations acquises à titre onéreux et à leur coût de production pour celles produites par l'entreprise pour elle-même (transport+frais de transit+ frais de réception+assurance+douanes).

3- Immobilisations corporelles: Elles sont inscrites à leur coût d'acquisition pour les immobilisations acquises à titre onéreux et à leur coût de production pour celles produites par l'entreprise pour elle-même (transport+frais de transit+ frais de réception+assurance+douanes+les frais financiers sont inclus dans le cout de l'immobilisation lorsque le délai d'acquisition ou de production est supérieur à un an.Ce traitement concerne essentiellement le projet Bled Solb.Vu l'ampleur du projet Bled Solb,ce dernier comprend également une quote-part des charges du personnel.

4- Immobilisations financières: Au prix d'achat à l'exclusion des frais d'acquisition, lesquels sont inscrits directement dans les charges de l'exercice.

B- CORRECTIONS DE VALEUR:

1-Méthodes d'amortissements : Linéaire<94 Dégressif et linéaire>94

2-Méthodes d'évaluation des provisions pour dépréciation : Néant

3-Méthodes de détermination des écarts de conversion -actif : Il est calculé par différence entre la valeur d'entrée et la valeur converti au taux de conversion à la date de clôture.

II- ACTIF CIRCULANT(Hors trésorerie)

A- EVALUATION A L' ENTREE

1-Stocks :*A leur coût d'acquisition pour les biens acquis à titre onéreux.

*A leur coût de production pour les biens produits par l'entreprise.

2-Créances :En vertu du principe du coût historique,les créances sont inscrites en comptabilité pour leur montant nominal.

3- Titres et valeurs de placements : Néant

B- CORRECTIONS DE VALEUR

1-Méthodes d'évaluation des provisions pour dépréciation

2-Méthodes de détermination des écarts de conversion -actif : Il est calculé par différence entre la valeur d'entrée et la valeur convertie au taux de conversion à la date de la clôture.

III- FINANCEMENT PERMANENT

En vertu du principe de prudence, les éléments du financement permanent sont inscrits au bilan à leur valeur nominale.

IV- PASSIF CIRCULANT(Hors trésorerie)

1- Méthodes d'évaluation: en vertu du principe du coût historique,les dettes sont inscrites en comptabilité pour leur montant nominal.

2-Méthodes de détermination des écarts de conversion -passif:Il est calculé par différence entre la valeur d'entrée et la valeur convertie au taux de conversion à la date de la clôture.

V- TRESORERIE

1- Trésorerie - Actif :Conformément au principe du coût historique,les avoirs en espèces et en banques sont inscrits en comptabilité pour leur montant nominal.

2- Trésorerie - Passif:Conformément au principe du coût historique,les avoirs en espèces et en banques sont inscrits en comptabilité pour leur montant nominal.

INDICATION DES DEROGATIONS	JUSTIFICATION DES DEROGATIONS	INFLUENCE DES DEROGATIONS SUR LE PATRIMOINE, LA SITUATION FINANCIERE ET LES RESULTATS
NEANT	NEANT	NEANT

ETAT DES CHANGEMENTS DE METHODES

NATURE DES CHANGEMENTS	JUSTIFICATION DES CHANGEMENT	INFLUENCE SUR LE PATRIMOINE, LA SITUATION FINANCIERE ET LES RESULTATS
<i>I. Changements affectant les méthodes d'évaluation</i>	NEANT	NEANT
<i>II. Changements affectant les règles de présentation</i> NEANT	NEANT	NEANT

DETAIL DES NON-VALEURS

COMPTE PRINCIPAL	INTITULE	MONTANT
	FRAIS PRELIMINAIRES :	
2111	Frais de constitution	
2112	Frais préalables au démarrage	
2113	Frais d'augmentation du capital	1 400 000,02
2114	Frais sur opérations de fusions, de scissions et de transformation	
2116	Frais de prospection	
2117	Frais de publicité	
2118	Autres frais préliminaires	
	CHARGES A REPARTIR SUR PLUSIEURS EXERCICES :	
2121	Frais d'acquisition des immobilisations	
2125	Frais d'émission des emprunts	
2128	Autres charges à répartir	38 817 849,97
	PRIMES DE REMBOURSEMENT DES OBLIGATIONS :	
2130	Primes de remboursement des obligations	
	TOTAL	40 217 849,99

Etats financiers du 01/01/2019 au 31/12/2019

TABLEAU DES IMMOBILISATIONS AUTRES QUE FINANCIERS

Société MAGHREB STEEL

EXERCICE CLOS LE 31/12/2019

NATURE	MONTANT BRUT DEBUT EX	AUGMENTATION			DIMINUTION			MONTANT BRUT FIN EXERCICE
		Acquisition	Prod par l'entreprise pour elle même	Virement	Cession	Retrait	virement	
IMMOBILISATION EN NON-VALEURS	53 218 612,42	5 763 765,35				18 764 527,78		40 217 849,99
* Frais préliminaires	1 400 000,02							1 400 000,02
* Charges à répartir sur plusieurs exercices	51 818 612,40	5 763 765,35				18 764 527,78		38 817 849,97
* Primes de remboursement obligations								
IMMOBILISATION EN NON-VALEURS (Ajout)								
IMMOBILISATIONS INCORPORELLES	5 590 860,33	314 405,00	18 929,00					5 924 194,33
* Immobilisation en recherche et développement								
* Brevets, marques, droits et valeurs similaires	5 488 260,33	314 405,00						5 802 665,33
* Fonds commercial								
* Autres immobilisations incorporelles	102 600,00		18 929,00					121 529,00
IMMOBILISATIONS CORPORELLES	5 849 047 605,47	11 021 362,84	6 455 458,00	19 662 486,71			19 662 486,71	5 866 524 426,31
* Terrains								
* Constructions	592 635 953,67			3 739 026,47				596 374 980,14
* Installations techniques, matériel et outillage	5 213 051 302,53	2 608 762,01		15 723 251,96				5 231 383 316,50
* Matériel de transport	4 386 893,53	4 220,17						4 391 113,70
* Mobilier, matériel de bureau et aménagement	26 054 532,14	2 015 466,01		200 208,28				28 270 206,43
* Autres immobilisations corporelles								
* Immobilisations corporelles en cours	12 918 923,60	6 392 914,65	6 455 458,00				19 662 486,71	6 104 809,54
* Matériel informatique								
TOTAL GENERAL	5 907 857 078,22	17 099 533,19	6 474 387,00	19 662 486,71		18 764 527,78	19 662 486,71	5 912 666 470,63

TABLEAU DES AMORTISSEMENTS

Société MAGHREB STEEL

EXERCICE CLOS LE 31/12/2019

NATURE	Cumul début exercice	Dotation de l'exercice	Amortissements sur immobilisations sorties	Cumul d'amortissement fin exercice
	1	2	3	4 = 1 + 2 - 3
IMMOBILISATION EN NON-VALEURS	39 966 951,57	8 044 369,91	18 764 527,78	29 246 793,70
* Frais préliminaires	860 000,05	280 000,00		1 140 000,05
* Charges à répartir sur plusieurs exercices	39 106 951,52	7 764 369,91	18 764 527,78	28 106 793,65
* Primes de remboursement obligations				
IMMOBILISATION EN NON-VALEURS(ajout)				
IMMOBILISATIONS INCORPORELLES	5 227 840,79	136 749,20		5 364 589,99
* Immobilisation en recherche et développement				
* Brevets, marques, droits et valeurs similaires	5 227 840,79	136 749,20		5 364 589,99
* Fonds commercial				
* Autres immobilisations incorporelles				
IMMOBILISATIONS CORPORELLES	1 933 893 667,15	179 444 388,87		2 113 338 056,02
* Terrains				
* Constructions	194 718 957,86	17 482 353,78		212 201 311,64
* Installations techniques, matériel et outillage	1 713 382 463,48	160 147 384,32		1 873 529 847,80
* Matériel de transport	4 317 655,69	35 782,50		4 353 438,19
* Mobilier, matériel de bureau et aménagement	21 474 590,12	1 778 868,27		23 253 458,39
* Autres immobilisations corporelles Informatique				
* Immobilisations corporelles en cours				
TOTAL GENERAL	1 979 088 459,51	187 625 507,98	18 764 527,78	2 147 949 439,72

TABLEAU DES PLUS OU MOINS VALUES SUR CESSIONS OU RETRAITS D'IMMOBILISATIONS

Société MAGHREB STEEL

EXERCICE CLOS LE 31/12/2019

Date de cession ou de retrait	Compte principal	Montant brut	Amortissements cumulés	Valeur nette d'amortissements	Produit de cession	Plus values	Moins values
0/06/2019 (RETRAIT	2128000	302 251,78	302 251,78				
0/06/2019 (RETRAIT	2128000	642 276,00	642 276,00				
0/06/2019 (RETRAIT	2128000	17 820 000,00	17 820 000,00				
TOTAL		18 764 527,78	18 764 527,78				

TABLEAU DES TITRES DE PARTICIPATION

Société MAGHREB STEEL

EXERCICE CLOS LE 31/12/2019

Raison sociale de la société émettrice	N° IF	Secteur d'activité 1	Capital social 2	Participation au capital en % 3	Prix d'acquisition global 4	Valeur comptable nette 5	Extrait des derniers états de synthèse de la société émettrice			Produits inscrits au C.P.C de l'exercice 9
							Date de clôture 6	Situation nette 7	Résultat net 8	
ATLAS CIT	3 332 895	NEGOCE	17 700 000,00	50,00	5 829 600,00	5 829 600,00	31/12/2019	36 790 522,48	265 202,90	
TOTAL			17 700 000,00	50,00	5 829 600,00	5 829 600,00		36 790 522,48	265 202,90	

Tableau N° 9

TABLEAU DES PROVISIONS

Société MAGHREB STEEL

EXERCICE CLOS LE 31/12/2019

NATURE	Montant début exercice	DOTATIONS			REPRISES			Montant fin exercice
		d'exploitation	financières	Non courantes	d'exploitation	financières	Non courantes	
1. Provisions pour dépréciation de l'actif immobilisé								
2. Provisions réglementées								
3. Provisions durables pour risques et charges	1 635,78		18 800,00			1 635,78		18 800,00
SOUS TOTAL (A)	1 635,78	0,00	18 800,00	0,00	0,00	1 635,78	0,00	18 800,00
4. Provisions pour dépréciation de l'actif circulant (hors trésorerie)	66 975 992,84				513 745,58			66 462 247,26
5. Autres Provisions pour risques et charges	23 195 752,97		960 599,61			753 923,24	2 153 613,81	21 248 815,53
6. Provisions pour dépréciation des comptes de trésorerie								
SOUS TOTAL (B)	90 171 745,81	0,00	960 599,61	0,00	513 745,58	753 923,24	2 153 613,81	87 711 062,79
TOTAL (A + B)	90 173 381,59	0,00	979 399,61	0,00	513 745,58	755 559,02	2 153 613,81	87 729 862,79

TABLEAU DES CREANCES

CREANCES	TOTAL	ANALYSE PAR ECHEANCE			AUTRES ANALYSES			
		Plus d'un an	Moins d'un an	Echues et non recouvrées	Montants en devises	Montants sur l'Etat et organismes publics	Montants sur les entreprises liées	Montants représentés par effets
DE L'ACTIF IMMOBILISE								
. Prêts immobilisés	62 801 203,84	62 801 203,84						
. Autres créances financières	62 801 203,84	62 801 203,84						
DE L'ACTIF CIRCULANT	1 607 577 801,24		1 539 485 424,48	68 092 376,76	121 831 367,30	140 429 853,89		924 705 602,23
. Fournisseurs débiteurs, avances et acomptes	9 590 850,72		9 590 850,72		4 068 462,20			
. Clients et comptes rattachés	1 443 943 213,72		1 375 850 836,96	68 092 376,76	117 762 905,10			924 705 602,23
. Personnel	23 637,97		23 637,97					
. Etat	140 429 853,89		140 429 853,89			140 429 853,89		
. Comptes d'associés								
. Autres débiteurs	1 059 282,56		1 059 282,56					
. Comptes de régularisation - Actif	12 530 962,38		12 530 962,38					

Etats financiers du 01/01/19 au 31/12/19

TABLEAU DES DETTES

DETTES	TOTAL	ANALYSE PAR ECHEANCE			AUTRES ANALYSES			
		Plus d'un an	Moins d'un an	Echues et non payées	Montants en devises	Montants vis-à-vis de l'Etat et organismes publics	Montants vis-à-vis des entreprises liées	Montants représentés par effets
DE FINANCEMENT	4 633 996 596,82	4 633 996 596,82	0,00	0,00	7 166 102,80			
. Emprunts obligataires	893 000 000,00	893 000 000,00						
. Autres dettes de financement	3 740 996 596,82	3 740 996 596,82			7 166 102,80			
DU PASSIF CIRCULANT	940 025 078,04	0,00	940 025 078,04		237 402 415,32	229 568 243,79	1 340 055,74	199 053 829,60
. Fournisseurs et comptes rattachés	667 484 012,91		667 484 012,91		233 083 029,00		1 340 055,74	198 547 074,55
. Clients créditeurs, avances et acomptes	6 864 652,00		6 864 652,00		4 319 386,32			506 755,05
. Personnel	1 110 381,64		1 110 381,64					
. Organismes sociaux	6 301 259,63		6 301 259,63			6 301 259,63		
. Etat	223 266 984,16		223 266 984,16			223 266 984,16		
. Comptes d'associés	1 800 000,00		1 800 000,00					
. Autres créanciers								
. Comptes de régularisation - Passif	33 197 787,70		33 197 787,70					

Etats financiers du 01/01/19 au 31/12/19

TABLEAU DES SURETES REELLES DONNEES OU RECUES

TIERS CREDITEURS OU TIERS DEBITEURS	MONTANT COUVERT PAR LA SURETE	NATURE (1)	DATE ET LIEU D'INSCRIPTION	OBJET (2) (3)	VALEUR COMPTABLE NETTE DE LA SURETE DONNEE A LA DATE DE CLOTURE
SURETES DONNEES	1 577 000 000,00				1 577 000 000,00
Nantissement de fonds de commerce	50 000 000,00	Nantissement	27/12/2018	CAISSE CENTRALE DE GARANTIE (CCG)	50 000 000,00
Nantissement de stocks	577 000 000,00	Nantissement	07/11/2019 Casablanca	BCP-AWB-BMCI-CDM-BMCE-SGMB Masse obligataire junior Masse obligataire sénior	577 000 000,00
Nantissement de fonds de commerce	50 000 000,00	Nantissement	09/12/2015	BCP-AWB-BMCI-CDM-BMCE-SGMB Masse obligataire junior Masse obligataire sénior	50 000 000,00
Nantissement de matériel d'équipement	500 000 000,00	Nantissement	20/11/2015 Casablanca	AWB-BCP-CDM-BMCE	500 000 000,00
Nantissement de fonds de commerce	400 000 000,00	Nantissement	20/11/2015 Casablanca	AWB-BCP-CDM-BMCE	400 000 000,00
SURETES RECUES	1 775 891 800,00				1 775 891 800,00
Hypothèque du terrain HIRACH 1 TF 26/50711 de la société Bled Solb 4 rang au profit de la CAISSE CENTRALE DE GARANTIE	200 000 000,00	Hypothèque	27/12/2018	CAISSE CENTRALE DE GARANTIE	200 000 000,00
Nantissement d'actions de 1er rang au profit de des baques (BCP, BMCE, BMCI, CDM,SGMB, AWB)	437 945 900,00	Nantissement	28/12/2017 Casablanca	BCP-AWB-BMCI-CDM-BMCE-SGMB	437 945 900,00
Nantissement d'actions de 2eme rang au profit du consortium bancaire (BCP, BMCE, BMCI, CDM,SGMB, AWB) et la masse des obligataires	437 945 900,00	Nantissement	28/12/2017 Casablanca	BCP-AWB-BMCI-CDM-BMCE-SGMB et la Masse des Obligataires	437 945 900,00
Hypothèque du terrain HIRACH 1 TF 26/50711 de la société Bled Solb 3 rang au profit de la BCP, AWB, BMCE,CDM SGMB,BMCI et la masse des obligataires	50 000 000,00	Hypothèque	09/12/2015 Mohammadia	BCP-AWB-BMCI-CDM-BMCE-SGMB et la Masse des Obligataires	50 000 000,00
Hypothèque du terrain BLED ALOU TF C/32210 de la société ERICK 1 rang au profit de la BMCE,CDM, BCP, AWB, BMCI, SGMB	10 000 000,00	Hypothèque	30/12/2015 casablanca	BCP-AWB-BMCI-CDM-BMCE-SGMB	10 000 000,00
Hypothèque du terrain HIRACH 1 TF 26/50711 de la société Bled Solb 1 rang au profit de la BCP, AWB, BMCE,CDM	300 000 000,00	Hypothèque	23/12/2013 Mohammadia	BCP, AWB, BMCE,CDM	300 000 000,00
Hypothèque du terrain HIRACH 1 TF 26/50711 de la société Bled Solb 2 rang au profit de la BCP, AWB, BMCE,CDM SGMB,BMCI	100 000 000,00	Hypothèque	23/12/2013 Mohammadia	BCP-AWB-BMCI-CDM-BMCE-SGMB	100 000 000,00
Hypothèque du terrain BLED ALOU TF C/32210 de la société ERICK 1 rang au profit de la BMCE,CDM, BCP, AWB,	240 000 000,00	Hypothèque	10/11/2010 casablanca	BMCE,CDM, BCP, AWB,	240 000 000,00

(1) Gage : 1 - Hypothèque : 2 - Nantissement : 3 - Warrant : 4 - Autres : 5 - (à préciser)

(2) préciser si la sûreté est donnée au profit d'entreprises ou de personnes tierces (sûretés données)
(entreprises liées, associés, membres du personnel)

(3) préciser si la sûreté reçue par l'entreprise provient de personnes tierces autres que le débiteur (sûretés reçues)

ENGAGEMENTS FINANCIERS RECUS OU DONNES HORS OPERATION DE CREDIT-BAIL

ENGAGEMENTS DONNES	EXERCICE N	EXERCICE N-1
Avals et cautions		
Engagements en matière de pensions de retraites et obligations similaires		
Autres engagements donnés		
Soumission cautionnée des droits et taxes déclarés pour consommation ou l'exportation	40 000 000,00	40 000 000,00
Billet à ordre lié au crédit à long terme	2 000 000 000,00	2 000 000 000,00
Délégation d'assurance pour crédit à long terme	2 000 000 000,00	2 000 000 000,00
Crédit documentaires	448 932 854,00	355 418 240,00
Total (dont engagements à l'égard d'entreprises liées)	4 488 932 854,00	4 395 418 240,00

ENGAGEMENTS RECUS	EXERCICE N	EXERCICE N-1
Avals et cautions		
* Cautions des clients	48 000 000,00	48 000 000,00
Autres engagements reçus		
Total	48 000 000,00	48 000 000,00

Etats financiers du 01/01/19 au 31/12/19

TABLEAU DES BIENS EN CREDIT BAIL

Société MAGHREB STEEL

EXERCICE CLOS LE 31/12/2019

Rubriques	Date de la 1ère échéance	Durée du contrat en mois	Valeur estimée du bien à la date du contrat	Durée théorique d'amortissement du bien	Cumul des exercices précédents des redevances	Montant de l'exercice des redevances	Redevances restant à payer		Prix d'achat résiduel en fin de contrat	Observations
							A moins d'un an	A plus d'un an		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Maroc leasing	10/01/2012	156	400 000 000,00	10,00	297 324 773,52	36 555 921,60	36 555 921,60	146 223 686,40	4 000 000,00	MATERIEL TIT MELLIL
Maroc leasing	15/02/2015	60	590 176,64	5,00	513 275,00	175 980,00	14 665,00		5 902,00	AUDI A 6
Maroc leasing	1/03/2015	60	427 400,00	5,00	361 096,66	127 445,88	21 240,98		4 274,00	2 NISSAN
Maroc leasing	20/02/2015	60	189 233,33	5,00	164 575,60	56 425,92	4 702,16		1 892,00	TOYOTA

DETAIL DES POSTES DU C.P.C.

Société MAGHREB STEEL

EXERCICE CLOS LE 31/12/2019

POSTE		EXERCICE	EXERCICE PRECEDENT
611	CHARGES D'EXPLOITATION		
	<u>Achats revenus de marchandises</u>		
	* Achats de marchandises	276 345,52	1 420 891,16
	* Variation des stocks de marchandises		
	Total	276 345,52	1 420 891,16
612	<u>Achats consommés de matières et fournitures</u>		
	* Achats de matière premières	1 939 478 395,96	1 775 274 636,54
	* Variation des stocks de matières premières (+/-)	112 936 686,78	285 911 514,39
	* Achats de matières et fournitures consommables et d'emballages	367 427 681,30	668 824 500,37
	* Variation des stocks de matières, fournitures et emballages (+/-)	86 111 964,91	-450 862 152,92
	* Achats non stockés de matières et de fournitures	293 562 577,27	354 003 327,67
	* Achats de travaux, études et prestation de services	21 005 279,08	27 968 054,52
	Total	2 820 522 585,30	2 661 119 880,57
613/614	<u>Autres charges externes</u>		
	* Locations et charges locatives	16 524 718,81	13 666 617,48
	* Redevances de crédit-bail	36 915 773,40	36 915 773,40
	* Entretien et réparations	7 645 766,82	9 634 374,12
	* Primes d'assurances	9 550 501,86	9 140 853,61
	* Rémunérations du personnel extérieur à l'entreprise	32 238 503,47	34 166 738,04
	* Rémunérations d'intermédiaires et honoraires	8 755 037,31	11 528 704,92
	* Redevances pour brevets, marque, droits ...		
	* Transports	47 859 223,30	57 652 363,22
	* Déplacements, missions et réceptions	4 704 698,74	5 509 677,18
	* Reste du poste des autres charges externes	6 516 848,81	6 376 780,84
	Total	170 711 072,52	184 591 882,81
617	<u>Charges de personnel</u>		
	* Rémunération du personnel	118 475 602,03	125 832 049,79
	* Charges sociales	26 417 316,50	27 822 752,14
	* Reste du poste des charges de personnel	9 296 938,55	10 205 347,22
	Total	154 189 857,08	163 860 149,15
618	<u>Autres charges d'exploitation</u>		
	* Jetons de présence	400 000,00	
	* Pertes sur créances irrécouvrables		
	* Reste du poste des autres charges d'exploitation		
	Total	400 000,00	
638	CHARGES FINANCIERES		
	<u>Autres charges financières</u>		
	* Charges nettes sur cessions de titres et valeurs de placement		
	* Reste du poste des autres charges financières		
	Total		
658	CHARGES NON COURANTES		
	<u>Autres charges non courantes</u>		
	* Pénalités sur marchés et débits		
	* Rappels d'impôts (autres qu'impôts sur les résultats)		
	* Pénalités et amendes fiscales et pénales	313 646,23	1 532 069,83
	* Créances devenues irrécouvrables	1 125 843,20	38 393,20
	* Reste du poste des autres charges non courantes	5 038 818,41	753 003,97
	Total	6 478 307,84	2 323 467,00

Tableau n° 6

DETAIL DES POSTES DU C.P.C.

Société MAGHREB STEEL

POSTE		EXERCICE	EXERCICE PRECEDENT
	PRODUITS D'EXPLOITATION		
711	<u>Ventes de marchandises</u>		
	* Ventes de marchandises au Maroc	287 266,00	1 537 985,20
	* Ventes de marchandises à l'étranger		
	* Reste du poste des ventes de marchandises		
	Total	287 266,00	1 537 985,20
712	<u>Ventes des biens et services produits</u>		
	* Ventes de biens au Maroc	2 497 244 631,71	2 420 692 942,34
	* Ventes de biens à l'étranger	440 689 811,19	676 271 716,90
	* Ventes des services au Maroc	4 766,00	228 450,00
	* Ventes des services à l'étranger		
	* Redevances pour brevets, marques, droits ...		
	* Reste du poste des ventes et services produits	5 518 185,20	5 568 074,00
	Total	2 943 457 394,10	3 102 761 183,24
713	<u>Variation des stocks de produits</u>		
	* Variation des stocks des biens produits	50 639 855,03	40 157 328,15
	* Variation des stocks des services produits		
	* Variation des stocks des produits en cours	165 316 443,27	-63 485 368,18
	Total	215 956 298,30	-23 328 040,03
718	<u>Autres produits d'exploitation</u>		
	* Jeton de présence reçus		
	* Reste du poste (produits divers)		
	Total		
719	<u>Reprises d'exploitation, transferts de charges</u>		
	* Reprises	513 745,58	6 145 210,12
	* Transferts de charges		
	Total	513 745,58	6 145 210,12
	PRODUITS FINANCIERS		
738	<u>Intérêts et autres produits financiers</u>		
	* Intérêt et produits assimilés		
	* Revenus des créances rattachées à des participations		
	* Produits nets sur cessions de titres et valeurs de placement		
	* Reste du poste intérêts et autres produits financiers		
	Total		

Tableau n° 3

PASSAGE DU RESULTAT NET COMPTABLE AU RESULTAT NET FISCAL

Société MAGHREB STEEL

EXERCICE CLOS LE 31/12/2019

INTITULES	MONTANT	MONTANT
I. RESULTAT NET COMPTABLE		
* Bénéfice net		
* Perte nette		299 302 326,62
II. REINTEGRATIONS FISCALES		
1. Courantes	17 111 072,30	
* Amortissements Excédentaires	58 035,33	
* Cadeaux	159 682,00	
* CM au 31/12/2019	14 761 426,00	
* Ecarts de Conversion Passif au 31/12/2019	254 979,05	
* Amortissements sur exercices antérieurs	1 609 009,97	
* Autres charges sur exercices antérieurs	267 939,95	
2. Non courantes	2 683 436,88	
* Charges non courantes	2 633 483,88	
* Dons	49 953,00	
III. DEDUCTIONS FISCALES		
1. Courantes	0,00	385 407,94
* Ecarts de Conversion Passif au 31/12/2018		385 407,94
-		
2. Non courantes		0,00
-		
-		
Total	19 794 509,18	299 687 734,56
IV. RESULTAT BRUT FISCAL		
Bénéfice brut si T1 > T2 (A)		
Déficit brut fiscal si T2 > T1 (B)		279 893 225,38
V. REPORTS DEFICITAIRES IMPUTES (C) (1)		
* Exercice n - 4		
* Exercice n - 3		
* Exercice n - 2		
* Exercice n - 1		
VI. RESULTAT NET FISCAL		
Bénéfice net fiscal (A - C)		
ou déficit net fiscal (B)		279 893 225,38
VII. CUMUL DES AMORTISSEMENTS FISCALEMENT DIFFERES		
		1 377 458 206,79
VIII. CUMUL DES DEFICITS FISCAUX RESTANT A REPORTER		
		373 482 867,62
* Exercice n - 4	257 131 292,08	
* Exercice n - 3		
* Exercice n - 2		
* Exercice n - 1		
	116 351 575,54	

(1) Dans la limite du montant du bénéfice brut fiscal (A)

DETERMINATION DU RESULTAT COURANT APRES IMPOTS

I. DETERMINATION DU RESULTAT	MONTANT
. Résultat courant d'après C.P.C. (±)	(288 443 331,85)
. Réintégrations fiscales sur opérations courantes (+)	2 349 646,30
. Déductions fiscales sur opérations courantes (-)	385 407,94
. Résultat courant théoriquement imposable (=)	(286 479 093,49)
. Impôt théorique sur résultat courant (-)	
. Résultat courant après impôt (=)	(286 479 093,49)
II. INDICATION DU REGIME FISCAL ET DES AVANTAGES OCTROYES PAR LES CODES DES INVESTISSEMENTS OU PAR DES DISPOSITIONS LEGALES SPECIFIQUES	
La société bénéficie des avantages fiscaux prévus par l'article 6-B du CGI.	

