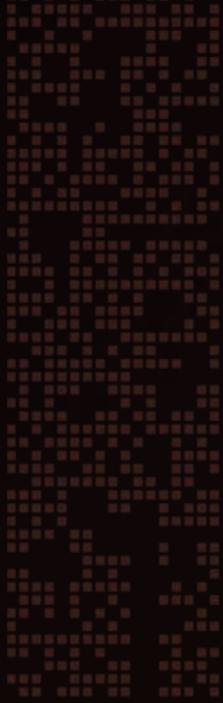


RAPPORT FINANCIER  
AU 31 DÉCEMBRE 2019 ▶▶▶



TAQA

M O R O C C O



▶▶▶ TAQA Morocco consolide ses performances opérationnelles et financières pour accompagner la transition énergétique du Maroc et le développement en Afrique



## SOMMAIRE

4	PRÉSENTATION DE TAQA MOROCCO
4	FAITS MARQUANTS DE L'EXERCICE
5	PRÉSENTATION DES COMPTES ANNUELS
10	COMPTES CONSOLIDÉS ET SOCIAUX AU 31 DÉCEMBRE 2019
48	RAPPORT SPÉCIAL DES COMMISSAIRES AUX COMPTES
52	ETATS DES HONORAIRES VERSÉS AUX CONTRÔLEURS DES COMPTES
54	LISTE DES COMMUNIQUÉS FINANCIERS SUR L'EXERCICE ÉCOULÉ

### ANNEXES

ANNEXE A : RAPPORT DE GESTION

ANNEXE B : RAPPORT ESG 2019

# PRÉSENTATION DE TAQA MOROCCO

## 1. PRÉSENTATION DE TAQA MOROCCO

TAQA Morocco opère la plus grande Centrale Thermique à charbon indépendante de la région Afrique et du Moyen-Orient. Une infrastructure industrielle de 6 Unités totalisant 2056 MW et classée dans le quartile supérieur des meilleures centrales électriques au monde suivant un benchmark mondial de Centrales thermiques charbon de tailles équivalentes. Côtée à la Bourse de Casablanca depuis décembre 2013, TAQA Morocco fait partie du Groupe TAQA, opérateur énergétique au maillage mondial.

TAQA Morocco contribue pour plus de 42% de la production nationale d'électricité avec uniquement 18% de la capacité installée du Royaume du Maroc et se positionne en opérateur énergétique de référence au Maroc en matière de savoir-faire et d'expertise métier. Un avantage compétitif pour se développer sur le mix énergétique.

Acteur responsable, La RSE fait partie intégrante de l'ADN de TAQA Morocco. L'entreprise mène une politique active en matière d'engagement social et de développement durable que ce soit au niveau de la gestion responsable de ces Unités de production en matière de standards environnementaux, que sur le plan des actions citoyennes. Le Complexe thermique de Jorf Lasfar a non seulement anticipé les choix technologiques de ses équipements mais surtout mis en place un programme de gestion globale de l'environnement comprenant toute la chaîne de valeur depuis la qualité de sa matière première combustible jusqu'à la gestion de ses coproduits. Un modèle d'exploitation et d'écologie industrielle certifié selon la norme ISO 14001 depuis 2004.

## 2. FAITS MARQUANTS DE L'EXERCICE

### 2.1 Conjoncture économique :

#### a) Evolution de la parité USD/MAD

La parité moyenne USD/MAD a connu une hausse de 2,4%, passant de 9,40 en 2018 à 9,63 en 2019.

#### b) Evolution des prix du charbon

Le cours d'achat moyen du charbon a enregistré une légère hausse de 3,6%, passant de \$78,2/tonne métrique en 2018 à \$81/tonne métrique en 2019, suite à l'évolution des prix sur le marché international. Par ailleurs, l'indice du prix d'achat de charbon de référence API2 a connu une baisse moyenne sur le marché international de 33,7% passant de \$91,9/tonne à \$61/tonne.

### 2.2 Activité de la Société

L'activité de la Centrale Thermique de Jorf Lasfar a été marquée par les principaux faits suivants :

- Le niveau de disponibilité annuel des Unités 1 à 4 de la Centrale a atteint en 2019 un pourcentage record de 96,4% contre 88,8% en 2018 ;
- Le niveau de disponibilité des Unités 5 et 6 a atteint en 2019 un pourcentage de 85,8% contre 96% en 2018 en raison de la réalisation de la révision majeure programmée de 68 jours de l'Unité 5 durant le quatrième trimestre de 2019.

- En présence du Ministre de l'Economie et des Finances ainsi que du Ministre de l'Energie, des Mines et de l'Environnement, TAQA Morocco et l'ONEE ont signé, le 24 janvier 2020, les amendements relatifs à l'extension du Contrat de Fourniture d'Energie Electrique (PPA) et du Contrat de Transfert de Droit de Jouissance (TPA) en vue d'étendre la période d'exploitation des Unités 1-4 jusqu'au 15 Avril 2044 correspondant au terme du PPA de JLEC 5&6. L'alignement de ces deux contrats permettra de consolider durablement

la robustesse du business model de TAQA Morocco pour continuer à garantir une charge de base compétitive et contribuer à la sécurité énergétique du Royaume du Maroc.

## 3. PRÉSENTATION DES COMPTES ANNUELS

### 3.1 Comptes sociaux

#### 3.1.1 Compte de produits et charges

En Million MAD	déc-19	déc-18	Variation	Variation en %
Frais de puissance	1 843	1 795	48	
Frais d'énergie	3 066	2 657	408	
Autres revenus	216	166	51	
<b>Chiffre d'Affaires</b>	<b>5 124</b>	<b>4 617</b>	<b>507</b>	<b>11,0%</b>
<b>Production</b>	<b>5 124</b>	<b>4 617</b>	<b>507</b>	<b>11,0%</b>
Achats consommés de matières et fournitures	3 389	2 921	469	
Autres charges externes	155	130	24	
<b>Consommation de l'exercice</b>	<b>3 544</b>	<b>3 051</b>	<b>493</b>	<b>16,1%</b>
Impôts et taxes	24	23	0	
Charges de personnel	212	202	9	
<b>Excédent Brut d'Exploitation</b>	<b>1 345</b>	<b>1 340</b>	<b>5</b>	<b>0,4%</b>
Autres produits d'exploitation	3	2	1	
Reprise d'exploitation, transfert de charges	14	27	-13	
Dotations d'exploitation	610	599	11	
<b>Résultat d'exploitation</b>	<b>752</b>	<b>770</b>	<b>-17</b>	<b>-2,3%</b>
<b>Produits financiers</b>	<b>372</b>	<b>450</b>	<b>-78</b>	<b>-17,3%</b>
Produits des titres de participation	330	396	-66	
Gains de change	5	9	-4	
Intérêts et autres produits financiers	36	45	-9	
Reprises financières, transfert de charges	1	0	1	
<b>Charges financières</b>	<b>159</b>	<b>180</b>	<b>-21</b>	<b>+11,6%</b>
Charges d'intérêts	153	172	-19	
Pertes de change	6	6	0	
Dotations financières	0	1	-1	
<b>Résultat financier</b>	<b>213</b>	<b>270</b>	<b>-57</b>	<b>+21,1%</b>
<b>Résultat courant</b>	<b>965</b>	<b>1 040</b>	<b>-75</b>	<b>-7,2%</b>
<b>Produits non courants</b>	<b>23</b>	<b>19</b>	<b>4</b>	
Autres produits non courants	0	0	0	
Reprises non courantes, transfert de charges	23	19	4	
<b>Charges non courantes</b>	<b>44</b>	<b>35</b>	<b>9</b>	
Autres charges non courantes	17	12	6	
Dotations non courantes	26	23	3	
<b>Résultat non courant</b>	<b>-20</b>	<b>-16</b>	<b>-5</b>	<b>28,9%</b>
<b>Résultat avant impôt</b>	<b>945</b>	<b>1 024</b>	<b>-79</b>	<b>-7,8%</b>
Impôt sur les sociétés	204	197	7	
<b>Résultat net</b>	<b>741</b>	<b>827</b>	<b>-87</b>	<b>-10,5%</b>

### a) Analyse du résultat d'exploitation

Le chiffre d'affaires a enregistré une progression de 11% par rapport à l'exercice 2018 qui s'analyse comme suit :

- augmentation des frais de puissance par rapport à 2018 (+ 2,7%) qui s'explique principalement par les éléments suivants :
- la hausse de la disponibilité des Unités 1 à 4 par rapport à 2018,
- l'évolution du cours de change USD/MAD,
- la baisse contractuelle des tarifs,

- hausse des frais d'énergie par rapport à 2018 (+ 15,4%) qui s'explique essentiellement par la hausse du prix d'achat du charbon de Taqa Morocco sur le marché international,

Le résultat d'exploitation a connu une légère baisse de 2,3% comparativement à 2018, principalement expliquée par l'impact de l'évolution défavorable de l'indice du prix d'achat du charbon sur le marché international.

### b) Analyse du résultat financier

Le tableau suivant détaille la structure ainsi que l'évolution du résultat financier sur la période 2018 - 2019 :

En Million MAD	déc-19	déc-18	Variation
<b>Produits financiers</b>	<b>372</b>	<b>450</b>	<b>-17%</b>
Produits des titres de participation	330	396	-17%
Gains de change	5	9	-41%
Intérêts et autres produits financiers	36	45	-21%
Reprises financières, transfert de charges	1	0	
<b>Charges financières</b>	<b>159</b>	<b>180</b>	<b>+12%</b>
Charges d'intérêts	153	172	+11%
Pertes de change	6	6	+5%
Dotations financières	0	1	-100%
<b>Résultat financier</b>	<b>213</b>	<b>270</b>	<b>+21%</b>

A fin 2019, le résultat financier s'élève à MDH 213 contre MDH 270 à fin 2018. Cette diminution de MDH 57 s'explique principalement par :

- la baisse des dividendes à distribuer par la filiale JLEC 5&6 pour un montant de MDH 66 passant de MDH 396 en 2018 à MDH 330 en 2019,

- la baisse des charges d'intérêt de MDH 19, imputable à la diminution de l'encours de la dette,
- la baisse des intérêts sur placements pour MDH 9 suite à la baisse du volume et du taux de rémunération des placements

### c) Analyse du résultat non courant

Le tableau suivant détaille la structure ainsi que l'évolution du résultat non courant sur la période 2018 - 2019 :

En Million MAD	déc-19	déc-18
<b>Produits non courants</b>	<b>23</b>	<b>19</b>
Produits de cession d'immobilisations	0	0
Autres produits non courants	0	0
Reprises non courantes, transfert de charges	23	19
Charges non courantes	44	35
<b>V.N.A. des immobilisations cédées</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Subventions accordées	0	0
Autres charges non courantes	17	12
Dotations non courantes	26	23
<b>Résultat non courant</b>	<b>-20</b>	<b>-16</b>

Le résultat non courant a enregistré une baisse de MDH 4 par rapport à 2018. Il comprend principalement la Contribution Sociale de Solidarité 2019 pour MDH 16 ainsi que la dotation nette aux provisions pour engagements sociaux pour un montant net de MDH 3.

### 3.1.2 Bilan :

En Million MAD	déc-19	déc-18	Variation	Variation en %
<b>ACTIF</b>				
<b>Actif immobilisé</b>	<b>5 027</b>	<b>5 553</b>	<b>-526</b>	<b>-9%</b>
Immobilisations en non valeurs	228	202	27	
Immobilisations incorporelles	3 297	3 730	-433	
Immobilisations corporelles	300	419	-119	
Immobilisations financières	1 201	1 202	-1	
<b>Actif circulant</b>	<b>2 891</b>	<b>2 887</b>	<b>3</b>	<b>0%</b>
Stocks	1 011	1 058	-47	
Créances de l'actif circulant	1 877	1 828	49	
Ecart de conversion - Actif	2	2	0	
<b>Trésorerie - Actif</b>	<b>953</b>	<b>1 049</b>	<b>-96</b>	<b>-9%</b>
Banques, TG et CP	10	15	-5	
Titres et valeurs de placement	942	1 034	-91	
<b>Total ACTIF</b>	<b>8 870</b>	<b>9 489</b>	<b>-619</b>	<b>-7%</b>
<b>PASSIF</b>				
<b>Financement permanent</b>	<b>7 545</b>	<b>8 143</b>	<b>-598</b>	<b>-7%</b>
Capitaux propres	4 630	4 833	-202	
Dettes de financement	2 891	3 289	-399	
Provisions durables pour risques et charges	24	21	3	
<b>Dettes du passif circulant</b>	<b>1 320</b>	<b>1 339</b>	<b>-18</b>	<b>-1%</b>
Autres provisions pour risques et charges	3	6	-4	-58%
Ecart de conversion - Passif (éléments circulants)	3	1	1	98%
Trésorerie - Passif	0	0	0	
<b>Total PASSIF</b>	<b>8 870</b>	<b>9 489</b>	<b>-619</b>	<b>-7%</b>

Le total bilan enregistre une baisse de 7% qui s'analyse comme suit :

- Baisse de l'actif immobilisé de 9% qui s'explique principalement par :

1. La hausse nette des charges à répartir de MDH 26 qui résulte essentiellement du reclassement de la révision majeure de l'unité 2 des immobilisations en cours aux immobilisations en non-valeurs (pour MDH 141) ainsi que des dotations aux amortissements constatées au 31 décembre 2019 pour MDH 115 ;

2. La baisse des immobilisations incorporelles et corporelles de MDH 552 qui s'explique essentiellement par les investissements de l'année 2019 pour MDH 76, par le reclassement de la révision majeure de l'Unité 2 vers les immobilisations en non-valeurs pour MDH 141, ainsi que par les dotations aux amortissements de l'exercice pour MDH 486.

- L'actif circulant s'élève à MDH 2 891 en 2019 et n'a pas connu de variation significative par rapport à 2018.

- Baisse de la trésorerie nette de MDH 96 du fait de la baisse du fonds de roulement de MDH 72 et l'augmentation du besoin en fonds de roulement de MDH 24.

Les principales variations enregistrées au niveau du bilan passif sont analysées ci-dessous :

- Baisse des capitaux propres de MDH 203 qui résulte de la constatation du résultat net réalisé en 2019 de MDH 741 et des dividendes distribués en 2019 pour MDH 943 ;

- Baisse des dettes de financement de MDH 398 due aux remboursements effectués au cours de l'exercice ;

- Baisse des dettes du passif circulant de MDH 18 qui s'analyse comme suit :

- Baisse des dettes fournisseurs de MDH 105 qui s'explique principalement par le paiement en 2019 des dettes afférentes à la révision majeure de l'Unité 2 réalisée au cours du quatrième trimestre 2018 ainsi que la baisse des dettes fournisseurs charbon consécutive à la diminution des prix sur le marché international,

- Hausse des comptes clients créditeurs de MDH 39 du fait de l'augmentation du rabais sur frais de puissance à payer à l'ONEE,

- Augmentation des avances de TVA consenties par l'ONEE pour MDH 45.

### 3.2 Comptes consolidés

#### 3.2.1 Compte de produits et charges consolidé

En Million MAD	déc-19	déc-18	Variation	Variation en %
Frais de puissance	4 246	4 233	13	
Frais d'énergie	4 716	4 142	574	
Autres revenus	156	136	20	
<b>Chiffre d'affaires net</b>	<b>9 118</b>	<b>8 511</b>	<b>607</b>	<b>7,1%</b>
Autres produits d'exploitation	3	2	1	
Reprises d'exploitation et transferts de charges	14	30	-16	
<b>Total produits d'exploitation</b>	<b>9 135</b>	<b>8 543</b>	<b>592</b>	<b>6,9%</b>
Achats et autres charges externes	5 318	4 645	673	
Impôts et taxes	24	24	0	
Charges de personnel	274	258	15	
Dotations aux amortissement et provisions	969	974	-6	
<b>Total charges d'exploitation</b>	<b>6 585</b>	<b>5 902</b>	<b>683</b>	<b>11,6%</b>
<b>Résultat d'exploitation</b>	<b>2 550</b>	<b>2 641</b>	<b>-91</b>	<b>-3,4%</b>
<b>Marge opérationnelle (Rex/CA)</b>	<b>28,0%</b>	<b>31,0%</b>		<b>-9,86%</b>
<b>Résultat financier</b>	<b>-521</b>	<b>-644</b>	<b>123</b>	<b>+19,2%</b>
<b>Résultat courant</b>	<b>2 030</b>	<b>1 997</b>	<b>33</b>	<b>1,6%</b>
<b>Résultat non courant</b>	<b>-21</b>	<b>-8</b>	<b>-13</b>	<b>168,5%</b>
<b>Résultat avant impôts</b>	<b>2 008</b>	<b>1 989</b>	<b>19</b>	<b>1,0%</b>
Impôts sur les bénéfices	636	627	9	1,5%
<b>Résultat net consolidé</b>	<b>1 372</b>	<b>1 362</b>	<b>10</b>	<b>0,7%</b>
<b>Marge nette (RN/CA)</b>	<b>15,0%</b>	<b>16,0%</b>		<b>-5,98 %</b>
<b>dont Résultat net - Part du Groupe</b>	<b>1 054</b>	<b>1 049</b>	<b>5</b>	<b>0,5%</b>
dont Intérêts minoritaires	318	313	5	1,5%

Le chiffre d'affaires consolidé a enregistré une progression de 7,1% par rapport à 2018 qui s'explique principalement par la bonne performance des unités 1 à 6 tenant compte du plan de maintenance, et de l'augmentation des frais d'énergie de 13,9 % consécutive à la hausse du prix d'achat moyen du charbon du groupe TAQA Morocco sur le marché international.

Le résultat d'exploitation consolidé s'élève à MDH 2 550 contre MDH 2 641 en 2018. Cette évolution est principalement due à l'évolution défavorable du prix d'achat moyen du charbon par le groupe TAQA Morocco par rapport à l'indice du prix d'achat de charbon sur le marché international.

Le taux de marge opérationnelle s'établit à 28% en 2019 contre 31% en 2018.

Le résultat financier a connu une augmentation de MDH 123 passant d'un déficit de MDH (644) en 2018 à un déficit de MDH (521) en 2019, essentiellement suite à la baisse des charges d'intérêt sur emprunts

suite à l'effort de remboursement sur la période et à l'amélioration du résultat de change.

Le taux de marge nette consolidé s'élève ainsi à 15% en 2019 contre 16% au 31 décembre 2018.

Le Résultat net part du Groupe enregistre une évolution s'établissant à MDH 1 054 en 2019 contre MDH 1 049 en 2018.

#### 3.2.2 Bilan consolidé

En Million MAD	déc-19	déc-18	Variation	Variation en %
<b>ACTIF</b>				
<b>Actif immobilisé</b>	<b>13 055</b>	<b>13 903</b>	<b>-848</b>	<b>-6,1%</b>
Immobilisations incorporelles	3 680	4 069	-389	
Immobilisations corporelles	9 374	9 833	-459	
Immobilisations financières	1	2	0	
<b>Actif circulant</b>	<b>4 102</b>	<b>3 837</b>	<b>265</b>	<b>6,9%</b>
Stocks et en-cours	1 526	1 576	-50	
Créances d'exploitation	1 917	1 678	238	
Créances diverses	642	581	61	
Ecarts de conversion actif	18	2	16	
<b>Trésorerie - actif</b>	<b>2 091</b>	<b>2 331</b>	<b>-240</b>	<b>-10,3%</b>
dont titres et valeurs de placement	1 659	1 880	-221	
<b>Total ACTIF</b>	<b>19 248</b>	<b>20 071</b>	<b>-823</b>	<b>-4,1%</b>
<b>PASSIF</b>				
<b>Financement permanent</b>	<b>17 790</b>	<b>18 466</b>	<b>-677</b>	<b>-3,7%</b>
<b>Capitaux propres consolidés</b>	<b>6 580</b>	<b>6 322</b>	<b>258</b>	<b>4,1%</b>
Capital	2 359	2 359	0	
Réserves consolidées	2 126	2 021	105	
Résultat net Part du Groupe	1 054	1 049	5	
<b>Capitaux propres Part du Groupe</b>	<b>5 539</b>	<b>5 428</b>	<b>110</b>	<b>2,0%</b>
Intérêts minoritaires	1 041	894	147	16,5%
Provisions pour risques et charges	24	21	3	14,0%
<b>Dettes de financement</b>	<b>10 144</b>	<b>11 229</b>	<b>-1 085</b>	<b>-9,7%</b>
<b>Passif circulant</b>	<b>2 500</b>	<b>2 499</b>	<b>1</b>	<b>0,0%</b>
Dettes d'exploitation	1 183	1 176	7	
Autres dettes	1 317	1 323	-6	
<b>Trésorerie passif</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>Total PASSIF</b>	<b>19 248</b>	<b>20 071</b>	<b>-823</b>	<b>-4,1%</b>

Les principales variations des agrégats consolidés sont présentées ci-après :

- Baisse de l'actif immobilisé consolidé qui s'explique essentiellement par les investissements de l'exercice pour MDH 112 ainsi que les dotations aux amortissements constatées au 31 décembre 2019 pour MDH 960 ;

- Augmentation des créances de l'actif circulant de MDH 265, principalement due à la hausse enregistrée au niveau des créances d'exploitation pour MDH 239, expliquée par l'impact de l'exécution de la révision majeure de l'unité 2 au quatrième trimestre 2018 ;

- Baisse de la trésorerie nette de MDH 240 qui s'explique par la hausse du fonds de roulement consolidé de MDH 24 conjuguée à l'augmentation

du besoin en fonds de roulement consolidé pour un montant de MDH 264 suite principalement à l'augmentation des créances d'exploitation pour un montant de MDH 238 qui s'explique essentiellement par la réalisation de la révision majeure de l'Unité 2 au cours du quatrième trimestre 2018 ;

- Augmentation des capitaux propres consolidés part du groupe de MDH 111 qui s'explique essentiellement par la constatation du résultat net consolidé au 31 décembre 2019 pour MDH 1.054 ainsi que par la distribution des dividendes par le Groupe TAQA Morocco pour MDH 943 ;

- Baisse des dettes de financement de MDH 1.085 qui résulte principalement des remboursements des emprunts effectués au cours de l'exercice.



COMPTES CONSOLIDÉS ET  
SOCIAUX AU 31 DÉCEMBRE 2019



# COMPTES CONSOLIDÉS AU 31 DÉCEMBRE 2019



## BILANS CONSOLIDÉS aux 31 décembre

(en milliers de dirhams)

	Notes	2019	2018
<b>ACTIF</b>			
Immobilisations incorporelles	1.2.1 & 2.1	3 679 968	4 068 807
Immobilisations corporelles	1.2.2 & 2.1	9 373 951	9 832 618
Immobilisations financières	2.2	1 330	1 976
Ecart de conversion actif		0	317 141
<b>Actif immobilisé</b>		<b>13 055 249</b>	<b>14 220 542</b>
Stocks et en-cours	1.2.3 & 3	1 525 923	1 576 124
Créances d'exploitation	4	1 916 501	1 678 260
Créances diverses	5	641 803	592 267
Titres et valeurs de placement	6	1 659 237	1 880 298
Écarts de conversion actif		17 874	2 017
Trésorerie actif	7	431 566	450 252
<b>Actif circulant</b>		<b>6 192 904</b>	<b>6 179 218</b>
<b>Total Actif</b>		<b>19 248 153</b>	<b>20 399 760</b>
<b>PASSIF</b>			
Capital		2 358 854	2 358 854
Prime d'émission		1 164 805	1 164 805
Réserves consolidées		960 987	855 807
Résultat net Part du Groupe		1 054 189	1 048 725
Capitaux propres Part du Groupe	8	5 538 835	5 428 192
Intérêts minoritaires		1 041 394	893 822
<b>Capitaux propres consolidés</b>		<b>6 580 229</b>	<b>6 322 014</b>
Provisions pour risques et charges	1.2.5 & 9	23 937	20 857
Dettes de financement	10	10 144 000	11 546 262
		10 167 937	11 567 119
Dettes d'exploitation	11	1 182 764	1 175 640
Autres dettes	12	1 317 223	1 334 987
<b>Passif circulant</b>		<b>2 499 987</b>	<b>2 510 627</b>
		12 667 924	14 077 746
<b>Total Passif</b>		<b>19 248 153</b>	<b>20 399 760</b>

Les notes 1 à 25 font partie intégrante des états financiers consolidés.

## COMPTES DE PRODUITS ET CHARGES CONSOLIDÉS aux 31 décembre

(en milliers de dirhams)

	Notes	2019	2018
<b>PRODUITS</b>			
Chiffre d'affaires net	13	9 117 946	8 511 361
Autres produits d'exploitation		2 751	1 699
Reprises d'exploitation et transferts de charges		14 419	29 792
<b>Total des produits</b>		<b>9 135 116</b>	<b>8 542 852</b>
<b>CHARGES</b>			
Achats et autres charges externes	14	5 318 342	4 645 376
Impôts et taxes		24 175	24 065
Charges de personnel	15	273 867	258 413
Dotations aux amortissements et provisions	16	968 598	974 173
<b>Total des charges</b>		<b>6 584 981</b>	<b>5 902 026</b>
<b>Résultat d'exploitation</b>		<b>2 550 134</b>	<b>2 640 826</b>
<b>Résultat financier</b>	17	<b>-520 604</b>	<b>-643 763</b>
<b>Résultat courant</b>		<b>2 029 530</b>	<b>1 997 063</b>
<b>Résultat non courant</b>	18	<b>-21 479</b>	<b>-7 710</b>
Résultat avant impôts		2 008 051	1 989 353
Impôts sur les bénéfices	19	636 289	627 461
Quote-part dans le résultat des sociétés mises en Equivalence			
Dotations nettes aux amortissements des écarts d'acquisition			
<b>Résultat net consolidé</b>		<b>1 371 761</b>	<b>1 361 892</b>
Résultat net Part du Groupe		1 054 189	1 048 725
Intérêts minoritaires		317 572	313 167
<b>Résultat net consolidé</b>		<b>1 371 761</b>	<b>1 361 892</b>
<b>Résultat net par action (en dirhams)</b>		<b>44,69</b>	<b>44,46</b>

## TABLEAU DES FLUX DE TRÉSORERIE CONSOLIDÉS aux 31 décembre

(en milliers de dirhams)

	2019	2018
<b>Flux de trésorerie liés à l'activité</b>		
Résultat net des sociétés intégrées	1 371 761	1 361 892
Élimination des charges et produits sans incidence sur la trésorerie ou non liés à l'activité		
- Dotations d'exploitation et dotations non courantes	962 799	949 526
- Variation des Impôts différés	8 571	-29 393
- Plus-values des cessions nettes d'impôt		
Variation du Besoin en Fonds de Roulement lié à l'activité	-272 650	-110 311
<b>Flux net de trésorerie généré par l'activité</b>	<b>2 070 481</b>	<b>2 171 714</b>
Flux de trésorerie liés aux opérations d'investissement		
Acquisition des immobilisations	-112 213	-250 979
Cessions d'immobilisations nettes d'impôts	646	1 185
Incidence de variation de périmètre		
<b>Flux net de trésorerie liés aux opérations d'investissement</b>	<b>-111 567</b>	<b>-249 794</b>
Flux de trésorerie liés aux opérations de financement		
Dividendes versés (*)	-1 113 542	-1 147 542
Augmentation de capital en numéraire		
<b>Emission d'emprunts</b>		
Remboursement d'emprunts	-1 085 120	-1 002 774
<b>Flux net de trésorerie liés aux opérations de financement</b>	<b>-2 198 662</b>	<b>-2 150 315</b>
Variation de trésorerie	-239 747	-228 395
Trésorerie d'ouverture	2 330 550	2 558 945
Trésorerie de clôture	2 090 802	2 330 550

(\*) Dont dividendes versés par TAQA Morocco qui s'élèvent à KDH 943 542 en 2019 (même montant en 2018). Le reliquat est constitué par les dividendes distribués par JLEC 5&amp;6 à TAQA Power Ventures B.V

Les notes 1 à 25 font partie intégrante des états financiers consolidés.

# COMPTES CONSOLIDÉS AU 31 DÉCEMBRE 2019

## ÉTAT DES INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES (ETIC) CONSOLIDÉ AUX 31 DÉCEMBRE 2019 ET 2018

### 1. Principes comptables et méthodes d'évaluation

Les principales règles et méthodes du Groupe sont les suivantes :

#### 1.1 Principes et méthodes de consolidation

Les principes et méthodes de consolidation utilisés par le Groupe TAQA Morocco sont conformes à la méthodologie adoptée par le Conseil National de Comptabilité pour l'établissement des comptes consolidés dans son avis n°5.

##### 1.1.1. Périmètre et méthodes de consolidation

Les sociétés dans lesquelles le Groupe exerce directement ou indirectement un contrôle exclusif sont consolidées par intégration globale. Le contrôle exclusif est le pouvoir direct ou indirect, de diriger les politiques financières et opérationnelles d'une entreprise afin de tirer avantage de ses activités.

Les sociétés dans lesquelles le Groupe exerce directement ou indirectement une influence notable sont consolidées par mise en équivalence.

Les créances, dettes, produits et charges réciproques significatifs sont éliminés en totalité pour les entreprises intégrées globalement.

##### 1.1.2. Dates de clôture

Les Sociétés TAQA Morocco et JLEC 5&6 clôturent leurs comptes respectivement au 31 décembre et au 30 septembre.

#### 1.2 Méthodes d'évaluation

##### 1.2.1. Immobilisations incorporelles

Les dépenses engagées dans le cadre des révisions majeures, effectuées tous les 8 ans selon un plan préétabli, sont immobilisées et amorties sur la même durée.

##### - Droit de jouissance initial

Conformément au Contrat de Transfert de Droit de Jouissance (Transfer of Possession Agreement, TPA) et en contrepartie du paiement du Prix du Transfert du Droit de Jouissance prévu par ce contrat, l'ONE a transféré à JLEC (devenue TAQA Morocco) son « droit de jouissance » du Site et des unités 1 & 2. Ce droit de jouissance est immobilisé en actif incorporel et amorti sur la durée de la concession, soit 30 ans à compter de la date de la Mise en Place du Financement.

##### - Droit de jouissance complémentaire

TAQA Morocco a procédé à la construction des Unités 3 et 4 durant une période respectivement de 33 mois et 40 mois, à compter de la date de la Mise en Place du Financement, ainsi qu'à d'autres investissements liés au Site.

Durant cette période, les dépenses totales correspondantes, incluant les intérêts intercalaires, ont été comptabilisées en immobilisations corporelles en cours. A compter de la Mise en Exploitation de l'Unité 4, le 2 février 2001, le droit de jouissance de TAQA Morocco a été étendu à ces nouvelles unités. Ces actifs incorporels sont amortis sur la période restante de la concession, soit 26 ans et 7 mois à compter de cette date.

##### - Frais d'obtention du financement

Les dépenses engagées pour obtenir le financement ont été comptabilisées en immobilisations incorporelles et amorties sur une durée de cinq années. L'amortissement périodique de ces frais est constaté en dotation d'exploitation conformément aux dispositions du CGNC.

##### - Autres frais de développement du projet

A dater de la Mise en Place du Financement, la Société TAQA Morocco a comptabilisé en immobilisations incorporelles certaines dépenses payées durant la période de développement du projet. Ces frais immobilisés sont répartis sur la durée de la concession, soit 30 ans à compter de la date de la Mise en Place du Financement.

##### 1.2.2 Immobilisations corporelles

Ce poste comprend les actifs corporels dont la durée de vie estimée est inférieure à la durée du contrat. Ces immobilisations sont enregistrées à leur coût d'acquisition ou de production. Les amortissements sont calculés, selon le mode linéaire et les taux fiscaux en vigueur.

##### 1.2.3 Stocks

Les stocks sont évalués au coût d'achat. Ce coût comprend le prix d'achat et les frais accessoires d'achat. En fin d'exercice, les stocks sont valorisés selon la méthode du Coût Moyen Pondéré (CMP), à l'exception des stocks de pièces de rechange qui sont valorisés au Premier Entrée Premier Sortie (P.E.P.S).

##### 1.2.4 Créances et dettes libellées en devises

Les créances et dettes libellées en monnaies étrangères sont comptabilisées au cours de change prévalant à la date de la transaction. Ces créances et dettes sont converties au taux de clôture et réajustées par les comptes d'écarts de conversion.

Les pertes latentes de change sont constatées dans le compte de produits et charges par le biais de provisions financières, à l'exception de celles relatives aux dettes de financement libellées en Dollars américains et en Euros, qui font l'objet d'opérations de quasi- couverture de change résultant d'une position globale de change.

Les gains de change latents ne sont pas constatés dans le compte de produits et charges.

#### 1.2.5 Provisions pour risques et charges

Au 31 décembre 2019, les provisions pour risques et charges correspondent aux provisions pour engagements sociaux qui ont fait l'objet d'une évaluation actuarielle par un cabinet indépendant.

Ces engagements sociaux concernent les gratuités en matière d'électricité dont bénéficie le personnel statutaire de TAQA Morocco.

#### 1.2.6 Retraitement des impôts

Les impôts différés résultant des retraitements de consolidation sont calculés société par société.

### 2. Immobilisations

#### 2.1. Immobilisations nettes d'amortissements

(en milliers de dirhams)	31 décembre 2019			31 décembre 2018		
	Valeur brute	Amorts. Prov.	Valeur nette	Valeur brute	Amorts. Prov.	Valeur nette
Immobilisations incorporelles (*)	12 468 307	8 788 339	3 679 968	12 439 076	8 370 269	4 068 807
Immobilisations corporelles (**)	12 012 092	2 638 141	9 373 951	12 042 230	2 209 612	9 832 618
<b>Total</b>	<b>24 481 306</b>	<b>11 426 480</b>	<b>13 054 826</b>	<b>24 481 306</b>	<b>10 579 881</b>	<b>13 901 425</b>

(\*) Les immobilisations incorporelles comprennent principalement le droit de jouissance de TAQA Morocco pour un montant net de 3 120 723 milliers DH.

(\*\*) Les immobilisations corporelles sont principalement constituées des investissements au niveau des unités 5&6 et de la superstructure portuaire pour un montant global net de DH 9 074 006 milliers.

#### 2.2. Immobilisations financières

(en milliers de dirhams)	31 décembre 2019	31 décembre 2018
Prêts immobilisés	630	1 276
Autres immobilisations financières	700	700
<b>Total</b>	<b>1 330</b>	<b>1 976</b>

### 3. Stocks

(en milliers de dirhams)	31 décembre 2019			31 décembre 2018		
	Valeur brute	Amorts. Prov.	Valeur nette	Valeur brute	Amorts. Prov.	Valeur nette
Pièces de rechange	1 033 594	8 879	1 024 715	967 645	14 419	953 226
Charbon	462 383		462 383	586 493		586 493
Autres stocks	38 825		38 825	36 405		36 405
<b>Total</b>	<b>1 534 802</b>	<b>8 879</b>	<b>1 525 923</b>	<b>1 590 543</b>	<b>14 419</b>	<b>1 576 124</b>

Le stock des matières et fournitures consommables est principalement constitué du charbon et des pièces de rechange.

### 4. Créances d'exploitation

(en milliers de dirhams)	31 décembre 2019			31 décembre 2018		
	Valeur brute	Provisions	Valeur nette	Valeur brute	Provisions	Valeur nette
Clients et comptes rattachés	1 916 501		1 916 501	1 678 260		1 678 260
<b>Total</b>	<b>1 916 501</b>		<b>1 916 501</b>	<b>1 678 260</b>		<b>1 678 260</b>

Les comptes clients comprennent principalement les deux dernières factures de TAQA Morocco au titre des mois de novembre et décembre et de JLEC 5&6 au titre des mois d'août et de septembre conformément au délai de paiement des contrats de fourniture d'énergie électrique.

# COMPTES CONSOLIDÉS AU 31 DÉCEMBRE 2019

## 5. Créances diverses

(en milliers de dirhams)	31 décembre 2019			31 décembre 2018		
	Valeur brute	Provisions	Valeur nette	Valeur brute	Provisions	Valeur nette
Fournisseurs débiteurs	30 207		30 207	41 558		41 558
Personnel	1 929		1 929	1 492		1 492
Etat	607 762		607 762	526 373		526 373
Impôts différés actif						
Comptes de régularisation actif	1 905		1 905	22 844		22 844
<b>Total</b>	<b>641 803</b>		<b>641 803</b>	<b>592 267</b>		<b>592 267</b>

## 6. Titres et valeurs de placement

Les titres et valeurs de placement sont constitués des placements des excédents de trésorerie en SICAV monétaires, obligataires et en dépôts à terme de rechange.

## 7. Trésorerie

(en milliers de dirhams)	31 décembre 2019	31 décembre 2018
Trésorerie actif	431 566	450 252
Trésorerie passif		
<b>Trésorerie nette</b>	<b>431 566</b>	<b>450 252</b>

Les comptes bancaires de TAQA Morocco libellés en Dirhams, en Euros et en dollars sont ouverts auprès des banques suivantes : Attijariwafa Bank, BCP, BMCE, Société Générale et BMCI.

Les comptes bancaires de JLEC 5&6 libellés en Dirhams, en Euros et en dollars sont ouverts auprès de la BCP et de la BNP Paribas Londres.

## 8. Capitaux propres part du Groupe

L'évolution des capitaux propres consolidés part du Groupe s'analyse comme suit :

### TABLEAU DE VARIATION DES CAPITAUX PROPRES CONSOLIDÉS (PART DU GROUPE)

(en milliers de dirhams)	Capital	Prime d'émission	Réserves consolidées	Résultat de l'exercice	Capitaux propres consolidés
Situation à la clôture de l'exercice 2017	2 358 854	1 135 409	814 938	1 013 813	5 323 014
Affectation des résultats			70 266	1 013 813	-943 547
Résultat net au 31 décembre 2018				1 048 725	1 048 725
Situation à la clôture de l'exercice 2018	2 358 854	1 135 409	885 203	1 048 725	5 428 192
Affectation des résultats			105 179	1 048 725	- 943 546
Résultat net au 31 décembre 2019				1 054 189	1 054 189
Situation à la clôture de l'exercice 2019	2 358 854	1 135 409	990 383	1 054 189	5 538 835

## 9. Provisions pour risques et charges

(en milliers de dirhams)	31 décembre 2019	31 décembre 2018
Provisions pour risques		
Provisions pour charges	23 937	20 857
<b>Total</b>	<b>23 937</b>	<b>20 857</b>

Les provisions pour charges correspondent aux provisions pour engagements sociaux qui ont fait l'objet d'une évaluation actuarielle par un cabinet indépendant.

Ces engagements sociaux concernent les gratuités en matière d'électricité dont bénéficie le personnel statutaire de TAQA Morocco.

## 10. Dettes de financement

(en milliers de dirhams)	31 décembre 2019	31 décembre 2018
TAQA Morocco	2 890 523	3 289 216
JLEC 5&6 *	7 253 477	8 257 046
<b>Total</b>	<b>10 144 000</b>	<b>11 546 262</b>

\* Au 31 décembre 2019, les dettes de financement de JLEC 5&6 comprennent les écarts de conversion actif et passif afférents à ces dettes.

### - TAQA Morocco

Nature du prêt	Taux d'intérêt fixe	Mode de remboursement	Encours (Mdh)	
			2019	2018
Crédit bancaire	4,80%	Linéaire	2 890 523	3 289 216
<b>Total</b>			<b>2 890 523</b>	<b>3 289 216</b>

Suite à l'amendement n°7 du contrat de financement de TAQA Morocco conclu en date du 24 mars 2017, le taux d'intérêt du crédit à long terme a été ramené de 5,30% à 4,80% hors taxes.

### - JLEC 5&6

Ligne de crédit	Taux d'intérêt	Devise	Montant total par facilité en devise originale	Cours BAM au 30/9/ 2019	Solde au 30/9/2019 en milliers de Dirhams équivalents
JBIC Direct Loan	4,23%	USD	142 560,00	9,75	1 195 522
NEXI Covered Loan	3,92%	EUR	76 032,00	10,64	847 485
KEXIM Direct Loan	4,27%	EUR	102 960,00	10,64	1 153 255
KEXIM Covered Loan	5,16%	EUR	68 640,00	10,64	773 139
EUR TERM Facility	4,42%	EUR	19 800,00	10,64	222 420
MAD TERM Facility	5,50%	MAD	1 973 746,59	1,00	1 973 747
TAQA International BV	7,00%	USD	130 815,00	9,75	1 087 910
<b>Total</b>					<b>7 253 477</b>

## 11. Dettes d'exploitation

(en milliers de dirhams)	31 décembre 2019	31 décembre 2018
Dettes fournisseurs	1 182 764	1 175 640
<b>Total</b>	<b>1 182 764</b>	<b>1 175 640</b>

Les fournisseurs de charbon représentent 62 % des dettes fournisseurs au 31 décembre 2019.

# COMPTES CONSOLIDÉS AU 31 DÉCEMBRE 2019

## 12. Autres dettes

(en milliers de dirhams)	31 décembre 2019	31 décembre 2018
Clients créditeurs	38 716	47 599
Personnel	45 735	39 975
Organismes sociaux	13 378	13 683
Etat	277 581	315 746
Impôts différés passif	101 031	92 459
Comptes d'associés	169 999	203 998
Autres créanciers	522 883	472 496
Comptes de régularisation passif	129 572	140 880
Autres provisions pour risques et charges	18 328	8 151
<b>Total</b>	<b>1 317 223</b>	<b>1 334 987</b>

Les dettes vis-à-vis de l'Etat comprennent principalement la dette au titre de l'impôt sur les sociétés et les comptes de TVA facturée. Les autres créanciers comprennent principalement les avances facturées à l'ONEE au titre du crédit de TVA conformément aux dispositions du contrat de fourniture d'énergie électrique, ainsi que les dividendes à payer par JLEC 5&6 à TAQA Power Ventures B.V.

## 13. Chiffre d'affaires net

(en milliers de dirhams)	31 décembre 2019	31 décembre 2018
Frais de puissance	4 246 366	4 233 074
Frais d'énergie	4 716 051	4 142 095
Autres revenus	155 529	136 191
<b>Total</b>	<b>9 117 946</b>	<b>8 511 361</b>

## 14. Achats et autres charges externes

(en milliers de dirhams)	31 décembre 2019	31 décembre 2018
Consommation de charbon	4 742 687	4 101 851
Consommation de fuel	21 148	22 549
Autres achats consommés	328 782	262 711
Autres charges externes	225 725	258 265
<b>Total</b>	<b>5 318 342</b>	<b>4 645 376</b>

## 15. Charges du personnel

(en milliers de dirhams)	31 décembre 2019	31 décembre 2018
Charges du personnel	273 867	258 413
Effectif moyen	481	457
Salaire moyen	569	565

## 16. Dotations d'exploitation

(en milliers de dirhams)	31 décembre 2019	31 décembre 2018
Dotations aux amortissements	959 719	959 754
Dotations aux provisions	8 879	14 419
<b>Total</b>	<b>968 598</b>	<b>974 173</b>

Les dotations aux provisions sont principalement relatives aux provisions pour dépréciation des stocks de pièces de rechange.

## 17. Résultat Financier

(en milliers de dirhams)	31 décembre 2019	31 décembre 2018
Intérêts et autres produits financiers	52 838	61 741
Reprises financières et transferts de charges	1 191	2 381
Résultat de change	2 908	-89 446
Charges d'intérêts	-561 851	-617 248
Dotations financières	-15 690	-1 191
<b>Total</b>	<b>-520 604</b>	<b>-643 763</b>

Les intérêts et autres produits financiers correspondent aux produits des placements des excédents de trésorerie. Les reprises financières correspondent aux reprises des provisions pour perte de change de l'exercice précédent. Les charges d'intérêts correspondent aux intérêts sur les emprunts contractés par les sociétés TAQA Morocco et JLEC 5&6.

## 18. Résultat non courant

(en milliers de dirhams)	31 décembre 2019	31 décembre 2018
Autres produits non courants	806	10 392
Reprises non courantes et transferts de charges		
Autres charges non courantes	-19 206	-14 043
Dotations non courantes aux amortissements et aux provisions	-3 079	-4 059
<b>Total</b>	<b>-21 479</b>	<b>-7 710</b>

## 19. Impôts sur les bénéfices

(en milliers de dirhams)	31 décembre 2019	31 décembre 2018
Impôts courants	627 718	656 853
Impôts différés	8 571	-29 392
<b>Total</b>	<b>636 289</b>	<b>627 461</b>

Les impôts différés résultent uniquement des retraitements de consolidation (notamment les différences temporaires). La preuve d'impôt se présente comme suit :

(en milliers de dirhams)	2019	2018
Résultat avant impôts	2 008 051	1 989 353
Résultat avant impôt des sociétés intégrées	2 008 051	1 989 353
Taux d'impôt	31%	31%
<b>Impôt théorique</b>	<b>622 496</b>	<b>616 699</b>
Dotations aux amortissements réintégrées fiscalement	7 373	7 361
Autres différences permanentes	612	724
Autres retraitements	5 809	2 676
<b>Total de la charge d'impôt</b>	<b>636 289</b>	<b>627 461</b>

# COMPTES CONSOLIDÉS AU 31 DÉCEMBRE 2019

## 20. Note sur la prise en compte de JLEC 5&6 dans les comptes consolidés du Groupe TAQA Morocco

Les comptes consolidés du Groupe TAQA Morocco au 31 décembre 2019 sont établis en tenant compte de la clôture de la filiale JLEC 5&6 au 30 septembre 2019, et ce, conformément au paragraphe 202 de l'avis n°5 du Conseil National de la Comptabilité qui stipule :

« Les comptes à incorporer dans les comptes consolidés sont établis à la même date, qui est en principe la date de clôture de l'entreprise consolidante, et concernent la même période.

Lorsque la plupart des entreprises à consolider clôturent leur exercice à une date autre que celle qui est adoptée par l'entreprise consolidante, la consolidation peut être effectuée, sous réserve d'être justifiée dans l'ETIC :

- Soit à la date de clôture retenue par la plupart des entreprises consolidées dans leurs comptes individuels ;
- Soit à la date de clôture retenue par l'entreprise consolidante sans ses comptes individuels.

Dans ces deux situations, la consolidation des entreprises qui ne clôturent pas à la date retenue pour les comptes consolidés est effectuée sur la base des comptes intermédiaires retraités à cette date.

Si la date de clôture des entreprises comprises dans la consolidation n'est pas antérieure de plus de trois mois à la date de clôture de l'exercice de consolidation, il n'est plus nécessaire d'établir ces situations intermédiaires à condition de prendre en compte les opérations significatives survenues entre les deux dates ».

Pour la filiale JLEC 5&6, l'opération significative survenue entre le 30 septembre 2019 et le 31 décembre 2019 concerne la révision majeure de l'Unité 5, qui a démarré fin septembre 2019 pour une durée de 68 jours, en conformité avec le plan de maintenance. Le coût immobilisé de cette révision au 31 décembre 2019 s'élève à 145 320 525 DH et l'amortissement correspondant en consolidation, net d'impôt, s'établit à 12 715 546 DH.

## 21. Engagements hors bilan

(en milliers de dirhams)

	31 décembre 2019	31 décembre 2018
Engagements donnés (avals et cautions)	913 579	685 766
Engagements reçus (avals et cautions)	1 659 386	1 648 965

La liste des actifs de JLEC 5&6 faisant l'objet d'une sûreté réelle dans le cadre du financement, de la construction et de l'exploitation des Unités 5 et 6 de la Centrale Thermique de Jorf Lasfar (le « Projet ») se présente comme suit :

- Deux nantisements portant sur l'ensemble des actions (moins trois actions) de JLEC 5&6, représentant 100% (moins trois actions) de son capital social ;
- Une hypothèque immobilière portant sur le droit de superficie dont dispose JLEC 5&6 sur le site des Unités 5 et 6 et faisant l'objet du titre spécial n°146.616/08/BIS et du titre spécial n°146.617/08/BIS ;
- Une convention-cadre de cession de créances professionnelles portant sur certains contrats du Projet et les actes de cessions de créances professionnelles correspondants ;
- Une convention-cadre de cession de créances professionnelles ;
- Des délégations d'indemnités d'assurances portant sur les assurances souscrites dans le cadre du Projet ;
- Des nantisements de soldes de comptes bancaires dédiés à JLEC 5&6 ;
- Un nantissement de créances d'instruments de couverture conclus dans le cadre du projet JLEC 5&6 ;
- Une cession de créances d'indemnités de réassurance portant sur les réassurances souscrites dans le cadre du Projet JLEC 5&6 ;
- Des indemnités d'assurance de TAQA Morocco.