DETAIL DE LA TAXE SUR LA VALEUR AJOUTEE

Société MAGHREB STEEL

EXERCICE CLOS LE 31/12/2019

NATURE	Solde au début de l'exercice	Opérations comptables de l'exercice	Déclarations TVA de l'exercice	Solde fin d'exercice
	1	2	3	(1 + 2 - 3 = 4)
A. T.V.A. Facturée	198 671 406,24	497 405 251,65	490 447 012,68	205 629 645,21
B. T.V.A. Récupérable	135 058 089,73	386 090 790,81	397 099 685,64	124 049 194,90
* sur charges	133 493 565,07	382 843 937,57	393 863 789,86	122 473 712,78
* sur immobilisations	1 564 524,66	3 246 853,24	3 235 895,78	1 575 482,12
C. T.V.A. dûe ou crédit de T.V.A = (A - B)	63 613 316,51	111 314 460,84	93 347 327,04	81 580 450,31

ETAT DE REPARTITION DU CAPITAL SOCIAL

Montant du capital : **500 000 000,00 DH**

Société MAGHREB STEEL

EXERCICE CLOS LE 31/12/2019

Nom et prénom des principaux associés (1)	Raison sociale des principaux associés (1)	N°IF	N° CNi	N° Carte d'étranger	Adresse	NOMBRE DE TITRES		Valeur nominale de chaque action ou part sociale	MONTANT DU CAPITAL		
						Exercice précédent	Exercice actuel		Souscrit	Appelé	Libéré
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Les héritiers de ABDELOUHAB SEKKAT						777 981	777 981	100,00	77 798 100,00	77 798 100,00	77 798 100,00
El Fadel SEKKAT			B8890		Rue Challa NB1 Longschamps Casa	369 102	369 102	100,00	36 910 200,00	36 910 200,00	36 910 200,00
Fouad SEKKAT			B52650		141, Bd l'Atlantide Polo Casa	369 102	369 102	100,00	36 910 200,00	36 910 200,00	36 910 200,00
Rachid SEKKAT			B32876		8, Rue des Sapins Anfa Casa	369 140	369 140	100,00	36 914 000,00	36 914 000,00	36 914 000,00
Driss SEKKAT			B248930		Rue D N 4 Ain Diab Nord Casa	264 505	264 505	100,00	26 450 500,00	26 450 500,00	26 450 500,00
Leila SEKKAT			B19107		Longchamp N 7 Casa	190 223	190 223	100,00	19 022 300,00	19 022 300,00	19 022 300,00
Abdellah SAMIR			M1368		Villa Nadia Bd Ocean Pacifique A,Diab Casa	103 846	190 385	100,00	19 038 500,00	19 038 500,00	19 038 500,00
Les héritiers de Moussa SAMIR						173 077		100,00	0,00	0,00	0,00
Zoubida SAMIR			B555038		38, Allée chant des oiseaux aux Hay l'Hérmitage CasaBlanca		43 269	100,00	4 326 900,00	4 326 900,00	4 326 900,00
Amina SAMIR			M1367		252, Beni krafi Lot les Ambassades Suissi Rabat		43 269	100,00	4 326 900,00	4 326 900,00	4 326 900,00
Yassine BENMLIH			BK54355		Longchamps Hay El Hana Casa	433	433	100,00	43 300,00	43 300,00	43 300,00
Mohsine SEKKAT			BE55993		Lot Lakraker Rte de Mekka Califormie Casa	433	433	100,00	43 300,00	43 300,00	43 300,00
Youssef SEKKAT			B409893		Av Fes, N701 Califormie Casa	433	433	100,00	43 300,00	43 300,00	43 300,00
Ste DIMA SOLB		15264266			323,Boulevard Moulay Ismail	2 303 911	2 303 911	100,00	230 391 100,00	230 391 100,00	230 391 100,00
Fondation SEKKAT		14487331			RN 9 KM 10 Ahl Loughlam BP 3553 Casa	43 459	43 459	100,00	4 345 900,00	4 345 900,00	4 345 900,00
Association Al Akhawayne					2 Av Jamila Bouhrid EL JADIDA	5 433	5 433	100,00	543 300,00	543 300,00	543 300,00
Ste LES Trois Amis					26.Rue Ibnou Khalikane .Quartier Palmier Casa	28 846	28 846	100,00	2 884 600,00	2 884 600,00	2 884 600,00
HAMZA SEKKAT			BE746676		45 Bd Ghandi Imm A Etg 3 Res Yasmine	38	37	100,00	3 700,00	3 700,00	3 700,00
FAYCAL SEKKAT			K199095		141 Bd Atlantide Polo CASA	38	37	100,00	3 700,00	3 700,00	3 700,00
Mohamed Yahia ZNIBER			A10701		3, Lot AZIB DINIA, AEVENUE MED VI KM 12 SUISSI RABAT		1	100,00	100,00	100,00	100,00
Mohammed Amine BENHALIMA			A316425		Secteur 2 Bloc C N°7 Rue AL YACTINE Hay RIAD, RABAT		1	100,00	100,00	100,00	100,00
									500 000 000,00	500 000 000,00	500 000 000,00

(1) Quant le nombre des associés est inférieur ou égal à 10, l'entreprise doit déclarer tous les participants au capital. Dans les autre cas, il y a lieu de ne mentionner que les 10 principaux associés par ordre d'importance décroissante.

ETAT D'AFFECTION DES RESULTATS INTERVENUE AU COURS DE L'EXERCICE

Société MAGHREB STEEL

EXERCICE CLOS LE 31/12/2019

	MONTANT		MONTANT
A. ORIGINE DES RESULTATS A AFFECTER		B. AFFECTATION DES RESULTATS	
* Report à nouveau	(735 150 556,55)	* Réserve légale	
* Résultats nets en instance d'affectation		* Autres réserves	
* Résultat net de l'exercice	(313 929 399,08)	* Tantièmes	
* Prélèvements sur les réserves		* Dividendes	
* Autres prélèvements		* Autres affectations	
		* Report à nouveau	(1 049 079 955,63)
TOTAL A	(1 049 079 955,63)	TOTAL B	(1 049 079 955,63)

**RESULTATS ET AUTRES ELEMENTS
CARACTERISTIQUES DE L'ENTREPRISE AU COURS
DES TROIS DERNIERS EXERCICES**

NATURE DES INDICATIONS	Exercice N	Exercice N - 1	Exercice N - 2
. SITUATION NETTE DE L'ENTREPRISE			
. Capitaux propres + capitaux propres assimilés			
- immobilisation en non valeurs	(612 235 985,85)	(310 214 263,79)	4 151 274,95
. OPERATIONS ET RESULTATS DE L'EXERCICE			
1. Chiffre d'affaires hors taxes	2 943 744 660,10	3 104 299 168,44	3 668 485 586,23
2. Résultat avant impôts	(284 540 900,62)	(298 364 259,08)	(113 086 578,21)
3. Impôts sur les résultats	14 761 426,00	15 565 140,00	18 417 960,00
4. Bénéfices distribués			
5. Résultats non distribués			
(mis en réserves ou en instance d'affectation)	(299 302 326,62)	(313 929 399,08)	(131 504 538,21)
. RESULTAT PAR TITRE (Pour les sociétés par actions et S A R L)			
. Résultat net par action ou part sociale	-59,86	-62,79	-26,30
. Bénéfices distribués par action ou part sociale			
. PERSONNEL			
. Montant des salaires bruts de l'exercice	118 475 602,03	125 832 049,79	126 419 119,03
. Effectif moyen des salariés employés pendant l'exercice	948	909	1 032

Etats financiers du 01/01/19 au 31/12/19

**TABLEAU DES OPERATIONS EN DEVICES
COMPTABILISEES PENDANT L'EXERCICE**

NATURE	Entrées Contre-valeur en DH	Sorties Contre-valeur en DH
. Financement permanent		
. Immobilisations brutes		10 139 201,63
. Rentrées sur immobilisations		
. Remboursement des dettes de financement		
. Produits	440 689 811,19	
. Charges		1 562 510 849,26
TOTAL DES ENTREES	440 689 811,19	
TOTAL DES SORTIES		1 572 650 050,89
BALANCE DEVICES	1 131 960 239,70	
TOTAL	1 572 650 050,89	1 572 650 050,89

Etats financiers du 01/01/19 au 31/12/19

DATATION ET EVENEMENTS POSTERIEURS

DATATION	
. Date de clôture (1)	31/12/2019
. Date d'établissement des états de synthèse (2)	31/03/2020

EVENEMENTS NES POSTERIEUREMENT A LA CLOTURE DE L'EXERCICE NON RATTACHABLES A CET EXERCICE ET CONNUS AVANT LA 1ère COMMUNICATION EXTERNE DES ETATS DE SYNTHESE

Indication des événements
Favorables
NEANT
Défavorables
IMPACT DU COVID-19
<p>L'épidémie du Covid-19 est un évènement né post clôture, n'entraînera pas d'ajustements des comptes au 31 décembre 2019 et ne remet pas en cause la continuité d'activité de la société.</p> <p>Les mesures à prendre afférentes à la pandémie du Covid-19 pourraient avoir une incidence sur les comptes de l'exercice en cours 2020. A date, compte tenu de l'imprévisibilité de l'évolution de cette crise sanitaire, nous ne disposons pas de la visibilité suffisante pour pouvoir mesurer ses impacts sur les comptes.</p>

Etats financiers du 01/01/19 au 31/12/19

(1) Justification en cas de changement de la date de clôture de l'exercice

(2) Justification en cas de dépassement du délai réglementaire de trois mois prévu pour l'élaboration des états de synthèse.



40, Boulevard Anfa – 6^{ème} étage –
Casablanca

Tel : 212 (0) 5 22 29 33 04 – Fax : 212 (0) 5 22 29 33 05



Accounting & Auditing, Management
Consulting, Tax & Advisory Services

Siège Social : 59, Bd du 9 Avril - Palmier - Casablanca - Maroc
Tél. : +212 22 98 94 01/02 - Fax : +212 22 98 92 73
E-mail : adassociés@wanadoo.net.ma

Maghreb Steel SA

Rapport des auditeurs indépendants sur les états financiers consolidés au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2019

Avril 2020



40, Boulevard Anfa – 6^{ème} étage –
Casablanca

Tel : 212 (0) 5 22 29 33 04 – Fax : 212 (0) 5 22 29 33 05



Accounting & Auditing, Management
Consulting, Tax & Advisory Services

Siège Social : 59, Bd du 9 Avril - Palmier - Casablanca - Maroc
Tél. : +212 22 98 94 01/02 - Fax : +212 22 98 92 73
E-mail : adassocies@wanadoo.net.ma

GROUPE MAGHREB STEEL SA

RAPPORT DES AUDITEURS INDEPENDANTS SUR LES ETATS FINANCIERS CONSOLIDES DU GROUPE MAGHREB STEEL SA EXERCICE DU 1^{ER} JANVIER AU 31 DECEMBRE 2019

Messieurs les Actionnaires,

Nous avons effectué l'audit des états financiers consolidés ci-joints de la société Maghreb Steel S.A et de ses filiales, comprenant le bilan au 31 décembre 2019, ainsi que le compte de résultat, l'état des variations des capitaux propres et le tableau des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, et des notes contenant un résumé des principales méthodes comptables et d'autres notes explicatives. Ces états financiers font ressortir un montant de capitaux propres consolidés négatifs de **MAD (762.534.037,66)** dont une perte nette consolidée part du groupe de **MAD (293.380.631,53)**. Ces états ont été arrêtés par le conseil d'administration le 24 mars 2020 dans un contexte évolutif de la crise sanitaire de l'épidémie de Covid-19, sur la base des éléments disponibles à cette date.

Responsabilité de la Direction

La direction est responsable de l'établissement et de la présentation sincère de ces états de synthèse, conformément au référentiel comptable admis au Maroc. Cette responsabilité comprend la conception, la mise en place et le suivi d'un contrôle interne relatif à l'établissement et la présentation des états de synthèse consolidés ne comportant pas d'anomalie significative, ainsi que la détermination d'estimations comptables raisonnables au regard des circonstances.

Responsabilité de l'Auditeur

Notre responsabilité est d'exprimer une opinion sur ces états de synthèse sur la base de notre audit. Nous avons effectué notre audit selon les Normes de la Profession au Maroc. Ces normes requièrent de notre part de nous conformer aux règles d'éthique, de planifier et de réaliser l'audit pour obtenir une assurance raisonnable que les états de synthèse consolidés ne comportent pas d'anomalie significative.

Un audit implique la mise en œuvre de procédures en vue de recueillir des éléments probants concernant les montants et les informations fournies dans les états de synthèse consolidés. Le choix des procédures relève du jugement de l'auditeur, de même que l'évaluation du risque que les états de synthèse contiennent des anomalies significatives. En procédant à ces évaluations du risque, l'auditeur prend en compte le contrôle interne en vigueur dans l'entité relatif à l'établissement et la présentation des états de synthèse afin de définir des procédures d'audit appropriées en la circonstance, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité de celui-ci. Un audit comporte également l'appréciation du caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que l'appréciation de la présentation d'ensemble des états de synthèse.

Nous estimons que les éléments probants recueillis sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.



40, Boulevard Anfa – 6^{ème} étage –
Casablanca

Tel : 212 (0) 5 22 29 33 04 – Fax : 212 (0) 5 22 29 33 05



Accounting & Auditing, Management
Consulting, Tax & Advisory Services

Siège Social : 59, Bd du 9 Avril - Palmier - Casablanca - Maroc
Tél. : +212 22 98 94 01/02 - Fax : +212 22 98 92 73
E-mail : adassocies@wanadoo.net.ma

Opinion sur les états financiers consolidés

Au 31 décembre 2018, les états consolidés susmentionnés font apparaître une situation nette négative de l'ordre de **MAD (762.534.037,66)**. La direction estime qu'en attendant l'aboutissement des négociations en cours de recherche d'un nouveau partenaire, les actionnaires et les bailleurs de fonds continueront à apporter leur soutien à la société en vertu du protocole signé courant 2015. Toutefois, les états de synthèse ci-joint ont été préparés selon le principe de continuité d'exploitation et ne tiennent pas compte des ajustements qui résulteraient de l'aboutissement des négociations précitées ou si la société devrait cesser son activité. Il résulte de cette situation une incertitude relative à la continuité d'exploitation de la société.

A notre avis, et sous réserve de l'incidence de la situation décrite au paragraphe ci-dessus, les états financiers consolidés cités au premier paragraphe, sont réguliers et sincères et donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle du patrimoine et de la situation financière du groupe MAGHREB STEEL S.A au 31 décembre 2019, ainsi que de la performance financière et des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux normes et principes comptables décrits dans l'état des Informations Complémentaires.

Autre point

Pour les événements survenus et les éléments connus postérieurement à la date d'arrêté des états de synthèse relatifs aux effets de la pandémie de Covid-19, la direction nous a indiqué qu'ils feront l'objet d'une communication à l'assemblée générale ordinaire appelée à statuer sur les comptes.

Fait à Casablanca, le 30 avril 2020

Les Auditeurs Indépendants

KPMG
40, Boulevard Anfa 6^{ème} Etage
Casablanca
Tél.: 212 (0) 5 22 29 33 04
Fax: 212 (0) 5 22 29 33 05
Mostafa FRAIHA
Associé

AD ASSOCIÉS
AD ASSOCIÉS s.a.r.l.
59, Bd du 9 Avril - Palmier
Casablanca
Tél. : +212 22 98 94 01/02
Fax : +212 22 98 92 73
E-mail : adassocies@wanadoo.net.ma
Fouad AKESBI
Associé- Gérant

BILAN ACTIF				
ACTIF	EXERCICE CLOS LE 31/12/2019			EXERCICE PRECEDENT
	BRUT	Amortissements et provisions	NET	31/12/2018
Immo. EN NON VALEUR (A)				
. Frais préliminaires.				
. Charges à répartir sur plusieurs exercices				
. Primes de remboursement des obligations				
Immo. INCORPORELLES (B)	6 165 132,46	5 605 528,12	559 604,34	363 019,54
Ecart d'acquisition	162 199,29	162 199,29		
. Immobilisations en recherche et développement				
. Brevets, marques, droits, et valeurs similaires	5 881 404,18	5 443 328,84	438 075,34	260 419,54
. Fonds commercial				
. Autres immobilisations incorporelles	121 529,00		121 529,00	102 600,00
Immo. CORPORELLES (C)	6 302 205 836,76	2 467 052 531,90	3 835 153 304,85	4 037 708 883,35
. Terrain	7 158 102,50		7 158 102,50	7 158 102,50
. Constructions	639 178 296,37	246 349 272,96	392 829 023,41	410 732 364,28
. Installations techniques, matériel et outillage	5 611 151 309,81	2 187 326 441,49	3 423 824 868,31	3 601 876 502,60
. Matériel transport	9 683 070,78	9 575 929,03	107 141,75	319 097,34
. Mobilier, matériel de bureau et aménags divers	28 930 247,77	23 800 888,42	5 129 359,35	4 703 893,03
. Autres immobilisations corporelles				
. Immobilisations corporelles en cours	6 104 809,54		6 104 809,54	12 918 923,60
Immo. FINANCIERES (D)	68 225 584,84		68 225 584,84	47 801 588,75
. Prêts immobilisés				
. Autres créances financières	62 801 739,84		62 801 739,84	42 377 743,75
. Titres de participation	5 423 845,00		5 423 845,00	5 423 845,00
. Autres titres immobilisés				
ECARTS DE CONVERSION-ACTIF (E)	18 800,00		18 800,00	1 635,78
. Diminution des créances immobilisées				
. Augmentation des dettes financières	18 800,00		18 800,00	1 635,78
TOTAL I (A+B+C+D+E)	6 376 615 354,06	2 472 658 060,03	3 903 957 294,03	4 085 875 127,42
STOCKS (F)	1 341 997 125,23		1 341 997 125,23	1 325 089 478,62
. Marchandises				
. Matières et fournitures consommables	512 179 072,93		512 179 072,93	711 227 724,62
. Produits en cours				
. Produits intermédiaires et produits résiduels	481 929 311,77		481 929 311,77	350 900 690,52
. Produits finis	347 888 740,53		347 888 740,53	262 961 063,48
CREANCES (G)	1 646 382 684,06	66 462 247,26	1 579 920 436,80	1 600 508 306,87
. Fournis. débiteurs, avances et acomptes	9 590 590,81		9 590 590,81	7 292 928,70
. Clients et comptes rattachés	1 444 487 399,49	66 462 247,26	1 378 025 152,23	1 371 812 456,67
. Personnel	17 637,97		17 637,97	71 931,22
. Etat	140 433 230,65		140 433 230,65	166 785 118,61
. Etat Impôts différés	38 305 908,66		38 305 908,66	40 335 780,53
. Comptes d'associés				
. Autres débiteurs	1 059 282,56		1 059 282,56	2 013 448,72
. Comptes de régularisation Actif	12 488 633,92		12 488 633,92	12 196 642,43
TITRES ET VALEURS DE PLACEMENT (H)				
ECARTS DE CONVERSION-ACTIF (I) (Eléments circulants)	960 599,61		960 599,61	754 074,97
TOTAL II (F+G+H+I)	2 989 340 408,90	66 462 247,26	2 922 878 161,64	2 926 351 860,46
TRESORERIE - ACTIF	5 493 537,50		5 493 537,50	5 044 646,90
. Chèques et valeurs à encaisser	1 551 914,50		1 551 914,50	2 521 878,24
. Banque, T.G. et C.C.P.	3 822 168,76		3 822 168,76	2 358 996,04
. Caisse, Régies d'avances et accreditifs	119 454,24		119 454,24	163 772,63
TOTAL III	5 493 537,50		5 493 537,50	5 044 646,90
TOTAL GENERAL (I+II+III)	9 371 449 300,45	2 539 120 307,29	6 832 328 993,16	7 017 271 634,78

BILAN PASSIF		
EXERCICE CLOS LE 31/12/2019	EXERCICE PRECEDENT 31/12/2018	
PASSIF	NET	NET
CAPITAUX PROPRES		
. Capital social ou personnel (1)	500 000 000,00	500 000 000,00
. Actionnaires, capital souscrit non appelé		
. Primes d'émission, de fusion, d'apport		
. Ecart de réévaluation		
. Réserves consolidés	18 003 671,40	17 971 593,45
. Autres réserves	168 173 952,35	168 173 952,35
. Report à nouveau (2)	(1 155 331 029,88)	(849 792 997,11)
. Résultats nets en instance d'affectation (2)		
. Résultat net de l'exercice (2)- part du groupe	(293 380 631,53)	(305 505 954,58)
TOTAL DES CAPITAUX PROPRES - PART DU GROUPE (A1)	(762 534 037,66)	(469 153 405,89)
INTERETS MINORITAIRES (A2)		
Minoritaires dans les réserves		
Minoritaires dans le résultat		
CAPITAUX PROPRES DE L'ENSEMBLE CONSOLIDE (A)	(762 534 037,66)	(469 153 405,89)
CAPITAUX PROPRES ASSIMILES (B)	64 822 026,18	69 822 026,18
. Subventions d'investissement	64 822 026,18	69 822 026,18
. Provisions réglementées		
DETTES DE FINANCEMENT (C)	4 793 321 249,27	4 621 090 740,65
. Emprunts obligataires	893 000 000,00	893 000 000,00
. Autres dettes de financement	3 900 321 249,27	3 728 090 740,65
PROVISIONS DURABLES POUR RISQUES ET CHARGES (D)	18 800,00	1 635,78
. Provisions pour risques	18 800,00	1 635,78
. Provisions pour charges		
ECARTS DE CONVERSION-PASSIF (E)	153 476,38	69 348,87
. Augmentation des créances immobilisées		
. Diminution des dettes de financement	153 476,38	69 348,87
TOTAL I (A+B+C+D+E)	4 095 781 514,17	4 221 830 345,59
DETTES DU PASSIF CIRCULANT (F)	989 899 981,45	987 054 705,16
. Fournisseurs et comptes rattachés	666 679 266,55	660 005 348,24
. Clients créditeurs, avances et acomptes	6 864 651,98	5 983 145,07
. Personnel	1 101 381,64	532 595,98
. Organismes sociaux	6 376 615,64	6 267 907,05
. Etat	223 590 007,89	215 923 438,15
. Etat Impôts différés		
. Comptes d'associés	1 800 000,00	1 800 000,00
. Autres créanciers		
. Comptes de régularisation - Passif	83 488 057,76	96 542 270,67
AUTRES PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES (G)	21 248 815,53	23 195 904,70
ECARTS DE CONVERSION-PASSIF (Eléments circulants) (H)	105 559,18	320 157,73
TOTAL II (F+G+H)	1 011 254 356,16	1 010 570 767,58
TRESORERIE - PASSIF	1 725 293 122,84	1 784 870 521,61
. Crédits d'escompte	938 114 276,87	897 300 490,94
. Crédits de trésorerie	235 529 923,00	280 342 755,26
. Banques de régularisation	551 648 922,97	607 227 275,41
TOTAL III	1 725 293 122,84	1 784 870 521,61
TOTAL GENERAL (I+II+III)	6 832 328 993,17	7 017 271 634,78

COMPTES DES PRODUITS ET CHARGES (HORS TAXE)

	NATURE	EXERCICE 31/12/2019			EXERCICE PRECEDENT 31/12/2018
		Propres à l'exercice 1	les exercices précédents 2	1+2	
I	PRODUITS D'EXPLOITATION				
	. Ventes de marchandises (en l'état)	41 841 118,56		41 841 118,56	35 769 193,39
	. Ventes de biens et services produits	2 945 273 502,01		2 945 273 502,01	3 106 328 622,38
	Chiffres d'affaires	2 987 114 620,57		2 987 114 620,57	3 142 097 815,77
	. Variation de stocks de produits(±) (1)	215 956 298,30		215 956 298,30	(23 328 040,03)
	. Immo.pd. par l'ent. pour elle-même	6 474 387,00		6 474 387,00	7 188 608,31
	. Subventions d'exploitation	293 475,71		293 475,71	344 173,99
	. Autres produits d'exploitation				
	. Reprises d'exploitations: transterts de charges	513 745,58		513 745,58	6 145 210,12
	TOTAL I	3 210 352 527,16		3 210 352 527,16	3 132 447 768,16
II					
	. Achats revendus(2)de marchandises	41 485 706,28		41 485 706,28	35 352 689,73
	. Achats consommés (2) de mat. et fournitures	2 820 252 962,06		2 820 252 962,06	2 660 935 607,91
	. Autres charges externes	139 133 256,63	267 939,95	139 401 196,58	153 724 623,55
	. Impôts et taxes	2 746 706,17		2 746 706,17	2 709 458,78
	. Charges de personnel	156 256 354,34		156 256 354,34	166 372 829,59
	. Autres charges d'exploitation	400 000,00		400 000,00	
	. Dotations d'exploitation	220 240 134,03		220 240 134,03	226 605 905,39
	TOTAL II	3 380 515 119,50	267 939,95	3 380 783 059,45	3 245 701 114,95
III	RESULTAT D'EXPLOITATION (I-II)	(170 162 592,35)	(267 939,95)	(170 430 532,30)	(113 253 346,79)
IV	PRODUITS FINANCIERS				
	. Ecart de change positif				
	. Prod. titres de part. et titres immo.				
	. Gains de change	5 218 767,12		5 218 767,12	8 499 018,63
	. Intérêts et autres produits financiers				
	. Reprises financières: transferts de charges	755 710,75		755 710,75	851 975,85
	TOTAL IV	5 974 477,87		5 974 477,87	9 350 994,48
V	CHARGES FINANCIERES				
	. Ecart de change négatif				
	. Charges d'intérêts	129 404 010,18		129 404 010,18	199 395 677,28
	. Pertes de change	5 561 097,42		5 561 097,42	9 410 300,65
	. Autres charges financières				252 350,00
	. Dotations financières	979 399,61		979 399,61	755 710,75
	TOTAL V	135 944 507,20		135 944 507,20	209 814 038,67
VI	RESULTAT FINANCIER (IV-V)	(129 970 029,34)		(129 970 029,34)	(200 463 044,19)
VII	RESULTAT COURANT (III+VI)	(300 132 621,68)	(267 939,95)	(300 400 561,63)	(313 716 390,98)
VIII	PRODUITS NON COURANTS				
	. Produits des cessions d'immobilisation	20 122 172,57		20 122 172,57	23 525 763,99
	. Subvention d'équilibre				
	. Reprises sur subventions d'invest.	5 000 000,00		5 000 000,00	5 000 000,00
	. Autres produits non courants	1 745 540,35	1 495 757,01	3 241 297,36	214 954,30
	. Reprises non courantes: transferts de charges	2 153 613,81		2 153 613,81	1 229 814,07
	TOTAL VIII	29 021 326,73	1 495 757,01	30 517 083,74	29 970 532,36
IX	CHARGES NON COURANTES				
	. Valeurs nettes d'amort. immo. cédées				
	. Subventions accordées				
	. Autres charges non courantes	6 479 999,19		6 479 999,19	2 323 538,65
	. Dotations non courantes amort. et prov				1 132 380,00
	TOTAL IX	6 479 999,19		6 479 999,19	3 455 918,65
X	RESULTAT NON COURANT (VIII-IX)	22 541 327,54	1 495 757,01	24 037 084,55	26 514 613,72
XI	RESULTAT AVANT IMPOTS (VII+ou-X)	(277 591 294,14)	1 227 817,06	(276 363 477,08)	(287 201 777,27)
XII	IMPOTS SUR LES RESULTATS	17 017 154,45		17 017 154,45	18 304 177,31
XIII	RESULTAT NET des entreprises intégrées	(294 608 448,59)	1 227 817,06	(293 380 631,53)	(305 505 954,58)
	Quote part dans le résultat des entreprises incluses par mise en équivalence Dotations aux amortissements des écarts à acquisition				
	Résultat net de l'ensemble consolidé			(293 380 631,53)	(305 505 954,58)
	Résultat minoritaire				
	Résultat net part du groupe			(293 380 631,53)	(305 505 954,58)

ETAT DES SOLDES DE GESTION (E.S.G)

I. Tableau de formation des Résultats (T.F.R)

Exercice clos le : **31/12/2019**

			Exercice	Exercice précédent	
	1	+	Ventes de Marchandises (en l'état)	41 841 118,56	35 769 193,39
	2	-	Achats revendus de marchandises	41 485 706,28	35 352 689,73
I		=	MARGE BRUTES VENTES EN L'ETAT	355 412,28	416 503,66
II		+	PRODUCTION DE L'EXERCICE (3+4+5)	3 167 704 187,31	3 090 189 190,66
	3		Ventes de biens et services produits	2 945 273 502,01	3 106 328 622,38
	4		Variation stocks produits	215 956 298,30	(23 328 040,03)
	5		Immobilisations produites par l'entreprise pour elle même	6 474 387,00	7 188 608,31
III		-	CONSOMMATIONS DE L'EXERCICE(6+7)	2 959 654 158,64	2 814 660 231,46
	6		Achats consommés de matières et fournitures	2 820 252 962,06	2 660 935 607,91
	7		Autres charges externes	139 401 196,58	153 724 623,55
IV		=	VALEUR AJOUTEE (I+II+III)	208 405 440,95	275 945 462,85
	8	+	Subventions d'exploitation	293 475,71	344 173,99
	9	-	Impôts et taxes	2 746 706,17	2 709 458,78
	10	-	Charges de personnel	156 256 354,34	166 372 829,59
V		=	EXCEDENT BRUT D'EXPLOITATION (EBE)	49 695 856,16	107 207 348,48
			OU INSUFFISANCE BRUTE D'EXPLOITATION (IBE)		
	11	+	Autres produits d'exploitation		
	12	-	Autres charges d'exploitation	400 000,00	
	13	+	Reprises d'exploitation, transferts de charges	513 745,58	6 145 210,12
	14	-	Dotations d'exploitation	220 240 134,03	226 605 905,39
VI		=	RESULTAT D'EXPLOITATION(+ou-)	(170 430 532,30)	(113 253 346,79)
VII		+/-	RESULTAT FINANCIER	(129 970 029,34)	(200 463 044,19)
VIII		=	RESULTAT COURANT	(300 400 561,63)	(313 716 390,98)
IX		+/-	RESULTAT NON COURANT(+ou-)	24 037 084,5514	26 514 613,72
	15	-	Impôts sur les résultats	17 017 154,4495	18 304 177,31

X		=	RESULTAT NET DE L'EXERCICE (Entreprises intégrées)	(293 380 631,53)	(305 505 954,58)
----------	--	---	---	-------------------------	-------------------------

			Quote part dans le résultat des entreprises incluses par mise en équivalence		
			Dotations aux amortissements des écarts d'acquisition		

			Résultat net de l'ensemble consolidé	(293 380 631,53)	(305 505 954,58)
			Résultat minoritaire		
			Résultat net part du groupe	(293 380 631,53)	(305 505 954,58)

II. CAPACITE D'AUTOFINANCEMENT (C.A.F.) - AUTOFINANCEMENT

	1	Résultat net de l'exercice	(293 380 631,53)	(305 505 954,58)
		Bénéfice +		
		Perte -		
	2	+ Dotations d'exploitation (1)	220 240 134,05	222 328 368,54
	3	+ Dotations financières (1)	979 399,61	1 635,78
	4	+ Dotations non courantes(1)		
	5	- Reprises d'exploitation(2)	513 745,58	
	6	- Reprises financières(2)	755 710,75	3 282 283,78
	7	- Reprises non courantes(2)	2 153 613,81	5 000 000,00
	8	- Produits des cessions d'immobilisation	(20 122 172,57)	(23 525 763,99)
	9	+ Valeurs nettes d'amortiss. des immo. cédées		
I		CAPACITE D'AUTOFINANCEMENT (C.A.F.)	(88 860 200,30)	(98 419 430,47)
	10	Distributions de bénéfices		
II		AUTOFINANCEMENT	(88 860 200,30)	(98 419 430,47)

(1) à l'exclusion des dotations relatives aux actifs et passifs circulants et à la trésorerie

(2) à l'exclusion des reprises relatives aux actifs et passifs circulants et à la trésorerie

(3) Y compris reprises sur subventions d'investissement

Tableau des flux de trésorerie

Exercice du 01/01/2019 au 31/12/2019

	Exercice 31/12/2019	Exercice Précédent 31/12/2018
Résultat net total consolidé	(293 380 631,53)	(305 505 954,58)
Ajustements :		
Elim. du résultat des mises en équivalence		
Elim. des amortissements et provisions	213 310 209,10	217 108 100,24
Elim. des résultats de cession et des pertes et profits de dilution	(20 122 172,57)	(23 525 764,03)
Capacité d'autofinancement après coût de l'endettement financier net et impôt	(100 192 594,99)	(111 923 618,37)
Capacité d'autofinancement avant coût de l'endettement financier net et impôt	(100 192 594,99)	(111 923 618,37)
Incidence de la variation du BFR	6 104 376,57	12 884,48
Flux de trésorerie liés aux activités opérationnelles	(94 088 218,43)	(111 910 733,88)
Incidence des variations de périmètre		
Incidence de variation de cours de change		
Acquisition d'immobilisations corporelles et incorporelles	(17 881 140,66)	(43 196 511,97)
Acquisition d'actifs financiers		252 349,00
Variation des prêts et avances consentis	(20 423 996,09)	
Subventions d'investissement reçues		
Cession d'immobilisations corporelles et incorporelles	20 122 172,57	23 525 763,99
Flux de trésorerie liés aux activités d'investissement	(18 182 964,18)	(19 418 398,97)
Augmentation de capital		
Emission d'emprunts	228 729 085,60	98 578 015,72
Remboursement d'emprunts	(58 024 551,33)	(123 027 320,06)
Variation des fournisseurs d'immobilisations	1 592 937,70	17 626 885,24
Dividendes payés aux actionnaires du groupe		
Dividendes payés aux minoritaires		
Autres flux liés aux opérations de financement	(3 999 046,33)	174 399 396,63
Flux de trésorerie liés aux activités de financement	168 298 425,64	167 576 977,53
Incidence des changements de principes comptables		
Variation de la trésorerie	56 027 243,03	36 247 844,68
Trésorerie d'ouverture	(602 182 628,51)	(638 430 473,19)
Trésorerie de clôture	(546 155 385,48)	(602 182 628,51)

TABLEAU DE VARIATION DES CAPITAUX PROPRES CONSOLIDES (PART DU GROUPE)

	Exercice du 01/01/2019 au 31/12/2019								
	CAPITAL	PRIMES D'EMISSION ET DE FUSION	RESERVES CONSOLIDES	AUTRES RESERVES ET REPORTS A NOUVEAU	RESULTAT NET PART GROUPE	TOTAL GROUPE	CAPITAUX PROPRES PART DES MINORITAIRES	CAPITAUX PROPRES DE L'ENSEMBLE CONSOLIDE	Dividendes distribués
Situation Bilan d'ouverture	500 000 000,00		17 940 241,45	(560 305 836,12)	(121 281 856,56)	163 647 451,23		(163 647 450,88)	
Affectation du résultat			31 352,00	(121 313 208,56)	121 281 856,56				
Variation du périmètre de consolidation									
Mouvement du capital									
Autres mouvements									
Résultat de l'exercice					(305 505 954,58)	(305 505 954,58)		(305 505 954,58)	
Situation à la clôture de l'exercice 31/12/2018	500 000 000,00		17 971 593,45	(681 619 044,68)	(305 505 954,58)	(469 153 405,81)		(469 153 405,46)	
Situation Bilan d'ouverture	500 000 000,00		17 971 593,45	(681 619 044,68)	(305 505 954,58)	(469 153 405,81)		(469 153 405,46)	
Affectation du résultat			32 077,95	(305 538 032,52)	305 505 954,58				
Variation du périmètre de consolidation									
Mouvement du capital									
Autres mouvements									
Résultat de l'exercice					(293 380 631,53)	(293 380 631,53)		(293 380 631,53)	
Situation à la clôture de l'exercice au 31/12/2019	500 000 000,00		18 003 671,40	(987 157 077,20)	(293 380 631,53)	(762 534 037,34)		(762 534 036,99)	

PERIMETRE DE CONSOLIDATION

Exercice du 01/01/2019 au 31/12/2019

Société	Pourcentage de contrôle	Pourcentage d'intérêt	Méthode de consolidation
Maghreb Steel SA			Société consolidante
Atlas cit	50%	50%	Intégration proportionnelle

PRINCIPES ET REGLES DE CONSOLIDATION

Exercice du 01/01/2019 au 31/12/2019

 Référentiel comptable :

Les comptes consolidés de MAGHREB STEEL sont établis conformément aux Normes Marocaines telles que prescrites par le Conseil National de Comptabilité.

 Périmètre de consolidation :

Le périmètre de consolidation englobe la société :

- ATLAS CIT MAROC : détenue à hauteur de 50% sur laquelle la société MAGHREB STEEL exerce un contrôle conjoint ;

 Méthodes de consolidation :

Les sociétés consolidées de manière totale sont intégrées totalement.

Les sociétés consolidées de manière conjointe sont intégrées proportionnellement donc à hauteur de 50%

 Homogénéité des données de base :

Les états financiers consolidés doivent être établis en utilisant des méthodes comptables uniformes pour des transactions et autres événements semblables dans des circonstances similaires.

De ce fait, les taux d'amortissement des immobilisations des sociétés du groupe sont rapprochés aux taux d'amortissement appliqués par la société mère.

 Opérations réciproques :

Les comptes réciproques résultant d'opérations internes sont annulés.

 Provisions réglementées :

Les provisions réglementées sont des « provisions ne correspondant pas à l'objet normal d'une provision et comptabilisées en application de dispositions légales ».

Ces provisions n'ont pas un caractère économique bien prononcé et sont dans les comptes individuels une entorse au principe de prééminence de la réalité financière sur l'apparence juridique. Aussi, elles doivent être éliminées.

 Principes règles d'évaluation :

- Ecart d'acquisition : les écarts d'acquisition correspondant à la différence entre le coût d'acquisition des titres et l'évaluation des actifs et passifs des entreprises acquises sont présentés sous la rubrique « Ecart d'acquisition » ;

- Immobilisations corporelles : elles sont évaluées à leur coût d'acquisition. Les amortissements pour dépréciation sont calculés suivant le mode linéaire en fonction des durées d'utilisations usuelles au Maroc. Ainsi les constructions sont amorties sur 20 ans, les installations techniques, matériel et outillages sur 10 ans, le matériel informatique sur 5 ans, le matériel de transport sur 5 ans et le matériel et mobilier de bureau, agencements et aménagements divers sur 10 ans.

 Dividendes :

Les dividendes de la filiale touchés par la société mère sont en fait des résultats d'exercices précédents qui doivent être considérés comme des réserves : il est nécessaire de les virer à ce compte.

Les dividendes n'étant pas imposés (régime des sociétés mères et des filiales), il n'y a pas lieu généralement de tenir compte d'une fiscalité incidente.

 Conversion de comptes établis en monnaie étrangère :

Pour présenter le résultat et la situation financière d'une entité dont la monnaie fonctionnelle est autre que celle de la société mère, ses comptes doivent être convertis à la monnaie de présentation. En l'espèce :

- Les actifs et passifs du bilan doivent être convertis au cours de clôture ;
- Les produits et charges du compte de résultat doivent être convertis au cours de change moyen ;
- Tous les écarts de change en résultant doivent être comptabilisés en tant que composante distincte des capitaux propres.

 Comptabilité des comptes :

Les données comparatives ont été retraitées et présentées selon les mêmes normes.

Immobilisation en non valeurs :

Les frais constatés en immobilisation en non valeur ont été annulés et déduits des capitaux propres du groupe.

TABLEAU DES IMMOBILISATIONS

Exercice du 01/01/2019 au 31/12/2019

NATURE	MONTANT BRUT DEBUT EXERCICE	AUGMENTATION			DIMINUTION		MONTANT BRUT FIN EXERCICE
		Acquisition	Produc. de l'entreprise pour elle-même	Virement	Cession	Retrait	
IMMOBILISATIONS EN NON VALEUR							
Frais préliminaires							
Charges à répartir sur plusieurs exercices							
Primes de remboursement obligations							
IMMOBILISATIONS INCORPORELLES	5 831 798,47	333 334,00					6 165 132,47
Ecart d'acquisition	162 199,29						162 199,29
Immobilisation en recherche et développement							
Brevets, marques, droits et valeurs similaires	5 566 999,18	314 405,00					5 881 404,18
Fonds commercial							
Autres immobilisations incorporelles	102 600,00	18 929,00					121 529,00
IMMOBILISATIONS CORPORELLES	6 284 731 758,62	11 092 348,66	6 455 458,00	19 662 486,71	73 728,53	19 662 486,71	6 302 205 836,75
Terrains	7 158 102,50						7 158 102,50
Constructions	635 439 269,90			3 739 026,47			639 178 296,37
Installat. Techniques matériel et outillage	5 592 819 295,83	2 608 762,01		15 723 251,96			5 611 151 309,81
Matériel de transport	9 695 692,82	61 106,49			73 728,53		9 683 070,78
Mobilier, matériel bureau et aménagements	26 700 473,97	2 029 565,51		200 208,28			28 930 247,76
Autres immobilisations corporelles							
Immobilisations corporelles en cours	12 918 923,60	6 392 914,65	6 455 458,00			19 662 486,71	6 104 809,54
TOTAL	6 290 563 557,09	11 425 682,66	6 455 458,00	19 662 486,71	73 728,53	19 662 486,71	6 308 370 969,22

TABLEAU DES AMORTISSEMENTS

Nature	Cumul début	Dotation de	Exercice clos le :	Cumul d'amo
	exercice	l'exercice	Amortissements	fin
	1	2	sur immo	exercice
			sorties	4 = 1+2-3
			3	
IMMOBILISATION EN NON-VALEURS				
* Frais préliminaires				
* Charges à répartir sur plusieurs exercices				
* Primes de remboursement des obligations				
IMMOBILISATIONS INCORPORELLES				
	5 468 778,93	136 749,20		5 605 528,13
* Ecart d'acquisition	162 199,29			162 199,29
* Immobilisation en recherche et développement				
* Brevets, marques droits et valeurs similaires	5 306 579,64	136 749,20		5 443 328,84
* Fonds commercial				
* Autres immobilisations incorporelles				
IMMOBILISATIONS CORPORELLES				
	2 247 022 875,27	220 103 384,85	73 728,53	2 467 052 531,60
* Terrains				
* Constructions	224 706 905,62	21 642 367,35		246 349 272,97
* Installations techniques; matériel de sonorisation et outillage	1 990 942 793,23	196 383 647,93		2 187 326 441,16
* Matériel de transport	9 376 595,48	273 062,08	73 728,53	9 575 929,03
* Mobilier, matériel de bureau et matériel informatique	21 996 580,94	1 804 307,49		23 800 888,43
* Agensement et Autres immobilisations corporelles				
* Immobilisations corporelles en cours				

**TABLEAU DES PLUS OU MOINS VALUES SUR CESSIONS OU RETRAITS
D'IMMOBILISATIONS**

Exercice du 01/01/2019 au 31/12/2019

Date de cession ou de retrait	Compte principal	Montant brut	Amortissements cumulés	Valeur nette d'amortissements	Produit de cession	Plus values	Moins values
01/01/2019	2128000	302 251,78	302 251,78	0,00	0,00		
01/01/2019	2128000	642 276,00	642 276,00	0,00	0,00		
01/01/2019	2128000	17 820 000,00	17 820 000,00	0,00	0,00		
08/05/2019	2340000	61 196,26	61 196,26	0,00	31 500,00	31 500,00	
30/11/2019	2340000	12 532,27	12 532,27	0,00	20 000,00	20 000,00	
TOTAL		18 838 256,31	18 838 256,31	0,00	51 500,00	51 500,00	

TABLEAU DES PROVISIONS

Exercice du 01/01/2019 au 31/12/2019

Nature	Montant début exercice	d'exploitation	Dotations		d'exploitation	Reprises		Var cours de change	Montant fin exercice
			financières	non courantes		financières	non courantes		
1. Provisions pour dépréciation de l'actif immobilisé									
2. Provisions réglementées									
3. Provisions durables pour risques et charges	1 635,78		18 800,00			1 635,78			18 800,00
SOUS TOTAL (A)	1 635,78		18 800,00			1 635,78			18 800,00
4. Provisions pour dépréciation de l'actif circulant (hors trésorerie)	66 975 992,84				513 745,58				66 462 247,26
5. Autres provisions pour risques et charges	23 195 904,70		960 599,61			754 074,97	2 153 613,81		21 248 815,53
6. Provisions pour dépréciation des comptes de trésorerie									
SOUS TOTAL (B)	90 171 897,54		960 599,61		513 745,58	754 074,97	2 153 613,81		87 711 062,79
TOTAL (A+B)	90 173 533,32		979 399,61		513 745,58	755 710,75	2 153 613,81		87 729 862,79

TABLEAU DES CREANCES

Exercice du 01/01/2019 au 31/12/2019

CREANCES	TOTAL	ANALYSE PAR ECHEANCE			AUTRES ANALYSES			
		MOINS D'UN AN	PLUS D'UN AN	ECHUES ET NON RECOUVREES	MONTANTS EN DEVISES	MONTANTS SUR L'ETAT ET ORGANI,PUBLICS	MONTANTS SUR LES ENTREPRISES LIEES	MONTANTS REPRESENTES PAR EFFETS
DE L'ACTIF IMMOBILISE	62 801 739,84		62 801 739,84					
* Prêts Immobilisés								
* Autres créances financières	62 801 739,84		62 801 739,84					
DE L'ACTIF CIRCULANT	1 646 382 684,06	1 539 984 398,63	38 305 908,66	68 092 376,76	121 831 367,30	140 433 230,65		924 705 602,23
* Fournisseurs débiteurs	9 590 590,81	9 590 590,81			4 068 462,20			
* Clients et comptes rattachées	1 444 487 399,49	1 376 395 022,72		68 092 376,76	117 762 905,10			924 705 602,23
* Personnel	17 637,97	17 637,97						
* Etat	140 433 230,65	140 433 230,65				140 433 230,65		
* Comptes d'associés	38 305 908,66		38 305 908,66					
* Autres débiteurs	1 059 282,56	1 059 282,56						
* Comptes de régularisation actif	12 488 633,92	12 488 633,92						

TABLEAU DES DETTES

Exercice du 01/01/2019 au 31/12/2019

DETTES	TOTAL	ANALYSE PAR ECHEANCE			AUTRES ANALYSES			
		PLUS D'UN AN	MOINS D'UN AN	ECHUES ET NON PAYEES	MONTANTS EN DEVISES	MONTANTS VIS-A-VIS DE L'ETAT ET ORGANI,PUBLICS	MONTANTS VIS A VIS DES ENTREPRISES LIEES	MONTANTS REPRESENTES PAR EFFETS
DETTES DE FINANCEMENT	3 900 321 249,27	3 900 321 249,27			7 166 102,80			
* Emprunts obligataires	893 000 000,00	893 000 000,00						
* Autres dettes de financement	3 900 321 249,27	3 900 321 249,27			7 166 102,80			
DU PASSIF CIRCULANT	989 899 981,45		989 899 981,45		237 402 415,32	229 966 623,53	1 340 055,74	199 053 829,60
* Fournisseurs et comptes rattachés	666 679 266,55		666 679 266,55		233 083 029,00		1 340 055,74	198 547 074,55
* Clients créditeurs, avances et acomptes	6 864 651,98		6 864 651,98		4 319 386,32			506 755,05
* Personnel	1 101 381,64		1 101 381,64					
* Organismes sociaux	6 376 615,64		6 376 615,64			6 376 615,64		
* Etat	223 590 007,89		223 590 007,89			223 590 007,89		
* Comptes d'associés	1 800 000,00		1 800 000,00					
* Autres créanciers								
* Comptes de régularisation - Passif	83 488 057,76		83 488 057,76					

TABLEAU DES BIENS EN CREDIT-BAIL

Exercice du 01/01/2019 au 31/12/2019

Rubriques	Date de la première échéance	Durée du contrat en mois	Valeur estimée du bien à la date du contrat	Durée théorique d'amortissement du bien	Cumul des exercices précédents des redevances	Montant de l'exercice des redevances	Redevances restant à payer		Prix d'achat résiduel en fin de contrat	Observations
							A moins d'un an	A plus d'un an		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Maroc leasing	10/01/2012	156	400 000 000,00	10	333 880 695,12	36 555 921,60	36 555 921,60	146 223 686,40	4 000 000,00	MATERIEL TIT MELLIL
Maroc leasing	15/02/2015	60	700 000,00	5	689 255,00	175 980,00	14 665,00		5 902,00	AUDI A 6
Maroc leasing	01/03/2015	60	510 830,00	5	488 542,54	127 445,88	21 240,98		4 274,00	2 NISSAN
Maroc leasing	20/02/2015	60	226 150,00	5	221 001,52	56 425,92	4 702,16		1 892,00	TOYOTA

DETAIL DES POSTES DU C.P.C

Exercice du 01/01/2019 au 31/12/2019

Poste	CHARGES D'EXPLOITATION	Exercice 31/12/2019	Exercice 31/12/2018
611	<u>Achats revenus de marchandises</u>		
	* Achats de marchandises	41 485 706,28	35 352 689,73
	* Variation des stocks de marchandises (±)		
	Total	41 485 706,28	35 352 689,73
612	<u>Achats consommés de matières et fournitures</u>		
	* Achat de matières premières	1 938 946 312,42	1 775 274 636,54
	* Variation des stocks de matières premières (+)	112 936 686,78	285 911 514,39
	* Achats de matériel et fournitures consommables et d'emballages	367 432 078,78	668 824 500,37
	* Variation des stocks de matières, fournitures et emballages (±)	86 111 964,91	(450 862 152,92)
	* Achats non stockés de matières et de fournitures	293 591 123,48	354 028 112,04
	* Achats de travaux, études et prestations de services	21 234 795,70	27 758 997,49
	Total	2 820 252 962,06	2 660 935 607,91
613/614	<u>Autres charges externes</u>		
	* Locations et charges locatives	16 524 718,81	13 666 617,48
	* Redevances de crédit-bail		36 918,06
	* Entretien et réparations	7 673 549,50	9 687 805,49
	* Primes d'assurances	9 601 441,72	9 200 419,80
	* Rémunérations du personnel extérieur à l'entreprise	32 238 503,47	39 861 697,04
	* Rémunérations d'intermédiaires et honoraires	7 855 068,08	11 700 072,42
	* Redevances pour brevets, marques, droits.....		
	* Transports	47 859 223,30	57 652 363,22
	* Déplacements, missions et réceptions	5 065 713,25	5 843 201,48
	* Reste du poste des autres charges externes	12 582 978,47	6 075 528,57
	Total	139 401 196,58	153 724 623,55
617	<u>Charges de personnel</u>		
	* Rémunération du personnel	120 254 661,00	127 866 323,93
	* Charges sociales	26 658 530,07	28 103 880,97
	* Reste du poste des charges de personnel	9 343 163,27	10 402 624,70
	Total	156 256 354,34	166 372 829,59
618	<u>Autres charges d'exploitation</u>		
	* Jetons de présence	400 000,00	
	* Pertes sur créances irrécouvrables		
	* Reste du poste des autres charges d'exploitation		
	Total	400 000,00	
638	CHARGES FINANCIERES		
	<u>Autres charges financières</u>		
	* Charges nettes sur cessions de titres et valeurs de placement		
	* Reste du poste des autres charges financières		252 350,00
	TOTAL		252 350,00
658	CHARGES NON COURANTES		
	<u>Autres charges non courantes</u>		
	* Pénalités sur marchés et débits		
	* Rappels d'impôts (autres qu'impôts sur les résultats)		
	* Pénalités et amendes fiscales	313 646,23	1 532 069,83
	* Créances devenues irrécouvrables		38 393,20
	* Reste du poste des autres charges non courantes	6 166 352,96	753 075,62
	Total	6 479 999,19	2 323 538,65

DETAIL DES POSTES DU C.P.C

Exercice du 01/01/2019 au 31/12/2019

Poste		Exercice	Exercice
Poste		Exercice	Exercice
	PRODUITS D'EXPLOITATION	31/12/2019	31/12/2018
711	<u>Ventes de marchandises</u>		
	* Ventes de marchandises au Maroc	287 266,0	35 769 193,4
	* Ventes de marchandises à l'étranger	41 553 852,6	
	* Reste du poste des ventes de marchandises		
	Total	41 841 118,6	35 769 193,4
712	<u>Ventes de biens et services produits</u>		
	* Ventes de biens au Maroc	2 526 171 372,9	2 420 692 942,3
	* Ventes de biens à l'étranger	440 827 921,7	676 271 716,9
	* Ventes des services au Maroc	1 814 623,9	3 629 746,0
	* Ventes des services à l'étranger		160 143,2
	* Redevances pour brevets, marques, droits...		
	* Reste du poste des ventes et services produits	(23 540 416,47)	5 574 074,0
	Total	2 945 273 502,0	3 106 328 622,4
713	<u>Variation des stocks de produits</u>		
	* Variation des stocks des biens produits (+/-)	50 639 855,0	40 157 328,2
	* Variation des stocks des services produits (+/-)		
	* Variation des stocks des produits en cours (+/-)	165 316 443,3	(63 485 368,18)
	Total	215 956 298,3	(23 328 040,03)
718	<u>Autres produits d'exploitation</u>		
	* Jetons de présence reçus		
	* Reste du poste (produits divers)		
	Total		
719	<u>Reprises d'exploitation transferts de charges</u>		
	* Reprises	513 745,6	6 145 210,1
	* Transferts de charges		
	Total	513 745,6	6 145 210,1
	PRODUITS FINANCIERS		
738	<u>Intérêts et autres produits financiers</u>		
	<u>Intérêts et produits financiers</u>		
	* Intérêts et produits assimilés		
	* Revenus des créances rattachées à des participations		
	* Produits nets sur cessions de titres et valeurs de placement		
	* Reste du poste intérêts et autres produits financiers		
	Total		

DETAIL DES IMPOTS DIFFERES

Exercice clos le : 31/12/2019

IMPOT DIFFERE ACTIF

Montant	Filiale	Opération
0,00	ATLAS CIT	Impôt différé passif sur homogénéisation des taux d'amortissement
13 101 098,27	MAGHREB STEEL	Impôt différé sur opération lease-back
22 352 335,79	MAGHREB STEEL	Impôt différé sur opération crédit-bail
2 852 474,60	MAGHREB STEEL	Impôt différé actif sur annulation des non valeurs
38 305 908,66	Total	

EVENEMENTS POSTERIEURS A LA CLOTURE : IMPACT DU COVID-19

L'épidémie du Covid-19 est un évènement né post clôture, n'entraînera pas d'ajustements des comptes au 31 décembre 2019 et ne remet pas en cause la continuité d'activité de la société.

Les mesures à prendre afférentes à la pandémie du Covid-19 pourraient avoir une incidence sur les comptes de l'exercice en cours 2020. A date, compte tenu de l'imprévisibilité de l'évolution de cette crise sanitaire, nous ne disposons pas de la visibilité suffisante pour pouvoir mesurer ses impacts sur les comptes.



Accounting & Auditing, Management
Consulting, Tax & Advisory Services

Siège Social : 59, Bd du 9 Avril - Palmier - Casablanca - Maroc
Tél. : +212 22 98 94 01/02 - Fax : +212 22 98 92 73
E-mail : adassociés@wanadoo.net.ma



40, Boulevard Anfa – 6^{ème} étage –
Casablanca
Tel : 212 (0) 5 22 29 33 04 – Fax : 212 (0) 5 22 29 33 05

Maghreb Steel SA

Rapport spécial des commissaires aux comptes au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2019

Avril 2020

**Aux Actionnaires de la
Société MAGHREB STEEL**
ROUTE NATIONALE 9 Km 10
(Aéroclub Tit Melil)
B.P 3553 AHL LOUGHLAM

CASABLANCA

MAGHREB STEEL SA

**RAPPORT SPECIAL DES COMMISSAIRES AUX COMPTES
SUR LES CONVENTIONS REGLEMENTEES
EXERCICE DU 1^{ER} JANVIER 2019 AU 31 DECEMBRE 2019**

Mesdames, Messieurs,

En notre qualité de commissaire aux comptes de votre société, nous vous présentons notre rapport sur les conventions réglementées conformément aux dispositions des articles 56 à 59 de la loi 17-95 telle que modifiée et complétée par la loi 20-05 et son décret d'application ainsi que la loi 78-12 du 29 Juillet 2015.

Il nous appartient de vous présenter les caractéristiques et les modalités essentielles des conventions dont nous avons été avisées par le Président du Conseil d'Administration ou que nous aurions découvertes à l'occasion de notre mission, sans avoir à nous prononcer sur leur utilité et leur bien fondé, ni à rechercher l'existence d'autres conventions. Il vous appartient, selon la loi ci-dessus, de vous prononcer sur leur approbation.

Nous avons mis en œuvre les diligences que nous avons estimé nécessaires au regard des normes de la profession au Maroc. Ces diligences ont consisté à vérifier la concordance des informations qui nous ont été communiqués avec les documents de base dont elles sont issues.