## 22. Transactions avec les parties liées

Les transactions avec les parties liées au titre de l'exercice 2019 sont synthétisées ci-dessous :

Convention	Partie liée	Type de transaction	Montant inscrit au niveau du CPC 2018 (en KDH)
Contrat de prestations de services (notamment assistance dans la finalisation des arrêtés comptables, assistance dans les obligations de reporting ainsi que les aspects juridiques)	TNA	Refacturation	6 368
TAQA Morocco rend à JLEC 5&6 des prestations de services notamment dans les domaines suivants : RH (recrutement, formation), support technique, logistiques et achats, IT, implémentation des procédures santé, sécurité & environnement	JLEC 5&6	Refacturation	10 825
Contrat O&M entre TAQA Morocco, TNA et JLEC 5&6	JLEC 5&6 et TNA	Refacturation + bonus - malus	4 264
Un contrat nommé «IPFPA» (Inter-Project Funding Providers Agreement) et son protocole d'application «SFIPAP» (Shared Facilities Insurance Proceeds Application Protocol)	TAQA Morocco - JLEC 5&6	Refacturation	0
«EPA» (Equity Parties Agreement)	Abu Dhabi National Energy Company (TAQA), JLEC 5&6, Taqa Power Ventures BV	Refacturation	0
Contrat O&M entre TAQA Morocco et TNA	TNA	Refacturation	67 221
Emprunts subordonnés accordés au profit de JLEC 5&6 afin de financer les coûts de développement et de construction	TAQA International BV	Intérêts	88 450

## 23. Passifs éventuels

Les déclarations fiscales des exercices 2016 à 2019 ne sont pas encore prescrites, et peuvent faire l'objet de contrôles et d'éventuels redressements.

## 24. Evénements postérieurs à la clôture

En présence du Ministre de l'Economie, des Finances et de la Réforme de l'Administration ainsi que du Ministre de l'Energie, des Mines et de l'Environnement, l'ONEE et TAQA Morocco ont signé, le 24 janvier 2020, la prorogation du contrat de fourniture d'énergie électrique (PPA) des Unités 1 à 4. L'alignement des deux PPA 1 à 4 et 5&6 à 2044 conforte sur le long terme la prédictibilité des cashflows de TAQA Morocco et consolide les capacités d'investissement pour son développement.

Hormis la signature de l'extension du PPA, aucun événement significatif susceptible d'avoir un impact sur la situation financière de la Société n'est survenu après la clôture de l'exercice 2019.

## 25. Périmètre de consolidation

Filiales	Décembre 2019			Décembre 2018		
	% d'intérêt	% contrôle	Méthode	% d'intérêt	% contrôle	Méthode
TAQA MOROCCO	100	100	Globale	100	100	Globale
JLEC 5&6	66	66	Globale	66	66	Globale



37, Bd Abdellatif Ben Kaddour  
Casablanca

Aux actionnaires de la société  
TAQA MOROCCO S.A.  
Commune Moulay Abdellah, Route régionale 301,  
PK23, Centrale Thermique de Jorf Lasfar  
El Jadida



Espace Bureaux Clarence  
13, rue Al Kasr  
Casablanca

## RAPPORT D'AUDIT SUR LES ÉTATS FINANCIERS CONSOLIDÉS EXERCICE DU 1<sup>er</sup> JANVIER AU 31 DÉCEMBRE 2019

Nous avons effectué l'audit des états financiers consolidés ci-joints de la société TAQA MOROCCO et de sa filiale (Groupe TAQA MOROCCO) comprenant le bilan consolidé au 31 décembre 2019 ainsi que le compte de résultat, l'état de variations des capitaux propres et le tableau des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date et des notes contenant un résumé des principales méthodes comptables et d'autres notes explicatives. Ces états financiers font ressortir un montant de capitaux propres consolidés de KMAD 6.580.229 dont un bénéfice net consolidé de KMAD 1.371.761.

### Responsabilité de la Direction

La direction est responsable de l'établissement et de la présentation sincère de ces états financiers consolidés, conformément aux normes comptables nationales en vigueur. Cette responsabilité comprend la conception, la mise en place et le suivi d'un contrôle interne relatif à l'établissement et la présentation des états financiers consolidés ne comportant pas d'anomalie significative, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, ainsi que la détermination d'estimations comptables raisonnables au regard des circonstances.

### Responsabilité de l'Auditeur

Notre responsabilité est d'exprimer une opinion sur ces états financiers consolidés sur la base de notre audit. Nous avons effectué notre audit selon les Normes de la Profession au Maroc. Ces normes requièrent de notre part de nous conformer aux règles d'éthique, de planifier et de réaliser l'audit pour obtenir une assurance raisonnable que les états financiers consolidés ne comportent pas d'anomalie significative.

Un audit implique la mise en œuvre de procédures en vue de recueillir des éléments probants concernant les montants et les informations fournies dans les états financiers consolidés. Le choix des procédures relève du jugement de l'auditeur, de même que l'évaluation du risque que les états financiers consolidés contiennent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. En procédant à ces évaluations du risque, l'auditeur prend en compte le contrôle interne en vigueur dans l'entité relatif à l'établissement et la présentation des états financiers consolidés afin de définir des procédures d'audit appropriées en la circonstance, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité de celui-ci.

Un audit comporte également l'appréciation du caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que l'appréciation de la présentation d'ensemble des états financiers consolidés.

Nous estimons que les éléments probants recueillis sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

### Opinion sur les états financiers consolidés

A notre avis, les états financiers consolidés cités au premier paragraphe ci-dessus donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'ensemble du Groupe TAQA MOROCCO constitué par les entités comprises dans la consolidation au 31 décembre 2019, ainsi que de la performance financière et des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément au référentiel comptable admis au Maroc.

Casablanca le 17 mars 2020

Les Commissaires aux Comptes

ERNST & YOUNG



BENJELLOUN  
TOUIMI CONSULTING



Abdelmajid BENJELLOUN TOUIMI  
Associé

# COMPTES SOCIAUX AU 31 DÉCEMBRE 2019

## BILAN ACTIF

Exercice comptable du : 01/01/2019 au : 31/12/2019

ACTIF	EXERCICE			EXE. PRÉCÉDENT
	Brut	Amortissements et provisions	Net	Net
<b>IMMOBILISATIONS EN NON VALEURS (A)</b>	460 872 897,84	232 425 294,13	228 447 603,71	201 769 911,30
Frais préliminaires				
Charges à répartir sur plusieurs exercices	460 872 897,84	232 425 294,13	228 447 603,71	201 769 911,30
Primes de remboursement des obligations				
<b>IMMOBILISATIONS INCORPORELLES (B)</b>	11 888 239 131,67	8 590 769 715,22	3 297 469 416,45	3 730 322 180,46
Immobilisations en recherche et développement				
Brevets, marques, droits et valeurs similaires	11 100 903 992,37	7 980 180 756,48	3 120 723 235,89	3 530 619 097,39
Fonds commercial				
Autres immobilisations incorporelles	787 335 139,30	610 588 958,74	176 746 180,56	199 703 083,07
<b>IMMOBILISATIONS CORPORELLES (C)</b>	938 403 920,65	638 518 858,14	299 885 062,51	418 826 587,04
Terrains				
Constructions	2 315 185,87	754 309,30	1 560 876,57	1 456 971,20
Installations techniques, matériel et outillage	571 805 739,82	432 715 309,21	139 090 430,61	107 305 497,19
Matériel de transport	2 214 265,53	2 136 376,62	77 888,91	118 555,57
Mobilier, matériel de bureau et aménagements divers	283 971 438,84	202 598 892,51	81 372 546,33	86 051 374,56
Autres immobilisations corporelles	313 970,50	313 970,50		
Immobilisations corporelles en cours	77 783 320,09		77 783 320,09	223 894 188,52
<b>IMMOBILISATIONS FINANCIÈRES (D)</b>	1 201 078 714,03		1 201 078 714,03	1 201 725 057,40
Prêts immobilisés	629 651,17		629 651,17	1 275 994,54
Autres créances financières	449 462,86		449 462,86	449 462,86
Titres de participation	1 199 999 600,00		1 199 999 600,00	1 199 999 600,00
Autres titres immobilisés				
<b>ÉCARTS DE CONVERSION ACTIF (E)</b>				
Diminution des créances immobilisées				
Augmentation des dettes de financement				
<b>TOTAL I (A+B+C+D+E)</b>	<b>14 488 594 664,19</b>	<b>9 461 713 867,49</b>	<b>5 026 880 796,70</b>	<b>5 552 643 736,20</b>
<b>STOCKS (F)</b>	1 020 053 812,44	8 878 893,14	1 011 174 919,30	1 057 745 044,17
Marchandises				
Matières et fournitures consommables	1 020 053 812,44	8 878 893,14	1 011 174 919,30	1 057 745 044,17
Produits en cours				
Produits intermédiaires et produits résiduels				
Produits finis				
<b>CRÉANCES DE L'ACTIF CIRCULANT (G)</b>	1 876 654 755,82		1 876 654 755,82	1 827 852 252,45
Fournisseurs débiteurs, avances et acomptes	10 726 392,17		10 726 392,17	37 686 238,49
Clients et comptes rattachés	999 892 903,76		999 892 903,76	869 725 411,28
Personnel	1 303 611,67		1 303 611,67	842 939,47
Etat	534 735 230,69		534 735 230,69	507 206 097,17
Comptes d'associés				
Autres débiteurs	329 996 617,53		329 996 617,53	395 995 941,04
Comptes de régularisation actif				16 395 625,00
<b>TITRES ET VALEURS DE PLACEMENT (H)</b>	942 495 255,02		942 495 255,02	1 033 796 150,16
<b>ÉCARTS DE CONVERSION ACTIF (I)</b>	2 184 414,29		2 184 414,29	1 826 377,29
(Eléments circulants)				
<b>TOTAL II (F+G+H+I)</b>	<b>3 841 388 237,57</b>	<b>8 878 893,14</b>	<b>3 832 509 344,43</b>	<b>3 921 219 824,07</b>
<b>TRÉSORERIE ACTIF</b>	10 159 435,32		10 159 435,32	14 908 780,75
Chèques et valeurs à encaisser				
Banque et C.C.P	10 148 391,42		10 148 391,42	14 886 786,35
Caisse, Régies d'avance et accreditifs	11 043,90		11 043,90	21 994,40
<b>TOTAL III</b>	<b>10 159 435,32</b>		<b>10 159 435,32</b>	<b>14 908 780,75</b>
<b>TOTAL GÉNÉRAL I+II+III</b>	<b>18 340 142 337,08</b>	<b>9 470 592 760,63</b>	<b>8 869 549 576,45</b>	<b>9 488 772 341,02</b>

## BILAN PASSIF

Exercice comptable du : 01/01/2019 au : 31/12/2019

PASSIF	EXERCICE	EXE. PRÉCÉDENT
<b>CAPITAUX PROPRES (A)</b>		
Capital social ou personnel (1)	2 358 854 200,00	2 358 854 200,00
moins : actionnaires, capital souscrit non appelé capital appelé dont versé.....		
Primes d'émission de fusion, d'apport	1 164 804 710,00	1 164 804 710,00
Ecarts de réévaluation		
Réserve légale	235 885 420,00	235 885 420,00
Autres réserves	129 505 051,42	245 714 467,24
Reports à nouveau (2)		
Résultats net en instance d'affectation (2)		
Résultat net de l'exercice (2)	740 914 936,11	827 332 264,18
<b>TOTAL DES CAPITAUX PROPRES (A)</b>	<b>4 629 964 317,53</b>	<b>4 832 591 061,42</b>
<b>CAPITAUX PROPRES ASSIMILÉS (B)</b>		
Subventions d'investissement		
Provisions réglementées		
<b>DETTES DE FINANCEMENTS (C)</b>	2 890 522 876,23	3 289 215 686,59
Emprunts obligataires		
Autres dettes de financement	2 890 522 876,23	3 289 215 686,59
<b>PROVISIONS DURABLES POUR RISQUES ET CHARGES (D)</b>	23 936 856,00	20 857 195,00
Provisions pour risques		
Provisions pour charges	23 936 856,00	20 857 195,00
<b>ECARTS DE CONVERSION-PASSIF (E)</b>		
Augmentation des créances immobilisées		
Diminution des dettes de financement		
<b>TOTAL I (A+B+C+D+E)</b>	<b>7 544 424 049,76</b>	<b>8 142 663 943,01</b>
<b>DETTES DU PASSIF CIRCULANT (F)</b>	1 319 934 017,87	1 338 560 974,25
Fournisseurs et comptes rattachés	588 704 823,11	693 894 140,67
Clients créditeurs, avances et acomptes	38 716 112,01	
Personnel	35 479 155,91	31 814 864,87
Organismes sociaux	10 813 807,17	11 340 527,57
Etat	128 603 084,04	129 364 108,79
Comptes d'associés	1 697,19	1 697,19
Autres créanciers	517 438 632,07	472 145 635,16
Comptes de régularisation-passif	176 706,37	
<b>AUTRES PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES (G)</b>	2 638 182,44	6 258 415,62
<b>ECARTS DE CONVERSION-PASSIF (ÉLÉMENTS CIRCULANTS) (H)</b>	2 553 326,38	1 289 008,14
<b>TOTAL II (F+G+H)</b>	<b>1 325 125 526,69</b>	<b>1 346 108 398,01</b>
<b>TRÉSORERIE PASSIF</b>		
Crédits d'escompte		
Crédits de trésorerie		
Banques de régularisation		
<b>TOTAL III</b>		
<b>TOTAL GENERAL I+ II + III</b>	<b>8 869 549 576,45</b>	<b>9 488 772 341,02</b>

(1) Capital personnel débiteur (-) (2) Bénéficiaire (+) Déficitaire (-)

# COMPTES SOCIAUX AU 31 DÉCEMBRE 2019

## COMPTE DE PRODUITS ET CHARGES (Hors Taxes)

Exercice comptable du : 01/01/2019 au : 31/12/2019

NATURE	OPÉRATIONS		TOTAUX DE L'EXERCICE 3=1+2	TOTAUX DE L'EXERCICE PRECEDENT
	Propres à l'exercice 1	Concernant les ex. précédents 2		
<b>I - PRODUITS D'EXPLOITATION</b>				
Ventes de marchandises (en l'état)				
Ventes de biens et services produits Chiffres d'affaires	5 124 120 332,42		5 124 120 332,42	4 617 330 842,70
Variation de stocks de produits (±) 1				
Immobilisations produites par l'entreprise pour elle-même				
Subvention d'exploitation				
Autres produits d'exploitation	2 750 669,98		2 750 669,98	1 699 330,02
Reprises d'exploitation : transfert de charges	14 418 797,69		14 418 797,69	27 012 759,20
<b>TOTAL I</b>	<b>5 141 289 800,09</b>		<b>5 141 289 800,09</b>	<b>4 646 042 931,92</b>
<b>II - CHARGES D'EXPLOITATION</b>				
Achats revendus (2) de marchandises				
Achats consommés (2) de matières et fournitures	3 389 353 253,45		3 389 353 253,45	2 920 772 015,41
Autres charges externes	154 590 570,47		154 590 570,47	130 474 789,57
Impôts et taxes	23 603 361,16		23 603 361,16	23 437 393,56
Charges de personnel	211 780 536,10		211 780 536,10	202 374 778,84
Autres charges d'exploitation				
Dotations d'exploitation	609 887 884,41		609 887 884,41	599 221 578,61
<b>TOTAL II</b>	<b>4 389 215 605,59</b>		<b>4 389 215 605,59</b>	<b>3 876 280 555,99</b>
<b>III - RESULTAT D'EXPLOITATION (I-II)</b>			<b>752 074 194,50</b>	<b>769 762 375,93</b>
<b>IV - PRODUITS FINANCIERS</b>				
Produits des titres de participations et autres titres immobilisés	329 996 617,53		329 996 617,53	395 995 941,04
Gains de change	5 300 825,63		5 300 825,63	8 979 702,53
Intérêts et autres produits financiers	35 649 204,38		35 649 204,38	45 072 010,71
Reprises financières; transferts de charges	1 191 361,52		1 191 361,52	55 721,63
<b>TOTAL IV</b>	<b>372 138 009,06</b>		<b>372 138 009,06</b>	<b>450 103 375,91</b>
<b>V - CHARGES FINANCIERES</b>				
Charges d'intérêts	152 699 346,43		152 699 346,43	172 102 396,51
Pertes de change	6 014 382,62		6 014 382,62	6 331 556,30
Autres charges financières				
Dotations financières				1 191 361,52
<b>TOTAL V</b>	<b>158 713 729,05</b>		<b>158 713 729,05</b>	<b>179 625 314,33</b>
<b>VI - RESULTAT FINANCIER (IV-V)</b>			<b>213 424 280,01</b>	<b>270 478 061,58</b>
<b>VII - RESULTAT COURANT (III+VI)</b>			<b>965 498 474,51</b>	<b>1 040 240 437,51</b>

(1) Variation de stocks : stock final - stock initial : augmentation (+) : diminution (-)

(2) Achats revendus ou consommés : achats - variation de stock

## COMPTE DE PRODUITS ET CHARGES (Hors Taxes) - Suite

Exercice comptable du : 01/01/2019 au : 31/12/2019

NATURE	OPÉRATIONS		TOTAUX DE L'EXERCICE 3=1+2	TOTAUX DE L'EXERCICE PRECEDENT
	Propres à l'exercice 1	Concernant les ex. précédents 2		
<b>VII - RESULTAT COURANT (Reports)</b>			<b>965 498 474,51</b>	<b>1 040 240 437,51</b>
<b>VIII - PRODUITS NON COURANTS</b>				
Produits de cession d'immobilisations				
Subventions d'équilibre				
Reprises sur subventions d'investissement				
Autres produits non courants				3 936,23
Reprises non courantes ; transferts de charge	23 286 066,66		23 286 066,66	19 227 389,00
<b>TOTAL VIII</b>	<b>23 286 066,66</b>		<b>23 286 066,66</b>	<b>19 231 325,23</b>
<b>IX - CHARGES NON COURANTES</b>				
Valeurs nettes d'amortissement des immobilisations cédées				
Subventions accordées				
Autres charges non courantes	19 660 433,74		19 660 433,74	11 707 069,97
Dotations non courantes aux amortissements et aux provisions	23 936 856,00		23 936 856,00	23 286 066,66
<b>TOTAL IX</b>	<b>43 597 289,74</b>		<b>43 597 289,74</b>	<b>34 993 136,63</b>
<b>X - RESULTAT NON COURANT (VIII-IX)</b>			<b>-20 311 223,08</b>	<b>-15 761 811,40</b>
<b>XI - RESULTAT AVANT IMPOT (VII+X)</b>			<b>945 187 251,43</b>	<b>1 024 478 626,11</b>
<b>XII - IMPOT SUR LES RESULTATS</b>			<b>204 272 315,32</b>	<b>197 146 361,93</b>
<b>XIII - RESULTAT NET (XI-XII)</b>			<b>740 914 936,11</b>	<b>827 332 264,18</b>
<b>XIV - TOTAL PRODUITS (I+IV+VIII)</b>			<b>5 536 713 875,81</b>	<b>5 115 377 633,06</b>
<b>XV - TOTAL CHARGES (II+V+IX+XII)</b>			<b>4 795 798 939,70</b>	<b>4 288 045 368,88</b>
<b>XVI - RESULTAT NET (total des produits - total des charges)</b>			<b>740 914 936,11</b>	<b>827 332 264,18</b>

## COMPTES SOCIAUX AU 31 DÉCEMBRE 2019

## ÉTAT DES SOLDES DE GESTION (ESG)

Exercice comptable du : 01/01/2019 au : 31/12/2019

I - TABLEAU DE FORMATION DES RESULTATS (T.F.R)				
			EXERCICE	EXE. PRECEDENT
	1	Ventes de marchandises (en l'état)		
	2	- Achats revendus de marchandises		
I	=	MARGE BRUTE SUR VENTES EN L'ÉTAT		
II	+	PRODUCTION DE L'EXERCICE (3+4+5)	5 124 120 332,42	4 617 330 842,70
	3	Ventes de biens et services produits	5 124 120 332,42	4 617 330 842,70
	4	Variation stocks de produits		
	5	Immobilisations produites par l'entreprise pour elle-même		
III	-	CONSOMMATIONS DE L'EXERCICE (6+7)	3 543 943 823,92	3 051 246 804,98
	6	Achats consommés de matière et fournitures	3 389 353 253,45	2 920 772 015,41
	7	Autres charges externes	154 590 570,47	130 474 789,57
IV	=	VALEUR AJOUTÉE (I+II-III)	1 580 176 508,50	1 566 084 037,72
	8	+ Subventions d'exploitation		
	9	- Impôts et taxes	23 603 361,16	23 437 393,56
	10	- Charges de personnel	211 780 536,10	202 374 778,84
V	=	EXCÉDENT BRUT D'EXPLOITATION (EBE) OU INSUFFISANCE BRUTE D'EXPLOITATION (IBE)	1 344 792 611,24	1 340 271 865,32
	11	+ Autres produits d'exploitation	2 750 669,98	1 699 330,02
	12	- Autres charges d'exploitation		
	13	+ Reprises d'exploitation ; transfert de charges	14 418 797,69	27 012 759,20
	14	- Dotations d'exploitation	609 887 884,41	599 221 578,61
VI	=	RÉSULTAT D'EXPLOITATION (+ OU -)	752 074 194,50	769 762 375,93
VII	+/-	RÉSULTAT FINANCIER	213 424 280,01	270 478 061,58
VIII	=	RÉSULTAT COURANT (+ OU -)	965 498 474,51	1 040 240 437,51
IX	+/-	RÉSULTAT NON COURANT	-20 311 223,08	-15 761 811,40
	15	- Impôts sur les résultats	204 272 315,32	197 146 361,93
X	=	RÉSULTAT NET DE L'EXERCICE (+ OU -)	740 914 936,11	827 332 264,18

## II- CAPACITÉ D'AUTOFINANCEMENT (CAF) - AUTOFINANCEMENT

			EXERCICE	EXE. PRÉCÉDENT
	1	Résultat net de l'exercice		
	=	Bénéfice +	740 914 936,11	827 332 264,18
	=	Perte -		
	2	+ Dotations d'exploitation (1)	601 008 991,27	584 802 780,92
	3	+ Dotations financière (1)		
	4	+ Dotations non courantes (1)	23 936 856,00	20 857 195,00
	5	- Reprises d'exploitation (2)		13 006 668,20
	6	- Reprises financière (2)		
	7	- Reprises non courantes (2) (3)	20 857 195,00	19 227 389,00
	8	- Produits de cession des immobilisations		
	9	+ Valeurs nettes d'amortissement des immobilisations cédées		
I		CAPACITÉ D'AUTOFINANCEMENT (CAF)	1 345 003 588,38	1 400 758 182,90
	10	- Distribution de bénéfices	943 541 680,00	943 541 680,00
II		AUTOFINANCEMENT	401 461 908,38	457 216 502,90

(1) A l'exclusion des dotations relatives aux actifs et passifs circulants et à la trésorerie

(2) A l'exclusion des reprises relatives aux actifs et passifs circulants et à la trésorerie

(3) Y compris reprises sur subvention d'investissement

NOTA : Le calcul de la CAF peut également être effectué à partir de l'EBE.