1. Conventions conclues au cours de l'exercice

Conventions non écrites

Société	Relation avec la société Maghreb Steel	Objet des transactions	Chiffre d'affaires HT (en KMAD)	Achats HT (en KMAD)	Encaissements de l'exercice (en KMAD)	Décaissements de l'exercice (en KMAD)	Solde client (en KMAD)	Solde fournisseur (en KMAD)
Mohammed Amine BENHALIMA	Administrateur à Maghrebsteel	Prestations de services		200		200		
PLASTIMA SA	MM. Mhsine Sekkat est président du C.A, Yassine Benmlih est directeur général.	Plastique industriel et tôles		4		4		0

2. Conventions conclues au cours d'un exercice antérieur et dont l'exécution s'est poursuivie durant l'exercice

2.1. Conventions non écrites

Société	Relation avec la société Maghreb Steel	Objet des transactions	Chiffre d'affaires HT (en KMAD)	Achats HT (en KMAD)	Encaissements de l'exercice (en KMAD)	Décaissements de l'exercice (en KMAD)	Solde client (en KMAD)	Solde fournisseur (en KMAD)
IMACAB SARL	MM. Rachid Sekkat et Fouad Sekkat sont Gérants	Câbles électriques et feuillard galvanisé et prélaqué pour câblage	1 983	320	2 532	237	902	31
INGELEC SARL	MM. Fouad Sekkat, Rachid Sekkat et Fadel Sekkat sont Gérants.	Acier et appareillage électrique	27 301	1 720	29 912	1 883	6 345	1 222
ATLAS CIT SARL	M. Chakib Kabbaj est Gérant. La société Atlas CIT est filiale de Maghreb Steel	Commissions import et export		3 011		4 461		1 340
MACSTEEL	MM. Hamza Sekkat et Fayçal Sekkat sont Gérants.	Vente tôles Galvanisés	8 751		10 706		4 026	
M.Yahia ZNIBER	Administrateur à Maghrebsteel	Prestations de services		371		371		

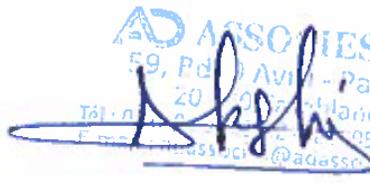
2.2. Conventions écrites

- Le terrain de l'usine de la société est loué auprès de la société ERIC, dont M. Rachid Sekkat, M. Fouad Sekkat et M. Abdelouahab Sekkat administrateurs de la société Maghreb Steel, sont gérants. Le montant annuel du loyer en charges en 2019 s'élève à KMAD 2.200. Les décaissements de l'exercice s'élèvent à KMAD 2.200 .
- Le terrain de l'usine Bled Solb est loué auprès de la société Bled Solb, dont M. Rachid Sekkat, M. Fouad Sekkat et M. Youssef Sekkat administrateurs de la société Maghreb Steel, sont gérants. Le montant des charges de loyer constaté en 2019 s'élève à KMAD 3.300. Les décaissements de l'exercice s'élèvent à KMAD 3 300.

Casablanca, le 30 avril 2020

Les Commissaires aux Comptes

AD ASSOCIÉS



AD ASSOCIÉS sa.r.l
59, Bd du 9 Avril - Palmier
20 000 Casablanca
Tél. : +212 22 98 94 01/02
Fax : +212 22 98 92 73
E-mail : adassociés@wanadoo.net.ma

Fouad AKESBI
Associé- Gérant

KPMG



KPMG
40, Bd d'Anfa 6ème Etage
Casablanca
Tél.: 212 (0) 5 22 29 33 04
Fax: 212 (0) 5 22 29 33 05

Mostafa FRAIHA
Associé

Annexe III.2.N Etats des honoraires versés aux contrôleurs des comptes

	CAC 1						CAC 2						Total en HT
	Montant/Année			Pourcentage/Année *			Montant/Année			Pourcentage/Année *			
	N	N-1	N-2	N	N-1	N-2	N	N-1	N-2	N	N-1	N-2	
Commissariat aux comptes, certification, examen de comptes individuels et consolidés													
Emetteur	320 000,00	320 000,00	320 000,00	50%	50%	50%	320 000,00	320 000,00	320 000,00	50%	50%	50%	1 920 000,00
Filiales	32 500,00	32 500,00	32 500,00	50%	50%	50%							97 500,00
Autres diligences et prestations directement liées à la mission du Commissaire aux comptes													
Emetteur													
Filiales													
Sous-total	352 500,00	352 500,00	352 500,00				320 000,00	320 000,00	320 000,00				2 017 500,00
Autres prestations rendues													
Autres													
Sous-total													
Total général	352 500,00	352 500,00	352 500,00				320 000,00	320 000,00	320 000,00				2 017 500,00

(*) : Parts de chaque ligne dans le total général de l'année concernée

MAGHREB STEEL 

**MAGHREB STEEL
RAPPORT DE GESTION
EXERCICE 2019**

(Le rapport de gestion a été validé par
le Conseil d'administration tenu le 24 mars 2020)

Mesdames, Messieurs,

Conformément à la loi et aux statuts de notre société, nous vous avons réunis en assemblée générale ordinaire annuelle afin de vous rendre compte de la situation et de l'activité de notre société durant l'exercice clos le 31 décembre 2019 et de soumettre à votre approbation les comptes annuels dudit exercice.

Nous vous donnerons toutes précisions et tous renseignements complémentaires concernant les pièces et renseignements prévus par la réglementation en vigueur et qui ont été tenus à votre disposition dans les délais légaux.

Il vous sera ensuite donné lecture des rapports des commissaires aux comptes.

L'activité de Maghreb Steel au cours de l'année 2019 a été caractérisée par :

FAITS MARQUANTS :

- Dans un contexte de marché très tendu impacté par une baisse importante des prix et des marges sur le marché international, la Société Maghreb Steel a pu maintenir un EBITDA positif dans la continuité de celui du second semestre de 2018.
- Le volume des ventes s'établit à kT 387 en 2019 contre kT 377 en 2018, soit une légère hausse de 3%.
- Le chiffre d'affaires s'élève en 2019 à MDH 2,9 contre MDH 3,1 en 2018, soit une baisse de 5%.
- Les ventes locales ont représenté kT 326 contre kT 292 en 2018 ; la part de marché de Maghreb Steel en 2019 est restée au même niveau que l'année dernière à 68%, avec une évolution du marché local de 11%
- Baisse des ventes à l'export à kT 61 en 2019 contre kT 84 en 2018.
- L'EBITDA s'établit à MDH 18 en 2019 contre MDH 81 en 2018.
- Tendance haussière des cours de matières premières durant le 1^{er} trimestre de l'année 2019, puis une baisse importante et continue jusqu'en novembre avant une reprise en fin d'année 2019.
- Changement organisationnel au niveau de la Direction Générale et nomination de Monsieur Hatim SENHAJI au poste de Directeur Général.
- Exécution du plan d'amélioration de la sécurité et lancement d'une nouvelle mission d'accompagnement en collaboration avec le cabinet DuPont afin de renforcer le système de management de la sécurité à Maghreb Steel.

- Signature d'un nouveau contrat avec un second fournisseur d'énergie éolienne Acwa Power Khalladi (APK).
- L'énergie éolienne a représenté 43% de notre consommation d'électricité en 2019 contre 20% en 2018.
- En octobre 2019, mise en place d'une nouvelle mesure de sauvegarde provisoire sur les importations des produits laminés à chaud.

ACTIVITE GLOBALE :

Au cours de l'exercice clos au 31 décembre 2019, le chiffre d'affaires global s'élève à **KDH 2 943 745** contre **KDH 3 104 299** en 2018, soit une baisse de 5%.

Le tonnage global réalisé au titre de l'exercice 2019 a augmenté de **10 906 T** pour s'établir à **387 481 T** contre **376 575 T** en 2018, soit une hausse de 3%.

Local

Les ventes locales en 2019 se sont élevées à **KDH 2 503 055** contre **KDH 2 428 027** en 2018, soit une légère hausse de 3%.

Le tonnage local a évolué de **12%** en 2019, soit **326 105 T** contre **292 133 T** en 2018.

Export

Les ventes à l'export ont baissé de **35%** en 2019 à **KDH 440 690** contre **KDH 676 272** en 2018.

Le tonnage à l'export a baissé de **27%** en 2019, soit **61 376 T** en 2019 contre **84 442 T** en 2018.

REPARTITION DES VENTES : ANNEE 2019

Le chiffre d'affaires global de l'exercice 2019 (en kDH) est réparti comme suit :

Produits	CA			Tonnage			PU	
	Local	Export	Total	Local	Export	Total	Local	Export
Galvanisé	514 062	132 896	646 958	58 247	18 079	76 326	8,83	7,35
Prélaqué	254 538	177 024	431 562	24 885	20 884	45 769	10,23	8,48
LAC	1 272 459	33 317	1 305 776	198 088	7 670	205 758	6,42	4,34
Tôles fortes	116 071	74 390	190 461	16 431	12 823	29 254	7,06	5,80
LAF	138 511	12 795	151 306	17 518	1 920	19 438	7,91	6,66
Panneaux sandwich (m²)	221 140	-	221 140	1 526 185	-	1 526 185	144,90	-
Divers	- 13 726	10 267	- 3 458			-		
Total	2 503 055	440 690	2 943 745	326 157	61 376	387 534		

Les ventes en 2019 (en kDH) comparées à celles de 2018 se présentent comme suit :

Produits	2019		2018		2019 vs 2018	
	CA	Tonnage	CA	Tonnage	CA	Tonnage
Galvanisé	646 958	76 326	596 090	64 649	9%	18%
Prélaqué	431 562	45 769	559 620	54 706	-23%	-16%
LAC	1 305 776	205 758	1 417 682	207 593	-8%	-1%
Tôles fortes	190 461	29 254	140 513	19 562	36%	50%
LAF	151 306	19 438	144 263	18 360	5%	6%
Panneaux sandwich (m²)	221 140	1 526 185	216 848	1 451 494	2%	5%
Divers	- 3 458	-	29 284	-		
Total	2 943 745	387 534	3 104 299	376 575	-5%	3%

Résultat d'exploitation :

Le résultat d'exploitation pour l'exercice 2019 s'établit à **KDH (169 411)** contre **KDH (113 656)** lors de l'exercice précédent.

- Les achats revendus et consommés s'élèvent à **KDH 2 820 799** en 2019 contre **KDH 2 662 541** en 2018, soit une hausse de 6%.
- La valeur ajoutée de l'exercice 2019 s'élève à **KDH 174 655** contre **KDH 241 013** en 2018.
- Les autres charges externes s'élèvent à **KDH 170 711** en 2019 contre **KDH 184 592** en 2018. Cette baisse de 8% est due principalement à celle des charges de transport de KDH 9 793 et des commissions de KDH 2 784, en corrélation avec la chute des ventes à l'export.
- Le montant des impôts et taxes s'élève à **KDH 2 669** en 2019 contre **KDH 2 652** en 2019.
- Les charges du personnel ont connu une baisse de **6%** à **KDH 151 190** en 2019 contre **KDH 163 860** en 2018, due principalement à la baisse de l'effectif de l'encadrement.
- Les dotations d'exploitation se sont élevées à **KDH 187 625** en 2019 contre **KDH 194 647** en 2018. Cette évolution s'explique principalement par :
 - La baisse des dotations aux amortissements de KDH 2 744,
 - La constatation de la provision pour dépréciation des clients de KDH 4 278 en 2018.

Résultat financier :

Le résultat financier ressort pour l'exercice 2019 à **KDH (119 032)** contre **KDH (187 665)** en 2018. Il se présente comme suit :

- Charges d'intérêts bancaires de **KDH 118 423** en 2019 contre **KDH 186 822** en 2019. La diminution des charges d'intérêts s'explique par la régularisation constatée en 2019 suite à la prorogation de la période de restructuration accordée par les banques pour les années 2018 et 2019.
- Gains de change de KDH 5 020 en 2019 contre KDH 8 201 en 2018.
- Pertes de change de KDH 5 405 en 2019 contre KDH 9 141 en 2018.

Résultat courant :

Le résultat courant en 2019 est de **KDH (288 443)** contre **KDH (301 322)** en 2018.

Résultat non courant :

Le résultat non courant en 2019 est de **KDH 3 902** contre **KDH 2 957** en 2018.

Résultat net :

Le résultat net en 2019 est déficitaire de **KDH (299 302)** contre une perte de **KDH (313 929)** en 2018.

Capacité d'autofinancement :

La capacité d'autofinancement ressort à **KDH (116 660)** en 2019 contre **KDH (128 734)** en 2018.

INVESTISSEMENTS PREVISIONNELS

La société prévoit de réaliser en 2020 des investissements de maintien et d'amélioration de l'outil de production, en termes de qualité, fiabilité et sécurité pour un montant total de MDH 50.

SITUATION FINANCIERE

Actif :

L'actif net immobilisé de la société s'établit à **MDH 3 833** au 31.12.2019 contre **MDH 3 977** au 31.12.2018. Cette diminution est due essentiellement au poids des amortissements d'un montant de **MDH (187)** et les acquisitions des immobilisations de **MDH 24**.

L'actif circulant de la société est resté presque au même niveau à **MDH 2 884** au 31.12.2019 contre **MDH 2 885** au 31.12.2018.

Passif :

Les capitaux propres de la société s'établissent à **MDH (666)** au 31.12.2019 contre **MDH (367)** au 31.12.2018 suite au résultat déficitaire de **MDH (299)** au titre de l'exercice 2019.

Le passif circulant de la société est passé de **MDH 941** au 31.12.2018 à **MDH 961** au 31.12.2019. Ceci est dû principalement à la baisse respective des dettes fournisseurs pour un montant de **MDH 6** et du poste de l'Etat de **MDH 8**.

Trésorerie nette

La trésorerie nette de la société ressort à **MDH (1 723)** au 31.12.2019 contre **MDH (1 782)** au 31.12.2018 impactée principalement par la baisse des encours des refinancements en devises.

ACTIVITE DES FILIALES

AU 31.12.2019 en KDH

Société	Chiffre d'affaires	Résultat Net	Capitaux propres
ATLAS CIT	89 916	265	36 790

Taux de participation dans le capital des filiales :

Société	31.12.2019
ATLAS CIT	50%

ATLAS CIT

Le chiffre d'affaires réalisé durant l'exercice 2019 est de **KDH 89 816** contre **KDH 77 642** en 2018 soit une évolution de 16%.

Les achats revendus et consommés ont représenté **KDH 82 935** en 2019 contre **KDH 68 345** en 2018.

Les autres charges externes ont baissé de 5% à **KDH 1 805** en 2019 contre **KDH 1 901** en 2018.

Les charges du personnel se sont établies à **KDH 4 133** en 2019 contre **KDH 5 025** en 2018.

Le résultat financier ressort pour 2019 à **KDH 82** contre **KDH 447** en 2018.

Le résultat courant ressort pour l'exercice 2019 à **KDH 589** contre 2018 à **KDH 1 516**.

Le résultat non courant est de **KDH 128** en 2019 contre **KDH 159** en 2018.

Le résultat net ressort à **KDH 265** en 2019 contre **KDH 1 283** en 2018.

AFFECTATION DU RESULTAT

Nous proposons d'affecter le résultat de la société au titre de l'exercice 2019 comme suit :

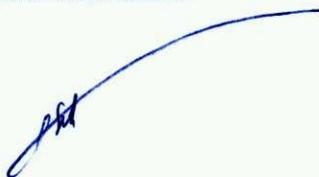
Résultat de l'exercice 2019	(299 302 326,62)
Report à nouveau antérieur.....	(1 049 079 955,63)
Réserve légale.....	-
Déficit	(1 348 382 282,25)
Dividendes à distribuer	-
Report à nouveau	<u>(1 348 382 282,25)</u>

PERSPECTIVES :

- Suite à l'entrée en vigueur de la nouvelle mesure de sauvegarde sur les produits laminés à chaud, la société devra améliorer en 2020 ses parts de marché ainsi que ses marges sur le marché local.
- Le développement commercial est un axe stratégique de la société pour augmenter ses volumes de ventes locales.
- La société demeure toujours engagée dans l'amélioration continue des ratios de consommations et opérationnels.
- Un pilotage précis du BFR sera mis en place afin de permettre une optimisation de la trésorerie en 2020.
- La société devra finaliser avec les créanciers financiers le projet de restructuration financière et ce dans le cadre du nouveau plan de développement 2020-2030 élaboré avec le concours d'un cabinet de conseil stratégique

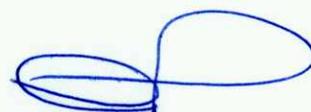
Rachid SEKKAT

Administrateur



Yassine BENMLIH FATH

Administrateur





MAGHREB STEEL

Edition **2019**

**Rapport Environnemental,
Sociétal & de Gouvernance
Maghreb Steel**

Tables des Matières

1. Editorial de M. Hatim SENHAJI, Directeur Général de Maghreb Steel.....	04
2. Notre société, nos Unités Industrielles, nos produits et nos marchés.....	06
3. Nos Relations avec nos parties prenantes.....	15
• Actionnaires :	
Une Gouvernance Responsable.....	16
Une Organisation Claire orientée création de Valeur.....	21
Des Valeurs Communes.....	22
Une Gestion Transparente.....	23
• Clients :	
Nos Clients au cœur de notre stratégie d'Entreprise.....	25
Innovier pour satisfaire nos Clients.....	27
Recherche & Développement au service de nos parties prenantes.....	28
Des solutions & produits durables pour nos Clients.....	29
• Collaborateurs :	
Une politique Ressources Humaines qui accompagne le processus global et permanent de création de Valeur.....	33
Santé, Sécurité & Qualité de vie au travail pour nos équipes.....	35
Une politique Sociale et Sociétale Responsable & Solidaire.....	41
• Partenaires :	
Une politique des Achats & approvisionnements fiable & Responsable.....	43
Des Partenariats Durables avec nos sous-traitants dans le respect des exigences.....	44
Analyse de Matérialité.....	44
Tous pour un système sans fraudes ni corruption.....	46
• Communautés :	
La contribution socioéconomique de Maghreb Steel.....	47
4. Nos engagements en matière Environnementale.....	54
Notre politique environnementale.....	55
L'efficacité énergétique et les énergies renouvelables.....	55
La préservation des ressources naturelles.....	58
L'utilisation de technologies respectueuses de l'environnement.....	59
Une gestion écoresponsable des déchets.....	59
5. Annexes.....	60



Editorial de M. Hatim SENHAJI,
Directeur Général de Maghreb Steel



M. Hatim SENHAJI

Directeur Général - Maghreb Steel

Notre pays a lancé, depuis plusieurs années, une grande mobilisation de ses acteurs économiques autour des effets des changements climatiques et au devoir des entreprises marocaines de veiller au respect des engagements pris sur le plan national et à l'échelle internationale. Le Maroc a démontré, ainsi, sa forte implication dans cette dynamique de transition vers une économie verte, Responsable et respectueuse de l'environnement.

Maghreb Steel est un des acteurs majeurs de l'industrie métallurgique au Maroc, nous avons mené en 2019 des projets de grande envergure, matérialisant ainsi notre engagement de responsabilité sociale, sociétale et environnementale en faveur de la création de la Valeur pour notre entreprise et pour toutes nos parties prenantes.

Nous avons aligné notre schéma de développement stratégique à nos engagements en matière de réglementation Sociétale et Environnementale, et ce à travers une gouvernance Responsable et Transparente.

En 2019, nous avons développé des initiatives, dans nos différentes Business Unit, pour réduire nos émissions de CO2 et nous avons mené des projets de Recherche & Développement qui explorent de nouvelles pistes : utilisation de sources d'énergie renouvelables, valorisation énergétique de déchets, etc... Et nous continuons à chercher de nouvelles approches de valorisation de nos coproduits, des techniques pour limiter nos rejets et des moyens de prélever moins de ressources naturelles.

Par ailleurs, nous avons lancé dans le cadre de notre nouvelle stratégie de développement commercial, des produits et solutions durables à nos clients pour renforcer leurs engagements en matière d'Environnement.

Et bien que nous ayons été au centre de l'attention médiatique durant l'année 2019, nous avons continué à agir de manière responsable, efficace et engagée avec nos Clients, notre marché, nos différents partenaires, tous nos collaborateurs et à l'égard de notre Communauté.

Sur ces points, comme sur les autres sujets abordés dans ce Rapport de Responsabilité Sociétale, Environnementale et de Gouvernance, nous avons réalisé de grandes avancées durant l'année 2019. Nous continuerons à progresser, avec conviction et détermination, pour la préservation de notre planète et la réussite de notre projet national Maghreb Steel.



**Notre société, nos Unités Industrielles,
nos produits et nos marchés**



Présentation Maghreb Steel,

Fondé en 1975, Maghreb Steel est l'unique producteur d'acier plat du Maroc. Spécialisé au départ dans la fabrication de tubes en acier, Maghreb Steel est devenu un acteur-clé du secteur sidérurgique marocain.

Guidé par la volonté de produire un acier durable et de qualité, Maghreb Steel est le principal fournisseur d'acier pour de grands secteurs d'activité tels que l'automobile, la construction, l'énergie et l'emballage.

Avec 1300 salariés, répartis sur deux sites industriels, Maghreb Steel est un contributeur essentiel de l'économie nationale.

La mise en œuvre d'un système de Management QSE intégré et le renforcement continu de la démarche RSE démontrent la nécessité du Management à se conformer à la réglementation, au respect des exigences de nos Clients, et au respect de nos engagements vis-à-vis de toutes nos parties prenantes.

« Le Développement durable, la préservation de l'environnement sont les valeurs fondamentales sur lesquelles nous nous appuyons pour agir de manière responsable à l'égard de la santé, de la sécurité et du bien-être de nos collaborateurs, de nos cotraitants et des communautés au sein desquelles nous opérons » Hatim SENHAJI, Directeur Général de Maghreb Steel.

Notre Historique,

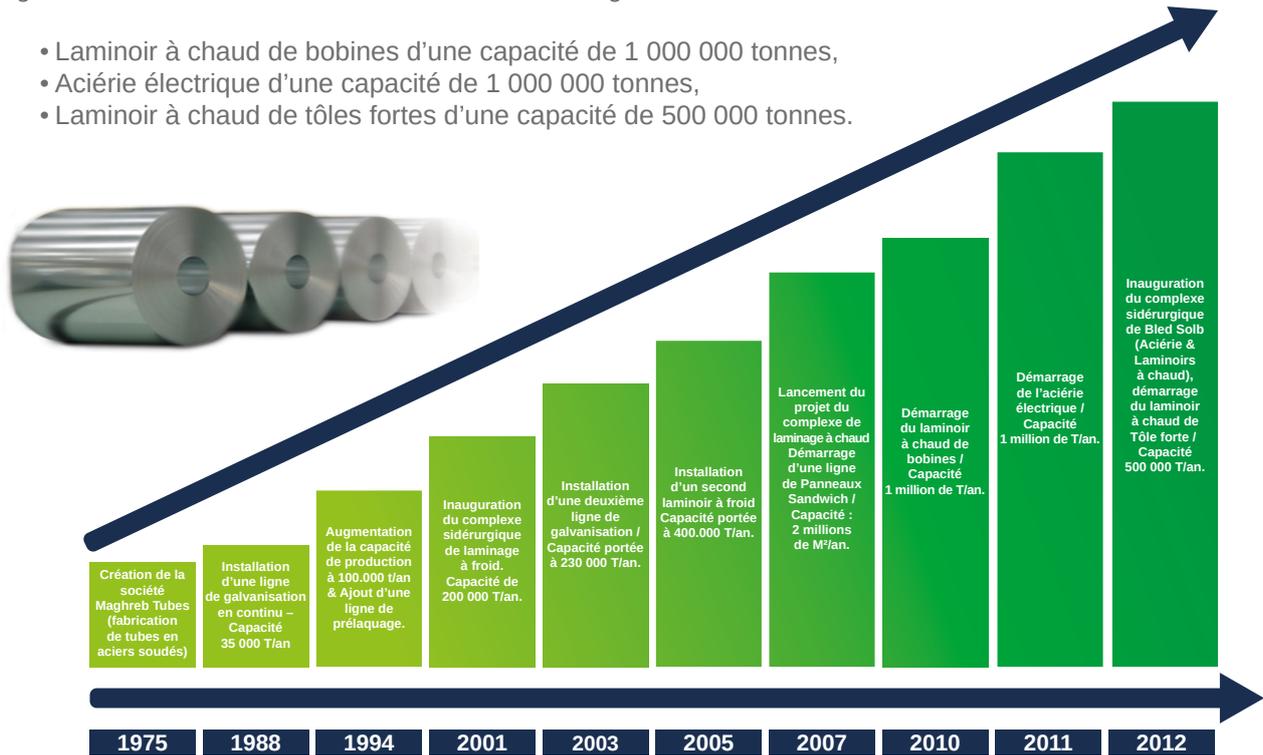
Créée en 1975, sous la dénomination sociale Maghreb Tubes chargée de la fabrication de tubes soudés en acier, la société Maghreb Steel a élargi son champ d'action en diversifiant ses activités, notamment dans le domaine du fer et de l'acier.

Maghreb Steel a, par la suite, installé ses propres unités de galvanisation et de pré-laquage, augmentant, ainsi, au fur et à mesure sa capacité de production.

En 2000, la société crée un complexe laminage à froid d'une capacité de 200 000 tonnes. Quatre ans après, l'entreprise double ses capacités en vue de répondre aux besoins du marché Export du laminage à froid.

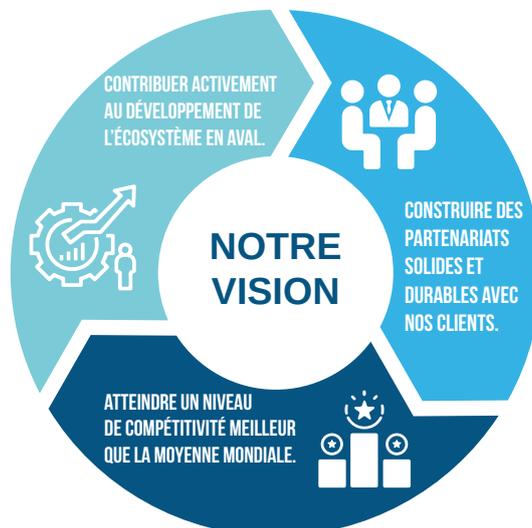
Maghreb Steel a réalisé un investissement de laminage à chaud en 2000 détaillé comme suit :

- Laminage à chaud de bobines d'une capacité de 1 000 000 tonnes,
- Aciérie électrique d'une capacité de 1 000 000 tonnes,
- Laminage à chaud de tôles fortes d'une capacité de 500 000 tonnes.



Notre Vision,

Maghreb Steel est l'unique producteur d'acier plat du Maroc. Avec une stratégie importante en matière des investissements, il est devenu un acteur clé du secteur sidérurgique marocain avec une vision claire et très prometteuse :



Nos Usines,

1. L'Acierie de BLED SOLB:

« Maghreb Steel produit de l'acier à partir de ferrailles de récupération. Le procédé utilisé relève de la sidérurgie secondaire, par opposition à la sidérurgie primaire qui fabrique l'acier à partir du minerai de fer et du coke.

40% de l'acier produit est fabriqué à partir de ferrailles de récupération. Une tonne d'acier fabriquée à partir de ferrailles permet d'économiser :

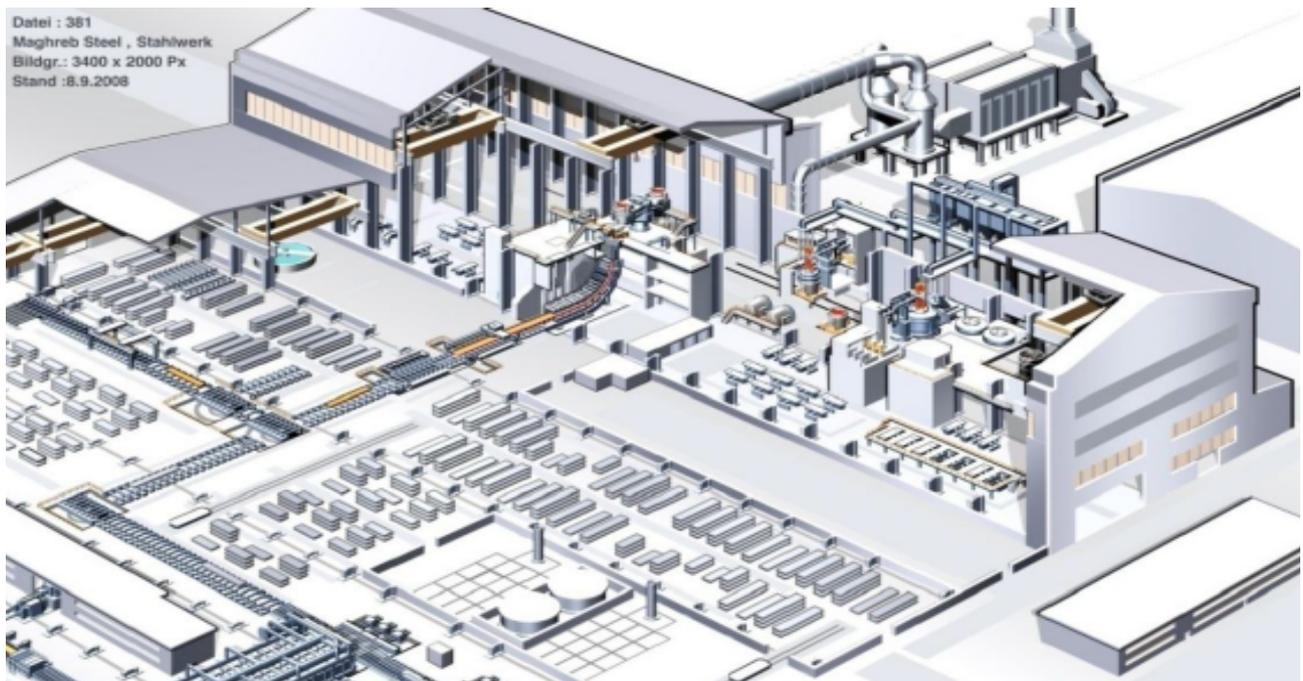
- 1,1 tonne de minerai de fer,
- 0,6 tonne de coke,
- 74 % d'énergie,
- 40 % d'eau,
- 58% de réduction des émissions de CO2.

L'acier est la matière la plus recyclée au monde. Il peut être recyclé à l'infini sans altération de ses qualités. L'acier recyclé possède les mêmes propriétés que l'acier obtenu à partir de minerai de fer. Ces propriétés qui font de l'acier un matériau durable poussent toute l'équipe Acierie à redoubler d'efforts pour contrôler et améliorer l'empreinte Carbonne de notre production ».



M. Sliman ELIMZI

**Directeur Usine
Acierie**

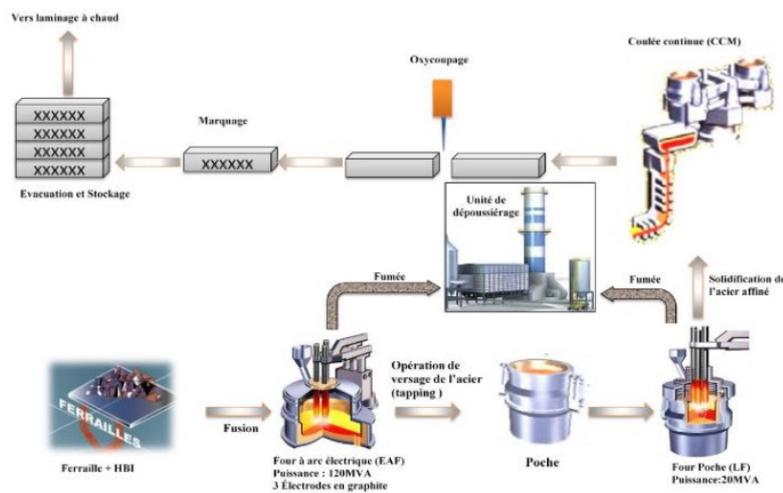


Process Acierie:

L'aciérie électrique est une unité de production qui consiste à transformer la ferraille recyclée en brame d'acier, avec une capacité de 1 000 000 de tonnes/an.

- Parc à ferraille (scrap yard) (broyeur+convoyeurs)
- Système de dépoussiérage (Dedusting plant DDP)
- Système d'ajout des additifs (MHS)
- Four à arc électrique (Electric arc furnace EAF) Puissance 120 MVA/capacité 120t
- Four poche (ladle furnace) puissance 20 MVA/capacité 120t
- Machine de coulée continue (Casting CCM) capacité 400 t+TCM.
- Unité de traitement des eaux.

Process de production de l'aciérie



Parc à ferraille



Four a arc électrique « EAF »



Ladle Furnes « LF »



Machine de coulée continue « CCM »



2. Laminage à chaud de BLED SOLB

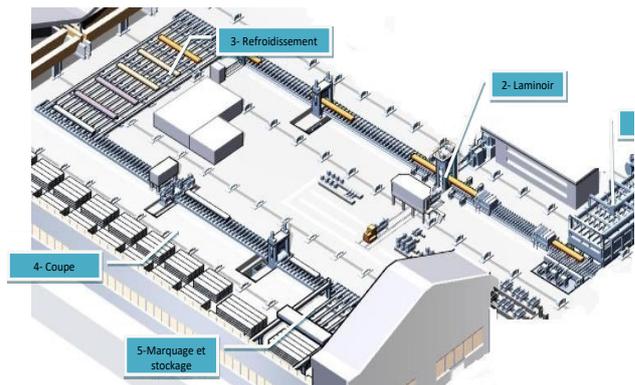
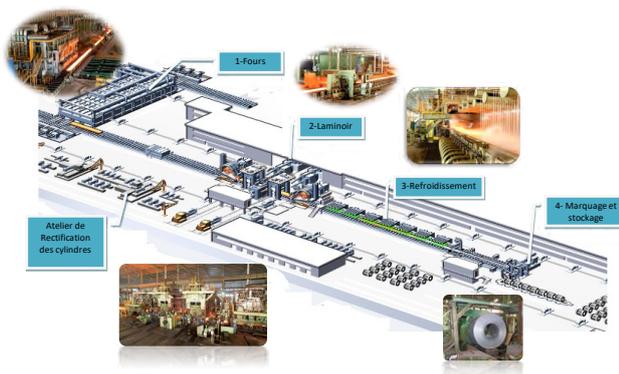
Laminage à chaud de bobines, laminage à chaud de tôle forte

« Au niveau de l'unité industrielle du laminage à Chaud, Tous les efforts sont déployés pour soutenir et faciliter la transition vers une industrie faible en Carbone. Nous avons amélioré sensiblement notre «Mise au Mille», en diminuant les chutes et les rebuts. Aussi, nous consommons une quantité importante d'eau dans nos procédés de production. Le recyclage de l'eau en circuit fermé, nous permet de rationaliser son usage et optimiser sa consommation. Les engagements environnementaux de Maghreb Steel guident, au quotidien, les actions entreprises par les équipes du LAC»



M. Rossano ARENA

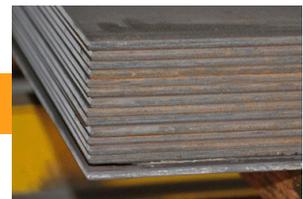
**Directeur Usine
Laminage à Chaud**



Steckel Mill



Plat Mill



Coupe & Refendage



3. Laminage à froid de TIT MELLIL

Laminage à froid, ligne de galvanisation, ligne de prélaquage, ligne de panneaux sandwich

« Au niveau de notre usine de Laminage à Froid, L’empreinte environnementale est un sujet sur lequel nous travaillons en permanence. En développant des produits plus légers et plus résistants, nous consommons moins de ressources lors de notre production et nous offrons des gains multiples, donc un respect soutenu de nos engagements environnementaux. Notre volonté de promouvoir le développement durable va au-delà du fait que tous nos produits peuvent être recyclés ou réutilisés, elle incarne les efforts quotidiens de l’équipe du LAF pour utiliser de manière responsable nos matières, réduire la consommation d’énergie et diminuer les émissions de CO2 ».



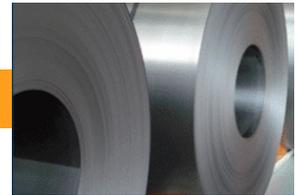
M. Abderrahim MATMATA

**Directeur Usine
Laminage à Froid**

Ligne de Décapage



Ligne de laminage à Froid



Ligne de Recuit



Ligne de Galvanisation



Ligne de Prélaquage



Ligne des Panneaux Sandwich



Coupe & Refendage



Nos Produits

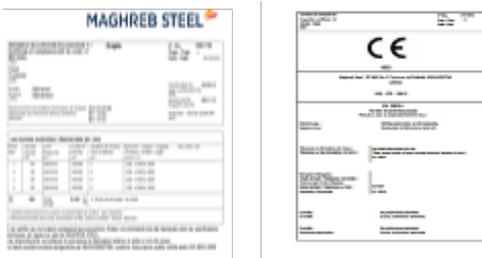


Les certificats de nos produits CCPU

Les Certificats de Conformité Production Usine sont délivrés pour chaque livraison Client. Le but étant de souligner les différents types de contrôle mis en place pour veiller au respect des exigences de nos clients et livrer des produits de très bonne qualité.

Les Certificats CCPU de Maghreb Steel sont conformes aux exigences de la norme européenne **EN 10204**. En outre, le contenu de nos documents de contrôle est codé selon **EN 10168**.

Tous les documents de contrôle sont rédigés sur la base du système international (SI), en français et en anglais.



Nos Marchés

Industrie



Infrastructures



Structures métalliques



Énergie

Agriculture

Utilisations diverses



**Nos Relations avec
Nos Parties Prenantes**

Maghreb Steel est une ambition nationale, façonnée par une entreprise familiale et dont le pilotage stratégique s'est forgé, au fil des années, pour lui permettre de devenir une entreprise institutionnelle.

Dans ses relations avec ses actionnaires et investisseurs, Maghreb Steel met en exergue ses fondamentaux basés sur :

- Une Gouvernance Responsable,
- Une Organisation Claire orientée création de Valeur,
- Des Valeurs Communes (Charte de Management),
- Une Gestion Transparente (processus & Systèmes d'information).

Une Gouvernance Responsable

Le conseil d'administration a pour rôle de définir les orientations stratégiques de Maghreb Steel, de s'assurer du bon déroulement de l'activité de l'entreprise et d'entériner les décisions prises au niveau stratégique. Il est composé de dix (10) membres : Le Président du conseil, sept administrateurs et deux administrateurs indépendants. En 2019, le conseil d'administration de Maghreb Steel a tenu cinq (05) réunions, avec une assiduité de 67%.

Le Conseil d'administration de Maghreb Steel :

	Administrateurs	Échéance du mandat actuel	Conseil d'Administration
1	M. El Fadel SEKKAT Président	2018-2023	Président
2	M. Fouad SEKKAT Administrateur	2018-2023	Membre
3	M. Rachid SEKKAT Administrateur	2018-2023	Membre
4	M. Mohsine SEKKAT Administrateur	2018-2023	Membre
5	M. Youssef SEKKAT Administrateur	2018-2023	Membre
6	M. Hamza SEKKAT Administrateur	2018-2023	Membre
7	M. Yassine BENMLIH Administrateur	2018-2023	Membre
8	M. Driss SEKKAT Administrateur	2018-2023	Membre
9	M. Mohammed Yahya ZNIBER Administrateur indépendant	2018-2023	Membre
10	M. Mohammed Amine BENHALIMA Administrateur indépendant	2018-2023	Membre

Nombre de réunions tenues en 2019 : 5

Taux d'assiduité : 67%

Le Conseil d'administration tenu le 28 Juin 2019 a nommé Monsieur Hatim SENHAJI en qualité de Directeur Général de la société Maghreb Steel.

La Direction Générale a mis en place des comités de gestion sous son pilotage, en vue d'analyser, statuer, arbitrer et traiter, et ce de manière collégiale, toutes les grandes décisions de gestion de l'Entreprise. Chaque comité dans son domaine d'expertise respectif.

1. Des Comités hebdomadaires :

- Le Comité Business Steering :

Le Comité Business Steering est chargé d'assurer le pilotage de l'activité de l'Entreprise sur le court terme: planification commerciale (carnet de commande, marge prévisionnelle, potentiel de ventes, marché international, importations) et planification sourcing des Matières Premières et des gros consommables (quantités, coûts, délais).

En ce qui concerne le moyen terme, le comité donne à la Direction Générale l'état d'avancement et les alertes éventuelles sur les objectifs périodiques (production, livraison et rentabilité), en vue d'assurer les arbitrages nécessaires. Il veille notamment :

- à garantir le support des Business Unit, en matière de planification opérationnelle,
- à l'efficacité des processus qui régissent les trois activités industrielles,
- à une bonne coordination transversale, permettant d'agir sur tous les facteurs qui impactent les résultats d'exploitation des BU.

- Le Comité de Développement Commercial :

Le comité de développement commercial participe à la détermination de la stratégie de l'entreprise et le suivi de sa mise en œuvre et examine les projets de croissance et d'investissement susceptibles d'influencer l'activité. La mission du comité est centrée sur l'appui de la Direction Générale et nécessite sa participation active. Ce comité est ainsi chargé de :

- Définir les axes stratégiques de croissance de l'entreprise,
- Suivre l'état d'avancement et le résultat des études de marché menées par les équipes de développement,
- Suivre le plan d'action relatif au recrutement de nouveaux clients potentiels susceptibles,
- d'apporter de nouvelles parts de marché à l'entreprise,
- Prendre les décisions concernant la faisabilité et le lancement de nouveaux produits afin d'élargir l'offre commerciale de Mghreb Steel,
- Valider les plans marketing pour le lancement des nouveaux produits,
- Suivre les réalisations par rapport aux budgets de développement,
- Assurer les rapports d'activité hebdomadaires de l'ensemble des actions ci-dessus.

- Le Comité industriel :

Le Comité Industriel, en sa qualité de garant des performances industrielles, est chargé d'accompagner, mettre à la disposition des Business Unit, les moyens nécessaires à l'atteinte de leurs objectifs de qualité, productivité, coûts et satisfaction Clients. Il est responsable de :

- la déclinaison de la stratégie de l'entreprise au niveau du pôle industriel,
- pilotage des projets industriels,
- la coordination des problématiques opérationnelles avec les pôles supports et Clients,
- suivi et évaluation des performances industrielles par centre de profits,
- la rationalisation des coûts et amélioration des résultats d'exploitation.

2. Des Comités mensuels :

- Le Comité de Sécurité :

Le comité Sécurité est le garant de l'élaboration et la mise en œuvre de la politique sécurité des biens et des personnes au niveau de MAGHREB STEEL. Il est chargé de remplir les responsabilités ci-après :

- Piloter et suivre les indicateurs proactifs et réactifs en matière de sûreté & sécurité,
- Valoriser et récompenser les meilleures pratiques sécurité au sein de l'Entreprise,
- Accompagner les équipes opérationnelles à maintenir des niveaux élevés d'exigence, en termes de respect des standards sûreté et sécurité.

Il veille notamment :

- À l'élaboration des standards et des règles sécurité à appliquer au niveau des différentes entités de l'Entreprise,
- Au partage des meilleures pratiques à généraliser et à capitaliser au niveau de l'Entreprise,
- À la mobilisation des équipes autour de la politique Sécurité de l'Entreprise.

- Le Comité CAPEX :

Le comité CAPEX définit les principales orientations et tendances permettant d'élaborer la stratégie d'investissement de Maghreb Steel. Aussi, il met à la disposition du comité de direction toutes les analyses permettant de valider les projets CAPEX, en garantissant le suivi de leurs réalisations. Il est chargé de remplir les responsabilités suivantes :

- Identifier les projets CAPEX et étudier leur faisabilité technico-financière,
- Réaliser les études financières préliminaires relatives à ces projets,
- Valider les demandes des projets CAPEX émanant des différentes entités et les planifier selon les priorités de l'entreprise,
- Assurer le lancement, le suivi, l'avancement et l'aboutissements dans les meilleures conditions, des projets validés et ce dans le respect des budgets alloués et dans les délais fixés
- Veiller à l'intégration des nouvelles réalisations techniques dans le référentiel Qualité, Sécurité & Environnement de Maghreb Steel.

- Le Comité Stocks & BFR :

Le Comité Stocks et BFR a pour mission de piloter et d'optimiser le BFR afin d'améliorer la trésorerie de la société. Il assure un suivi précis et détaillé des principales composantes du BFR, et établit un plan d'actions visant à les réduire de manière continue.

Au niveau des stocks, il fixe :

- Les niveaux et les délais optimaux des rotations des stocks,
- Les règles de liquidation des stocks (prix, timing, lots) ainsi que les conditions de paiement,
- Les niveaux des stocks cibles & les plans d'action appropriés à une bonne gestion des stocks.

Au niveau des créances Clients, il :

- Pilote le recouvrement des factures non réglées,
- Veille au respect par les clients des délais de paiement accordées par la société

Au niveau des dettes fournisseurs, il :

- Veille à améliorer les délais de paiement des dettes fournisseurs.

- Le Comité Satisfaction Clients :

Le comité de satisfaction des Clients regroupe les directions opérationnelles, Commerciale & Marketing, Management QSE et Développement Durable pour analyser, étudier, traiter et statuer sur tous les aspects relatifs à la satisfaction des Clients de Maghreb Steel. Le Comité a pour mission de :

- S'assurer que l'écoute permanente, de nos clients et notre marché, est prise en charge en matière d'analyse et de traitement, conformément à nos procédures de gestion,
- Piloter tous les indicateurs de satisfaction Clients et en évaluer la pertinence,
- Statuer sur les retours, dérogations, avoirs Clients conformément aux règles établies.

- Le Comité Capital Humain, Développement Durable & Communication :

Le comité Capital Humain, Développement Durable & Communication est garant de la mise en œuvre des stratégies en matière de :

Capital Humain :

- Application de la stratégie des Ressources Humaines en parfaite cohérence avec la législation en vigueur et par rapport à nos engagements de Responsabilité sociale et sociétale,
- Garantir les conditions de santé, sécurité et conditions du bien-être au travail à tous les collaborateurs de Maghreb Steel,
- Renforcer la politique sociale et fédérer les équipes autour du système de valeurs de l'entreprise.

Développement Durable :

- La mise en œuvre de notre stratégie environnementale pour garantir :
 - la gestion rationnelle des ressources nécessaires à notre industrie,
 - la consommation responsable de l'énergie,
 - l'utilisation réfléchie de l'air, de l'eau et des sols,
 - l'écoute permanente pour le traitement des plaintes et des réclamations des parties prenantes.

Communication :

- S'assurer que la Communication est en phase avec les orientations stratégiques de l'entreprise en interne et vis-à-vis de nos parties prenantes externes,
- Garantir la déclinaison de l'information à toutes nos cibles internes et externes par rapport aux projets d'Entreprise, à notre politique santé et sécurité, et pour nos Clients et partenaires, etc.

3. Des Comités trimestriels :

- Le Comité « Audit & Risk Management » :

Le Comité Audit et Risk Management a pour mission d'assister, par ses analyses, conseils et recommandations dans un esprit d'objectivité et d'indépendance, le comité de Direction dans la surveillance de la gestion opérationnelle et financière de la Société Maghreb Steel.

Il veille notamment :

- à la qualité de l'information financière,
- au respect des lois et de la réglementation,
- à la bonne mise en œuvre de la politique interne,
- à l'identification et à la gestion des risques significatifs,
- à l'existence, au suivi et à l'efficacité des procédures de gestion.

La Direction Générale autorise le comité d'audit & Risk Management à :

- examiner tout domaine entrant dans le cadre de ses attributions,
- recevoir toutes les informations nécessaires à l'accomplissement de sa mission, et se faire communiquer tous les documents qu'il estime utiles,
- obtenir des conseils auprès d'experts indépendants de la société, et s'assurer de la présence d'intervenants disposant de l'expérience et de l'expertise appropriée, s'il l'estime nécessaire.

4. Des Comités semestriels :

- Le Comité Carrières & Rémunérations :

Le Comité Carrières & Rémunérations a pour mission de :

- Mettre en place, avec clairvoyance, une politique de rémunération à la fois juste et incitative,
- Clarifier la rémunération des directeurs, des cadres et des différentes catégories socio-professionnelles non-cadres.

S'agissant de la politique de rémunération, pour exigence d'exemplarité, le comité veille au respect des principes suivants :

- Équilibre entre rémunération et performance, entre l'intérêt individuel des collaborateurs et l'intérêt collectif des unités organisationnelles et celui de la société,
- Exhaustivité, permanence et simplicité,
- Cohérence de la politique de rémunérations de l'entreprise et les pratiques du marché,
- Équité du système à l'égard des cadres, managers et membres du comité de direction.

En ce qui concerne la politique de gestion des Carrières, le comité a pour mission de :

- Evaluer périodiquement la taille et la composition des comités de gestion de l'entreprise et proposer toutes les recommandations d'amélioration,
- Identifier les candidats hauts potentiels possédant des connaissances, compétences et qualifications nécessaires et les proposer à l'approbation du comité,
- Emettre un avis sur les propositions de promotions internes émanant des différents directeurs et managers,
- Etablir des plans de succession des différents membres des comités de gestion de l'entreprise, des cadres dirigeants, cadres supérieurs, cadres et encadrement occupant des postes clés et postes critiques.



Une Organisation claire orientée création de valeur

La société Maghreb Steel est structurée autour de trois pôles organisationnels :

- Le Pôle Clients :

Il regroupe toutes les unités organisationnelles de Maghreb Steel qui traitent de la stratégie marché, Clients et produits. De ce fait, elles y sont rattachées :

- La Direction Développement nouveaux marchés et nouveaux Clients chargée d'analyser notre marché et de transformer les prospects à des Clients Maghreb Steel, en réalisant la veille nécessaire à la commercialisation de nouveaux produits,
- La Direction Recherche & Développement Nouveaux produits,
- La Direction Commerciale & Marketing chargée de garantir la gestion et la satisfaction de tous nos clients depuis la prise de commande jusqu'à la livraison et les paiements.

- Le Pôle Industriel :

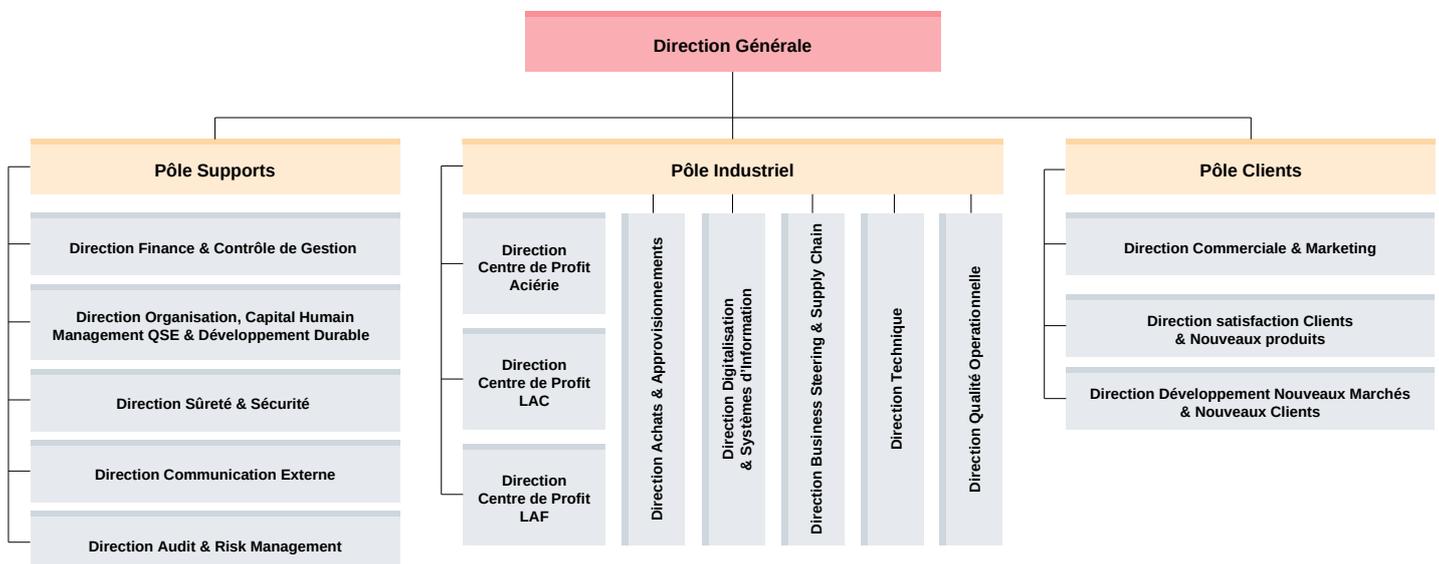
Il regroupe les trois usines de Maghreb Steel (Aciérie, Laminage à Chaud & Laminage à Froid), transformés en 2019 en Business Unit pour répondre aux objectifs de productivité, rationalisation des charges et maîtrise des flux financiers, ainsi que les directions ayant un impact direct sur le processus de création de valeur de nos trois unités industrielles, à savoir :

- La Direction Business Steering & Supply Chain,
- La Direction Digitalisation & Systèmes d'Information,
- La Direction Achats & Approvisionnements,
- La Direction Technique,
- La Direction Qualité Opérationnelle & Satisfaction Clients.

- Le Pôle Supports :

Il regroupe toutes les fonctions supports qui accompagnent le processus de création de valeur des unités opérationnelles de la société Maghreb Steel, à savoir :

- Direction Finance & Contrôle de Gestion,
- Direction Organisation, Capital Humain Management QSE & Développement Durable,
- Direction Sûreté & Sécurité,
- Direction Communication Externe,
- Direction Audit & Risk Management.



Des valeurs Communes : Notre charte de Management



Nous sommes un acteur de référence dans notre secteur d'activité. La confiance de nos Clients, Collaborateurs et l'ensemble de nos partenaires implique le respect intransigeant de nos valeurs. Ces valeurs nous réunissent et nous guident dans la réussite de notre stratégie.

1. ENGAGEMENT :

C'est le moteur de l'organisation. Il nous permet d'assurer l'efficacité et le progrès permanent en se basant sur la réactivité, la proactivité et l'innovation.

2. ÉQUITÉ :

Elle garantit la justice, l'éthique professionnelle et nous incite à l'intégrité, la loyauté et la sécurité.

3. RESPECT :

Il imprègne toutes nos actions. Le respect des autres, le respect de l'Environnement, le respect des règles et procédures de gestion, le respect des lois et des réglementations.

4. RESPONSABILITÉ :

Chacun est responsable de la qualité de son travail en s'appuyant sur les moyens mis en place pour le développement des performances individuelles et collectives.

5. TRANSPARENCE :

Elle nous permet d'agir et d'interagir avec nos interfaces internes et externes dans la clarté. Elle guide nos actes, au quotidien, selon les référentiels de gestion.

6. INTELLIGENCE COLLECTIVE :

Elle imprègne notre gestion quotidienne et nous incite à améliorer en permanence nos produits, nos services et notre manière de collaborer, ensemble.

Nos principes de Management régissent nos pratiques professionnelles, nos actions et nos décisions. Ils orientent l'engagement de chacun en faveur de Maghreb Steel, de son développement et le développement de sa culture.

LA DÉLÉGATION

Chaque manager est responsable de ses équipes et de la gestion des ressources mises à leur disposition.

UN MANAGEMENT PAR OBJECTIFS

Garantit l'efficacité opérationnelle et la responsabilité. Privilégie les résultats et nécessite l'évaluation régulière des réalisations.

UN MANAGEMENT PARTICIPATIF

Impulsant le progrès permanent par la participation et l'implication de tous. L'apport de l'expertise de chacun profite à la performance collective.

EVALUATION & VALORISATION

Evaluer périodiquement les performances individuelles. Valoriser et accompagner les compétences individuelles et collectives.

Une Gestion Transparente

La politique des systèmes d'information au niveau de Maghreb Steel a permis de définir toutes les attentes diversifiées de toutes les unités organisationnelles de la société (clients internes) et de réaliser les investissements nécessaires pour se mettre en situation d'y répondre.

Les systèmes d'information ont permis à la société Maghreb Steel d'asseoir une gestion globale et informatisée, elle-même créatrice de valeur, et ce dans le but de :

- rationaliser et réduire les coûts,
- augmenter la fiabilité des données et le temps de traitement,
- partager tous les processus de gestion (organisation) avec les opérationnels et clarifier les attentes, besoins et livrables dans le cadre des interfaces Clients/Fournisseurs internes,
- informatiser nos données avec nos partenaires externes et augmenter la fiabilité des traitements (banques, CNSS, CIMR, etc.).

MAGHREB STEEL

POLITIQUE QUALITE, SECURITE & ENVIRONNEMENT

L'activité industrielle de Maghreb Steel base son programme de réalisation sur des techniques modernes, des prestations de qualité privilégiant l'environnement et le bien être des collaborateurs et garantissant les meilleurs délais de livraison à nos Clients.

Notre démarche vise la satisfaction de l'ensemble de nos parties prenantes : Clients, Actionnaires, partenaires, collaborateurs et communautés ainsi que la pérennité et l'amélioration durable de nos performances pouvant ainsi nous conférer une place de référence dans notre secteur d'activité.

Notre politique **Qualité Sécurité Environnement** a été un levier important pour l'amélioration de nos performances. Elle s'inscrit pleinement dans notre nouvelle stratégie et contribue ainsi à réaliser notre volonté d'être une référence en matière de santé & sécurité, un acteur dans le domaine de la protection de l'environnement et un partenaire privilégié pour répondre aux besoins et attentes de nos parties intéressées. Elle s'appuie sur les axes prioritaires suivants :

1. Préserver la santé et la sécurité de notre personnel pour atteindre l'objectif du **ZERO ACCIDENT**, en anticipant les risques liés au travail et en développant une culture santé et sécurité au travail à travers une démarche participative de tous les collaborateurs.
2. Protéger l'environnement à travers la prévention de la pollution, une utilisation réfléchie des Ressources, une bonne maîtrise de nos rejets et déchets et une utilisation responsable de l'énergie.
3. Atteindre, maintenir et améliorer le niveau de qualité le plus élevé de satisfaction de notre marché en développant l'écoute de nos clients pour satisfaire leurs exigences et en honorant nos engagements pris avec eux via une qualité irréprochable de nos produits.
4. Améliorer nos performances de façon continue et assurer une dynamique constante de rationalisation des coûts pour garantir la pérennité de l'entreprise et sa compétitivité.