## TABLEAU DE FINANCEMENT

Exercice comptable du : 01/01/2019 au : 31/12/2019

I - SYNTHÈSE DES MASSES DU BILAN				
MASSES	EXERCICE N	EXERCICE N-1	VARIATION A-B	
			Emplois C	Ressources D
Financement permanent	7 544 424 049,76	8 142 663 943,01	598 239 893,25	
Moins actif immobilisé	5 026 880 796,70	5 552 643 736,20		525 762 939,50
= FONDS DE ROULEMENT (A) FONCTIONNEL (1-2)	2 517 543 253,06	2 590 020 206,81	72 476 953,75	
Actif circulant	3 832 509 344,43	3 921 219 824,07		88 710 479,64
Moins Passif circulant	1 325 125 526,69	1 346 108 398,01	20 982 871,32	
= BESOINS DE FINANCEMENT (B) GLOBAL (4-5)	2 507 383 817,74	2 575 111 426,06		67 727 608,32
TRÉSORERIE NETTE (ACTIF - PASSIF) A - B	10 159 435,32	14 908 780,75		4 749 345,43

## II. EMPLOIS ET RESSOURCES

	EXERCICE N		EXERCICE N-1	
	Emplois	Ressources	Emplois	Ressources
<b>I. RESSOURCES STABLES DE L'EXERCICE</b>				
* AUTOFINANCEMENT (A)		401 461 908,38		457 216 502,90
* Capacité d'autofinancement		1 345 003 588,38		1 400 758 182,90
- Distributions de bénéfices		-943 541 680,00		-943 541 680,00
* CESSIONS ET RÉDUCTIONS D'IMMOBILISATIONS (B)		646 343,37		1 172 852,59
* Cessions d'immobilisations incorporelles				
* Cessions d'immobilisations corporelles				
* Cessions d'immobilisations financières				
* Récupérations sur créances immobilisées		646 343,37		1 172 852,59
* AUGMENTATIONS DES CAPITAUX PROPRES ET ASSIMILÉS (C)				
* Augmentations de capital, apports				
* Subvention d'investissement				
* AUGMENTATION DES DETTES DE FINANCEMENT (D) (nettes de primes de remboursement) (A+B+C+D)		402 108 251,75		458 389 355,49
<b>II. EMPLOIS STABLES DE L'EXERCICE D'ACQUISITIONS ET AUGMENTATIONS D'IMMOBILISATIONS (E)</b>				
* Acquisitions d'immobilisations incorporelles	155 110,47			
* Acquisitions d'immobilisations corporelles	75 737 284,67		177 228 115,27	
* Acquisitions d'immobilisations financières				
* Augmentation des créances immobilisées				
* REMBOURSEMENT DES CAPITAUX PROPRES (F)				
* REMBOURSEMENT DES DETTES DE FINANCEMENT (G)	398 692 810,36		398 692 810,36	
* EMPLOIS EN NON VALEURS (H)			67 037 738,32	
<b>TOTAL II. EMPLOIS STABLES (E+F+G+H)</b>	<b>474 585 205,50</b>		<b>642 958 663,95</b>	
<b>III. VARIATION DU BESOIN DE FINANCEMENT GLOBAL (B.F.G.)</b>				
		67 727 608,32		183 460 195,90
<b>IV. VARIATION DE LA TRÉSORERIE</b>				
		4 749 345,43		1 109 112,56
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>474 585 205,50</b>	<b>474 585 205,50</b>	<b>642 958 663,95</b>	<b>642 958 663,95</b>

# COMPTES SOCIAUX AU 31 DÉCEMBRE 2019

## ÉTAT DES INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES (ETIC)

AUX 31 DÉCEMBRE 2019 ET 2018

### A- PRINCIPES ET MÉTHODES COMPTABLES

#### A.0 - Informations générales sur l'activité

##### A.0.1 Historique

La centrale thermique de Jorf Lasfar est située sur la côte atlantique du Maroc, adjacente au port de Jorf Lasfar, dans la province d'El Jadida. Le site est localisé à environ 127 Km au sud-ouest de Casablanca. La construction des unités 1 et 2 de la centrale thermique a été effectuée par GEC Alstom pour le compte de l'Office National d'Electricité (ONE), et achevée en 1994. Chacune de ces unités, utilisant le charbon comme combustible, a une capacité de 330 MW.

En octobre 1994, l'ONE a émis un appel d'offre international relatif à la concession de la centrale thermique de Jorf Lasfar pour une période de 30 années. Le Groupement formé par ABB Energy Ventures et CMS Generation (Le Consortium) a été retenu en février 1995.

L'accord de principe établi entre l'ONE et le Consortium en avril 1996 a permis le démarrage des négociations des contrats afférents au projet (Project Agreements).

##### A.0.2 Constitution et activité

Dans le but de conclure officiellement et mettre en œuvre ces contrats, le Consortium a constitué, en date du 20 janvier 1997, une société marocaine en commandite par actions dénommée Jorf Lasfar Energy Company (JLEC), immatriculée au Registre de Commerce sous le Numéro 2145, ayant pour Identification Fiscale le Numéro 1021595 et enregistrée à la Patente sous le Numéro 42161753.

Conformément à ses statuts, la société a pour objet de construire, exploiter, gérer et maintenir la centrale électrique de Jorf Lasfar, incluant le développement, le financement, l'équipement, la construction, le design, les tests, l'exploitation et la maintenance des deux nouvelles unités, qui sont quasiment similaires en taille et en technologie à celles déjà existantes. Dans le but d'assurer son approvisionnement en combustibles, la société développe, exploite et entretient les installations de déchargement, de transport et de stockage du charbon existantes au Port de Jorf Lasfar.

Afin d'exercer ces activités, la société a reçu un droit de jouissance du site localisé au port de Jorf Lasfar, des unités existantes, des unités nouvelles, des installations de transport du charbon. Ce droit de jouissance s'étale sur toute la durée des contrats de concession, qui est de 30 ans à compter du 12 Septembre 1997, date de la Mise en Place du Financement.

##### A.0.3 Période de développement de l'activité

Le 12 septembre 1997, date de la Mise en Place du Financement, tous les Contrats de Projet ont été signés, le Contrat d'Emprunt Groupe a été exécuté, et le premier déblocage de l'Emprunt Groupe a notamment servi au paiement du Droit de Jouissance à l'ONE. Par conséquent, JLEC a pris possession de la Centrale Thermique le 13 septembre 1997 et a commencé à vendre la capacité disponible et la production nette à l'ONE, conformément au Contrat de Fourniture d'Energie Electrique. Les conditions requises pour le financement du projet ont été complétées en novembre 1997.

##### A.0.4 Période de construction des Unités 3 et 4

Les Unités 3 et 4 ont été respectivement mises en exploitation le 9 juin 2000 et le 2 février 2001, soit respectivement 33 mois et 40 mois à compter de la date de la Mise en Place du Financement.

##### A.0.5 Acquisition de JLEC par TAQA

Le 2 mai 2007, Abu Dhabi National Energy Company ("TAQA") a acheté CMS Generation, filiale de CMS Energy qui contrôle les actionnaires directs de JLEC (i) Jorf Lasfar Energiaktiebolag, (ii) Jorf Lasfar Power Energy AB and (iii) Jorf Lasfar Handelsbolag et les filiales du Groupe ABB (i) Tre Kronor Investment AB, (ii) AB Cythere 61 and (iii) AB Cythere 63. En conséquence de ces acquisitions, JLEC était directement et indirectement détenue par TAQA.

##### A.0.6 Refinancement de la dette

Le refinancement de la dette contractée en devises en 1997 auprès d'un consortium de bailleurs de fonds étrangers ainsi que la dette convertible en actions contractée auprès des actionnaires directs de JLEC, moyennant la contraction d'un crédit auprès d'un consortium de banques marocaines, comportant de deux tranches A et B d'une maturité long terme (une Tranche A d'un montant de 5 500 000,00 Dirhams et une Tranche B de 1 500 000,00 Dirhams), et de deux Tranches R (une facilité court terme sur un an) d'un montant de 200 000,00 Dirhams chacune, dont le contrat a été signé en date du 16 janvier 2009, tel que modifié par avenant en date du 27 mars 2009 et par avenant en date du 22 décembre 2009 et par avenant du 15 décembre 2010 et par avenant en date du 10 décembre 2012 et par avenant en date du 3 octobre 2014 et par avenant en date du 3 juillet 2015.

##### A.0.7 Création de la filiale Jorf Lasfar Energy Company 5&6 (JLEC 5&6)

Le 22 décembre 2010, JLEC 5&6 a été créée pour porter le projet d'extension de la Centrale Thermique de Jorf Lasfar par la construction de deux nouvelles unités de 350MW brute chacune fonctionnant au charbon vapeur sur le site adjacent au site actuel de la centrale thermique de Jorf Lasfar. Les deux nouvelles unités de production d'électricité (Unités 5&6) sont d'une capacité de 700 MW (2 x 350 MW), portant la capacité totale de la centrale thermique de Jorf Lasfar à plus de 2000 MW. TAQA Morocco détient au 31 décembre 2019, 66% des actions de JLEC 5&6.

Les Unités 5&6 ont été mises en exploitation commerciale respectivement le 15 avril et le 7 juin 2014.

##### A.0.8 Placement Privé et Introduction en Bourse

En décembre 2013, une double augmentation de capital d'un montant global de 1 500 000 310 DH a été effectuée :

- Une première augmentation « Augmentation de Capital Pré-IPO » a été réservée à des investisseurs institutionnels (RMA Watanya, SCR et MCMA) suite à un Placement Privé qui s'est élevé à 499 999 805 DH, dont 111 731 800 DH à titre de nominal et 388 268 005 DH à titre de prime d'émission. Les actions issues du Placement Privé ont été intégralement libérées et portent jouissance à compter du 1er janvier 2013 ;
- Une deuxième augmentation de capital « Augmentation de Capital IPO » a été réalisée auprès du Grand Public suite à l'introduction en bourse de JLEC pour un montant de 1 000 000 505 DH, dont 223 463 800 DH à titre de nominal et 776 536 705 DH à titre de prime d'émission. Les actions issues de l'introduction en bourse ont intégralement été libérées et portent jouissance à compter du 1er janvier 2013.

A l'issue de l'introduction en bourse précitée, Abu Dhabi National Energy Company PJSC (TAQA) détient désormais 85,79 % du capital de TAQA Morocco et la portion du capital restante soit 14,21% est détenue par les actionnaires ayant participé au Placement Privé et à l'introduction en bourse.

##### A.0.9 Changement de dénomination sociale et extension de l'objet social

L'Assemblée Générale Ordinaire et Extraordinaire des Actionnaires de TAQA MOROCCO S.A. (ex Jorf Lasfar Energy Company) s'est réunie le 13 Octobre 2014 à Jorf Lasfar, et a notamment approuvé :

- L'adoption de la nouvelle dénomination sociale « TAQA Morocco » ;
- L'extension de l'objet sociale de la société TAQA Morocco ;
- La modification corrélative des Statuts de la société TAQA Morocco.

### A.1 - Principales méthodes d'évaluation spécifiques à l'entreprise

#### A.1.1 Généralités

Les états de synthèse de la société TAQA Morocco sont préparés conformément aux principes comptables généralement admis au Maroc, tels que prescrits dans le Code Général de Normalisation Comptable (CGNC).

Durant la période de constitution et d'établissement de la Société (jusqu'à la date de la Mise en Place du Financement), toutes les dépenses ont été payées par le Groupement (ABB et CMS). Dès la Mise en Place du Financement, tous les frais de premier établissement et de constitution supportés par les sociétés apparentées ont été facturés à JLEC, et remboursés par la Société.

#### A.1.2 Immobilisations en non valeur

##### ■ Frais préliminaires

Dès la date de la Mise en Place du Financement, la Société a immobilisé ses frais préliminaires, et les a amortis sur une durée ne dépassant pas cinq années. Les frais préliminaires comprennent les charges légales et administratives engagées pour constituer la société, ainsi que certaines dépenses supportées dans le but de préparer le démarrage de l'activité commerciale de la Société.

##### ■ Charges à répartir sur plusieurs exercices

Les charges à répartir sur plusieurs exercices comportent :

- Les dépenses engagées dans le cadre des Révisions Majeures effectuées tous les 8 ans selon un plan préétabli, sont constatées en charges à répartir et amorties sur une durée de cinq ans ;
- Les dépenses engagées dans le cadre des Révisions Mineures, effectuées tous les 3 ans selon un plan préétabli, sont constatées en charges à répartir et amorties sur une durée de cinq ans à compter du 1er janvier 2014.

#### A.1.3 Immobilisations incorporelles

##### ■ Frais d'obtention du financement

Les dépenses engagées pour obtenir le financement sont comptabilisées en immobilisations incorporelles et amorties sur une durée de cinq années. L'amortissement périodique des ces frais est constaté en dotation d'exploitation conformément aux dispositions du CGNC.

(Suite) ▶

# COMPTES SOCIAUX AU 31 DÉCEMBRE 2019

## ÉTAT DES INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES (ETIC) AUX 31 DÉCEMBRE 2019 ET 2018

### A- PRINCIPES ET MÉTHODES COMPTABLES (Suite)

#### ■ Autres frais de développement du projet

A dater de la Mise en Place du Financement, la Société a comptabilisé en immobilisations incorporelles certaines dépenses payées par le Groupement durant la période de développement du projet. Ces frais immobilisés sont répartis sur la durée de la concession, soit 30 ans à compter de la date de la Mise en Place du Financement.

#### ■ Droit de jouissance initial

Conformément au Contrat de Transfert de Droit de Jouissance (Transfer of Possession Agreement, TPA) et en contrepartie du paiement du Prix du Transfert du Droit de Jouissance prévu par ce contrat, l'ONE a transféré à JLEC son « Droit de Jouissance » du Site et des unités 1 & 2. Ce Droit de Jouissance est immobilisé en actif incorporel et amorti sur la durée de la concession, soit 30 ans à compter de la date de la Mise en Place du Financement.

#### ■ Droit de jouissance complémentaire

Comme indiqué à la note A.0.4 ci-dessus, JLEC avait procédé à la construction des Unités 3 et 4 durant une période respectivement de 33 mois et 40 mois, à compter de la date de la Mise en Place du Financement, ainsi qu'à d'autres investissements liés au Site. Durant cette période, les dépenses totales correspondantes, incluant les intérêts intercalaires, ont été comptabilisées en immobilisations corporelles en cours. A compter de la Mise en Exploitation de l'Unité 4, le 2 février 2001, le Droit de Jouissance de JLEC avait été étendu à ces nouvelles unités. Ces actifs incorporels sont amortis sur la période restante de la concession, soit 26 ans et 7 mois à compter de cette date.

#### A.1.4 Immobilisations corporelles

Ce poste comprend les actifs corporels dont la durée de vie estimée est inférieure à la durée de la concession. Ces immobilisations sont enregistrées à leur coût d'acquisition ou de production. Les amortissements sont calculés, selon le mode linéaire et les taux fiscaux en vigueur.

#### A.1.5 Stocks

Les stocks sont évalués au coût d'achat. Ce coût comprend le prix d'achat et les frais accessoires d'achat. En fin d'exercice, les stocks sont valorisés selon la méthode du Coût Moyen Pondéré (CMP), à l'exception des stocks de pièces de rechange qui sont valorisés au Premier Entrée Premier Sortie (P.E.P.S).

#### A.1.6 Créances et dettes libellées en devises

Les créances et dettes libellées en monnaies étrangères sont comptabilisées au cours de change prévalant à la date de la transaction. Ces créances et dettes sont converties au taux de clôture et réajustées par les comptes d'écarts de conversion actif ou passif.

Les pertes latentes de change sont constatées dans le compte de produits et charges par le biais de provisions financières.

Les gains de change latents ne sont pas constatés dans le compte de produits et charges.

### A.2 - État des dérogations

#### A.2.1 Dérogations aux principes comptables fondamentaux

Néant.

#### A.2.2 Dérogations aux méthodes d'évaluation

Néant.

#### A.2.3 Dérogations aux règles d'établissement et de présentation des états de synthèse

Les gains et pertes de change provenant de la comptabilisation des achats de charbon et des règlements correspondants, effectués en Dollars américains et convertis en Dirhams au cours du jour d'opération, sont enregistrés dans un sous-compte de la rubrique « Achats de charbon » intitulé « Différences sur achats de charbon en dollars », parmi les charges d'exploitation. Ce traitement particulier, sans impact sur le patrimoine et la situation financière de la Société, est justifié par le fait que ces différences sont liées aux règles de comptabilisation, et ne correspondent pas à des gains et pertes de change provenant de la conversion de Dirhams en Dollars.

### A.3 État des changements de méthodes

#### A.3.1 Changements affectant les méthodes d'évaluation

Néant.

#### A.3.2 Changements affectant les règles de présentation

Néant.

### ÉTAT B1 - DÉTAIL DES NON-VALEURS

En Dirhams Marocains		Exercice comptable du : 01/01/2019 au : 31/12/2019	
COMPTE PRINCIPAL	INTITULÉ	MONTANT AU 31/12/2019	
2128200000	Révisions mineures et majeures	460 872 897,84	
	Valeur brute	460 872 897,84	
2128200000	Révisions mineures et majeures	232 425 294,13	
	Amortissements cumulés	232 425 294,13	
	<b>TOTAL</b>	<b>228 447 603,71</b>	

### ÉTAT B2 - TABLEAU DES IMMOBILISATIONS AUTRES QUE FINANCIERES

NATURE	MONTANT BRUT DÉBUT EXERCICE	AUGMENTATION		
		Acquisition	Production par l'E pour elle-m.	Virement
<b>IMMOBILISATIONS EN NON-VALEURS</b>	432 517 137,52			141 476 399,93
Frais préliminaires				
Charges à répartir sur plusieurs exercices	432 517 137,52			141 476 399,93
Primes de remboursement des obligations				
<b>IMMOBILISATIONS INCORPORELLES</b>	11 888 084 021,20	155 110,47		
Immobilisations en recherche et développement				
Brevets, marques, droits et valeurs similaires	11 100 748 881,90	155 110,47		
Fonds commercial				
Autres immobilisations incorporelles	787 335 139,30			
Autres immobilisations incorporelles en cours				
<b>IMMOBILISATIONS CORPORELLES</b>	1 004 143 035,91	75 737 284,67		30 974 561,69
Terrains				
Constructions	2 104 303,57	210 882,30		
Installations techniques, matériel et outillage	505 077 034,86	35 754 143,27		30 974 561,69
Matériel de transport	2 214 265,53			
Mobilier, matériel de bureau et aménagements divers	270 539 272,93	13 432 165,91		
Autres immobilisations corporelles	313 970,50			
Immobilisations corporelles en cours	223 894 188,52	26 340 093,19		

(Suite) ▶	DIMINUTION			MONTANT BRUT FIN EXERCICE
	Cession	Retrait	Virement	
<b>IMMOBILISATIONS EN NON-VALEURS</b>		113 120 639,61		460 872 897,84
Frais préliminaires				
Charges à répartir sur plusieurs exercices		113 120 639,61		460 872 897,84
Primes de remboursement des obligations				
<b>IMMOBILISATIONS INCORPORELLES</b>				11 888 239 131,67
Immobilisations en recherche et développement				
Brevets, marques, droits et valeurs similaires				11 100 903 992,37
Fonds commercial				
Autres immobilisations incorporelles				787 335 139,30
Autres immobilisations incorporelles en cours				
<b>IMMOBILISATIONS CORPORELLES</b>			172 450 961,62	938 403 920,65
Terrains				
Constructions				2 315 185,87
Installations techniques, matériel et outillage				571 805 739,82
Matériel de transport				2 214 265,53
Mobilier, matériel de bureau et aménagements divers				283 971 438,84
Autres immobilisations corporelles				313 970,50
Immobilisations corporelles en cours			172 450 961,62	77 783 320,09

# COMPTES SOCIAUX AU 31 DÉCEMBRE 2019

## ÉTAT B2 BIS - TABLEAU DES AMORTISSEMENTS

Exercice comptable du : 01/01/2019 au : 31/12/2019

NATURE	Cumul début exercice 1	Dotation de l'exercice 2	Amortissement sur immobilisation sorties 3	Cumul d'amortissement fin exercice 4=1+2-3
Frais préliminaires				
Charges à répartir sur plusieurs exercices	230 747 226,22	114 798 707,52	113 120 639,61	232 425 294,13
Primes de remboursement des obligations				
IMMOBILISATIONS INCORPORELLES	8 157 761 840,74	433 007 874,48		8 590 769 715,22
Immobilisations en recherche et développement				
Brevets, marques, droits et valeurs similaires	7 570 129 784,51	410 050 971,97		7 980 180 756,48
Fonds commercial				
Autres immobilisations incorporelles	587 632 056,23	22 956 902,51		610 588 958,74
IMMOBILISATIONS CORPORELLES	585 316 448,87	53 202 409,27		638 518 858,14
Terrains				
Constructions	647 332,37	106 976,93		754 309,30
Installations techniques, matériel et outillage	397 771 537,67	34 943 771,54		432 715 309,21
Matériel de transport	2 095 709,96	40 666,66		2 136 376,62
Mobilier, matériel de bureau et aménagements divers	184 487 898,37	18 110 994,14		202 598 892,51
Autres immobilisations corporelles	313 970,50			313 970,50

## ETAT: B3 - TABLEAU DES PLUS OU MOINS VALUES SUR CESSIONS OU RETRAITS D'IMMOBILISATIONS

Date de cession ou de retrait	Compte principal	Montant brut	Amortissements cumulés	Cession ou Retrait
31-déc.-19	2128200000	108 027 175,55	108 027 175,55	Retrait
31-déc.-19	2128200000	3 593 464,06	3 593 464,06	Retrait
31-déc.-19	2128200000	1 500 000,00	1 500 000,00	Retrait
	<b>TOTAL</b>	<b>113 120 639,61</b>	<b>113 120 639,61</b>	

## ETAT B4 - TABLEAU DES TITRES DE PARTICIPATION

Raison sociale de la société émettrice	Secteur d'activité	Capital social	Participation au capital en %	Prix d'acquisition global	Valeur comptable nette
	1	2	3	4	5
JORF LASFAR ENERGY COMPANY 5&6 «JLEC 5&6»	ENERGIE ELECTRIQUE	1 818 200 000	65,999 %	1 199 999 600,00	1 199 999 600,00
<b>TOTAL</b>				<b>1 199 999 600,00</b>	<b>1 199 999 600,00</b>

	Extrait des derniers états de synthèse de la société émettrice Date de clôture - 6	Situation nette	Résultat net	Produits inscrits au CPC de l'exe.
	7	8	9	
(Suite) ►	30-sept.-19	3 628 557 575,47	927 886 764,18	329 996 617,53
<b>TOTAL</b>		<b>3 628 557 575,47</b>	<b>927 886 764,18</b>	<b>329 996 617,53</b>

## ÉTAT B5 - TABLEAU DES PROVISIONS

Exercice comptable du : 01/01/2019 au : 31/12/2019

NATURE	MONTANT DÉBUT EXERCICE	DOTATIONS		
		d'exploitation	financières	non courantes
1. Provisions pour dépréciation de l'actif immobilisé				
2. Provisions réglementées				
3. Provisions durables pour risques et charges	20 857 195,00			23 936 856,00
<b>SOUS TOTAL (A)</b>	<b>20 857 195,00</b>			<b>23 936 856,00</b>
4. Provisions pour dépréciation de l'actif circulant (hors trésorerie)	14 418 797,69	8 878 893,14		
5. Autres provisions pour risques et charges	6 258 415,62			
6. Provisions pour dépréciations des comptes de trésorerie				
<b>SOUS TOTAL (B)</b>	<b>20 677 213,31</b>	<b>8 878 893,14</b>		
<b>TOTAL (A+B)</b>	<b>41 534 408,31</b>	<b>8 878 893,14</b>		<b>23 936 856,00</b>

(Suite) ►	REPRISES			MONTANT FIN EXERCICE
	d'exploitation	financières	non courantes	
1. Provisions pour dépréciation de l'actif immobilisé				
2. Provisions réglementées				
3. Provisions durables pour risques et charges			20 857 195,00	23 936 856,00
<b>SOUS TOTAL (A)</b>			<b>20 857 195,00</b>	<b>23 936 856,00</b>
4. Provisions pour dépréciation de l'actif circulant (hors trésorerie)	14 418 797,69			8 878 893,14
5. Autres provisions pour risques et charges		1 191 361,52	2 428 871,66	2 638 182,44
6. Provisions pour dépréciations des comptes de trésorerie				
<b>SOUS TOTAL (B)</b>	<b>14 418 797,69</b>	<b>1 191 361,52</b>	<b>2 428 871,66</b>	<b>11 517 075,58</b>
<b>TOTAL (A+B)</b>	<b>14 418 797,69</b>	<b>1 191 361,52</b>	<b>23 286 066,66</b>	<b>35 453 931,58</b>

# COMPTES SOCIAUX AU 31 DÉCEMBRE 2019

## ÉTAT B6 - TABLEAU DES CRÉANCES

En Dirhams Marocains Exercice comptable du : 01/01/2019 au : 31/12/2019

CREANCES	TOTAL AU 31.12.2019	ANALYSE PAR ECHEANCE		
		Plus d'un an	Moins d'un an	Echues et non recouvrées
<b>DE L'ACTIF IMMOBILISÉ</b>	1 079 114,03	597 138,83	481 975,20	
- Prêts immobilisés	629 651,17	147 675,97	481 975,20	
- Autres créances financières	449 462,86	449 462,86		
<b>DE L'ACTIF CIRCULANT</b>	1 876 654 755,82	516 941 865,88	1 359 712 889,94	
- Fournisseurs débiteurs, avances et acomptes	10 726 392,17		10 726 392,17	
- Clients et comptes rattachés	999 892 903,76	506 824,56	999 386 079,20	
- Personnel	1 303 611,67		1 303 611,67	
- Etat	534 735 230,69	516 435 041,32	18 300 189,37	
- Comptes d'associés				
- Autres débiteurs	329 996 617,53		329 996 617,53	
- Comptes de régularisation - Actif				

### AUTRES ANALYSES

(Suite) ►

	Montants en devises	Montants sur l'Etat et organismes publics	Montants sur les entreprises liées	Montants représentés par effets
<b>DE L'ACTIF IMMOBILISÉ</b>				
- Prêts immobilisés				
- Autres créances financières				
<b>DE L'ACTIF CIRCULANT</b>	2 044 312,27	542 389 986,17	338 877 853,22	
- Fournisseurs débiteurs, avances et acomptes	1 537 487,71	7 654 755,48		
- Clients et comptes rattachés	506 824,56		8 881 235,69	
- Personnel				
- Etat		534 735 230,69		
- Comptes d'associés				
- Autres débiteurs			329 996 617,53	
- Comptes de régularisation - Actif				

## ÉTAT B7 - TABLEAU DES DETTES

En Dirhams Marocains Exercice comptable du : 01/01/2019 au : 31/12/2019

DETTES	TOTAL AU 31.12.2019	ANALYSE PAR ECHEANCE		
		Plus d'un an	Moins d'un an	Echues et non payées
<b>DE FINANCEMENT</b>	2 890 522 876,23	2 491 830 065,87	398 692 810,36	
- Emprunts obligataires				
- Autres dettes de financement	2 890 522 876,23	2 491 830 065,87	398 692 810,36	
<b>DU PASSIF CIRCULANT</b>	1 319 934 017,87	525 127 793,19	794 806 224,68	
- Fournisseurs et comptes rattachés	588 704 823,11	7 689 161,12	581 015 661,99	
- Clients créditeurs, avances et acomptes	38 716 112,01		38 716 112,01	
- Personnel	35 479 155,91		35 479 155,91	
- Organismes sociaux	10 813 807,17		10 813 807,17	
- Etat	128 603 084,04		128 603 084,04	
- Comptes d'associés	1 697,19		1 697,19	
- Autres créanciers	517 438 632,07	517 438 632,07		
- Comptes de régularisation - Passif	176 706,37		176 706,37	

### AUTRES ANALYSES

(Suite) ►

	Montants en devises	Montants vis-à-vis de l'Etat et organismes publics	Montants vis-à-vis des entreprises liées	Montants représentés par effets
<b>DE FINANCEMENT</b>				
- Emprunts obligataires				
- Autres dettes de financement				
<b>DU PASSIF CIRCULANT</b>	477 957 236,12	139 416 891,21	44 138 664,77	
- Fournisseurs et comptes rattachés	477 957 236,12		44 136 967,58	
- Clients créditeurs, avances et acomptes				
- Personnel				
- Organismes sociaux		10 813 807,17		
- Etat		128 603 084,04		
- Comptes d'associés			1 697,19	
- Autres créanciers				
- Comptes de régularisation - Passif				

## ÉTAT B8 - TABLEAU DES SÛRETÉS RÉELLES DONNÉES OU REÇUES

Exercice comptable du : 01/01/2019 au : 31/12/2019

TIERS CRÉDITEURS ou TIERS DÉBITEURS	Montant couvert par la sûreté	Nature (1)	Date et lieu d'inscription	Objet (2) (3)	Valeur comptable nette de la sûreté donnée
- Sûretés données					
- Sûretés reçues	629 234,47	Hypothèque		Prêts au logement	

(1) Gage : 1 - Hypothèque : 2 - Nantissement : 3 - Warrant : 4 - Autres : 5 (à préciser)

(2) Préciser si la sûreté est donnée au profit d'entreprises ou de personnes tierces (sûretés données) [ entreprises liées, associés, membres du personnel ]

(3) Préciser si la sûreté reçue par l'entreprise provient de personnes tierces autres que le débiteur (sûretés reçues)

# COMPTES SOCIAUX AU 31 DÉCEMBRE 2019

## ÉTAT B9 - ENGAGEMENTS FINANCIERS RECUS OU DONNÉS HORS OPÉRATIONS DE CRÉDIT-BAIL

Exercice comptable du : 01/01/2019 au : 31/12/2019

ENGAGEMENTS DONNÉS	Montants Exercice	Montants Exercice Précédent
<b>Avals et cautions</b>		
Acte de cession de Créances Professionnelles mois Novembre 2019	428 018 552,44	355 534 085,07
Acte de cession de Créances Professionnelles mois Décembre 2019	484 474 609,68	329 146 035,60
<b>Importation Temporaire</b>		
ALSTOM France	26 789,00	26 789,00
CENTRACOM	4 650,00	4 650,00
LAMBLIN Voies Ferrées	133 688,00	133 688,00
<b>Exportation Temporaire</b>		
URS (38 890,00 MAD)	38 890,00	38 890,00
FERBECK & FURMITHERM (43028 EUR)	208 712,00	208 712,00
ALSTOM France (80750 EURO)	273 006,00	273 006,00
ALSTOM POWER SERVICE (5000 euro)	35 313,00	35 313,00
SCOTT USA (1350 USD)	6 557,00	6 557,00
ABB SECHERON SA ( 1500 CHF)	4 752,00	4 752,00
ABB SECHERON SA ( 1460 CHF)	8 622,00	8 622,00
ABB SECHERON SA ( 2090CHF)	9 628,00	9 628,00
ABB SECHERON SA ( 34600CHF)	77 021,00	77 021,00
Kema 2000 EURO	6 648,00	6 648,00
Paul boman (250 USD)	663,00	663,00
<b>TOTAL</b>	<b>913 328 101,12</b>	<b>685 515 059,67</b>

(Suite) ▶

## ÉTAT B9 - ENGAGEMENTS FINANCIERS RECUS OU DONNÉS HORS OPÉRATIONS DE CRÉDIT-BAIL (Suite)

Exercice comptable du : 01/01/2019 au : 31/12/2019

ENGAGEMENTS REÇUS	Montants Exercice	Montants Exercice Précédent
<b>Avals et cautions</b>		
<b>A) G.A</b>		
SUEK AG (USD 2 000 000,00)		19 062 400,00
UNIPER EX E.ON ENERGY (USD 2 000 000,00)		19 062 400,00
JERA (USD 2 000 000,00)		19 062 400,00
SUEK AG (USD 2 000 000,00)		19 062 400,00
JERA (USD 2 000 000,00)	19 194 000,00	
SUEK (USD 2 000 000,00)	19 194 000,00	
SUEK (USD 2 000 000,00)	19 194 000,00	
SUEK (USD 2 000 000,00)	19 194 000,00	
Convention de sequestre ONEE (Lettre de credit)	425 000 000,00	425 000 000,00
AFRIQUIA (Attijari wafa bank)	339 820,20	339 820,20
AFRIQUIA (BP )	559 812,60	559 812,60
<b>B) O&amp;M</b>		
ALOMRA GROUP INTERNATIONAL		372 375,06
IP VISION		153 872,28
SMAC STE	134 068,70	134 068,70
STOKVIS NORD-AFRIQUE	192 000,00	192 000,00
SOMARAIL ( 20655 eur) Credit du Nord	237 532,50	237 532,50
Atlas copco	304 091,00	304 091,00
SOMAGEC	6 619 460,12	6 619 460,12
SCHNEIDER ELECTRIC IT	165 120,00	165 120,00
OSS	128 802,00	128 802,00
SCHNEIDER ELECTRIC IT	82 560,00	82 560,00
SCHNEIDER ELECTRIC IT	320 760,00	320 760,00
SCHNEIDER ELECTRIC IT	641 520,00	641 520,00
SOTHCOM		547 058,56
<b>TOTAL</b>	<b>511 501 547,12</b>	<b>512 048 453,02</b>



## ÉTAT B10 - TABLEAU DES BIENS EN CRÉDIT-BAIL

Exercice comptable du : 01/01/2019 au : 31/12/2019

Rubriques	Date de la première échéance	Durée du contrat en mois	Valeur estimée du bien à la date du contrat	Durée théorique d'amortissement du bien	Cumul des exercices précédents des redevances
1	25/07/2018	120	24 208 333,33	10 ans	1 003 779,84
Montant de l'exercice des redevances	Redevances restant à payer		Prix d'achat résiduel en fin de contrat	Observations	
	A moins d'un an	A plus d'un an			
2 504 596,73	3 001 633,90	25 513 888,16	2 420 833,35		

# COMPTES SOCIAUX AU 31 DÉCEMBRE 2019

## ÉTAT B11 - DÉTAIL DES POSTES DU C.P.C.

Exercice comptable du : 01/01/2019 au : 31/12/2019

POSTE		EXERCICE	EXERCICE PRÉCÉDENT
611	<b>CHARGES D'EXPLOITATION</b>		
	Achats revendus de marchandises		
	Achats de marchandises		
	Variation des stocks de marchandises (+/-)		
	<b>TOTAL</b>		
612	<b>Achats consommés de matières et fournitures</b>		
	- Achats de matières premières	3 095 944 246,78	2 830 718 566,52
	- Variation des stocks de matières premières	92 128 488,49	-130 449 141,59
	- Achats de matériel et fournitures consommables et d'emballages	100 004 335,56	145 117 427,49
	- Variation des stocks de matières, fournitures et emballages (+/-)	-49 248 621,15	-61 113 602,43
	- Achats non stockés de matières et de fournitures	49 952 545,92	61 990 135,44
	- Achats de travaux, études et prestations de services	100 572 257,85	74 508 629,98
	<b>TOTAL</b>	<b>3 389 353 253,45</b>	<b>2 920 772 015,41</b>
613 /614	<b>Autres charges externes</b>		
	- Locations et charges locatives	6 515 720,14	4 955 942,22
	- Entretien et réparations	38 186 098,98	20 019 199,69
	- Primes d'assurances	28 460 947,21	24 929 173,57
	- Rémunérations du personnel extérieur à l'entreprise	14 471 554,01	13 327 887,71
	- Rémunération d'intermédiaires et honoraires	44 467 563,52	32 526 710,62
	- Redevances pour brevets, marques, droits...		
	- Etudes, recherches et documentation	427 092,17	476 110,42
	- Transports	3 759 660,04	3 610 165,75
	- Déplacements, missions et réceptions	2 118 163,93	2 883 938,55
	- Reste du poste des autres charges externes	16 183 770,47	27 745 661,04
	<b>TOTAL</b>	<b>154 590 570,47</b>	<b>130 474 789,57</b>
616	<b>Impôts et taxes</b>	23 603 361,16	23 437 393,56
617	<b>Charges de personnel</b>		
	- Rémunérations du personnel	177 727 982,27	169 148 844,39
	- Charges sociales	34 052 553,83	33 225 934,45
	<b>TOTAL</b>	<b>211 780 536,10</b>	<b>202 374 778,84</b>
638	<b>CHARGES FINANCIÈRES</b>		
	Autres charges financières		
	- Charges nettes sur cessions des titres et valeurs de placement		
	- Reste du poste des autres charges financières		
	<b>TOTAL</b>		
658	<b>CHARGES NON COURANTES</b>		
	Autres charges non courantes		
	- Pénalités sur marchés et débits		
	- Rappels d'impôts (autres qu'impôts sur les résultats)		
	- Pénalités et amendes fiscales		
	- Créances devenues irrécouvrables		
	- Reste du poste des autres charges non courantes	19 660 433,74	11 707 069,97
	<b>TOTAL</b>	<b>19 660 433,74</b>	<b>11 707 069,97</b>

## ÉTAT B11 - DÉTAIL DES POSTES DU C.P.C. (Suite)

Exercice comptable du : 01/01/2019 au : 31/12/2019

POSTE		EXERCICE	EXERCICE PRÉCÉDENT
711	<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>		
	<b>Ventes de marchandises</b>		
	- Ventes de marchandises au Maroc		
	- Ventes de marchandises à l'étranger		
	- Reste du poste des ventes de marchandises		
712	<b>Ventes des biens et services produits</b>		
	- Ventes de biens au Maroc	5 124 120 332,42	4 617 330 842,70
	- Ventes de biens à l'étranger		
	- Ventes des services au Maroc		
	- Ventes des services à l'étranger		
	- Redevances pour brevets, marques, droits...		
	- Reste du poste des ventes et services produits		
	<b>TOTAL</b>	<b>5 124 120 332,42</b>	<b>4 617 330 842,70</b>
713	<b>Variation des stocks de produits</b>		
	- Variation des stocks des biens produits (+/-)		
	- Variation des stocks des services produits (+/-)		
	- Variation des stocks des produits en cours (+/-)		
	<b>TOTAL</b>		
718	<b>Autres produits d'exploitation</b>		
	- Jetons de présence reçus		
	- Reste du poste (produits divers)	2 750 669,98	1 699 330,02
	<b>TOTAL</b>	<b>2 750 669,98</b>	<b>1 699 330,02</b>
719	<b>Reprises d'exploitation, transferts de charges</b>		
	- Reprises	14 418 797,69	27 012 759,20
	- Transferts de charges		
	<b>TOTAL</b>	<b>14 418 797,69</b>	<b>27 012 759,20</b>
738	<b>PRODUITS FINANCIERS</b>		
	<b>Intérêts et autres produits financiers</b>		
	- Intérêts et produits assimilés	2 827 321,79	2 124 063,80
	- Revenus des créances rattachées à des participations		
	- Produits nets sur cessions de titres et valeurs de placement	32 821 882,59	42 947 946,91
	- Reste du poste intérêts et autres produits financiers		
	<b>TOTAL</b>	<b>35 649 204,38</b>	<b>45 072 010,71</b>

# COMPTES SOCIAUX AU 31 DÉCEMBRE 2019

## ÉTAT B12 - PASSAGE DU RÉSULTAT NET COMPTABLE AU RÉSULTAT NET FISCAL

Exercice comptable du : 01/01/2019 au : 31/12/2019

INTITULÉ	Montant T1	Montant T2
<b>I. RÉSULTAT NET COMPTABLE</b>		
Bénéfice net	945 187 251,43	
Perte nette		
<b>II. RÉINTÉGRATIONS FISCALES</b>	66 406 586,42	
1. Courantes	3 591 201,38	
- Ecart de conversion passif sur éléments circulants au 31/12/2019	2 553 326,38	
- Surplus d'amortissement fiscalement non déductible	437 875,00	
- Autres charges	600 000,00	
2. Non courantes	62 815 385,04	
- Provision engagements de retraite au 31 décembre 2019	23 936 856,00	
- Amortissement Immobilisations recherche et développement	22 966 927,04	
- Contribution Sociale de Solidarité (CSS) 2019	15 911 602,00	
<b>III. DEDUCTIONS FISCALES</b>		352 142 820,67
1. Courantes		
- Ecart de conversion passif sur passif circulant au 31/12/2018		1 289 008,14
2. Non courantes		
Reprise Provision Engagements de retraite au 31 décembre 2018		20 857 195,00
- Produit des titres de participations		329 996 617,53
<b>TOTAL</b>	1 011 593 837,85	352 142 820,67
<b>IV. RÉSULTAT BRUT FISCAL</b>		
Bénéfice brut fiscal si T1 > T2 (A)	659 451 017,18	
Déficit brut fiscal si T2 > T1 (B)		
<b>V. REPORTS DÉFICITAIRES IMPUTÉS (C) (1)</b>		
Exercice n-4		
Exercice n-3		
Exercice n-2		
Exercice n-1		
<b>VI. RÉSULTAT NET FISCAL</b>		
Bénéfice net fiscal (A-C) ou déficit net fiscal (B)		659 451 017,18
<b>VII. CUMUL DES AMORTISSEMENTS FISCALEMENT DIFFÉRÉS</b>		
<b>VIII. CUMUL DES DÉFICITS FISCAUX RESTANT A REPORTER</b>		
Exercice n-4		
Exercice n-3		
Exercice n-2		
Exercice n-1		
Exercice n		

(1) Dans la limite du montant du bénéfice brut fiscal (A)

## ÉTAT B13 - DÉTERMINATION DU RÉSULTAT COURANT APRÈS IMPÔTS

Exercice comptable du : 01/01/2019 au : 31/12/2019

I. DÉTERMINATION DU RÉSULTAT		Montant
- Résultat courant d'après C.P.C	(+/-)	965 498 474,51
- Réintégrations fiscales sur opérations courantes	(+)	3 591 201,38
- Déductions fiscales sur opérations courantes	(-)	-1 289 008,14
- Résultat courant théoriquement imposable	(=)	967 800 667,75
- Impôt théorique sur résultat courant	(-)	299 860 707,00
<b>- Résultat courant après impôts</b>	<b>(=)</b>	<b>665 637 767,51</b>
<b>II. INDICATION DU RÉGIME FISCAL ET DES AVANTAGES OCTROYÉS PAR LES CODES DES INVESTISSEMENTS OU PAR DES DISPOSITIONS LÉGALES SPÉCIFIQUES</b>		

## ÉTAT B14 - DÉTAIL DE LA TAXE SUR LA VALEUR AJOUTÉE

Exercice comptable du : 01/01/2019 au : 31/12/2019

NATURE	Solde au début de l'exercice 1	Opérations comptables de l'exercice 2	Déclarations TVA de l'exercice 3	Solde fin d'exercice (1 + 2 - 3 = 4)
A. T.V.A.Facturée	107 297 185,40	722 835 284,93	717 923 993,40	112 208 476,93
B. T.V.A Récupérable	33 293 585,81	745 389 728,90	760 383 125,34	18 300 189,37
* sur charges	32 956 815,84	744 511 437,43	759 207 724,96	18 260 528,31
* sur immobilisations	336 769,97	878 291,47	1 175 400,38	39 661,06

### B.15 PASSIFS ÉVENTUELS

Les déclarations fiscales au titre de l'Impôt sur les Sociétés (IS), de la Taxe sur la Valeur Ajoutée (TVA) et de l'Impôt sur le Revenu (IR) des exercices 2016 à 2019 n'ont pas fait l'objet d'un contrôle fiscal et sont susceptibles d'être sujettes à des vérifications.



# COMPTES SOCIAUX AU 31 DÉCEMBRE 2019

## ÉTAT : C1 - ÉTAT DE RÉPARTITION DU CAPITAL SOCIAL

Montant du capital : 2 358 854 200,00 DH

Exercice comptable du : 01/01/2019 au : 31/12/2019

Nom, prénom, ou raison sociale des principaux associés (1) 1	Adresse 2	NOMBRE DE TITRE		Valeur nominale de chaque action ou part sociale 5	MONTANT DU CAPITAL		
		Exercice précédent 3	Exercice actuel 4		Souscrit 6	Appelé 7	Libéré 8
ABU DHABI NATIONAL ENERGY COMPANY (TAQA)	Al Maria Island, Level 23,24,25 AL Maqam Tower ABU DHABI, UNITED ARAB EMIRATES	20 236 583	20 236 583	100,00	2 023 658 300	2 023 658 300	2 023 658 300
S.E Abdulaziz Abdulrahman Mubarak Alhemaïdi	c/o Abu Dhabi National Energy Company PJSC Al Maria Island, Level 23,24,25 AL Maqam Tower Abu Dhabi, Emirats Arabes Unis	1	1	100,00	100	100	100
Saeed Hamad Obaid Abuqata Aldhaïheri	c/o Abu Dhabi National Energy Company PJSC Al Maria Island, Level 23,24,25 AL Maqam Tower Abu Dhabi, Emirats Arabes Unis	1	1	100,00	100	100	100
Mohammed Abdulla Falah Jaber Al Ahbabï	c/o Abu Dhabi National Energy Company PJSC	1	1	100,00	100	100	100
Khalid Al Sayari	Al Maria Island, Level 23,24,25 AL Maqam Tower Abu Dhabi, Emirats Arabes Unis Al Maria Island, Level 23,24,25 AL Maqam Tower ABU DHABI, UNITED ARAB EMIRATES	1		100,00	100	100	100
RMA WATANYA	Avenue des FAR - Casablanca	446 927	446 927	100,00	44 692 700	44 692 700	44 692 700
SCR	Tour ATLAS - Place Zellaqa - Casablanca	446 927	446 927	100,00	44 692 700	44 692 700	44 692 700
MCMA	Rue Abou Inane - Rabat	223 464	223 464	100,00	22 346 400	22 346 400	22 346 400
Public		2 234 637	2 234 637	100,00	223 463 700	223 463 700	223 463 700
<b>TOTAL</b>		<b>23 588 542</b>	<b>23 588 542</b>		<b>2 358 854 300</b>	<b>2 358 854 300</b>	<b>2 358 854 300</b>

## ÉTAT C2 - ETAT D'AFFECTATION DES RESULTATS INTERVENUS AU COURS DE L'EXERCICE

Exercice comptable du : 01/01/2019 au : 31/12/2019

A. ORIGINE DES RÉSULTATS À AFFECTER	Montant	B. AFFECTATION DES RÉSULTATS	Montant
- Autres réserves (réserves facultatives)	245 714 467,24	- Réserve légale	
- Résultats nets de l'exercice 2018 en instance d'affectation	827 332 264,18	- Autres réserves (réserves facultatives)	129 505 051,42
- Résultat net de l'exercice		- Tantièmes	
- Prélèvements sur les réserves		- Dividendes	943 541 680,00
- Autres prélèvements		- Autres affectations (Résultat en instance)	
		- Report à nouveau	
<b>TOTAL A</b>	<b>1 073 046 731,42</b>	<b>TOTAL B</b>	<b>1 073 046 731,42</b>

Total A = Total B

## ÉTAT C3 - RÉSULTATS ET AUTRES ÉLÉMENTS CARACTÉRISTIQUES DE L'ENTREPRISE AU COURS DES TROIS DERNIERS EXERCICES

NATURE DES INDICATIONS	Exercice N-2 Du 01/01/2017 au 31/12/2017	Exercice N-1 Du 01/01/2018 au 31/12/2018	Exercice N Du 01/01/2019 au 31/12/2019
<b>SITUATION NETTE DE L'ENTREPRISE</b>			
Capitaux propres plus capitaux propres assimilés moins immobilisations en non-valeurs	4 727 564 876,77	4 630 821 150,12	4 401 516 713,82
<b>OPÉRATIONS ET RÉSULTATS DE L'EXERCICE</b>			
1. Chiffre d'affaires hors taxes	4 398 631 059,55	4 617 330 842,70	5 124 120 332,42
2. Résultat avant impôts	1 158 038 283,88	1 024 478 626,11	945 187 251,43
3. Impôts sur les résultats	185 638 979,41	197 146 361,93	204 272 315,32
4. Bénéfices distribués (y compris les tantièmes) de l'exercice précédent	872 776 054,00	943 541 680,00	943 541 680,00
5. Résultats non distribués (mis en réserves ou en instance d'affectation) de l'ex. précédent			
<b>RÉSULTAT PAR TITRE (Pour les sociétés par actions et SARL)</b>			
Résultat net par action ou part sociale de l'exercice	41,22	35,07	31,41
Bénéfices distribués par action ou part sociale de l'exercice précédent	37,00	40,00	40,00
<b>PERSONNEL</b>			
Montant des salaires bruts de l'exercice	165 954 589,76	169 148 844,39	177 727 982,27
Effectif moyen des salariés employés pendant l'exercice	326	320	337

## ÉTAT C4 - TABLEAU DES OPÉRATIONS EN DEVICES COMPTABILISÉES PENDANT L'EXERCICE

NATURE	Entrée Contre-valeur en DH	Sortie Contre-valeur en DH
- Financement permanent		
- Immobilisations brutes		17 028 114,36
- Rentrées sur immobilisations		
- Remboursement des dettes de financement		
- Produits	2 780 313,10	
- Charges		2 912 340 016,71
<b>TOTAL DES ENTRÉES</b>	<b>2 780 313,10</b>	
<b>TOTAL DES SORTIES</b>		<b>2 929 368 131,07</b>
<b>BALANCE DEVICES</b>	<b>2 926 587 817,97</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>2 929 368 131,07</b>	<b>2 929 368 131,07</b>

## ÉTAT C5 - DATATION ET EVENEMENTS POSTERIEURS

I. DATATION	
• Date de clôture (1)	31 décembre 2019
• Date d'établissement des états de synthèse (2)	16 mars 2020

(1) Justification en cas de changement de la date de clôture de l'exercice

(2) Justification en cas de dépassement du délai réglementaire de trois mois prévu pour l'élaboration des états de synthèse

## II. ÉVÉNEMENTS NÉS POSTÉRIEUREMENT À LA CLÔTURE DE L'EXERCICE NON RATTACHABLES À CET EXERCICE ET CONNUS AVANT LA 1<sup>ÈRE</sup> COMMUNICATION EXTERNE DES ÉTATS DE SYNTHÈSE

Dates	Indication des événements
	- Favorables NÉANT
	- Défavorables NÉANT



37, Bd Abdellatif Ben Kaddour  
Casablanca

Aux actionnaires de la société  
TAQA MOROCCO S.A.  
Commune Moulay Abdellah, Route régionale 301,  
PK23, Centrale Thermique de Jorf Lasfar  
El Jadida



Espace Bureaux Clarence  
13, rue Al Kasr  
Casablanca

## RAPPORT GÉNÉRAL DES COMMISSAIRES AUX COMPTES EXERCICE DU 1<sup>ER</sup> JANVIER AU 31 DÉCEMBRE 2019

Conformément à la mission qui nous a été confiée par votre Assemblée Générale, nous avons effectué l'audit des états de synthèse ci-joints de la société TAQA MOROCCO S.A. comprenant le bilan, le compte de produits et charges, l'état des soldes de gestion, le tableau de financement et l'état des informations complémentaires (ETIC) relatifs à l'exercice clos le 31 décembre 2019. Ces états de synthèse font ressortir un montant de capitaux propres et assimilés de MAD 4.629.964.317,53 dont un bénéfice net de MAD 740.914.936,11.