Pour l'atteinte de ces objectifs, nous veillerons à :

- renforcer nos savoir-faire et nos compétences, notamment par la formation,
- développer une politique de partenariat avec nos fournisseurs et partenaires, basée sur l'amélioration des performances,
- développer le capital humain, pour soutenir la stratégie de Maghreb Steel et assurer l'excellence opérationnelle de nos activités.

Pour mener à bien notre politique QSE, nous nous engageons à mettre à la disposition de notre personnel les moyens et ressources nécessaires à la mise en œuvre des objectifs et à l'amélioration continue de nos performances qualité, sécurité et environnement, à répondre aux exigences légales et réglementaires en vigueur applicables à toutes nos activités, à communiquer cette politique à l'ensemble du personnel et à s'assurer qu'elle soit connue et comprise de tous.

Pour atteindre ce niveau d'exigence, je vous demande, chers collaborateurs, d'adhérer à cette politique et de déployer tous les efforts nécessaires pour que nous nous inscrivions dans une démarche de progrès continu. Je veillerais personnellement à l'implication de tous, implication indispensable à l'atteinte des objectifs de notre Entreprise.

Hatim SENHAJI
Directeur Général





Charte de Responsabilité Sociétale & Environnementale Maghreb Steel

La charte de Responsabilité Sociétale & Environnementale de Maghreb Steel matérialise notre engagement fort pour le respect et l'application des principes de la Charte RSE de la CGEM, sur le plan éthique, social, sociétal, environnementale et Développement Durable. Les engagements adoptés par Maghreb steel sont les suivants :

1. Respecter les droits humains :

Maghreb Steel s'engage à :

- Lutter contre le travail et l'exploitation des enfants,
- Intégrer les personnes handicapées,
- Respecter la liberté du droit syndical,
- Respecter les législations sociales et conventions collectives,
- Veiller à l'égalité des chances hommes/femmes.

2. Améliorer en continu les conditions d'emploi et de travail et les relations professionnelles :

En matière de conditions de travail relatifs à la santé, sécurité et dignité de ses collaborateurs, Maghreb Steel s'engage à :

- Améliorer les compétences de ses équipes,
- Respecter toutes les obligations légales et réglementaires,
- Promouvoir la qualité de vie au travail
- Garantir une gestion équitable et transparente des RH,
- Maintenir la qualité du dialogue social.

3. Préserver l'Environnement :

Maghreb Steel veille au respect de sa politique environnementale et au respect de ses engagements vis-à-vis de toutes ses parties prenantes.

4. Prévenir la corruption :

Maghreb Steel se refuse d'offrir, recevoir ou fournir, directement ou indirectement un avantage quelconque (qu'il soit monétaire ou en nature) dans le seul but d'obtenir ou de maintenir une transaction commerciale ou encore de recevoir une quelconque facilité ou faveur impliquant la transgression d'une réglementation.

Maghreb Steel s'engage à sensibiliser, former ses collaborateurs sur les principes de son code déontologique et se réserve le droit d'appliquer toutes les mesures disciplinaires et éventuellement juridiques, en situation de non-respect, de fraude ou de corruption.

5. Respecter les règles de la saine concurrence :

Maghreb Steel respecte l'ensemble des parties prenantes de son environnement professionnel, y compris ses concurrents. Maghreb Steel s'engage, à cet effet, à ne pas s'associer à des ententes avec les concurrents ayant pour intention ou résultat de fixer des prix, de fausser un processus d'appel d'offres, de se partager un marché, de limiter la production ou de boycotter un client.

6. Renforcer la transparence du système de gouvernance de l'entreprise :

Pour renforcer cette transparence, Maghreb Steel s'engage à :

- S'assurer que l'organisation et les organes de gestion mis en place favorisent leur rôle de surveillance, tout en veillant à ce que les prises de décision soient effectués de manière objective, équilibrée et en phase avec les perspectives de croissance durable de la société.
- Tenir une comptabilité rigoureuse, claire et dans le respect des lois légales et fiscales.
- Renforcer les dispositifs de contrôle interne.

7. Respecter les intérêts des clients :

MAGHREB STEEL s'engage à travailler honnêtement et équitablement avec tous ses clients, en leurs fournissant des produits et services de qualité qui répondent à leurs exigences en matière de qualité et sécurité.

8. Promouvoir la responsabilité sociétale des fournisseurs et des sous-traitants

Maghreb Steel veille avec vigilance à ce que les principes et droits sociaux fondamentaux soient respectés par ses prestataires et s'engage également à respecter ses engagements contractuels vis-à-vis de ses fournisseurs et sous-traitants, notamment ceux relatifs aux délais de paiement.

9. Développer l'engagement auprès de la communauté :

Maghreb Steel est sensible à son environnement socio-économique et s'engage ainsi à contribuer au développement humain et économique de son environnement immédiat et à toutes les initiatives dédiées à la communauté

Nous mobilisons toutes les équipes de Maghreb Steel, et sans aucune exception, à se conformer aux principes et engagements de notre charte de Responsabilité Sociétale et Environnementale, et à en faire un référentiel qui guide leurs actions, au quotidien.

Hatim SENHAJI
Directeur Général Maghreb Steel



Nos Clients au cœur de notre stratégie d'Entreprise

La vision de Maghreb Steel est : « Devenir le leader incontesté de la satisfaction client dans notre secteur d'activité »

La satisfaction client est un levier incontournable pour le leadership et la croissance rentable de notre activité à long terme. Notre volonté à Maghreb Steel est d'adopter une démarche "Customer Centric" et de créer une culture de la satisfaction clients, en interne et à tous les niveaux de l'organisation.



M. Hicham EL BOUCHIKHI,
Directeur Commercial & Marketing
en présence de **M. Hatim SENHAJI,**
DG de Maghreb Steel.

Nos principaux piliers pour améliorer la satisfaction et l'expérience de nos clients :



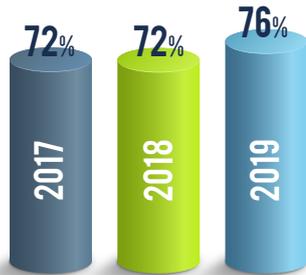
Transformation culturelle : Une stratégie au service de nos clients

- Une organisation au service de nos clients : pour mieux répondre aux attentes spécifiques de chaque marché, Maghreb Steel a réorganisé sa force commerciale en fonction des secteurs d'activité de ses clients.
- Un plan efficace de visites commerciales : La Direction commerciale a mis en place un plan de visites commerciales dont le but est d'assurer une meilleure écoute et une prise en charge pro-active des besoins évolutifs de nos clients.
- Une nouvelle direction de Développement de Nouveaux produits & nouveaux marchés : Maghreb Steel a créé une nouvelle direction de Développement pour accompagner le lancement de nouveaux produits et œuvrer pour l'émergence de nouveaux marchés. Par ailleurs, la direction commerciale & Marketing continuera à concentrer ses efforts pour une meilleure prise en charge et fidélisation de nos clients historiques.
- Une politique de prix en phase avec le marché international : la direction commerciale de Maghreb Steel met à jour périodiquement sa politique prix, en vue d'en garantir la compétitivité.

Mesurer la satisfaction de nos clients

- Le taux global de satisfaction clients

Les enquêtes de satisfaction menées auprès de nos clients ont permis de mieux identifier les axes prioritaires d'amélioration et atteindre un taux de 76%, en 2019.



- Variation du taux de service clients

Les différentes actions engagées en 2019 ont permis d'améliorer le taux de service pour nos clients. Ce taux est passé de 78% à 81% en 2019.

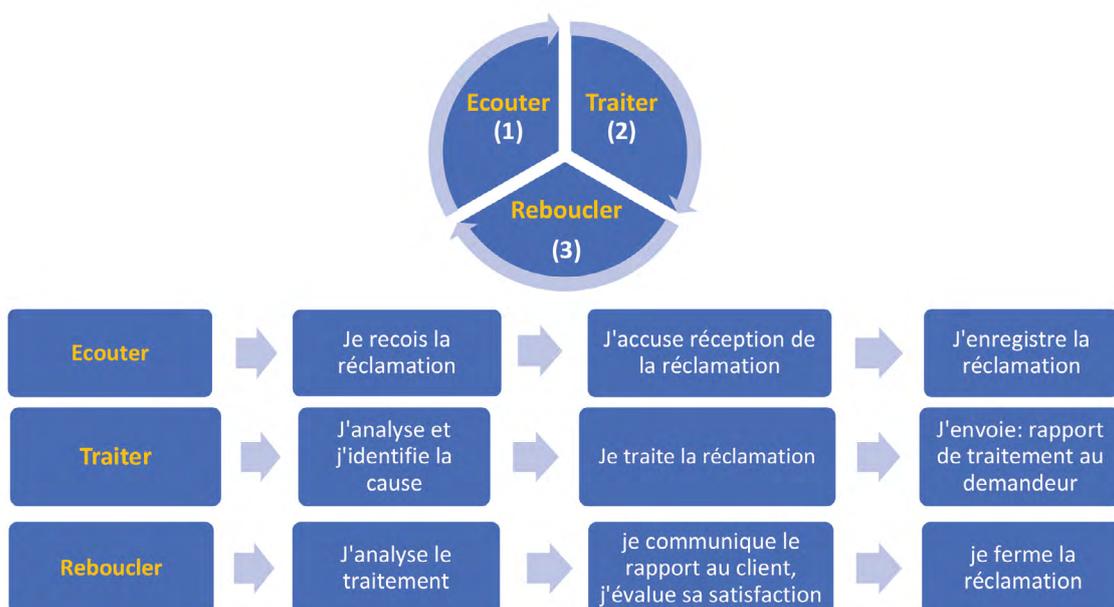


Améliorer la satisfaction de nos Clients

Le processus de traitement des réclamations Clients a permis à Maghreb Steel de s'inscrire dans une relation très bénéfique avec ses clients, et ce dans une logique d'amélioration continue. Il s'agit de :

- Traiter la réclamation afin de restaurer la confiance du client et sauvegarder de bonnes relations,
- Comprendre les causes, tirer les leçons de la réclamation afin de s'améliorer et de fidéliser le client.

Pour renforcer les expériences réussies avec nos Clients, nous avons mis en place un nouveau mécanisme de gestion des réclamations Clients, axé sur trois actions :



Innovier pour satisfaire nos Clients

Dans le contexte actuel, notre principal enjeu est de s'adapter aux besoins de nos marchés en émergence continue. Travailler au plus près de nos clients en proposant une offre de produits différenciée et en adaptant nos procédés de fabrication permet de les satisfaire et de créer de la valeur.

Notre innovation se focalise sur trois axes majeurs : la transition énergétique, la conception de nouveaux produits et de nouvelles offres et l'accompagnement de l'émergence des écosystèmes industriels.

Nos équipes, tout en s'appuyant sur des écosystèmes externes, imaginent et déploient de nouvelles offres pour améliorer l'expérience client.



Nouvelles Offres, Nouveaux produits

Considérée comme un des leviers majeurs pour accroître notre compétitivité, la R&D est au centre de notre stratégie sur les trois prochaines années. L'innovation, la conception de nouveaux grades est la seule voie possible pour se positionner sur de nouveaux segments tels que l'automobile, l'aéronautique, l'appareillage électrique, les équipements sous pression ou encore les énergies renouvelables...

A la demande de nos clients ou à notre propre initiative, nous continuerons à développer de nouveaux aciers destinés à ces applications spécifiques.

Nous avons lancé la commercialisation de nouveaux grades (P265 GH, P295 GH, BS3, BS4) pour les équipements sous pression, le A516 GR pour les projets d'infrastructure et enfin une nouvelle génération de Panneaux Sandwich en mousse PIR. Notre prochain défi, c'est le développement des grades normalisés, la conformité à la norme ASTM et l'homologation d'une gamme de produits destinée à l'automobile.

L'innovation au service de notre écosystème industriel

Maghreb Steel voit son avenir dans la diversification et dans l'accompagnement de différents secteurs applicatifs de l'acier en outre du BTP. Cette vision

s'inscrit dans le cadre de la stratégie industrielle du pays qui consiste à créer des écosystèmes industriels marocains autour de grands constructeurs internationaux.

Maghreb Steel se place actuellement en tant que fournisseur incontournable des secteurs : automobile, projets d'infrastructure et énergies renouvelables. Elle a adapté son offre à ces différents marchés par le développement de nouvelles solutions et par le lancement de nombreux investissements pour élargir l'éventail de sa gamme de produits pour les industriels et les projets d'infrastructures.

Face au béton, matière quasiment incontournable dans le secteur du BTP, Maghreb Steel milite pour mettre l'acier au cœur des constructions de demain. Pour ce cas spécifique, nous avons lancé diverses études pour promouvoir de nouvelles solutions de construction pérennes, à moindre coût et à délai réduit. Nous mobilisons, à cet égard, des bureaux d'ingénierie, des architectes et des professionnels de la construction pour nous accompagner dans ce projet ambitieux.

Pour assurer un suivi efficace de l'ensemble de ces actions, tout en préservant et fidélisant ses clients historiques, Maghreb Steel a créé « une Direction Développement » pour la prise en charge de ces nouveaux marchés et le lancement de nouvelles gammes de produits répondant ainsi aux nouveaux besoins.

Ce développement est une véritable illustration de la forte mobilisation et l'implication des différentes parties prenantes pour la réussite du projet d'Entreprise et l'enracinement de la culture client à tous les niveaux.

Recherche et développement au service de nos parties prenantes :

Les équipes Recherche & Développement sont chargées d'innover dans de nouvelles formes de matériaux pour satisfaire les exigences de rentabilité et répondre aux normes réglementaires et écologiques nationales et internationales. Maghreb Steel, à travers ses travaux de Recherche et Développement, se situe en qualité d'acteur actif en mesure d'apporter des solutions novatrices, pour le développement de la stratégie du Maroc pour la construction des villes, des réseaux de transport et des systèmes énergétiques.

Les chercheurs de Maghreb Steel collaborent avec d'autres chercheurs d'organisation publiques et privées, pour apporter des solutions innovantes et environnementales dans les domaines de la métallurgie, la production d'énergie, la construction, l'automobile et l'agriculture.

15 nouveaux produits ont été développés par Maghreb Steel en 2019. Des produits durables pour le marché de l'automobile, le secteur de la construction, l'électroménagers, les bouteilles à gaz et appareils à pression.

Recherche & Développement en 2019

Aciers pour formage à froid et emboutissage profond Nouveau Grade : DC05

Caractéristiques :

- Une Excellente aptitude au formage et à l'emboutissage,
- Des caractéristiques mécaniques garanties,
- Un niveau de ductilité minimum et de formabilité garantis.

Applications :

Ces aciers sont utilisés pour une mise en forme par pliage ou emboutissage, notamment dans les domaines suivants :

- L'industrie automobile,
- L'électroménager,
- Le mobilier métallique.
- La fabrication de fûts, d'appareils de chauffage et de ventilation

Aciers laminés à froid pour émaillage Nouveaux Grades : DC01EK & DC05EK

Caractéristiques :

- Conviennent parfaitement à l'utilisation dans l'industrie du sanitaire,
- Conviennent pour un emboutissage léger à très profond et un émaillage adapté au processus du client.

Applications :

Les applications de ces aciers sont diverses :

- Électroménager (cuisson, lavage),
- Sanitaires (baignoires, tubes de douche, éviers),
- Panneaux architecturaux pour l'extérieur et l'intérieur de bâtiments,
- Transport et infrastructure,
- Signalétique, Industrie.

Aciers pour construction revêtus en continu par immersion à chaud Nouveaux Grades :

S350GD à forte épaisseur & CS type B

Caractéristiques :

- Une excellente résistance à la corrosion,
- Une très bonne aptitude à la mise en forme,
- Un revêtement de zinc qui peut atteindre jusqu'à 275 g/m².

Applications :

Ces aciers présentent un large éventail d'applications, tant intérieures qu'extérieures, notamment dans le domaine de la construction et des équipements divers :

- Profilés larges pour toitures et façades, cassettes, portes, huisserie, plafonds métalliques, cloisons, éléments de structure, etc. ;
- Divers équipements : armoires électriques, pièces d'aéroulque, climatiseurs, équipements routiers, etc.

L'acier, un matériau recyclable.

L'acier représente un matériau durable et 100 % recyclable. Aujourd'hui, dans le monde, 85 % des produits sidérurgiques en fin de vie sont recyclés pour produire de nouveaux aciers. Les spécificités de l'acier facilitent sa séparation des autres matériaux, entre autres par le tri magnétique, et lui permettent de conserver ses propriétés d'origine.

La disponibilité de la ferraille sur le marché marocain dépend du contexte économique et de la durée de vie des produits en acier. La ferraille est un élément incontournable dans la fabrication de l'acier et toute ferraille collectée est triée selon les standards de qualité plus précisément leur dimension et teneur en fer et métaux résiduels qui détermine le rendement d'acier liquide.

Maghreb Steel produit des aciers plats dont la teneur en métaux résiduels est très basse. L'amélioration du dispositif de tri a favorisé une augmentation du taux d'aciers recyclés dans ce processus. Pour favoriser le recyclage de l'acier, Maghreb Steel mène des actions avec ses clients sur le cycle de vie des produits aciers commercialisés et leurs préparations au recyclage.

Des Solutions et Produits Durables pour nos Clients.

Des installations modernes et écologiques :

Soucieuse de l'environnement, la société Maghreb Steel produit des solutions de toiture et de façade via des procédés de laquage et production d'acier largement dépourvue d'émissions.

Aussi, la société a développé une gamme de systèmes et de solutions dont le but est de favoriser une construction économe en Energie. Ces solutions présentent divers avantages :

- Systèmes de toitures et de façades avec un isolant épais de faible densité entre les deux surfaces métalliques minces à haute densité, ayant une capacité de charge élevée malgré leur faible poids produits de façon à être prêt à rassembler en tenant compte des besoins en température, en humidité, en isolation phonique et en résistance au feu de votre bâtiment,
- Un Acier Galvanisé/prélaqué, 100% Recyclable conforme aux exigences normatives,

Notre production de panneaux sandwich couvre le besoin du marché local, avec des normes qualité très élevées, un grand savoir-faire technique produit et une qualité de service irréprochable de tous les services concernés.

Nos panneaux en PUR, fabriqués dans notre complexe de Tit Mellil, sont destinés aux clients des bâtiments industriels, tertiaires, agricoles et résidentiels, avec un large éventail de teintes et de finitions de surfaces. Les versions spéciales sur mesure et l'assistance technique sont proposés à tous nos clients, conformément aux standards Qualité de Maghreb Steel.



De nouvelles solutions pour l'Industrie & la Construction :

L'acier est un matériau durable, idéal pour la construction des bâtiments et des infrastructures, résistant, flexible et peut être recyclé à l'infini. C'est dans cette vision que Maghreb Steel a décidé de développer ses produits destinés aux secteurs industriels et de la construction :

- acier de construction,
- acier pour appareils à pression,
- acier pour bouteille à gaz soudée,
- acier pour formage à froid et emboutissage,
- acier laminé à froid émaillé,
- acier galvanisé à chaud au trempé en continu,
- acier prélaqué.



Notre challenge est de développer une nouvelle culture d'utilisation de l'acier auprès de tous nos Clients. Convaincus de l'apport positif de nos produits durables sur toutes nos parties prenantes, essentiellement l'environnement, notre volonté est de faire de l'acier, le choix de référence de tous nos clients pour un avenir durable.

Dans cette perspective, Maghreb steel, dispose des lignes de production qui respectent les exigences normatives, réglementaires et légales applicables au Maroc comme aux pays destinataires.

Des solutions adaptées au secteur de l'Automobile :

Maghreb Steel dispose d'une variété de grades d'acier au profit du secteur automobile :

- acier pour formage à froid et emboutissage,
- acier faiblement alliés à haute limite d'élasticité pour formage à froid,

Nos enjeux de développement durable pour ce secteur d'activité se matérialisent par le respect de nos engagements, le respect des exigences de nos clients, nos procédés de fabrication de l'acier, l'utilisation de nos ressources, notre stratégie permanente de développement de nouveaux produits et la mobilisation de tous nos collaborateurs pour la satisfaction totale de nos clients.



Un engagement fort pour les énergies renouvelables :

La nouvelle orientation énergétique du Maroc a donné naissance à des projets de grande envergure dans les domaines des énergies solaires et éoliennes. À Maghreb Steel, nous avons à cœur d'accompagner le développement de ces projets, qui œuvrent dans le sens de la préservation de l'environnement et de l'amélioration du rendement énergétique national.

La centrale solaire Noor Ouarzazate, un projet pharaonique à la hauteur de la politique énergétique du Maroc :

La centrale solaire Noor Ouarzazate, inaugurée en février 2016, est l'un des plus grands complexes énergétiques au Monde, avec une capacité totale de 580 MW. S'étendant sur plus de 3.000 hectares, Noor Ouarzazate est constituée de quatre centrales solaires multi-technologiques. Ce complexe fournit de l'électricité à 350 000 foyers au Maroc. La centrale devrait réduire les émissions de carbone de 760 000 tonnes par an.

Le projet Noor a été déployé en plusieurs phases. Il a représenté l'occasion d'activer les leviers de développement de la sous-traitance locale à travers la participation de producteurs et d'entreprises marocaines dans les différentes phases de réalisation de ce projet.

Maghreb Steel a été partie prenante du projet, puisque son acier a servi dans les projets Noor I, II et III, à hauteur, respectivement, de 70%, de 90% et de 100% de l'acier utilisé. Sur ces trois projets, Maghreb Steel a travaillé en écosystème avec les opérateurs qui sont intervenus au niveau de la chaîne de valeur « acier ».

Les produits Maghreb Steel, des bobines d'acier de construction laminé à chaud en grade S275 et S355, ont été utilisés essentiellement dans la fabrication d'un élément essentiel pour pivoter et suivre le soleil pendant la journée, les Torques tubes.

Des Solutions vertes pour l'agriculture :

Les produits de Maghreb Steel répondent parfaitement aux besoins de développement et de modernisation du secteur agricole au Maroc et à l'étranger.

L'utilisation de l'acier dans le domaine agricole est particulièrement adaptée aux éléments de structure ou de conduite, tels que :

- Les serres & systèmes d'irrigation,
- Les hangars,
- Les bâtiments pour exploitation agricole.

Les panneaux sandwichs de Maghreb Steel présentent des avantages considérables pour une utilisation durable dans le domaine agricole. Ils sont utilisés dans les chambres froides, les hangars d'élevage et les entrepôts agricoles.



Une politique Ressources Humaines qui accompagne le processus global et permanent de création de Valeur,



Participation active du Capital Humain dans le processus global de Création de valeur de Maghreb Steel

1. La traduction de la nouvelle vision et la nouvelle stratégie de Maghreb Steel en référentiels d'organisation et de management (business unit),
2. La conduite du Changement, un travail quotidien piloté par la Direction Générale et décliné aux équipes par tous les membres du comité de Direction.
3. La valorisation des comportements porteurs d'avantages concurrentiels et la création des repères pour l'action de chaque cadre à Maghreb Steel.
4. Le développement d'une dynamique permanente de développement des compétences, gestion des carrières, plans de successions, etc. La valorisation des métiers « créateurs de valeur ».
5. L'évaluation permanente des performances individuelles et collectives. Le repositionnement de la direction du capital humain, en tant qu'unité organisationnelle créatrice de valeur, dans un processus de Clients/Fournisseurs internes.



La Formation, levier stratégique de Développement de nos Collaborateurs

La formation à Maghreb Steel est un levier stratégique de développement des compétences de nos collaborateurs. L'ingénierie de la formation s'appuie sur le dispositif d'évaluation via les matrices de compétences et le dispositif d'expression des besoins réalisé d'une manière collaborative entre managers, responsables, directeurs et équipes opérationnelles.

A travers cinq principaux inputs : les orientations stratégiques, les exigences sécurité, nos engagements réglementaires & de certifications, l'organisation et l'adéquation postes/profils et les besoins exprimés par les équipes, nous avons analysé les quatre axes majeurs retenus en 2019 :

- Le développement de la promotion de la sécurité de nos collaborateurs,
- Le renforcement et le développement de l'organisation commerciale,
- L'amélioration continue des processus de production,
- La création d'une nouvelle dynamique managériale (Leadership).

Indicateurs clés	2017	2018	2019
Heures formations réalisées	33 394	32 588	28 080
<i>dont Heures formations pour intérimaires</i>	7 914	7 249	5 989
Actions de formations réalisées	226	300	248
<i>dont formations externes</i>	142	96	81
<i>dont formations internes</i>	84	204	167
Nombre des bénéficiaires des formations	717	1 015	870
<i>dont cadres</i>	162	152	156
<i>dont agents de maîtrises, ouvriers et intérimaires</i>	555	863	714

La formation et le développement des compétences sont au cœur de nos priorités. Il s'agit en effet d'une responsabilité partagée entre collaborateurs & Entreprise afin d'être en mesure de s'adapter aux évolutions du marché et des nouvelles technologies. Notre mission est d'accompagner chaque collaborateur, à tous les niveaux, pour augmenter ses compétences, ses performances et développer son potentiel.



Mme. Intissar SETTAF

**Responsable Formation
& Gestion des Compétences**

Actions de formations réalisées pour atteindre les objectifs 2017 – 2018 - 2019 :

2017

Les formations en 2017 ont porté essentiellement sur les axes sécurité, excellence opérationnelle, commercial et managérial, avec un focus particulier sur la certification ISO TS 16949 :

- La mise en place des matrices de compétences et le lancement des points formations avec les managers pour une meilleure définition des besoins en formation.
- Renforcement du partenariat avec la **FIMME** a permis de bénéficier de l'expertise nécessaire dans le domaine de la sidérurgie (4352 heures formations techniques réalisées en collaboration avec l'**OCP** et l'**IFMIA** à travers la **FIMME** pour 221 participants).
- Lancement des formations en soft skills pour le management de proximité (416 heures de formations en soft skills bénéficiées à 52 responsables zones et chefs de postes de toutes les unités industrielles).
- 24 collaborateurs Maghreb Steel ont bénéficié des cours, formations et séminaires animés par l'**Ecole Centrale de Casablanca**, soit 372 heures de formation (une moyenne de 2 jours par personne).
- Favoriser l'apport d'expertise terrain des collaborateurs Maghreb Steel aux étudiants de l'Ecole Centrale de Casablanca lors de la réalisation des études de cas adaptés aux problématiques de Maghreb Steel.
- Formation des formateurs internes, responsables audit et auditeurs IATF pour assurer la transition de l'ISO TS 16949 vers l'IATF16949.

2018

En 2018, le plan de formation était davantage orienté vers :

- Capitalisation sur les formations techniques en interne par la formation des formateurs en plusieurs domaines : IATF16949, hydraulique, sécurité, QSE, énergie, etc... à travers le **lancement des cycles de formations internes** pour former les titulaires des postes clés et assurer la relève.
- Développement des **parcours de formation intergénération** adaptés aux besoins en formations et problématiques de Maghreb Steel :
 - Parcours Excellence Opérationnelle,
 - Parcours Energie, enjeux et perspectives,
 - Parcours Gestion des projets complexes,
 - Parcours Mathématiques appliquées & aide à la décision.
- Organisation de formations certifiantes en Lean Six Sigma Green Belt en collaboration avec **Centrale Supelec Paris** aux profits de quatre managers de production Maghreb Steel et bien d'autres formations en gestion des systèmes complexes en collaboration avec l'**Ecole Centrale de Casablanca**.

2019

En 2019, le plan de formation a traité de manière prioritaire, les formations Métiers :

- Formation continue des cadres et techniciens de Maghreb Steel en Cycle Leadership Sécurité en **partenariat avec l'Ecole Mohammedia des Ingénieurs EMI (2ème promotion)**.
- Certification en Système de Management de l'Energie ISO50001 :
- Qualification des Auditeurs Internes :
- Cycle de formation des préparateurs, inspecteurs et graisseurs des Bureaux des Méthodes.
- Méthodes de résolutions de problèmes.
- Cycle de formation pour l'équipe Achats :
 - Trois modules de formation ont été conçus afin de permettre à l'équipe achats d'acquérir l'ensemble des techniques et outils pour optimiser le processus achats, d'identifier les sources de profit et apporter une valeur ajoutée à l'entreprise.
- **Partenariat avec l'Ecole Centrale de Casablanca :**
 - 1 188 heures de formations ont été réalisées en collaboration avec l'Ecole Centrale de Casablanca. 21 collaborateurs bénéficiaires et le lancement de la 2ème promotion des parcours intergénération : Parcours Excellence Opérationnelle, Parcours Energie et Parcours Digitalisation.
- Cette année fût également marqué par l'**encadrement des élèves ingénieurs de l'ECC** lors de la réalisation des projets enjeux et projets innovation (**13 projets au total encadrés par Maghreb Steel**) dans plusieurs domaines : Digitalisation, Energie, Qualité Produit, Achats, etc...