### Responsabilité de la Direction

La direction est responsable de l'établissement et de la présentation sincère de ces états de synthèse, conformément au référentiel comptable admis au Maroc. Cette responsabilité comprend la conception, la mise en place et le suivi d'un contrôle interne relatif à l'établissement et la présentation des états de synthèse ne comportant pas d'anomalie significative, ainsi que la détermination d'estimations comptables raisonnables au regard des circonstances.

### Responsabilité de l'Auditeur

Notre responsabilité est d'exprimer une opinion sur ces états de synthèse sur la base de notre audit. Nous avons effectué notre audit selon les Normes de la Profession au Maroc. Ces normes requièrent de notre part de nous conformer aux règles d'éthique, de planifier et de réaliser l'audit pour obtenir une assurance raisonnable que les états de synthèse ne comportent pas d'anomalie significative.

Un audit implique la mise en œuvre de procédures en vue de recueillir des éléments probants concernant les montants et les informations fournies dans les états de synthèse. Le choix des procédures relève du jugement de l'auditeur, de même que l'évaluation du risque que les états de synthèse contiennent des anomalies significatives. En procédant à ces évaluations du risque, l'auditeur prend en compte le contrôle interne en vigueur dans l'entité relatif à l'établissement et la présentation des états de synthèse afin de définir des procédures d'audit appropriées en la circonstance, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité de celui-ci.

Un audit comporte également l'appréciation du caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que l'appréciation de la présentation d'ensemble des états de synthèse.

Nous estimons que les éléments probants recueillis sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

### Opinion sur les états de synthèse

Nous certifions que les états de synthèse cités au premier paragraphe ci-dessus sont réguliers et sincères et donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la société TAQA MOROCCO S.A. au 31 décembre 2019 conformément au référentiel comptable admis au Maroc.

### Vérifications et informations spécifiques

Nous avons procédé également aux vérifications spécifiques prévues par la loi et nous nous sommes assurés notamment de la concordance des informations données dans le rapport de gestion du Directoire destiné aux actionnaires avec les états de synthèse de la société.

Casablanca le 17 mars 2020

Les Commissaires aux Comptes



BENJELLOUN  
TOUIMI CONSULTING



Abdelmajid BENJELLOUN TOUIMI  
Associé

# RAPPORT SPÉCIAL DES COMMISSAIRES AUX COMPTES



## TAQA MOROCCO S.A.

### RAPPORT SPÉCIAL DES COMMISSAIRES AUX COMPTES EXERCICE DU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2019 AU 31 DÉCEMBRE 2019



37, Bd Abdellatif Ben Kaddour  
Casablanca

Espace Bureaux Clarence  
13, rue Al Kasr  
Casablanca

Aux actionnaires de la société  
**TAQA MOROCCO S.A.**  
Commune Moulay Abdellah, Route régionale 301,  
PK23, Centrale Thermique de Jorf Lasfar  
El Jadida

### RAPPORT SPÉCIAL DES COMMISSAIRES AUX COMPTES EXERCICE DU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2019 AU 31 DÉCEMBRE 2019

En notre qualité de commissaires aux comptes de votre société, nous vous présentons notre rapport sur les conventions réglementées conformément aux dispositions des articles 95 à 99 de la loi 95-17 telle que modifiée et complétée par les lois 12-78, 05-20 et 19-20.

Il nous appartient de vous présenter les caractéristiques et les modalités essentielles des conventions dont nous avons été avisées par le Président du Conseil de Surveillance ou que nous aurions découvertes à l'occasion de notre mission, sans avoir à nous prononcer sur leur utilité et leur bien-fondé, ni à rechercher l'existence d'autres conventions. Il vous appartient, selon la loi ci-dessus, de vous prononcer sur leur approbation.

Nous avons mis en œuvre les diligences que nous avons estimées nécessaires au regard des normes de la profession au Maroc. Ces diligences ont consisté à vérifier la concordance des informations qui nous ont été communiquées avec les documents de base dont elles sont issues.

#### 1. CONVENTIONS CONCLUES AU COURS DE L'EXERCICE

Votre président nous a donné avis d'aucune convention nouvelle conclue au cours de l'exercice 2019.

#### 2. CONVENTIONS CONCLUES AU COURS DES EXERCICES ANTÉRIEURS ET DONT L'EXECUTION S'EST POURSUIVIE DURANT L'EXERCICE

##### 2.1 Contrat des prestations de services conclu avec JLEC 5&6 (convention écrite) :

**Personnes concernées** : JLEC 5&6, Société détenue directement à hauteur de %66 par TAQA Morocco.

**Nature et objet de la convention** : La société a signé en date du 28 janvier 2013 un contrat de prestations de services dans les domaines suivants : ressources humaines, support technique, logistique et achats, systèmes d'information, ainsi que l'implémentation des procédures santé, sécurité et environnement.

**Modalités essentielles** : TAQA Morocco facture mensuellement à JLEC 5&6 un montant de KMAD 903 hors taxes.

Montant des prestations fournies ou livrées : Au 31 décembre 2019, le montant constaté au titre de cette convention en produits s'élève à KMAD 10.825. Le solde restant à payer à cette date s'élève à KMAD 1.082.

##### 2.2 Contrat de prestations de services conclu avec TAQA North Africa (Convention écrite)

**Personnes concernées** : TAQA North Africa filiale d'Abu Dhabi National Energy Company PJSC « TAQA »



# RAPPORT SPÉCIAL DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

**Nature et objet de la convention :** la société a signé en date du 22 février 2013 un contrat de prestations de services avec la société TAQA North Africa dans les domaines suivants : assistance dans les démarches auprès des administrations publiques, finalisation des arrêtés comptables, assistance dans les obligations de reporting ainsi que les aspects juridiques.

**Modalités essentielles :** TAQA North Africa facture mensuellement à TAQA Morocco un montant de KMAD 531 hors taxes.

**Montant des prestations fournies ou livrées :** Au 31 décembre 2019, le montant constaté en charges au titre de cette convention s'élève à KMAD 6.367. Le solde restant à payer à cette date s'élève à KMAD 637.

## 2.3 Contrat de traitement des produits des assurances pour parties communes et des niveaux d'endettement de la société TAQA Morocco intitulée Inter-Project Funding Providers Agreement « IPFPA » entre TAQA Morocco et JLEC 5&6 (Convention écrite)

**Personnes concernées :** JLEC 5&6, société détenue à hauteur de 66% par TAQA Morocco.

**Nature et objet de la convention :** La société TAQA Morocco a signé, en date du 10 janvier 2013, l'IPFPA régissant, en plus d'autres sujets, le traitement des produits des assurances pour les parties et installations communes de la Centrale ainsi que les niveaux d'endettement de la société TAQA Morocco.

**Modalités essentielles :** Le contrat « IPFPA » et son protocole « SFIPAP » déterminent les conditions d'ouverture des comptes et d'affectations des produits des assurances pour les parties et installations communes de la Centrale. Ces contrats régissent également la désignation des responsables pour organiser, obtenir et gérer les assurances et réassurances pour les parties et installations communes de la Centrale au nom des Emprunteurs (TAQA Morocco et JLEC 5&6) et les limitations d'endettement de la société TAQA Morocco ainsi que d'autres sujets et accords entre les parties.

**Montant des prestations fournies ou livrées :** Aucune transaction n'a eu lieu au titre de ce contrat au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2019.

## 2.4 Contrat d'Exploitation et de Maintenance 'The O&M Agreement' signé entre TAQA Morocco et CMS MPOCO (devenue TAQA North Africa) : (Convention écrite)

**Personne concernée :** TAQA North Africa filiale d'Abu Dhabi National Energy Company PJSC (« TAQA »)

**Nature et objet de la convention :** Rémunération de la gestion pour compte, des prestations d'assistance technique ainsi que le bonus ou malus sur la disponibilité des unités 1 à 4 et sur le Heat rate.

**Modalités essentielles :** le contrat le 4 septembre 1997, détermine les conditions de sous-traitance d'opération et de maintenance des unités 1 à 4 et des installations portuaires.

**Montant des prestations fournies ou livrées :** Au 31 décembre 2019, le montant constaté en charges au titre des frais de gestion s'élève à KMAD 39.625. Le solde restant à payer à cette date s'élève à KMAD 3.940.

Au 31 décembre 2019, le montant constaté en charges au titre du bonus sur la disponibilité des unités 1 à 4 (ACIP) en charges s'élève à KMAD 27.596. Le solde restant à payer à cette date s'élève à KMAD 33.115.

Au 31 décembre 2019, le montant facturé par TAQA Morocco à TAQA North Africa au titre du Malus sur le Heat rate, comptabilisé en produits s'élève à KMAD 3.586. Le solde restant à recevoir à cette date s'élève à KMAD 3.586.

## 2.5 Traitement des autorisations d'augmentation des lignes de financement et des opérations de haut de bilan au niveau de la société TAQA Morocco intitulée Equity Parties Agreement « EPA » entre TAQA, TAQA Morocco, JLEC 5&6, TPV, TAQA International BV « TIBV » et l'agent de crédit des bailleurs de fonds de JLEC 5&6 (convention écrite).

**Personnes concernées :** JLEC 5&6 (Société détenue directement à hauteur de 56% par TAQA Morocco, TAQA Power Venture BV (détenant 34% du capital de la société JLEC 5&6), TAQA International B.V (détenu par TAQA Abu Dhabi) et Abu Dhabi National Energy Company (détenant 100% du capital de la société JLEC 5&6 à travers les sociétés TAQA Morocco et TAQA Power Ventures B.V.).

**Nature de la convention :** La société TAQA Morocco a signé, en date du 20 juin 2012, un contrat nommé « EPA » (Equity Parties Agreement) régissant le traitement des autorisations d'augmentation des lignes de financement et des opérations de haut de bilan au niveau de la société TAQA Morocco.

**Modalités essentielles :** Le contrat « EPA » détermine les caractéristiques des injections de fonds, des restrictions applicables, de la structure du capital de TAQA Morocco et des niveaux d'endettement et opérations de financement.

**Montant des prestations fournies ou livrées :** Aucune transaction n'a eu lieu au titre de ce contrat au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2019.

## 2.6 Contrat d'Exploitation et de maintenance conclu avec JLEC 5&6 et Taqa North Africa (Convention écrite)

**Personnes concernées :** TAQA North Africa, filiale d'Abu Dhabi National Energy Company PJSC (« TAQA ») et JLEC 5&6 (détenue à hauteur de 56% par TAQA Morocco).

**Nature et objet de la convention :** La société TAQA Morocco a signé un contrat nommé « O&M Agreement » avec la société TAQA NORTH AFRICA, JLEC 5&6 et l'Office National de l'Electricité et de l'Eau Potable « ONEE ». Ce contrat daté du 5 mars 2012, détermine les conditions de sous-traitance, d'opération et de maintenance des Unités 5 et 6 de la Centrale et des installations communes entre la société TAQA Morocco et JLEC 5&6.

**Modalités essentielles :** Les frais de gestion sont calculés en fonction des prestations de service pour la gestion pour compte de TAQA Morocco.

**Modalités des prestations fournies ou livrées :** Au 31 décembre 2019, le montant constaté en charge au titre des frais de gestion des installations communes s'élève à KMAD 4.264. Le solde restant à payer à cette date s'élève à KMAD 425.

Casablanca le 17 mars 2020

### Les Commissaires aux Comptes

ERNST & YOUNG  
 57, Boulevard Mohammed VI Ben Kaddour  
 Casablanca, Maroc  
 Tél : +212 5 22 99 05 17 Fax : +212 5 22 30 02 25

Abdelmejjid FAIZ  
 Associé

BENJELLOUN TOUIMI Consulting  
 BENJELLOUN TOUIMI  
 CONSULTING  
 Espace Bureaux Clarence  
 13, Rue Al Kasr - Casablanca  
 Tel : 05 22 99 05 17

Abdelmajid BENJELLOUN TOUIMI  
 Associé



## ANNEXE III.2.N. ETAT DES HONORAIRES VERSÉS AUX CONTRÔLEURS DE COMPTES

	Ernst & Young						BENJELLOUN TOUIMI CONSULTING						Total en MAD
	Montant en MAD / Année			Pourcentage / Année			Montant en MAD / Année			Pourcentage / Année			
	2019	2018	2017	2019	2018	2017	2019	2018	2017	2019	2018	2017	
Commissariat aux Comptes, certification, examen des comptes individuels et consolidés	690 000	665 000	637 000	53%	54%	54%	250 000	250 000	250 000	100%	100%	100%	2.742.000
Emetteur	410 000	400 000	390 000	32%	32%	33%	250 000	250 000	250 000	100%	100%	100%	1.950.000
Filiales	280 000	265 000	247 000	22%	21%	21%	0	0	0	0%	0%	0%	792.000
Autres diligences et prestations directement liées à la mission du Commissaire aux comptes	600 000	575 000	547 000	47%	46%	46%	0	0	0	0%	0%	0%	1.722.000
Emetteur	320 000	310 000	300 000	25%	25%	25%	0	0	0	0%	0%	0%	930.000
Filiales	280 000	265 000	247 000	22%	21%	21%	0	0	0	0%	0%	0%	792.000
<b>Sous-total</b>	<b>1 290 000</b>	<b>1 240 000</b>	<b>1 184 000</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>250 000</b>	<b>250 000</b>	<b>250 000</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>4.464.000</b>
Autres prestation rendues				0%	0%	0%	0	0	0	0%	0%	0%	0
Autres				0%	0%	0%	0	0	0	0%	0%	0%	0
<b>Sous-total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>
<b>Total Général</b>	<b>1 290 000</b>	<b>1 240 000</b>	<b>1 184 000</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>250 000</b>	<b>250 000</b>	<b>250 000</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>4.464.000</b>



# LISTE DES COMMUNIQUÉS FINANCIERS SUR L'EXERCICE ÉCOULÉ

## COMMUNIQUÉ FINANCIER RELATIF AUX RÉSULTATS AU 31 MARS 2019 PUBLICATION : 15 MAI 2019

## COMMUNIQUÉ FINANCIER RELATIF AUX RÉSULTATS DU DEUXIÈME TRIMESTRE 2019 PUBLICATION : 28 AOÛT 2019

### TAQA MOROCCO

#### PERFORMANCES OPERATIONNELLES SOLIDES AU 31 MARS 2019

- **Augmentation du taux de disponibilité global des Unités 1 à 6, atteignant 96,1% comparé à 95,3% au 31 mars 2018,**
- **Hausse de 14% du Chiffre d'affaires consolidé par rapport au 31 mars 2018,**
- **Approbation de la distribution de dividendes de 40 DH par action lors de l'Assemblée Générale du 23 avril 2019.**

#### TAUX DE DISPONIBILITÉ

Unités 1 à 6

#### CHIFFRE D'AFFAIRES CONSOLIDÉ

#### RÉSULTAT D'EXPLOITATION CONSOLIDÉ

#### RÉSULTAT NET PART DU GROUPE

#### COMPTES CONSOLIDÉS

En Mdh	31 mars 2019	31 mars 2018	Variation	Variation en %
Chiffre d'affaires	2 375	2 077	298	14%
EBITDA	885	914	-29	-3%
Résultat d'exploitation	654	684	-30	-4%
Résultat financier	-129	-155	26	17%
<b>Résultat Net (*)</b>	<b>339</b>	<b>360</b>	<b>-21</b>	<b>-6%</b>
dont Résultat net - Part du Groupe	265	282	-16	-6%
dont Intérêts minoritaires	74	78	-4	-5%

(\*) Au 31 mars 2019, les comptes de JLEC S&6 pris en compte pour la consolidation correspondent à l'arrêté du 1<sup>er</sup> octobre au 31 décembre 2018, conformément aux méthodes de consolidation adoptées par le Groupe TAQA Morocco.

L'arrêté au 31 mars 2019 a été marqué par les performances opérationnelles et financières suivantes :

- Hausse du **taux de disponibilité** des Unités 1 à 4 à **98,7%** contre **96,8%** au 31 mars 2018,
- Un **taux de disponibilité** des Unités 5 et 6 de **90,8 %** contre **92,3 %** au 31 mars 2018, tenant compte de la réalisation des arrêts planifiés des Unités 5 et 6, en conformité avec le plan de maintenance.
- Progression du **Chiffre d'affaires consolidé**, passant de **2 077 MDH** à **2 375 MDH**, en raison principalement de :
  - la bonne performance opérationnelle de l'ensemble des Unités,
  - et l'augmentation des frais d'énergie consécutive à la hausse du prix d'achat du charbon sur le marché international.
- Un **Résultat d'Exploitation** consolidé qui ressort à **654 MDH**, compte tenu de la légère hausse des charges d'exploitation et de maintenance et de l'évolution défavorable du prix d'achat du charbon sur le marché international.

Ainsi, le **taux de marge opérationnelle consolidée** est passé de **32,9%** au 31 mars 2018 à **27,5%** au 31 mars 2019.

- Un **Résultat Net Part du Groupe**, passant de 282 MDH à 265 MDH au 31 mars 2019, qui s'explique par l'évolution du résultat d'exploitation ainsi que par l'amélioration du résultat financier due à la baisse des charges d'intérêts sur emprunts consécutive à l'effort de remboursement consenti par le Groupe.

Il en découle un taux de marge nette consolidé qui s'établit à **14,3%** au 31 mars 2019 contre **17,3%** au 31 mars 2018.

- L'approbation de la distribution de dividendes de 40 DH par action lors de l'Assemblée Générale du 23 avril 2019, qui sera mis en paiement au plus tard le 25 juillet 2019.

**TAQA MOROCCO**  
Société Anonyme à Directoire et à Conseil de Surveillance  
Capital social : 2.358.854.200 Dirhams  
Siège social : Centrale Thermique de Jorf Lasfar, Commune Moulay Abdellah,  
Route Régionale 301, PK 23, El Jadida  
Registre de Commerce d'El Jadida numéro 2145  
Contact : [finance@taqamorocco.ma](mailto:finance@taqamorocco.ma)

### TAQA MOROCCO

#### CONFIRME LA SOLIDITÉ DE SES PERFORMANCES OPÉRATIONNELLES AU DEUXIÈME TRIMESTRE 2019

- **Un chiffre d'affaires consolidé en progression par rapport au 30 juin 2018,**
- **Une bonne performance des Unités 1 à 6 avec un taux de disponibilité global atteignant 96,1%, comparé à 93,4% au 30 juin 2018,**
- **Une amélioration de l'endettement net ainsi que du besoin en fonds de roulement consolidés.**

#### TAUX DE DISPONIBILITÉ

Unités 1 à 6

Au 30 juin 2019, les performances opérationnelles sont en amélioration et se présentent comme suit :

- Un **taux de disponibilité** des Unités 1 à 4 de **97%** contre **92,5%** au 30 juin 2018 qui s'explique par l'amélioration des performances opérationnelles ainsi que par la réalisation de la révision mineure de l'Unité 4 au cours du premier semestre 2018, en conformité avec le plan de maintenance,
- Une bonne performance des Unités 5 & 6 avec un **taux de disponibilité** de **94,4%** contre **95,2%** au 30 juin 2018.

Au titre du deuxième trimestre 2019, les performances opérationnelles se présentent comme suit :

- Un **taux de disponibilité** des Unités 1 à 4 en progression à **95,3%** comparé à **88,3%** au deuxième trimestre 2018, qui s'explique par la réalisation de la révision mineure de l'Unité 4 au cours du deuxième trimestre 2018, en conformité avec le plan de maintenance,
- Un **taux de disponibilité** des Unités 5 & 6 en augmentation à **99,1%** contre **98,2%** au deuxième trimestre 2018 suite à l'amélioration de l'efficacité opérationnelle.

#### AGRÉGATS FINANCIERS

En Mdh	S2 2019	S2 2018	Variation	Variation en %	T2 2019	T2 2018	Variation	Variation en %
Chiffre d'affaires consolidé (*)	4 512	4 172	340	8%	2 137	2 095	43	2%
Investissements consolidés (**)	23	19	4	20%	23	12	11	90%
Endettement net (**)	7 366	7 955	-590	-7%				

(\*) Au 30 juin 2019, les comptes de JLEC S&6 pris en compte pour la consolidation correspondent à l'arrêté du 1<sup>er</sup> octobre 2018 au 31 mars 2019, conformément aux méthodes de consolidation adoptées par le Groupe TAQA Morocco.

#### Chiffre d'affaires consolidé

- Le Groupe TAQA Morocco réalise, au 30 juin 2019, un **chiffre d'affaires consolidé** de **4 512 MDH** en progression de 8%, suite à l'effet combiné de :
  - la bonne performance opérationnelle de l'ensemble des Unités,
  - l'augmentation des frais d'énergie consécutive à la hausse du prix d'achat du charbon sur le marché international.
- Le **chiffre d'affaires consolidé** du deuxième trimestre 2019 ressort à **2 137 MDH**, en augmentation de 2% par rapport au deuxième trimestre 2018, principalement expliquée par la progression de la disponibilité des Unités 1 à 6 et l'évolution à la hausse des frais d'énergie.

#### Investissements consolidés

Le montant des **investissements consolidés** s'élève au 30 juin 2019 à **23 MDH**, en augmentation de 20% par rapport au premier semestre 2018. Il comprend principalement des projets de maintenance des Unités ainsi que des projets relatifs aux systèmes d'information.

#### Endettement net

L'**endettement net** consolidé a enregistré une baisse de 7% par rapport au 30 juin 2018 qui s'explique principalement par les remboursements de la période conjugués à la baisse du besoin en fonds de roulement consolidé.

#### Périmètre de consolidation

Sociétés	% d'intérêt au 30 juin 2019	% d'intérêt au 31 décembre 2018	Méthode de consolidation
TAQA Morocco	100%	100%	Intégration globale
JLEC S&6	66%	66%	Intégration globale

#### Perspectives

TAQA Morocco présente de solides fondamentaux qui lui permettront d'exécuter ses orientations stratégiques.

**TAQA MOROCCO**  
Société Anonyme à Directoire et à Conseil de Surveillance  
Capital social : 2.358.854.200 Dirhams  
Siège social : Centrale Thermique de Jorf Lasfar, Commune Moulay Abdellah, Route Régionale 301, PK 23, El Jadida  
Registre de Commerce d'El Jadida numéro 2145  
Contact : [finance@taqamorocco.ma](mailto:finance@taqamorocco.ma)



# LISTE DES COMMUNIQUÉS FINANCIERS SUR L'EXERCICE ÉCOULÉ

## COMMUNIQUÉ FINANCIER RELATIF AUX RÉSULTATS AU 30 JUIN 2019 PUBLICATION : 18 SEPTEMBRE 2019

## COMMUNIQUÉ FINANCIER RELATIF AUX RÉSULTATS AU 30 SEPTEMBRE 2019 PUBLICATION : 15 NOVEMBRE 2019

### TAQA MOROCCO

#### RÉSULTATS AU 30 JUIN 2019

##### PROGRESSION DES PERFORMANCES OPÉRATIONNELLES

- Augmentation du chiffre d'affaires consolidé de 8% par rapport au 30 juin 2018,
- Hausse du taux de disponibilité global des Unités 1 à 6 atteignant 96,1%, comparé à 93,4% au 30 juin 2018,
- Evolution défavorable du prix du charbon sur le marché international par rapport au prix d'achat,
- Amélioration de l'endettement net ainsi que du besoin en fonds de roulement consolidés,
- Distribution d'un dividende de 40 DH par action le 25 juillet 2019, représentant un dividend yield de 4,7%.

Le Directoire de TAQA Morocco, réuni le 13 septembre 2019, sous la Présidence de Monsieur Abdelmajid Iraqui Houssaini, a arrêté les comptes sociaux et consolidés au 30 juin 2019 :

#### Comptes Consolidés

En MDH	30 juin 2019	30 juin 2018	Variation	Variation en %
Chiffre d'affaires consolidé	4 512	4 172	340	8,2%
EBITDA consolidé	1 718	1 787	-68	-3,8%
Résultat d'exploitation consolidé	1 243	1 316	-73	-5,5%
Résultat financier	-257	-287	29	10,3%
<b>Résultat Net Consolidé (*)</b>	<b>659</b>	<b>702</b>	<b>-44</b>	<b>-6,2%</b>
dont Résultat net - Part du Groupe	507	543	-35	-6,5%
dont Intérêt minoritaires	151	159	-8	-5,1%

(\*) Au 30 juin 2019, les comptes de JLEC 586 pris en compte pour la consolidation correspondent à l'arrêté du 1<sup>er</sup> octobre 2018 au 31 mars 2019, conformément aux méthodes de consolidation adoptées par le Groupe TAQA Morocco.

Au 30 juin 2019, les performances opérationnelles sont en amélioration et se présentent comme suit :

- Un **taux de disponibilité** des Unités 1 à 4 de **97%** contre **92,5 %** au 30 juin 2018 qui s'explique par l'amélioration des performances opérationnelles ainsi que par la réalisation de la révision mineure de l'Unité 4 au cours du premier semestre 2018, en conformité avec le plan de maintenance.
- Un **taux de disponibilité** des Unités 5&6 de **94,4 %** contre **95,2 %** au 30 juin 2018.
- Un **Chiffre d'affaires consolidé** en progression, passant de 4 172 MDH à 4 512 MDH, en raison principalement de :
  - La bonne performance opérationnelle de l'ensemble des Unités 1 à 6,
  - L'augmentation des frais d'énergie consécutive à l'évolution du prix d'achat du charbon sur le marché international.
- Un **Résultat d'Exploitation consolidé** qui s'établit à 1 243 MDH suite à l'évolution défavorable du prix du charbon sur le marché international par rapport au prix d'achat.

Ainsi, le **taux de marge opérationnelle consolidée** est passé de **31,5%** au 30 juin 2018 à **27,5%** au 30 juin 2019.

- Un **Résultat Net Part du Groupe**, passant de 543 MDH à 507 MDH au 30 juin 2019, qui s'explique par l'évolution du résultat d'exploitation ainsi que par l'amélioration du résultat financier suite à la baisse des charges d'intérêts sur emprunts consécutive aux remboursements de la période.

Il en découle un taux de marge nette consolidée qui s'établit à **14,6%** au 30 juin 2019 contre **16,8%** au 30 juin 2018.

#### Indicateurs bilantiels - Comptes consolidés

• Fonds propres de 6 037 MDH	• Une structure de capital équilibrée
• Gearing de 50%	• Une capacité d'endettement en amélioration par rapport à 2018
• BFR de 809 MDH	• Un besoin en fonds de roulement maîtrisé, en baisse par rapport à 2018

#### Perspectives

Forte de son expertise opérationnelle, TAQA Morocco poursuivra l'exécution de ses orientations stratégiques pour la réalisation des résultats prévisionnels 2019. Le Groupe TAQA Morocco réaffirme également son ambition de développement à travers l'étude de différentes opportunités au Maroc et en Afrique.

TAQA MOROCCO  
Société Anonyme à Directoire et à Conseil de Surveillance  
Capital social : 2.358.854.200 Dirhams Siège social : Centrale Thermique de Jorf Lasfar, Commune Moulay Abdellah, Route Régionale 301, PK 23, El Jadida Registre de Commerce d'El Jadida numéro 2145  
Contact : [finance@taqamorocco.ma](mailto:finance@taqamorocco.ma)



### TAQA MOROCCO

#### RÉSULTATS AU 30 SEPTEMBRE 2019

##### DES PERFORMANCES OPÉRATIONNELLES ET FINANCIÈRES SOLIDES

- Augmentation du chiffre d'affaires consolidé de 7,5 % par rapport au 30 septembre 2018,
- Hausse du taux de disponibilité global des Unités 1 à 6 atteignant 95,3%, comparé à 94,6% au 30 septembre 2018,
- Evolution défavorable du prix du charbon sur le marché international par rapport au prix d'achat,
- Amélioration de l'endettement net consolidé.

#### Comptes Consolidés

En Mdh	30 septembre 2019	30 septembre 2018	Variation	Variation en %
Chiffre d'affaires consolidé	6 910	6 427	483	7,5%
EBITDA consolidé	2 637	2 681	-44	-1,6%
Résultat d'exploitation consolidé	1 921	1 995	-74	-3,7%
Résultat financier	-401	-436	35	8,0%
<b>Résultat Net Consolidé (*)</b>	<b>1 026</b>	<b>1 039</b>	<b>-14</b>	<b>-1,3%</b>
dont Résultat net - Part du Groupe	789	797	-8	-1,0%
dont Intérêt minoritaires	237	242	-6	-2,4%

#### TAUX DE DISPONIBILITÉ



Unités 1 à 6

Au 30 septembre 2019, les performances opérationnelles sont en amélioration et se présentent comme suit :

- Un **taux de disponibilité** des Unités 1 à 4 de **96%** contre **93,8 %** au 30 septembre 2018 qui s'explique par l'amélioration des performances opérationnelles ainsi que par la réalisation de la révision mineure de l'Unité 4 en 2018, en conformité avec le plan de maintenance.
- Un **taux de disponibilité** des Unités 5&6 de **94,1 %** contre **96,2 %** au 30 septembre 2018.

Au titre du troisième trimestre 2019, les performances opérationnelles se présentent comme suit :

- Un **taux de disponibilité** des Unités 1 à 4 de **94%** comparé à **96,4 %** au troisième trimestre 2018 qui s'explique principalement par la réalisation, en septembre 2019, de l'inspection planifiée de 10 jours de l'Unité 4.
- Un **taux de disponibilité** des Unités 5&6 de **94 %** contre **98 %** au troisième trimestre 2018.

Les performances financières au 30 septembre 2019 sont analysées ci-après :

- Un **Chiffre d'affaires consolidé en progression**, passant de 6 427 MDH à 6 910 MDH, en raison principalement de :
  - La bonne performance opérationnelle de l'ensemble des Unités 1 à 6,
  - L'augmentation des frais d'énergie consécutive à l'évolution du prix d'achat du charbon sur le marché international.
- Un **Résultat d'Exploitation consolidé** qui s'établit à 1 921 MDH suite à l'évolution défavorable de l'indice du prix du charbon sur le marché international par rapport au prix d'achat.

Ainsi, le **taux de marge opérationnelle consolidée** est passé de **31 %** au 30 septembre 2018 à **27,8 %** au 30 septembre 2019.

- Un **Résultat Net Part du Groupe**, passant de 797 MDH à 789 MDH au 30 septembre 2019, qui s'explique par l'évolution du résultat d'exploitation ainsi que par l'amélioration du résultat financier suite à la baisse des charges d'intérêts sur emprunts consécutive aux remboursements de la période.

Il en découle un taux de marge nette consolidée qui s'établit à **14,8 %** au 30 septembre 2019 contre **16,2%** au 30 septembre 2018.

#### Indicateurs trimestriels

En Mdh	30 septembre 2019	30 septembre 2018	Variation	Variation en %	T3 2019	T3 2018	Variation	Variation en %
Chiffre d'affaires consolidé (*)	6 910	6 427	483	7,5%	2 398	2 255	143	6,4%
Investissements consolidés (*)	38	93	-54	-58,7%	15	73	-58	-79,7%
Endettement net (*)	7 882	8 622	-740	-8,6%				

#### Chiffre d'affaires consolidé

Au titre du troisième trimestre 2019, le chiffre d'affaires consolidé a enregistré une progression de **6,4%** comparé au troisième trimestre 2018 qui s'explique par l'effet combiné de la bonne performance opérationnelle des Unités 1 à 6 et de l'augmentation des frais d'énergie suite à l'évolution du prix d'achat du charbon sur le marché international.

#### Investissements consolidés

Le montant des investissements consolidés s'élève au 30 septembre 2019 à **38 MDH**, en baisse de **58,7%** comparé au 30 septembre 2018 suite à la réalisation de la révision mineure de l'Unité 4 en 2018.

Les investissements consolidés comprennent principalement des projets de maintenance des Unités et des projets relatifs aux systèmes d'information.

#### Endettement net

L'endettement net consolidé a enregistré une baisse de **8,6 %** par rapport au 30 septembre 2018, principalement due aux remboursements de la période.

#### Périmètre de consolidation

SOCIÉTÉS	% d'intérêt au 30 septembre 2019	% d'intérêt au 31 décembre 2018	Méthode de consolidation
TAQA Morocco	100%	100%	Intégration globale
JLEC 586	66%	66%	Intégration globale

#### Perspectives

Le quatrième trimestre 2019 sera marqué par la réalisation de la révision majeure de l'Unité 5. Le Groupe TAQA Morocco, fort de son expertise opérationnelle, poursuivra l'exécution de ses orientations stratégiques pour la réalisation des résultats prévisionnels 2019, tout en réaffirmant également son ambition de développement à travers l'étude de différentes opportunités au Maroc et en Afrique.

(\*) Au 30 septembre 2019, les comptes de JLEC 586 pris en compte pour la consolidation correspondent à l'arrêté du 1<sup>er</sup> octobre 2018 au 30 juin 2019, conformément aux méthodes de consolidation adoptées par le Groupe TAQA Morocco.

TAQA MOROCCO  
Société Anonyme à Directoire et à Conseil de Surveillance  
Capital social : 2.358.854.200 Dirhams Siège social : Centrale Thermique de Jorf Lasfar, Commune Moulay Abdellah, Route Régionale 301, PK 23, El Jadida Registre de Commerce d'El Jadida numéro 2145  
Contact : [finance@taqamorocco.ma](mailto:finance@taqamorocco.ma)





# LISTE DES COMMUNIQUÉS FINANCIERS SUR L'EXERCICE ÉCOULÉ

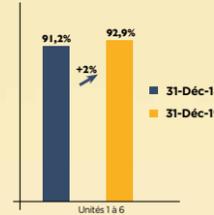
## COMMUNIQUÉ FINANCIER RELATIF AUX RÉSULTATS DU QUATRIÈME TRIMESTRE 2019 PUBLICATION : 27 FÉVRIER 2020

## COMMUNIQUÉ FINANCIER RELATIF AUX RÉSULTATS AU 31 DÉCEMBRE 2019 PUBLICATION : 18 MARS 2020

**TAQA MOROCCO**  
 CONFIRME LA SOLIDITÉ DE SES PERFORMANCES OPÉRATIONNELLES ET FINANCIÈRES AU QUATRIÈME TRIMESTRE 2019

- **Progression du chiffre d'affaires consolidé par rapport au 31 décembre 2018,**
- **Augmentation du taux de disponibilité annuelle global des Unités 1 à 6 atteignant 92,9%, comparé à 91,2% au 31 décembre 2018,**
- **Amélioration de l'endettement net consolidé.**

### TAUX DE DISPONIBILITÉ



Au 31 décembre 2019, les performances opérationnelles annuelles sont en nette progression avec un taux de disponibilité consolidé des Unités 1 à 6 qui enregistre une performance historique à 92,9% comparé à 91,2% en 2018. Une croissance qui s'explique par :

- Un **taux de disponibilité** des Unités 1 à 4 en forte hausse à **96,4%** contre **88,8%** au 31 décembre 2018 porté par l'excellente performance opérationnelle des Unités 1 à 4 en 2019 et la réalisation en 2018 des révisions majeure de l'Unité 2 et mineure de l'Unité 4, en conformité avec le plan de maintenance.
- Un **taux de disponibilité** des Unités 5&6 de **85,8%** contre **96%** au 31 décembre 2018, suite à la réalisation en 2019 de la révision majeure de l'Unité 5 de 68 jours conformément au plan de maintenance.

Au titre du quatrième trimestre 2019, les performances opérationnelles enregistrent :

- Un **taux de disponibilité** des Unités 1 à 4 en progression à **97,8%** comparé à **74,1%** au quatrième trimestre 2018 suite à la réalisation de la révision majeure de l'Unité 2 au cours de ce même trimestre.
- Un **taux de disponibilité** des Unités 5&6 qui s'élève à **61,7%** contre **95,6%** au cours du quatrième trimestre 2018 compte tenu de la révision majeure de l'Unité 5 réalisée au cours du quatrième trimestre 2019.

### AGRÉGATS FINANCIERS

En Mdh	2019	2018	Variation	Variation en %	T4 2019	T4 2018	Variation	Variation en %
Chiffre d'affaires consolidé (*)	9 118	8 511	607	<b>7,1%</b>	2 208	2 085	123	<b>5,9%</b>
Investissements consolidés (*)	114	247	-133	<b>-53,7%</b>	76	154	-78	<b>-50,7%</b>
Endettement net (*)	8 345	9 205	-860	<b>-9,3%</b>				

(\*) Au 31 décembre 2019, les comptes de JLEC 5&6 pris en compte pour la consolidation correspondent à l'arrêté du 1<sup>er</sup> octobre 2018 au 30 septembre 2019, conformément aux méthodes de consolidation adoptées par le Groupe TAQA Morocco.

#### Chiffre d'affaires consolidé

- Le **Chiffre d'affaires consolidé** progresse de **8 511 MDH à 9 118 MDH** au 31 décembre 2019, suite à l'effet combiné de :
  - la bonne performance de l'ensemble des Unités tenant compte du plan de maintenance,
  - l'augmentation des frais d'énergie consécutive à l'évolution du prix d'achat du charbon sur le marché international.
- Le **Chiffre d'affaires consolidé** du quatrième trimestre 2019 ressort à **2 208 MDH**, en augmentation de **5,9%** par rapport au quatrième trimestre 2018, principalement suite à la bonne disponibilité des Unités 1 à 4 et à l'évolution à la hausse des frais d'énergie.

#### Investissements consolidés

Le montant des **investissements consolidés** s'élève au 31 décembre 2019 à **114 MDH**, en baisse de **53,7%** par rapport à l'année 2018, du fait de la réalisation des révisions majeure de l'Unité 2 et mineure de l'Unité 4 en 2018. Les investissements consolidés comprennent principalement des projets de maintenance des Unités ainsi que des projets relatifs aux systèmes d'information.

#### Endettement net consolidé

L'**endettement net consolidé** s'améliore par une baisse de **9,3%** par rapport au 31 décembre 2018 en raison principalement des remboursements de l'exercice.

#### Périmètre de consolidation

Sociétés	% d'intérêt au 31 décembre 2019	% d'intérêt au 31 décembre 2018	Méthode de consolidation
TAQA Morocco	100%	100%	Intégration globale
JLEC 5&6	66%	66%	Intégration globale

#### Perspectives

En présence du Ministre de l'Economie, des Finances et de la Réforme de l'Administration ainsi que du Ministre de l'Energie, des Mines et de l'Environnement, l'ONEE et TAQA Morocco ont signé, le 24 janvier 2020, la prorogation du contrat de fourniture d'énergie électrique (PPA) des Unités 1 à 4 jusqu'en 2044. L'alignement des deux PPA 1 à 4 et 5&6 à 2044 conforte sur le long terme la prédictibilité des cashflows de TAQA Morocco et consolide les capacités d'investissement pour son développement.

TAQA MOROCCO  
 Société Anonyme à Directoire et à Conseil de Surveillance  
 Capital social : 2.358.854.200 Dirhams Siège social : Centrale Thermique de Jorf Lasfar, Commune Moulay Abdellah, Route Régionale 301, PK 23, El Jadida Registre de Commerce d'El Jadida numéro 2145  
 Contact : [finance@taqamorocco.ma](mailto:finance@taqamorocco.ma)



**TAQA MOROCCO**  
**RÉSULTATS AU 31 DÉCEMBRE 2019**  
**DES INDICATEURS OPÉRATIONNELS ET FINANCIERS PERFORMANTS**

- **Augmentation du chiffre d'affaires consolidé de 7% par rapport au 31 décembre 2018,**
- **Hausse significative du taux de disponibilité global des Unités 1 à 6 atteignant 92,9%, comparé à 91,2% au 31 décembre 2018,**
- **Amélioration du Résultat Net Part du Groupe qui s'établit à 1 054 MDH,**
- **Evolution défavorable de l'indice du prix du charbon sur le marché international par rapport au prix moyen d'achat,**
- **Proposition de distribution de dividendes de 36 DH par action, représentant un rendement action de 4,9%\*.**

Le Directoire de TAQA Morocco, réuni le 16 mars 2020, sous la Présidence de Monsieur Abdelmajid Iraqui Houssaini, a arrêté les comptes sociaux et consolidés au 31 décembre 2019 comme suit :

### COMPTES CONSOLIDÉS

En Mdh	2019	2018	Variation 19/18 en %
Chiffre d'affaires	9 118	8 511	7,1%
EBITDA	3 503	3 584	-2,2%
Résultat d'exploitation	2 550	2 641	-3,4%
Résultat financier	-521	-644	19,1%
Résultat net	1 372	1 362	0,7%
<b>Dont résultat net - Part du Groupe</b>	<b>1 054</b>	<b>1 049</b>	<b>0,5%</b>
Dont intérêts minoritaires	318	313	1,4%
<b>Dettes nettes/EBITDA</b>	<b>2,0x</b>	<b>2,2x</b>	<b>10,7%</b>

\* Au 31 décembre 2019, les comptes de JLEC 5&6 pris en compte pour la consolidation correspondent à l'arrêté du 1<sup>er</sup> octobre 2018 au 30 septembre 2019, conformément aux méthodes de consolidation adoptées par le Groupe TAQA Morocco.

La performance de TAQA Morocco repose sur des indicateurs opérationnels et financiers en amélioration qui s'analysent comme suit :

- Les Unités 1 à 4 ont enregistré au 31 décembre 2019 un taux de disponibilité record en progression passant à **96,4%** contre **88,8%** au 31 décembre 2018, en raison de la révision majeure de l'Unité 2 et de la révision mineure de l'Unité 4 réalisées en 2018 conformément au plan de maintenance,
- Les Unités 5 et 6 ont réalisé un taux de disponibilité de **85,8%**, comparé à **96%** en 2018, suite à la réalisation de la révision majeure de l'Unité 5 de 68 jours en 2019 en conformité avec le plan de maintenance.

Dans ces conditions, le **chiffre d'affaires consolidé** s'améliore à **9 118 MDH** au 31 décembre 2019 contre **8 511 MDH** au 31 décembre 2018 en raison de la bonne performance de l'ensemble des Unités, tenant compte du plan de maintenance, ainsi que de l'augmentation des frais d'énergie consécutive à l'évolution du prix d'achat du charbon sur le marché international.

Le **résultat d'exploitation** s'établit à **2 550 MDH** contre **2 641 MDH** au 31 décembre 2018. Cette évolution est principalement due à l'évolution défavorable de l'indice du prix du charbon sur le marché international par rapport au prix moyen d'achat.

Ainsi, le taux de marge opérationnelle consolidé s'élève à **28%** au 31 décembre 2019 contre **31%** sur la même période en 2018.

Le **Résultat Net Part du Groupe** enregistre une progression malgré une évolution défavorable de l'indice du prix du charbon sur le marché international, passant de **1 049 MDH à 1 054 MDH**, compte tenu de l'évolution du résultat d'exploitation et de l'amélioration du résultat financier, principalement due à la baisse des intérêts sur emprunts consécutive aux remboursements effectués.

Il en découle un taux de marge nette consolidée qui s'établit à **15%** au 31 décembre 2019 contre **16%** au 31 décembre 2018.

### COMPTES SOCIAUX

En Mdh	2019	2018	Variation 19/18 en %
Chiffre d'affaires	5 124	4 617	11,0%
EBITDA	1 345	1 340	0,3%
Résultat d'exploitation	752	770	-2,3%
Résultat financier	213	270	-21,1%
<b>Résultat Net</b>	<b>741</b>	<b>827</b>	<b>-10,4%</b>

En 2019, le **Résultat Net Social** s'élève à **741 MDH** contre **827 MDH** en 2018, une évolution qui s'explique essentiellement par :

- La bonne performance opérationnelle des Unités 1 à 4,
- L'évolution défavorable de l'indice du prix du charbon sur le marché international par rapport au prix moyen d'achat qui conduit principalement à un **taux de marge d'exploitation** de **14,7%** en 2019 contre **16,7%** en 2018,
- L'évolution du résultat financier qui résulte de la distribution de dividendes de la filiale JLEC 5&6 à hauteur de 330 MDH contre 396 MDH en 2018, conformément aux prévisions.

#### Dividendes

Le Directoire propose de soumettre à l'approbation de l'Assemblée Générale Ordinaire la distribution d'un dividende de **36 dirhams par action**. Ce dividende sera mis en paiement au plus tard au 23 juillet 2020.

\* Sur la base du cours de bourse du 16 mars 2020

#### Perspectives

En présence du Ministre de l'Economie, des Finances et de la Réforme de l'Administration ainsi que du Ministre de l'Energie, des Mines et de l'Environnement, l'ONEE et TAQA Morocco ont signé le 24 janvier 2020 la prorogation du contrat de fourniture d'énergie électrique (PPA) des Unités 1 à 4. L'alignement des deux PPA 1 à 4 et 5&6 à 2044 conforte sur le long terme la prédictibilité des cashflows de TAQA Morocco et consolide les capacités d'investissement pour son développement.