Santé, Sécurité & Qualité de vie au travail pour nos équipes

La politique Santé & Sécurité est suivie de manière directe par la direction Générale et le comité de direction de Maghreb Steel. L'objectif de **ZERO ACCIDENT**, inscrit en majuscule dans notre politique QSE implique une forte mobilisation du service médical, de la direction sûreté et sécurité et de toute la ligne managériale, en vue de mettre en place les moyens humains, matériels et toutes les campagnes de sensibilisation permettant d'atteindre cet objectif Collectif d'Entreprise



M. Mohamed Aimad BOUGDIF

Directeur Sûreté et Sécurité

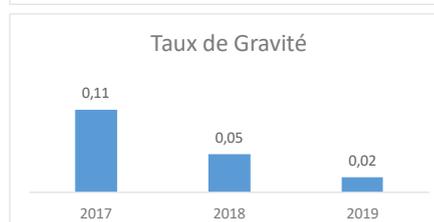
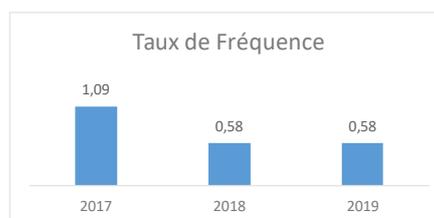
L'équipe chargée de la santé et du bien-être des Collaborateurs travaille sur quatre axes majeurs :



La Sécurité : d'une Culture d'Entreprise vers un état d'esprit individuel et collectif,

De 2015 à 2018, Maghreb Steel a conduit un plan de transformation stratégique relatif au Management de la Sécurité. En 2019, la nouvelle Direction Générale a rajouté deux axes majeurs manquants, à savoir la maîtrise des risques des procédés & le pilotage de la sécurité des sous-traitants.

Le déploiement de cet ambitieux plan de transformation de la culture sécurité a permis de réduire, de manière considérable, le nombre d'incidents et d'accidents de travail à Maghreb Steel.



Grâce aux efforts accomplis en matière de Sécurité, Maghreb Steel a obtenu la certification OHSAS 18001 de son système de management de la santé et sécurité au travail pour ses deux sites industriels, ainsi que le trophée de la sécurité décerné par Wafa-assurance en 2018.

L'année 2019 a été marquée par le lancement d'un nouveau Plan Sécurité à Maghreb Steel, en vue de consolider les réalisations de la phase de transformation opérationnelle et atteindre de nouveaux objectifs d'excellence, en matière de sécurité

6456 VFL en 2019

VFL (« Visible Felt Leadership »), est un système qui contribue à la sensibilisation et à la diffusion de la Culture Sécurité.



1. Ambition, objectifs
2. Règles de la Sécurité
3. Leadership, responsabilité
4. Implication, motivation progressive
5. Gestion des risques
6. Préparation aux urgences
7. Reporting
8. Management des comportements
9. Communication et animation
10. Documentation et archivage
11. Auto-évaluation
12. Maîtrise des risques opérationnels
13. Maîtrise des risques de procédé
14. Pilotage de la SST

Quelques actions qui ont été réalisées dans le cadre de ce nouveau plan de sécurité :

- La création du DCI (Dispositif de Détection Contre Incendie) dont la mission est d'assurer la prévention et la maîtrise des incendies.
- Mise en place de la démarche « Process Hazard Analysis », qui sert à identifier, évaluer et développer des méthodes pour maîtriser les dangers significatifs des procédés associés aux opérations à risques,
- Réalisation d'une étude sur la perception de la sécurité à Maghreb Steel par un cabinet externe, leader en matière de sécurité.

Ces actions constituent une étape préliminaire d'une politique sécurité 2020 très renforcée et plus dynamique, et dont l'accompagnement sera assuré par des experts externes reconnus à l'échelle nationale et internationale.

La Première femme de « STEEL » au Maroc à Maghreb Steel :

A une époque pas très lointaine, connue par la dominance du genre masculin dans l'industrie métallurgique, est naît la première femme « STEEL » du Maroc et de Maghreb Steel.

Avec une première expérience à Arcelor en Belgique, Madame Sanaa FIKRY a intégré Maghreb Steel en 2004, en qualité d'ingénieur projets où elle a assuré le pilotage des projets, le démarrage et la mise en service des installations du premier complexe sidérurgique d'acier plat au Maroc. Puis elle a occupé le poste d'Ingénieur projet et maintenance infrastructure. Deux responsabilités qui lui ont permis de développer une grande expertise technique dans les métiers de la métallurgie de la société Maghreb Steel.

Connue par sa rigueur professionnelle, ses exigences qualité et sa parfaite maîtrise des procédés de fabrication de nos unités industrielles, Mme FIKRY a été nommée chef Département Qualité, Développement et Validation produits sur le deuxième complexe sidérurgique de Maghreb Steel à Bled Solb Par la suite, elle a été promue au poste de Directeur Qualité, Développement et validation produits, poste dans lequel elle a démontré aux équipes opérationnelles et aux équipes de pilotage, que le Métal est un métier de femmes. En 2019, et dans le cadre de la nouvelle stratégie de Maghreb Steel, Sanaa FIKRY a été nommée Directeur Qualité Opérationnelle & Satisfaction Clients. Une responsabilité qui lui a permis de nouer avec nos clients des relations fructueuses fondées sur une compréhension fine des besoins et une qualité irréprochable des produits et services livrés. Grâce à son expertise, elle a pris l'engagement de satisfaire les besoins explicites et implicites des clients et à fournir des solutions fiables à la hauteur de leurs attentes. Passionnée et Responsable, Mme FIKRY fait de la satisfaction Client, un challenge quotidien, qu'elle relève avec brio auprès des différentes équipes de Maghreb Steel.

Un parcours de Combattante, puisqu'elle a été chargée aussi d'une nouvelle direction supplémentaire, courant la même année, celle de la Recherche & Développement, rattachée au pôle Clients.

Une nouvelle mission pas étrangère à Mme FIKRY d'analyser les différentes activités industrielles de Maghreb Steel pour y apporter de l'innovation, créer de nouveaux aciers, améliorer la performance et la qualité des produits existants et industrialiser les procédés pour gagner en efficacité et productivité.

« Nous nous réjouissons de la création de cette nouvelle direction de Recherche & Développement. Notre mission est d'identifier de nouvelles solutions qui permettront d'accélérer la transformation de notre entreprise et qui nous aideront à développer de nouveaux produits, procédés et services, avec des standards élevés de qualité et dans le respect des engagements de Développement durable de Maghreb Steel ».



Mme. Sanaa FIKRY

**Directeur Qualité Opérationnelle,
Recherche & Développement
& Satisfaction Clients**

« La Direction Recherche & Développement a pour but d'engager l'entreprise à développer de nouveaux produits et procédés présentant une meilleure performance en développement durable et permettant la promotion de la valeur ajoutée durable de nos solutions auprès de nos clients et parties prenantes » confirme Hatim SENHAJI, Directeur Général de Maghreb Steel.

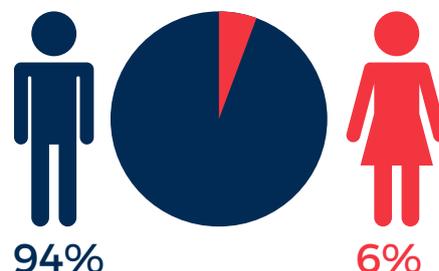


L'égalité homme/femme à Maghreb Steel

Il n'est plus exceptionnel de constater des femmes dans l'industrie sidérurgique au Maroc. Qu'elles soient techniciennes, ingénieurs ou directrices, les femmes à Maghreb Steel occupent différentes responsabilités et ce dans tous les métiers de l'Entreprise: Production, maintenance, Qualité, process, laboratoires, recherche & développement.

En 2019, les femmes représentent 6% de l'effectif global de Maghreb Steel. La Direction Générale soutient l'égalité des chances homme/femme et œuvre pour élargir le vivier des talents en recrutant et promouvant les femmes au sein de notre Entreprise.

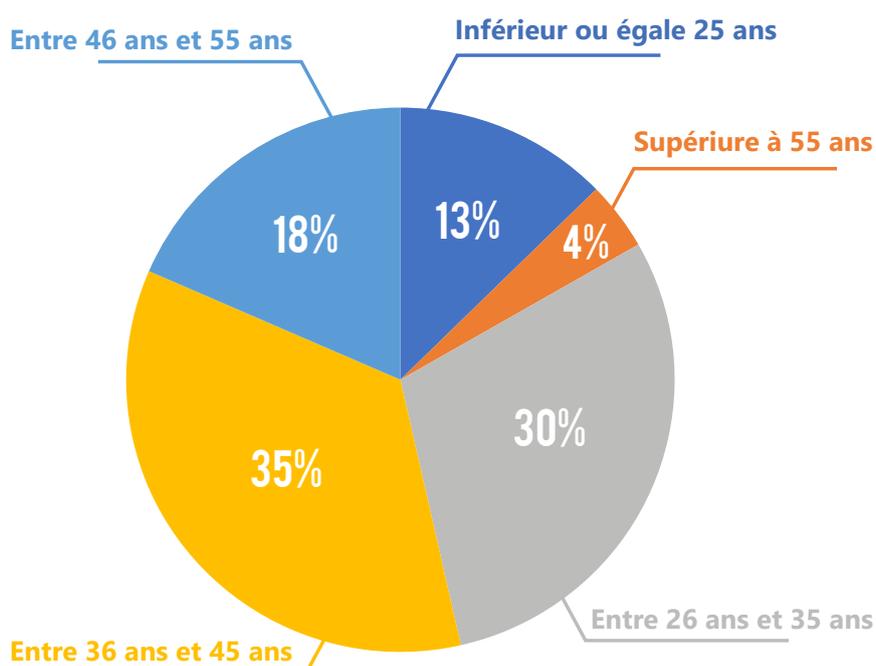
Maghreb Steel a recruté 10% de son effectif féminin en 2019, soit un pourcentage identique que celui de 2018.



Les Seniors dans la nouvelle dynamique du Mentorat

Depuis fin juin 2019, les seniors non-cadres de Maghreb Steel (retraités formateurs) ont retrouvé un nouveau souffle professionnel avec la dynamique du projet Mentorat. 04 retraités (01 production LAF, 02 direction technique & 01 au niveau de l'Acierie) poursuivent leurs activités professionnelles via des contrats auto-entrepreneurs, leur permettant ainsi, la:

- Valorisation de leurs expertises auprès des jeunes générations qui intègrent l'Entreprise,
- Capitalisation sur le savoir, le savoir-être et savoir-faire de ces employés retraités exemplaires, capables d'accompagner encore le développement de l'Entreprise.
- Mise en place des parcours d'intégration et de qualification pour l'ensemble des postes clés de Maghreb Steel, en capitalisant sur l'histoire, la mémoire et l'expertise métiers.



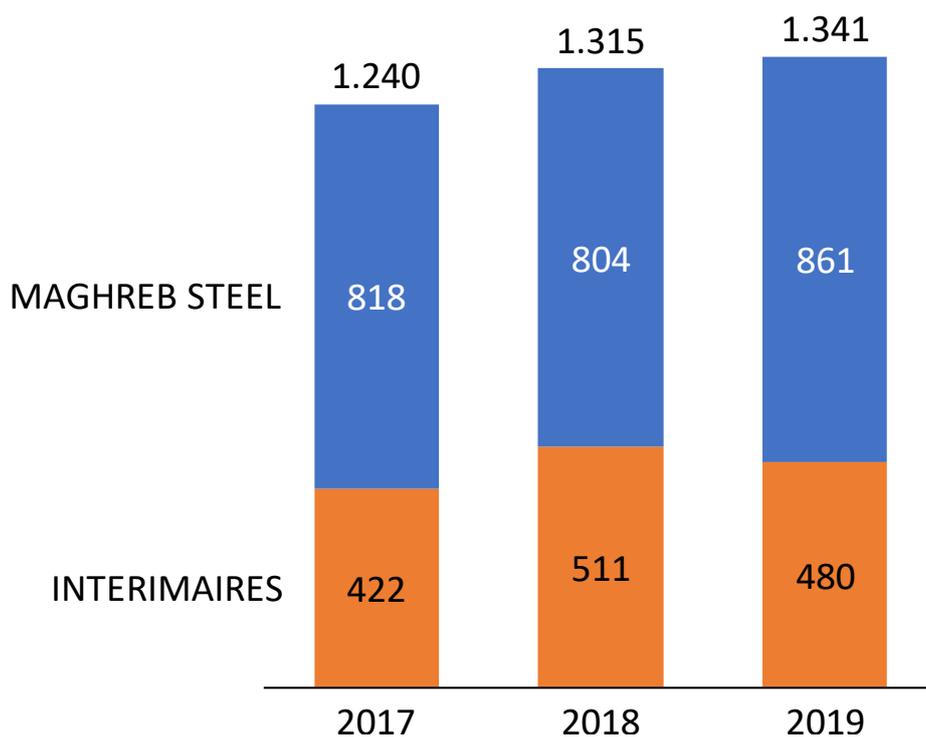
Les Intérimaires dans les vagues des titularisations

Consciente de l'apport de la base dans le processus global de création de valeur de l'Entreprise, la direction générale a lancé depuis Septembre 2019 le projet des titularisations du personnel intérimaire. Ce dispositif a été validé suite à :

- une analyse exhaustive des postes concernés,
- une mise à jour des classifications par rapport aux impératifs industriels de 2019,

Les postes titularisés ont concerné essentiellement tous les postes d'encadrement intermédiaires (chef de poste, chef de zone et chef d'équipe) ainsi que les postes opérateurs clés et critiques de nos activités industrielles. En Décembre 2019, une liste de 130 intérimaires a été validée par la direction générale pour un traitement administratif en trois vagues (janvier, février & mars 2020), soit 26% du personnel intérimaire.

Ce dispositif sera renforcé davantage durant l'année 2020 par un accompagnement de gestion des compétences pour la même population et la mise en place de la première licence professionnelle de Maghreb Steel en partenariat avec une grande école marocaine.



Un vivier d'ingénieurs et de techniciens qualifiés pour les défis de demain

Dans le cadre de sa politique de Recrutement, Maghreb Steel a opté pour la mise en place d'un vivier d'ingénieurs et de techniciens DUTiciens. Ce dispositif est l'incarnation de l'engagement de Maghreb Steel pour l'accompagnement des jeunes.

Le recrutement des jeunes lauréats s'effectue à travers des forums, des salons de recrutements ainsi que des conventions avec des écoles d'ingénieurs et des établissements de formation étatiques.

Le processus d'intégration a été adapté, spécialement, pour ce vivier en vue de répondre aux finalités suivantes:

- Permettre à ce vivier une bonne connaissance de l'entreprise et de ses processus de fabrication (affectations provisoires),
- Orienter les affectations de responsabilités suivant l'évaluation des candidats, les besoins de remplacements et les besoins de créations de postes (affectations finales),

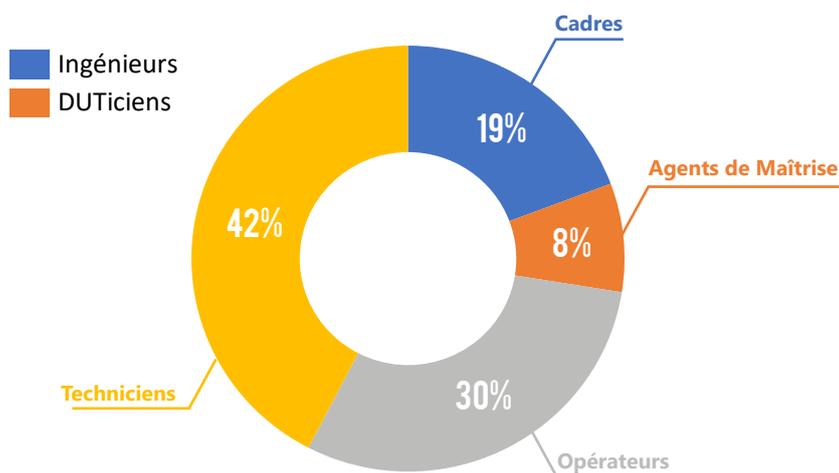
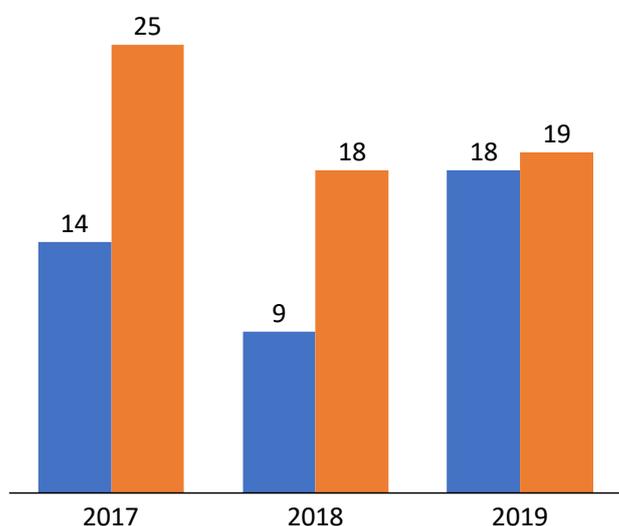
Il est important de souligner que ce premier parcours : de l'intégration du candidat jusqu'à son affectation finale est accompagné par un programme de formation sur plusieurs modules, ainsi que des évolutions de la rémunération, et ce en phasage avec le marché.

« Le processus de recrutement ne s'achève pas avec la signature du contrat mais se poursuit durant toute la phase d'intégration jusqu'au moment de la confirmation dans la responsabilité. En ma qualité de Responsable des Recrutements & Gestion des carrières, Il est fondamental que le nouveau collaborateur se sente bien dans son poste, dans l'équipe et dans sa direction, et qu'il ait envie de s'investir à long terme dans les projets de l'Entreprise ».



Mme. Nissrine NOUISSY

**Responsable Organisation,
Recrutement et Gestion
des Carrières**



Une politique Sociale et Sociétale Responsable & Solidaire

La politique sociale au sein de Maghreb Steel a pour but de :

- développer l'attractivité de l'entreprise et fidéliser ses salariés,
- développer l'esprit de solidarité,
- développer le bien être des collaborateurs,
- garantir la paix sociale,
- renforcer la cohésion sociale.

Santé

- Amélioration des prestations du contrat d'assurance pour les retraités et le personnel actif.
- Signature de plusieurs Conventions médicales avec les cliniques, les laboratoires, etc.
- Subvention des abonnements aux clubs de sport,
- Création de deux salles de sports au niveau des deux sites de Maghreb Steel avec des coaches sportifs,
- Mise en place d'un service médical dotés d'une équipe d'infirmiers, de médecin de travail, des ambulances, etc.
- Protection des collaborateurs de tous les risques physiques et psychologiques liés à l'exercice de leurs activités.

Famille

- Organisation des Colonies de vacances pour les enfants du personnel,
- Primes (Aid Adha, Rentrée scolaire,..),
- Dons pour les événements familiaux particuliers (mariage, naissance, décès, etc.),
- Organisation des journées pour les enfants du personnel & journée ACHOURA .
- Conventions avec les Clubs et hôtels, à des prix avantageux, pour les congés en famille.

Cohésion Sociale

- Organisation des sorties/excursions pour les collaborateurs,
- Journées pour le personnel, semaine de la sécurité, etc.
- Fête des retraités,
- Organisation des opérations annuelles de Pèlerinage,
- Création de deux mosquées au niveau des deux sites et partage de la prière de Vendredi avec présence du Imam au niveau de chaque site.

La Qualité du Dialogue Social

Dans le cadre de sa politique sociale et en vue de répondre aux exigences du code de travail, Maghreb Steel a organisé en 2015 des élections de délégués des salariés, selon les agendas et les règles définies par la loi.

Le personnel de Maghreb Steel est représenté par 09 délégués élus, répartis entre les collègues, de la manière suivante :

- Cadres : (02) deux Délégués,
- Techniciens & Ouvriers : (07) sept Délégués.

Les Délégués du personnel, participent activement à l'ensemble des réunions (Réunions mensuels des délégués, CHS, comité d'entreprise, ...) et contribuent à remonter à la hiérarchie, à la direction du Capital Humain et aussi à la direction générale toutes les requêtes, demandes et éventuellement des réclamations non traitées ou non directement satisfaites, en vue de mettre en place les solutions possibles et appropriées.



M. Youssef AGUNI

**Manager Administration
du Personnel , Affaires Sociales
et Moyens Généraux**



Nous entendons par achats responsables des achats qui contribuent efficacement au développement économique local. Notre ambition est d'être une locomotive pour l'industrie marocaine. Un véritable travail d'accompagnement se fait de manière soutenue auprès de nos fournisseurs et prestataires pour leurs inculquer le respect de nos engagements environnementaux et sociaux. Au-delà de nos exigences qualité, prix et sécurité des produits, nous veillons à la conformité de nos fournisseurs à notre cahier des charges relatif à nos engagements environnementaux. A ce titre, tous nos fournisseurs sont soumis à des audits qui traitent les différents aspects de la Responsabilité Sociale et Environnementale.



M. Youssef BAIDOU

Directeur Achats, Approvisionnement, Digitalisation & Systèmes d'information

Le passage de fournisseurs à partenaires, pour certains, s'est construit sur des bases bien définies:

- Partenariats reconnus et certifiés par notre système d'évaluation et d'homologation : notre objectif est d'améliorer le taux des fournisseurs homologués et engagés RSE à 50%,
- Accompagnement de nos partenaires, et ce à travers une démarche de progrès continu,
- Charte d'éthique achats & approvisionnement : il s'agit d'une charte anti-fraude, anti-corruption, défendant les pratiques anti-compétitives et les pratiques de commerce équitable. Notre objectif est de faire signer 50% de nos principaux fournisseurs stratégiques, notre charte éthique des achats.

La confiance de nos Clients se renforce par notre respect de leurs exigences. Nos exigences vis-à-vis des fournisseurs de notre chaîne d'approvisionnement ciblent exclusivement la satisfaction totale de nos clients ainsi que le respect de nos engagements sociaux et environnementaux.

Une politique des Achats & Approvisionnements fiable & Responsable.

Maghreb Steel vise à s'assurer que sa chaîne logistique, en amont et en aval de sa production, offre des garanties pour le respect des standards environnementaux, sociaux et éthiques.

Cette politique des Achats & Approvisionnements renforce ainsi la traçabilité des produits de l'Entreprise pour répondre à la demande de ses clients devenus de plus en plus exigeants, notamment dans le secteur de l'automobile dont les réglementations sont très strictes.

Dès 2019, la Direction Achats & Approvisionnements a établi sa charte éthique qui couvre les seuils d'exigences des différents collaborateurs acheteurs de Maghreb Steel ainsi que les engagements des fournisseurs. Cette charte éthique s'appuie sur les politiques et les procédures de la société Maghreb Steel en matière de standards appliqués, en termes de développement durable, d'analyses de risques réglementaires, éthiques et environnementaux.

Afin de promouvoir des pratiques commerciales durables, Maghreb Steel exige le respect, l'engagement et la signature de la charte éthique à tous ses nouveaux fournisseurs.

Maghreb Steel a travaillé également, courant l'année 2019, sur la cartographie de ses risques au sein de sa chaîne d'approvisionnement, afin d'identifier les points critiques nécessitant une attention particulière. Ce projet démontre la volonté de la Direction Achats & approvisionnements de s'inscrire dans une logique de concertation et d'ouverture vis-à-vis de ses partenaires, fournisseurs et sous-traitants.

Dans sa quête continue pour l'optimisation des coûts Achats, Maghreb Steel se doit, à travers des meilleures pratiques, d'optimiser et de garantir le bon déroulement de son processus Achats en vue de répondre au mieux aux besoins de ses Clients internes et externes et en veillant au respect des exigences légales, sociales et environnementales.

Des Partenariats Durables avec nos sous-traitants dans le respect des exigences

Les recommandations de la Direction Générale, en ce qui concerne la gestion des sous-traitants à Maghreb Steel, sont très fermes au regard du respect des droits humains, du respect des lois et réglementations en vigueur, des exigences en matière de Sécurité et des engagements environnementaux.

De ce fait, l'ensemble de nos collaborateurs indirects (intérimaires) sont soumis aux mêmes conditions de respect des lois et de la réglementation du travail en vigueur que les collaborateurs directs de la société Maghreb Steel : Assurance, Mutuelle, CNSS, droit aux congés, etc.

Dès son arrivée, la Direction Générale a exigé que les virements des intérimaires et des collaborateurs Maghreb Steel soient traités et expédiés en même temps, par souci de Respect et d'Équité.

Ces exigences ne touchent pas uniquement la gestion des intérimaires ou des sous-traitants qui sont dans la chaîne de production, mais traitent également nos sous-traitants de logistique, à savoir les transporteurs.

Des mesures durables ont été mises en œuvre, en matière de logistique :

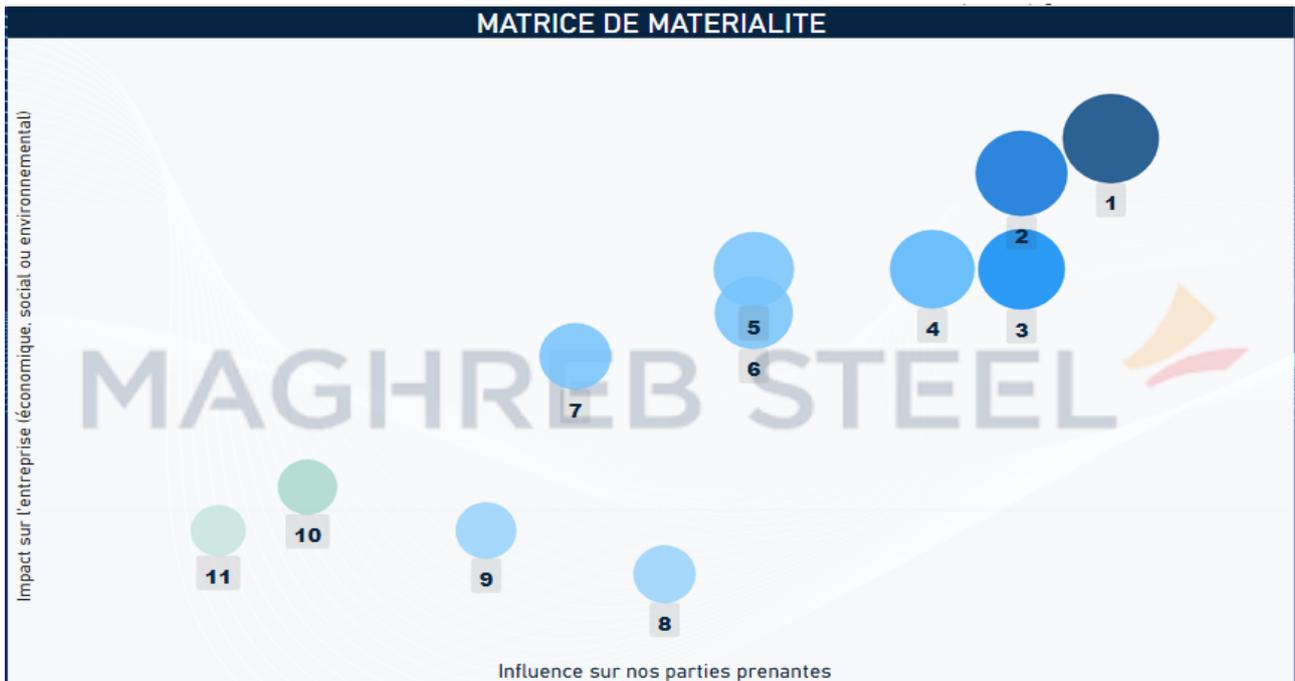
- Contractualisation des relations avec la totalité des transporteurs avec imposition de notre cahier de charges d'obligations sociales (déclaration CNSS, Assurances, plan de prévention, etc.)
- Implication et participation active des sous-traitants et transporteurs dans les Comité Sécurité de Maghreb Steel. En 2019, deux comités de Sécurité ont été organisés à cet effet, le premier est relatif à la gestion de la sous-traitance, le deuxième à la gestion des flux.
- Instauration de nouvelles règles d'arrimage (formation personnel, dotation de chaînes d'arrimage aux transporteurs, participation workshop...).
- Mise en place du dispositif de la conduite défensive pour former tous nos transporteurs sur le respect des règles routières, la sécurité et de respect de l'environnement.

Analyse de la Matérialité

Dans le cadre de sa stratégie de Développement Durable, Maghreb Steel a réalisé une étude de matérialité afin de déterminer les sujets et domaines ayant un impact économique, social et environnemental significatif sur notre activité et influençant l'évaluation et éventuellement, la prise de décision de nos parties prenantes. L'identification de ces enjeux a été faite, conformément à la démarche ci-après :

- Identification des enjeux environnementaux, sociaux et économiques pertinents de Maghreb Steel,
- Priorisation de chacun des enjeux par les parties prenantes : internes (salariés, représentant du personnel...) et externes (Clients, fournisseurs, riverains...), préalablement identifiées.
- Evaluation qualitative et quantitative des impacts,
- Validation des enjeux prioritaires par le Comité de Direction, dans une démarche d'amélioration continue.
- Représentation sur une matrice de matérialité des différents enjeux, leurs impacts sur le business de l'entreprise, sur nos relations avec nos parties prenantes et par rapport aux engagements pris sur le plan social, sociétal, réglementaire et environnemental.

Enjeux	N°	Impact sur l'entreprise (économique, social ou environnemental)	Influence sur nos parties prenantes	Criticité
1. Croissance économique	1	10	10	100
2. Sécurité, Santé et bien être au travail	2	9,6	9,5	91,2
3. Satisfaction client	3	8,5	9,5	80,75
4. Recherche et développement	4	8,5	9	76,5
5. Efficacité énergétique	5	8,5	8	68
6. Energie renouvelable	6	8	8	64
7. Consommation des ressources	7	7,5	7	52,5
8. Population riveraine	8	5	7,5	37,5
9. Actions sociales auprès des Collaborateurs	9	5,5	6,5	35,75
10. Développement des compétences	10	6	5,5	33
11. Gestion des déchets	11	5,5	5	27,5



Tous, pour un système sans fraudes ni corruption

Dans le cadre de sa politique de gouvernance responsable, Maghreb Steel a mis en place un système pour surveiller et contrôler tous les incidents de fraude ou de corruption. Le comité a distingué trois types de risques majeurs :

- Corruption et comportement non éthique,
- Détournement d'actifs,
- Communication frauduleuse d'informations.

La cartographie qui résulte de l'analyse de ces risques sur l'ensemble des processus de gestion de l'Entreprise, est validée par le Comité Audit & Risk Management qui se réunit trimestriellement pour débattre des différents sujets relevant de sa responsabilité.

La cartographie est soumise, de manière annuelle, à une revue détaillée du Comité de Direction pour en évaluer la pertinence, l'avancement et les actions entreprises pour en renforcer l'ancrage dans les actes de gestion des collaborateurs Maghreb Steel.

La contribution socio-économique de Maghreb Steel

Maghreb Steel évalue sa contribution sociale et sociétale par différentes formes de valeur ajoutée : tout d'abord sa contribution économique auprès de ses parties prenantes, ensuite sa contribution au développement de son environnement local et national.

Maghreb Steel est un acteur important de l'industrie sidérurgique nationale par sa participation active à l'essor du tissu industriel marocain. À travers l'ensemble de ses contributions : les rémunérations versées à ses salariés, les investissements engagés, les achats réalisés, les activités avec ses prestataires et sous-traitants, et les différentes participations de Mécénat envers sa communauté.

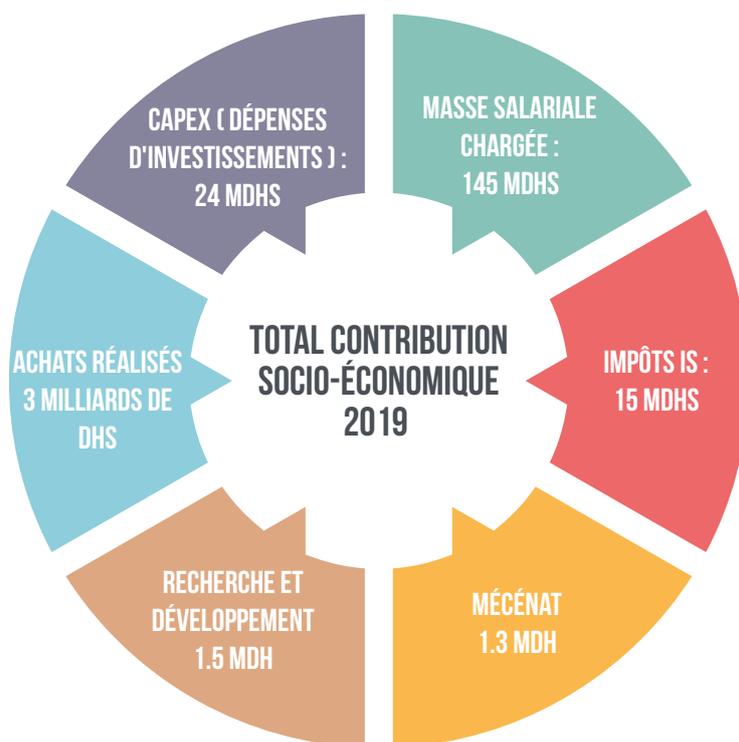
Nous recevons un accueil favorable des communautés dans lesquelles nous sommes implantés. Nous sommes à l'écoute des parties prenantes locales et nous cherchons à apporter une contribution positive à nos riverains au travers des actions et des investissements bien ciblés.

Ces contributions sont étroitement liées entre elles. Au-delà de la valeur ajoutée économique, elles matérialisent la stratégie Responsable de Maghreb Steel. Elles ont un impact considérable sur notre communauté locale et nationale. A travers le parrainage de projets qui encouragent des programmes communautaires durables, Maghreb Steel soutient la croissance économique et sociale à long terme.



M. Anas CHRAIBI

Directeur Général Délégué



Partenariat durable avec l'école Centrale de Casablanca.

Ce partenariat a été lancé suite au plan de transformation qui a imposé une restructuration du management et des profils Compétences de Maghreb Steel. Ce partenariat traite trois axes majeurs :

- La formation des collaborateurs Maghreb Steel,
- Une chaire de recherche destinée aux prestations intellectuelles à forte valeur ajoutée,
- La communication autour de nos thématiques stratégiques et opérationnelles pour accueillir des stagiaires en projets de fin d'études.



L'intelligence collective pour atteindre l'excellence collective.

Périodiquement, Maghreb Steel organise des conventions de cadres G30 & G100. La réflexion stratégique livrée par le groupe G30, est discutée, analysée et challengée à travers les ateliers des groupes de travail de G100.

Cet exercice d'implication collective de ses collaborateurs permet à Maghreb Steel de définir les

plans d'actions à mettre en œuvre à moyen et long termes. Loin des impératifs quotidiens de production et productivité, les équipes opérationnelles, supports et clients se fondent en équipe homogène par atelier pour fabriquer un seul produit : plan d'action à forte valeur ajoutée pour l'entreprise et ses parties prenantes.



Quand les hommes et les femmes de l'Acier apportent le sourire aux visages des enfants

Les hommes et femmes de Maghreb Steel se sont portés volontaires pour répondre à l'appel de la fondation Zakoura à travers l'initiative #PreschoolHeroes75. Cette initiative vise à financer une école du préscolaire permettant à 75 enfants d'être préscolarisés et à 50 mamans de bénéficier des séances d'éducation parentale.

L'école porte un nom proposé par les Collaborateurs Maghreb Steel « AJIAL » qui signifie « Générations ». L'école AJIAL est située au voisinage de notre site industriel de Bled Solb, situé à CHELLALAT.

Au-delà de leurs participations à la création de cette école, les salariés de Maghreb Steel continuent à accompagner cet établissement voisin via différentes actions sociales : intégration de l'école dans notre semaine santé, sécurité et environnement, des

ateliers et jeux éducatifs pour enfants, mise en place d'une bibliothèque, mise en place d'une salle informatique, collecte et distribution des vêtements et jouets pour Aid Al Fitr, opération de plantation des arbres, etc.



Les parents s'amuse plus avec leurs enfants à Maghreb Steel.

Le 26 Juillet 2018 et le 07 Décembre 2019, Maghreb Steel a organisé des journées portes ouvertes aux enfants des collaborateurs. Ces journées ont été l'occasion pour nombreux parents de présenter leurs activités professionnelles à leurs enfants :

Des films explicatifs du processus de traitement de l'acier, au niveau de nos trois usines, ont été préparés à cet effet.

Des ateliers de fabrication ont été conçus sur mesure pour les enfants (panneaux sandwich, etc.), lors de cet événement. Les thématiques développées lors de ces journées enfants sont :

- Valeurs de l'entreprise : charte de management pour parents et enfants,
- Sécurité : les règles sécurités expliquées par les parents à leurs enfants,
- Environnement : les astuces pour recyclage des déchets et plantation des arbustes pour une société Maghreb Steel Verte.

Par ailleurs, la thématique la plus importante retenue lors des deux journées est celle de l'amusement parents/enfants. Des moments qui donnent à l'Acier de Maghreb steel toute sa chaleur, ses éclats de rires et sa tendresse.



Tous pour défendre les couleurs de Maghreb Steel.

Maghreb Steel est présente en force lors des événements sportifs organisés sur le territoire national : tournois de football, marathon, semi-marathon, etc...

Les collaborateurs Maghreb Steel étaient en premières lignes des 15 Km de Mazagan, le semi-marathon international de Casablanca, les foulées de Casablanca, etc.... Aussi, l'équipe Maghreb Steel a remporté le tournoi du Ramadan organisé par l'association IZDIHAR au profit de toutes les entreprises de la zone industrielle de la préfecture de Sidi Bernoussi.



Maghreb Steel partenaire préféré des Etudiants.

Maghreb Steel a participé à plusieurs forums d'étudiants organisés par de grandes écoles d'ingénieurs et écoles de Commerce au Maroc et à l'international. Ces participations témoignent de notre grande proximité avec ces jeunes candidats du marché du travail.

Ces rencontres étudiants sont l'occasion pour Maghreb Steel de promouvoir l'industrie marocaine à travers des visites terrain pour partager notre expertise, nos métiers et nos valeurs aux futurs ingénieurs du Maroc de demain.

A travers des ateliers workshop et des présentations coanimées par nos ingénieurs débutants et managers seniors, les stands et forums Maghreb Steel, aussi bien au Maroc qu'à l'étranger, demeurent ceux, les plus courtisés par les jeunes étudiants.



Toute une semaine pour l'Environnement & l'Energie.

Maghreb Steel a organisé du 02 au 05 Octobre 2018 une semaine sur l'environnement et l'énergie. Le But de cet événement étant de développer la culture de préservation de l'environnement via l'optimisation de notre consommation énergétique.

Plusieurs actions ont été réalisées lors de cette semaine :

- Formations sur la protection de l'environnement et sur l'efficacité énergétique avec la participation de plus de 200 collaborateurs.

- Des workshops sur les règles et les plans d'action d'optimisation énergétique,
- Une grande action pour l'environnement avec la plantation de plus de 250 arbres par les collaborateurs de Maghreb Steel.
- Des actions et activités de sensibilisation, des travaux réalisés auprès de nos riverains, pour la protection de l'Environnement.



Que pour les femmes : la journée internationale des droits de la Femme.

Qui ose parler d'autres choses que les femmes pendant ces journées internationales des droits de la femme à Maghreb Steel ?

Depuis la porte principale d'accès jusqu'au cocktail de fin de journée, plusieurs actes de considération, de respect, d'estime, de valorisation et de remerciements aux femmes de Maghreb Steel qui participent de manière forte et incroyable dans le processus global de création de valeur de notre Entreprise.

De directeur à agent de nettoyage, accueil personnalisé avec des fleurs, repas spécial au restaurant d'entreprise, rencontre avec le comité de direction pour continuer à militer sur les droits des femmes au Maroc, réception et cocktail pour distribution des cadeaux au profit de toutes les femmes de Maghreb Steel et de nos sous-traitants, au niveau de nos deux sites industriels.



Team Building : les équipes se renforcent dans les jeux et le divertissement.

Toutes les équipes de Maghreb Steel ont participé à des journées Team Building. Ces journées rentrent dans le cadre des activités programmées pour améliorer les relations professionnelles entre les collaborateurs, développer le travail en équipe et renforcer l'ancrage des valeurs de notre Entreprise.

Des rencontres réussies avec des niveaux élevés de satisfaction de tous les participants. Si les équipes se forment autour des projets, elles se renforcent davantage dans des activités de jeux et de divertissement. Permettre à ses collaborateurs de donner le meilleur d'eux dans des conditions agréables de travail, a toujours été une préoccupation principale de Maghreb Steel.



Sauver des Vies fait partie de nos Convictions.

Chaque année, les collaborateurs de Maghreb Steel participent aux opérations de dons de sang, organisées par le centre de transfusion sanguine de Casablanca. Cette action citoyenne est réalisée au niveau de nos différents sites en vue de permettre aux établissements de santé de sauver et préserver des vies humaines.



Partenariats Durables en Recherche & Développement.

Maghreb Steel a noué des partenariats durables avec plusieurs Universités et Ecoles au Maroc. Des partenaires à travers des spécialités métallurgie, traitement de surface et digitalisation en site UM6P. L'objectif de ces partenariats est de former les futures générations des ingénieurs, doctorants et de développer des projets communs avec leur centres de recherche.

Les travaux de recherche avec MASCIR portent aussi sur la recherche et le développement des solutions en acier efficaces et durables pour des bâtiments : profilé à froid en acier galvanisé à haute résistance, aciers laminés à chaud patinable anti-corrosion et autres solutions et produits durables.



Maghreb Steel pour le développement des transports en commun.

L'acier Maghreb Steel a été utilisé dans la réalisation des stations du tramway Casablanca : construction des garde-corps et dans la structure métallique.

Aussi, Maghreb Steel contribue à la réalisation des gars et des aéroports pour le confort des usagers, la modernisation architecturale de ces édifices et la mise à disposition des produits et solutions adaptés à tous les budgets.

A travers son engagement pour le développement des transports en commun, Maghreb Steel renforce sa position de leader marocain dans la fourniture d'acier plat. Ces projets de transport en commun apportent une grande valeur ajoutée pour la population nationale et étrangère, la préservation de l'environnement et le développement de l'économie nationale.





Nos Engagements en Matière Environnementale

Notre politique environnementale,

En sa qualité d'acteur principal de la sidérurgie au Maroc, Maghreb Steel a fait d'importants progrès et a réalisé des investissements considérables pour optimiser sa consommation énergétique, réduire ses émissions de CO₂ et agir positivement sur son environnement. Pour continuer à progresser de manière significative, il faudrait aujourd'hui une conscience collective et coordonnée pour prendre en considération la réalité de nos sites, l'impact de notre activité sur l'environnement, les solutions technologiques possibles et les limites de nos efforts malgré nos convictions profondes de nos engagements, en matière de politique environnementale.



Lors du lancement d'un projet d'investissement ou d'un nouveau site d'exploitation, Maghreb Steel réalise une étude rigoureuse d'impact du projet sur l'environnement, des aspects sociaux, de notre écosystème ainsi que des ressources exploitées à savoir l'eau et les sols. Avec le développement urbanistique dans nos zones industrielles, notre souci majeur s'est orienté davantage vers l'identification, l'analyse et le traitement des conséquences potentielles de nos installations sur la population locale, la rationalisation de notre consommation de l'eau (utilisée dans le procédé industriel et pour le refroidissement); d'où l'obligation du recyclage de l'eau et son fonctionnement en circuit fermé, et la mise en place d'une véritable politique d'efficacité énergétique, ce qui a permis de réduire les coûts d'exploitation et les émissions de CO₂.

De ce fait, notre politique environnementale s'articule autour de quatre axes majeurs :

- L'utilisation de l'énergie renouvelable et l'efficacité énergétique,
- La préservation des ressources naturelles,
- La prévention de la pollution de l'air,
- La maîtrise des impacts de nos rejets liquides et solides.

Notre engagement environnemental a été reconnu à plusieurs reprises à travers l'obtention de certifications et de prix de mérite : la Certification ISO 14001 (Système de management environnemental) depuis 2008, et le prix REME de l'entreprise verte...

Notre politique Environnementale a déjà permis de nombreuses améliorations, nous poursuivrons nos efforts, afin de continuer à réduire notre consommation énergétique et agir en acteur Responsable sur notre environnement.

L'efficacité énergétique et les énergies renouvelables

Depuis 2018, l'efficacité énergétique au sein de Maghreb Steel traite de la transition énergétique, en augmentant la part de l'énergie renouvelable dans son mix énergétique. Maghreb Steel a commencé l'utilisation de l'énergie éolienne et ne cesse d'augmenter la part de cette énergie durable en passant de 20% en 2018 à 43% en 2019, du total de l'énergie électrique consommée. Il est prévu d'augmenter progressivement cette part d'énergie renouvelable. L'utilisation de l'énergie éolienne a permis une réduction de plus de 57 500 tonnes de CO₂ en 2018 et 99 500 tonnes de CO₂ en 2019.

Aussi, Maghreb Steel favorise l'utilisation de l'énergie bas carbone via le recourt au GPL à la place du fuel et du charbon. En 2019, le fonctionnement en mode GPL au lieu du fuel au niveau du four de laminage à chaud, a permis de réduire 26 234 t de CO₂.



M. Ayoub EL YAMANI

**Directeur Business Steering
& Supply Chain.**

Stratégie Environnementale soutenue puisqu'en 2019, Maghreb Steel a engagé, en collaboration avec la CGEM, l'actualisation de son Bilan Carbone. Ce travail de mise à jour a favorisé le lancement de nombreux projets visant l'amélioration de l'empreinte carbone de l'entreprise.

L'efficacité énergétique fait partie de ces projets et de nombreuses actions ont été mises en œuvre à cet effet :

- Une nouvelle Culture Environnement auprès des collaborateurs : le volet humain est fondamental pour la prise de conscience des enjeux relatifs à l'énergie et au climat. Maghreb Steel a fait des efforts dans ce sens via des modules de formation dédiés, l'instauration des règles sur l'environnement avec connotation efficacité énergétique au même titre que les règles sécurité auxquelles sont soumis salariés et prestataires, l'organisation des événements dédiés à cet engagement : journée de l'environnement avec l'intervention des experts et entreprises partenaires. Une communication large et soutenue a accompagné cet événement pour renforcer l'ancrage de cette nouvelle culture auprès des collaborateurs.
- Un nouveau département dédié à l'optimisation de l'énergie : rattaché à la direction technique et indépendant des opérationnels de la production, afin de lui permettre d'avoir un regard neutre et objectif sur l'efficacité énergétique et la consommation réelle des installations. Son rôle est d'assurer un monitoring quotidien sur les performances en matière d'optimisation d'énergie, alerte en cas de dépassement ou de surconsommation, participer à la création des check List délestage pour arrêter les équipements énergivores non nécessaires à notre production, réaliser les reportings mensuels et suivre les plans d'actions d'amélioration qui en découlent.
- Intégration du volet efficacité énergétique au niveau des études CAPEX :
 - L'investissement réalisé en 2019 par Maghreb Steel pour le récupérateur de chaleur de notre laminoir à chaud Steckel, ce qui a permis de réduire, de manière non négligeable, notre consommation énergétique et donc notre empreinte carbone.
 - L'année 2019 a connu le lancement d'un projet stratégique avec différents acteurs pour la mise en place de l'éclairage LED au niveau de nos sites. Le projet ne vise pas uniquement une meilleure ergonomie au travail et un cadre de travail plus éclairé, pour nos collaborateurs, mais également, l'optimisation de notre consommation d'électricité. Après réalisation de plusieurs diagnostics et consultation de différents partenaires, le CAPEX a été enregistré pour 2020, en vue de réaliser le relamping des deux sites de production avec de l'éclairage LED.

Dans le cadre de sa stratégie de l'efficacité énergétique, Maghreb Steel met en place un ensemble de mesures visant à optimiser la consommation sur toute la chaîne de valeur. Parmi ces mesures, la récupération de chaleur des fumées de combustion issues des fours de laminage à chaud, le recyclage de cette chaleur permet une réduction de 3 % de la consommation globale en GPL de ces fours, c'est l'équivalent d'environ 650 tonnes de CO₂ évitées. Cette installation, d'un investissement de près de 4 MDHS, a été renouvelée en 2019. Aussi, le broyage de la ferraille avant injection dans le four, permet une économie importante de l'énergie au niveau de l'EAF en réduisant notamment les émissions de poussières générées lors de la fusion.

Thème	Indicateur	Données 2019
Energie/Air	Energie consommée par tonnes d'acier brut Brame (GJ/t)	3,1
	Energie totale consommée (GJ)	2.455.303
	Emissions de CO2 par tonne d'acier brut (scope 1 et 2) (KgCO2e/t)	329
	Emissions de CO2 SCOPE1 (toutes les activités de l'entreprise)	111.089
	Emissions de CO2 SCOPE2 (toutes les activités de l'entreprise) (TCO2e) (TCO2e)	131.517
	Emissions de CO2 (scope1 et 2)	242.606
	CO2 en réduction au niveau LAC par au niveau LAC par l'utilisation du GPL au lieu du fuel (T)	26.234
	CO2 en réduction au niveau LAC par l'utilisation du récupérateur de chaleur (T)	655

Dans sa quête continue pour l'amélioration de son efficacité énergétique et la réduction des émissions de gaz à effet de serre, Maghreb Steel se conforme à la politique nationale visant à réduire ces émissions de 13%, à l'horizon 2030, voire 42%, à la faveur d'un appui financier international adéquat.

Les plans d'actions proposés pour la période 2019-2023, au niveau de Maghreb Steel sont les suivants :

- Réalisation d'audits énergétiques détaillés,
- Augmenter la proportion des énergies alternatives,
- Opération de relamping par LED en 2020 de nos sites industriels,
- Possibilité de réduire les pertes en gaz de climatisation et possibilité d'utiliser des gaz ayant des acteurs d'émission moins importants,
- Possibilité d'installation de panneaux photovoltaïques,
- Renforcer la culture d'entreprise relative à l'économie d'énergie et au respect de l'environnement,
- Étudier les possibilités de valorisation des déchets (huiles usagées par exemple) pour réduire leur impact en CO2 (combustible alternatif).

La préservation des ressources naturelles

• Matière Première :

L'acier est un matériau recyclable à l'infini. Maghreb Steel utilise la nature de ce métal recyclable, pour produire des brames d'acier à base de ferraille comme matière première.

Le recyclage de la ferraille ne permet pas uniquement d'économiser les ressources en matières premières (minerais de fer), il contribue également à la réduction des émissions de CO2. L'utilisation de la technologie EAF (Fours à arc électrique) au niveau de l'usine Aciérie de Maghreb Steel pour le recyclage de la ferraille est quatre fois moins génératrice de CO2 que les technologies classiques de production, c'est l'équivalent d'environ 370 000 tonnes de CO2, évitées annuellement, par rapport à une filière classique.



Mme. Hanan EL GUINOUI

Directeur Adjoint
Management QSE &
Développement Durable.

Thème	Indicateur	Données 2019
Energie/Air	Estimation de la quantité de CO2 réduite grâce au choix de la filière électrique (T)	370.718

• Eau :

La rationalisation de l'utilisation de l'eau est l'une des priorités de Maghreb Steel. En effet, l'eau est utilisée dans les différents processus de production pour le refroidissement des équipements. Grâce au recyclage de l'eau et le fonctionnement en circuits fermés, Maghreb Steel atteint des ratios de consommation très bas. La consommation d'eau en 2019 au niveau de l'usine Aciérie a atteint 0,58 m3/t, et de 0,53 m3/t au niveau de l'usine de Laminage à chaud.

Thème	Indicateur	Données 2019
Eau	Consommation d'eau par tonne d'acier produit Brame	0,58
	Consommation d'eau par tonne d'acier produit LAC(m3/T)	0,53

L'utilisation de technologies respectueuses de l'environnement

Maghreb Steel utilise plusieurs procédés de production conçus avec des technologies respectueuses de l'environnement.

Au niveau de l'usine Aciérie, la technologie EAF (Fours à arc électrique) utilisée pour le recyclage de la ferraille est quatre fois moins génératrice de CO₂ que les technologies classiques de production d'acier.

L'aciérie dispose aussi d'une unité de dépoussiérage et de traitement des fumées, d'un investissement de 123 MDHS, permettant de réaliser la séparation (gaz - solide), avec les caractéristiques suivantes :

- Capacité : 2 400 000 Nm³/h
- Nombre de filtres à manche : 8700

En plus de l'économie en énergie, le récupérateur de chaleur installé au niveau de l'usine Laminage à chaud, permet aussi de réduire considérablement les émissions de SOX.

Maghreb Steel dispose aussi de trois stations de traitement des rejets liquides :

- Une station sur le site de Tit Mellil, pour le traitement des rejets liquides avant évacuation vers le réseau d'assainissement public,
- Une station sur le site de Bled Solb, conçue pour le recyclage des eaux après leurs traitements, d'un investissement de plus de 120 MDHS.
- Une station de valorisation des acides usés par régénération, d'un investissement de 12 MDHS.

Toutes les unités de production sont équipées de systèmes de filtration et traitement des rejets gazeux: incinérateur de solvants permettant la récupération de la chaleur, épurateurs des vapeurs HCL et émulsions...

Une gestion écoresponsable des déchets,

Comme toutes les entreprises opérant dans l'industrie lourde, La gestion des déchets est une problématique centrale au niveau de Maghreb Steel. Notre processus de gestion de déchets repose sur deux principes :

- La réduction à la source via la maîtrise de nos procédés industriels,
- La valorisation : Tous nos déchets industriels sont triés pour en assurer une valorisation maximale.

En 2019, Maghreb Steel a valorisé 23 000 tonnes de déchets & co-produits issus de nos différents processus industriels. La dite valorisation est faite dans le respect de la réglementation en vigueur et en s'appuyant sur un écosystème de partenaires de différents secteurs : cimenteries, mines, métallurgie, etc...

Thème	Indicateur	Données 2019
Déchets	Résidus de production valorisés (T)	23.108

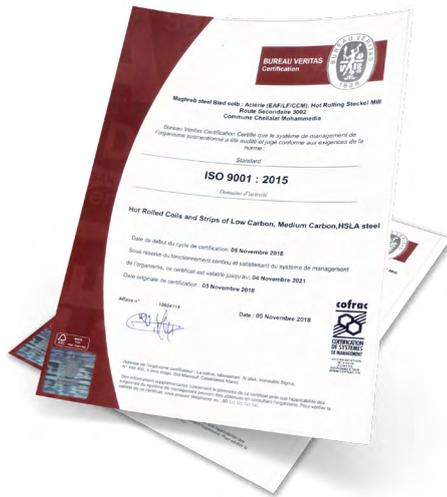


Annexes

Liste des labels et certificats obtenus par Maghreb Steel :

Certificats / Labels	Année d'obtention	
 Système de management de la qualité ISO 9001 v 2015	Depuis 2003 (site TM) Depuis 2013 (site BS)	
 Système de management de l'environnement ISO 14001 v 2015	Depuis 2008 (site TM) Depuis 2017 (site BS)	
 Système de management de la santé et la sécurité au travail OHSAS 18001/ISO 45001 v 2018	Depuis 2011 (site TM) Depuis 2017 (site BS)	
 Système de management de la qualité pour la production de série et de pièces de rechange dans l'industrie automobile	Depuis 2016	
 Attestation de conformité aux normes européennes de produit de construction EN 10025-1	Depuis 2010	
 Attestation de conformité aux normes marocaines de produit de construction Règles NM acier RCNM028, NM EN 10025-1 & 2, NM EN 10029 et NM EN 10051	Depuis 2019	
 Label CGEM de la responsabilité sociétale des entreprises	Depuis 2009	
Autres prix	Prix de la prévention (décerné par Wafa Assurance)	2017
	Prix de l'environnement de MOHAMMEDIA (décerné par la GIZ et le ministère de l'environnement)	2004
	Prix REME de l'entreprise verte (décerné par la GIZ, CGEM et le réseau des entreprises maghrébines pour l'environnement)	2010







MAGHREB STEEL

R.N.9 km 10 Ahl Loughlam, Casablanca 20600 - Maroc
Fix : +212 (0) 522 76 25 00 Fax : +212 (0) 522 76 25 01/02
www.maghrebsteel.ma



Liste des communiqués de presse au cours de l'exercice

<http://www.maghrebsteel.ma/wp-content/uploads/2019/09/C-P-MAGHREB-STEEL.pdf>

<http://www.maghrebsteel.ma/wp-content/uploads/2019/11/Rapport-Financier-Semestriel-au-30.06.2019.pdf>

<http://www.maghrebsteel.ma/wp-content/uploads/2019/12/Communiqu%C3%A9-de-Presse-AMMC-T32019.pdf>

<http://www.maghrebsteel.ma/wp-content/uploads/2020/02/Communiqu%C3%A9-de-presse-T42019.pdf>

<http://www.maghrebsteel.ma/wp-content/uploads/2020/03/Communication-financie%CC%80re-CA-24.03.2020.pdf>