**Filiale d'Abu Dhabi National Energy Company «TAQA»**  
 TAQA MOROCCO - Société Anonyme à Directoire et Conseil de Surveillance • Siège social : Km 23, Route secondaire 301 - Commune My Abdellah Province d'El Jadida - Centrale Thermique Jorf Lasfar - BP 99 Sidi Bouzid - El Jadida - Maroc • Tél. : +212 523 38 90 00 - Fax : +212 523 34 53 75  
 Contact : [finance@taqamorocco.ma](mailto:finance@taqamorocco.ma) Retrouvez l'agenda financier sur [www.taqamorocco.ma](http://www.taqamorocco.ma)



# ANNEXE A : RAPPORT DE GESTION



# ANNEXE A : RAPPORT DE GESTION

## TAQA MOROCCO

Société Anonyme à Directoire et à Conseil de Surveillance  
au capital social de 2.358.854.200 Dirhams.  
Siège social : Commune Moulay Abdellah, Route régionale  
301, PK 23,  
Centrale Thermique de Jorf Lasfar, El Jadida  
Registre de Commerce d'El Jadida numéro 2145

## RAPPORT DE GESTION DU DIRECTOIRE A L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE ANNUELLE

Chers Actionnaires,

Nous allons vous convoquer en Assemblée Générale Ordinaire Annuelle, conformément à la loi et aux statuts en vue de (i) vous exposer l'activité de la Société au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2019, les résultats de cette activité ainsi que nos perspectives d'avenir et (ii) soumettre à votre approbation les comptes de cet exercice et l'affectation du résultat qui ressort de ces comptes.

Monsieur Abdelmajid Benjelloun Touimi et Monsieur Zouhair Benkirane, Associés des Cabinets Benjelloun Touimi Consulting et Ernst & Young, Commissaires aux Comptes, vous donneront par ailleurs lecture de leurs rapports général et spécial.

Tous les documents sociaux, comptes, rapports et autres documents ainsi que les renseignements y afférents vous ont été communiqués ou mis à votre disposition.

### 1. ACTIVITÉ DE LA SOCIÉTÉ DURANT L'EXERCICE ÉCOULÉ

#### 1.1 Conjoncture économique :

##### a) Evolution de la parité USD/MAD

La parité moyenne USD/MAD a connu une hausse de 2,4%, passant de 9,40 en 2018 à 9,63 en 2019.

##### b) Evolution des prix du charbon

Le cours d'achat moyen du charbon a enregistré une légère hausse de 3,6%, passant de \$ 78,2 /tonne métrique en 2018 à \$81/tonne métrique en 2019, suite à l'évolution des prix sur le marché international.

#### 1.2 Activité de la Société

L'activité de la Centrale a été marquée par les principaux faits suivants :

- Le niveau de disponibilité annuel des Unités 1 à 4 de la Centrale a atteint en 2019 un pourcentage record de 96,4% contre 88,8% en 2018 ;
- Le niveau de disponibilité des Unités 5 et 6 a atteint en 2019 un pourcentage de 85,8% contre 96% en 2018 en raison de la réalisation de la révision majeure programmée de 68 jours de l'Unité 5.

### 2. ÉVÉNEMENTS IMPORTANTS SURVENUS DEPUIS LA DATE DE CLOTURE DE L'EXERCICE ÉCOULÉ

En présence du Ministre de l'Economie et des Finances, du Ministre de l'Energie, des Mines et de l'Environnement, TAQA Morocco et l'ONEE ont signé, le 24 janvier 2020, les amendements relatifs à l'extension du Contrat de Fourniture d'Énergie

Electrique (PPA) et du Contrat de Transfert de Droit de Jouissance (TPA) en vue d'étendre la période d'exploitation des unités 1-4 jusqu'au 15 Avril 2044, l'alignant ainsi sur la durée du PPA de JLEC 5&6.

### 3. PRÉSENTATION DES COMPTES ANNUELS

#### 3.1 Comptes sociaux

##### 3.1.1 Compte de produits et charges

En Mdh	déc-19	déc-18	Variation 19/18
Frais de puissance	1 843	1 795	2,7%
Frais d'énergie	3 066	2 657	15,4%
Autres revenus	216	166	30,5%
<b>Chiffre d'Affaires</b>	<b>5 124</b>	<b>4 617</b>	<b>11,0%</b>
<b>Production</b>	<b>5 124</b>	<b>4 617</b>	<b>11,0%</b>
Achats consommés de matières et fournitures	3 389	2 921	16,0%
Autres charges externes	155	130	18,5%
<b>Consommation de l'exercice</b>	<b>3 544</b>	<b>3 051</b>	<b>16,1%</b>
<b>Valeur Ajoutée</b>	<b>1 581</b>	<b>1 566</b>	<b>0,9%</b>
<b>Taux de valeur ajoutée (VA/CA)</b>	<b>30,8%</b>	<b>33,9%</b>	<b>-307 pbs</b>
Impôts et taxes	24	23	0,7%
Charges de personnel	212	202	4,6%
<b>Excédent Brut d'Exploitation</b>	<b>1 345</b>	<b>1 340</b>	<b>0,4%</b>
<b>Marge brute d'exploitation (EBE/CA)</b>	<b>26,2%</b>	<b>29,0%</b>	<b>-277 pbs</b>
Autres produits d'exploitation	3	2	61,9%
Reprise d'exploitation, transfert de charges	14	27	-46,6%
Dotations d'exploitation	610	599	1,8%
<b>Résultat d'exploitation</b>	<b>752</b>	<b>770</b>	<b>-2,3%</b>
<b>Marge opérationnelle (REX/CA)</b>	<b>14,7%</b>	<b>16,7%</b>	<b>-198 pbs</b>
<b>Produits financiers</b>	<b>372</b>	<b>450</b>	<b>-17,3%</b>
Produits des titres de participation	330	396	-16,7%
Gains de change	5	9	-41,0%
Intérêts et autres produits financiers	36	45	-20,9%
Reprises financières, transfert de charges	1	0	100,0%
<b>Charges financières</b>	<b>159</b>	<b>180</b>	<b>-11,6%</b>
Charges d'intérêts	153	172	-11,3%
Pertes de change	6	6	-5,0%
Dotations financières	0	1	-100,0%
<b>Résultat financier</b>	<b>213</b>	<b>270</b>	<b>-21,1%</b>
<b>Résultat courant</b>	<b>965</b>	<b>1 040</b>	<b>-7,2%</b>
<b>Produits non courants</b>	<b>23</b>	<b>19</b>	<b>21,1%</b>
Autres produits non courants	0	0	-100,0%
Reprises non courantes, transfert de charges	23	19	21,1%
<b>Charges non courantes</b>	<b>44</b>	<b>35</b>	<b>24,6%</b>
Autres charges non courantes	17	12	47,2%
Dotations non courantes	26	23	13,2%
<b>Résultat non courant</b>	<b>-20</b>	<b>-16</b>	<b>28,9%</b>
<b>Résultat avant impôt</b>	<b>945</b>	<b>1 024</b>	<b>-7,8%</b>
Impôt sur les sociétés	204	197	3,6%
<b>Résultat net</b>	<b>741</b>	<b>827</b>	<b>-10,5%</b>
Marge Nette (RN/CA)	14,46%	17,92%	-346 pbs

## a) Analyse du résultat d'exploitation

Le chiffre d'affaires a enregistré une progression de 11% par rapport à l'exercice 2018 qui s'analyse comme suit :

- augmentation des frais de puissance par rapport à 2018 (+ 2,7%) qui s'explique principalement par les éléments suivants :
- la hausse de la disponibilité des unités 1-4 par rapport à 2018,
- l'évolution du cours de change USD/MAD,
- la baisse contractuelle des tarifs.

- hausse des frais d'énergie par rapport à 2018 (+ 15,4%) qui s'explique essentiellement par l'évolution du prix du charbon sur le marché international,
- augmentation des autres revenus (+ 30,5%), qui s'explique principalement par l'impact de la refacturation de la Contribution Sociale de Solidarité (CSS) pour MDH 23,

Le résultat d'exploitation a connu une légère baisse de 2,3% comparativement à 2018, principalement expliquée par l'impact de l'évolution défavorable du prix d'achat du charbon sur le marché international.

## b) Analyse du résultat financier

Le tableau suivant détaille la structure ainsi que l'évolution du résultat financier sur la période 2018 - 2019 :

En Mdh	2019	2018	Var. 19/18
<b>Produits financiers</b>	<b>372</b>	<b>450</b>	<b>-17%</b>
Produits des titres de participation	330	396	-17%
Gains de change	5	9	-41%
Intérêts et autres produits financiers	36	45	-21%
Reprises financières, transfert de charges	1	0	
<b>Charges financières</b>	<b>159</b>	<b>180</b>	<b>-12%</b>
Charges d'intérêts	153	172	-11%
Pertes de change	6	6	-5%
Dotations financières	0	1	-100%
<b>Résultat financier</b>	<b>213</b>	<b>270</b>	<b>-21%</b>

A fin 2019, le résultat financier s'élève à MDH 213 contre MDH 270 à fin 2018. Cette diminution de MDH 57 s'explique principalement par :

- la baisse des dividendes à distribuer par la filiale JLEC 5&6 pour un montant de MDH 66,

- la baisse des charges d'intérêt de MDH 19, imputable à la diminution de l'encours de la dette,
- la baisse des intérêts sur placements pour MDH 9.



## c) Analyse du résultat non courant

Le tableau suivant détaille la structure ainsi que l'évolution du résultat non courant sur la période 2018 - 2019 :

En Mdh	déc-19	déc-18
<b>Produits non courants</b>	<b>23</b>	<b>19</b>
Produits de cession d'immobilisations	0	0
Autres produits non courants	0	0
Reprises non courantes, transfert de charges	23	19
<b>Charges non courantes</b>	<b>44</b>	<b>35</b>
V.N.A. des immobilisations cédées	0	0
Subventions accordées	0	0
Autres charges non courantes	17	12
Dotations non courantes	26	23
<b>Résultat non courant</b>	<b>-20</b>	<b>-16</b>

Le résultat non courant a enregistré une baisse de MDH 4 par rapport à 2018. Il comprend principalement la Contribution Sociale de Solidarité 2019 pour MDH 16.

## 3.1.2 Bilan :

En Mdh	déc-19	déc-18
<b>ACTIF</b>		
<b>Actif immobilisé</b>	<b>5 027</b>	<b>5 553</b>
Immobilisations en non valeurs	228	202
Immobilisations incorporelles	3 297	3 730
Immobilisations corporelles	300	419
Immobilisations financières	1 201	1 202
Actif circulant	2 891	2 887
Stocks	1 011	1 058
Créances de l'actif circulant	1 877	1 828
Ecart de conversion - Actif	2	2
Trésorerie - Actif	953	1 049
Banques, TG et CP	10	15
Titres et valeurs de placement	942	1 034
<b>Total ACTIF</b>	<b>8 870</b>	<b>9 489</b>
<b>PASSIF</b>		
Financement permanent	7 545	8 143
Capitaux propres	4 630	4 833
Dettes de financement	2 891	3 289
Provisions durables pour risques et charges	24	21
Ecart de conversion - Passif	0	0
Dettes du passif circulant	1 320	1 339
Autres provisions pour risques et charges	3	6
Ecart de conversion - Passif (éléments circulants)	3	1
Trésorerie - Passif	0	0
<b>Total PASSIF</b>	<b>8 870</b>	<b>9 489</b>

Le total bilan enregistre une baisse de 6 % qui s'analyse comme suit :

- Baisse de l'actif immobilisé de 9 % qui s'explique principalement par :

- La hausse nette des charges à répartir de MDH 26 qui résulte essentiellement du reclassement de la révision majeure de l'unité 2 des immobilisations en-cours aux immobilisations en non-valeurs (pour MDH 141) ainsi que des dotations aux amortissements constatées au 31 décembre 2019 pour MDH 115 ;

- La baisse des immobilisations incorporelles et corporelles de MDH 552 qui s'explique essentiellement par les investissements de l'année 2019 pour MDH 76, par le reclassement de la révision majeure de l'Unité 2 vers les immobilisations en non-valeurs pour MDH 141, ainsi que par les dotations aux amortissements de l'exercice pour MDH 486.

- L'actif circulant s'élève à 2 891 MDH en 2019 et n'a pas connu de variation significative par rapport à 2018.

- Baisse de la trésorerie nette de MDH 96 du fait de la baisse du fonds de roulement de MDH 72 et l'augmentation du besoin en fonds de roulement de MDH 24.

Les principales variations enregistrées au niveau du bilan passif sont analysées ci-dessous :

- Baisse des capitaux propres de MDH 203 qui résulte de la constatation du résultat net réalisé en 2019 de MDH 741 et des dividendes distribués en 2019 pour MDH 943;

En Mdh	2019	2018	Var. 19/18
Frais de puissance	4 246	4 233	0,3%
Frais d'énergie	4 716	4 142	13,9%
Autres revenus	156	136	14,4%
<b>Chiffre d'affaires net</b>	<b>9 118</b>	<b>8 511</b>	<b>7,1%</b>
Autres produits d'exploitation	3	2	37,5%
Reprises d'exploitation et transferts de charges	14	30	-51,9%
<b>Total produits d'exploitation</b>	<b>9 135</b>	<b>8 543</b>	<b>6,9%</b>
Achats et autres charges externes	5 318	4 645	14,5%
Impôts et taxes	24	24	0,7%
Charges de personnel	274	258	6,0%
Dotations aux amortissement et provisions	969	974	-0,6%
<b>Total charges d'exploitation</b>	<b>6 585</b>	<b>5 902</b>	<b>11,6%</b>
<b>Résultat d'exploitation</b>	<b>2 550</b>	<b>2 641</b>	<b>-3,4%</b>
<b>Marge opérationnelle (Rex/CA)</b>	<b>28,0%</b>	<b>31,0%</b>	<b>-987 pbs</b>
<b>Résultat financier</b>	<b>-521</b>	<b>-644</b>	<b>-19,2%</b>
<b>Résultat courant</b>	<b>2 030</b>	<b>1 997</b>	<b>1,6%</b>
<b>Résultat non courant</b>	<b>-21</b>	<b>-8</b>	<b>168,5%</b>
<b>Résultat avant impôts</b>	<b>2 008</b>	<b>1 989</b>	<b>1,0%</b>
<b>Marge avant impôt (RAI/CA)</b>	<b>22,0%</b>	<b>23,4%</b>	<b>-576 pbs</b>
Impôts sur les bénéfices	636	627	1,5%
<b>Résultat net consolidé</b>	<b>1 372</b>	<b>1 362</b>	<b>0,7%</b>
<b>Marge nette (RN/CA)</b>	<b>15,0%</b>	<b>16,0%</b>	<b>-599 pbs</b>
dont Résultat net - Part du Groupe	1 054	1 049	0,5%
dont Intérêts minoritaires	318	313	1,5%

Le chiffre d'affaires consolidé a enregistré une progression de 7,1% par rapport à 2018 qui s'explique principalement par la bonne performance des unités 1 à 6 tenant compte du plan de maintenance, et de l'augmentation des frais d'énergie de 13,9 % consécutive à l'évolution du prix d'achat du charbon sur le marché international.

- Baisse des dettes de financement de MDH 398 due aux remboursements effectués au cours de l'exercice ;

- Baisse des dettes du passif circulant de MDH 19 qui s'analyse comme suit :

- Baisse des dettes fournisseurs de MDH 105,
- Hausse des comptes clients créditeurs de MDH 39,
- Augmentation des avances de TVA consenties par l'ONEE pour MDH 45.

### 3.2 Comptes consolidés

#### 3.2.1 Compte de produits et charges consolidé

Le résultat d'exploitation consolidé s'élève à MDH 2 550 contre MDH 2 641 en 2018. Cette évolution est principalement due à l'évolution défavorable du prix du charbon sur le marché international.

Le taux de marge opérationnelle s'établit à 28% en 2019 contre 31% en 2018.

Le résultat financier a connu une augmentation de MDH 123 passant de MDH(644) en 2018 à MDH(521) en 2019, essentiellement suite à la baisse des charges d'intérêt sur emprunts et à l'amélioration du résultat de change.

Le taux de marge nette consolidé s'élève ainsi à 15% en 2019 contre 16% au 31 décembre 2018.

En Mdh	déc-19	déc-18	Var. 19/18
<b>ACTIF</b>			
<b>Actif immobilisé</b>	<b>13 055</b>	<b>13 903</b>	<b>-6,1%</b>
Immobilisations incorporelles	3 680	4 069	-9,6%
Immobilisations corporelles	9 374	9 833	-4,7%
Immobilisations financières	1	2	-16,9%
<b>Actif circulant</b>	<b>4 102</b>	<b>3 837</b>	<b>6,9%</b>
Stocks et en-cours	1 526	1 576	-3,2%
Créances d'exploitation	1 917	1 678	14,2%
Créances diverses	642	581	10,5%
Ecart de conversion actif	18	2	1017,1%
<b>Trésorerie - actif</b>	<b>2 091</b>	<b>2 331</b>	<b>-10,3%</b>
dont titres et valeurs de placement	1 659	1 880	-11,7%
<b>Total ACTIF</b>	<b>19 248</b>	<b>20 071</b>	<b>-4,1%</b>
<b>PASSIF</b>			
<b>Financement permanent</b>	<b>17 790</b>	<b>18 466</b>	<b>-3,7%</b>
<b>Capitaux propres consolidés</b>	<b>6 580</b>	<b>6 322</b>	<b>4,1%</b>
Capital	2 359	2 359	0,0%
Réserves consolidées	2 126	2 021	5,2%
Résultat net Part du Groupe	1 054	1 049	0,5%
<b>Capitaux propres Part du Groupe</b>	<b>5 539</b>	<b>5 428</b>	<b>2,0%</b>
<b>Intérêts minoritaires</b>	<b>1 041</b>	<b>894</b>	<b>16,5%</b>
<b>Provisions pour risques et charges</b>	<b>24</b>	<b>21</b>	<b>14,0%</b>
<b>Dettes de financement</b>	<b>10 144</b>	<b>11 229</b>	<b>-9,7%</b>
<b>Passif circulant</b>	<b>2 500</b>	<b>2 499</b>	<b>0,0%</b>
Dettes d'exploitation	1 183	1 176	0,6%
Autres dettes	1 317	1 323	-0,5%
<b>Trésorerie passif</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>Total PASSIF</b>	<b>19 248</b>	<b>20 071</b>	<b>-4,1%</b>

Les principales variations des agrégats consolidés sont présentées ci-après :

- Baisse de l'actif immobilisé consolidé qui s'explique essentiellement par les investissements de l'exercice pour MDH 112 ainsi que les dotations aux amortissements constatées au 31 décembre 2019 pour MDH 960 ;

Le résultat net part du Groupe enregistre une légère évolution de 0,5%, s'établissant à MDH 1 054 en 2019 contre MDH 1 049 en 2018.

### 3.2.2 Bilan consolidé

- Augmentation des créances de l'actif circulant de MDH 265, principalement due à la hausse enregistrée au niveau des créances d'exploitation pour MDH 239, expliquée par l'impact de l'exécution de la révision majeure de l'unité 2 au quatrième trimestre 2018 ;



- Baisse de la trésorerie nette de MDH 240 qui s'explique par la hausse du fonds de roulement consolidé de MDH 24 conjuguée à l'augmentation du besoin en fonds de roulement consolidé pour un montant de MDH 264 ;

- Augmentation des capitaux propres consolidés part du groupe de MDH 111 qui s'explique essentiellement par la constatation du résultat net consolidé au 31 décembre 2019 pour MDH 1.054 ainsi que par la distribution des dividendes par le Groupe TAQA Morocco pour MDH 943 ;

Nature de l'investissement	Montant en MMAD
Projets de maintenance des unités	38
Investissements liés à l'exploitation des Unités 1 à 4	48
Investissements liés à l'exploitation des Unités 5&6	5
Système d'information	6
Autres investissements	15
<b>Total</b>	<b>112</b>

## 5. ÉVOLUTION PRÉVISIBLE ET PERSPECTIVES D'AVENIR

- Maintenir les performances opérationnelles des unités 1 à 6 à travers la réalisation de niveaux de disponibilité conformes aux prévisions ;

- Poursuivre le processus d'amélioration continue à travers :

- la politique Hygiène, Santé, Sécurité & Environnement dans le respect des normes internationales les plus exigeantes ;
- la politique Ressources Humaines ;
- L'optimisation des coûts d'exploitation de maintenance ;
- L'amélioration des fonctionnalités du Système d'Information.

Date de clôture	Montant des dettes fournisseurs	Dettes échues de moins 30 jours	Dettes échues entre 31 et 60 jours	Dettes échues entre 61 et 90 jours	Dettes échues de plus 90 jours
31 décembre 2019	495	482	0	0	13
31 décembre 2018	459	388	57	1	14

- Baisse des dettes de financement de MDH 1085 qui résulte principalement des remboursements des emprunts effectués au cours de l'exercice ;

## 4. INVESTISSEMENTS ENTREPRIS DURANT L'EXERCICE ÉCOULÉ

Les investissements consolidés au titre de l'exercice 2019, qui s'élevaient à MDH 112, se détaillent comme suit :

## 6. FILIALES

La Société détient 66 % du capital social de JLEC 5&6, société à Directoire et à Conseil de Surveillance dont l'activité porte sur l'exploitation des unités 5&6. Les informations relatives à JLEC 5&6 figurent en Annexe 2 au présent rapport.

## 7. ÉCHÉANCIER DU SOLDE DES DETTES FOURNISSEURS

Conformément aux dispositions de la loi 32-10 complétant la loi n°15-95 formant Code de Commerce, la décomposition au 31 décembre 2019 du solde des dettes à l'égard des fournisseurs par date d'échéance se présente comme suit (en MDH) :

## 8. AUTRES MANDATS DES MEMBRES DU CONSEIL DE SURVEILLANCE (« CS »)

Membres du CS de TAQA MOROCCO	AUTRES MANDATS		
	Jorf Lasfar Energy Company 5&6 SA à Directoire et CS RC Casablanca 267.069	Taqa North Africa SCA RC El Jadida 2.147	Taqa Morocco Wind Corporation SA RC Casablanca 193.055
<b>S.E. Khaleefa Ali Mohamed Abdulla Alqamzi</b> (Président du Conseil de Surveillance)	Néant	Néant	Néant
<b>S.E. Abdulaziz Abdulrahman Mubarak Alhemaïdi</b> (Vice-Président du Conseil de Surveillance)	Néant	Néant	Pas de mandat
<b>S.E. Saqer Salem Mohamed Binham Alameri</b>	Pas de mandat	Pas de mandat	Pas de mandat
<b>Abu Dhabi National Energy Company PJSC (TAQA)</b> représentée par <b>M. Awad Saeed Bakhit Saeed Alketbi</b>	Pas de mandat	Personne morale membre du CS, représentée par Saeed Hamad Obaid Abuqata Aldhaheiri	Pas de mandat
<b>M. Saeed Hamad Obaid Abuqata Aldhaheiri</b>	Membre du CS	Représentant permanent de « Abu Dhabi National Energy Company PJSC » personne morale membre du CS.	Pas de mandat
<b>M. Mohammed Abdulla Falah Jaber Al Ahbabi</b>	Pas de mandat	Représentant permanent de « TAQA Generation LLC » personne morale membre du CS	Administrateur
<b>M. Vivek Gambhir</b>	Membre du CS	Représentant permanent de « TAQA Generation International Operating Company » personne morale membre du CS.	Pas de mandat





## 9. DÉCISIONS SOUMISES A L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE ANNUELLE

### (A) Présentation des comptes annuels

Il résulte des comptes que nous vous avons présentés que le bénéfice de la Société au titre de l'exercice s'élève à 740.914.936,11 Dirhams.

### (B) Affectation du résultat annuel

Nous vous proposons d'affecter et de répartir le résultat net au 31 décembre 2019 de la manière suivante :

#### 1. Bénéfice net au 31 décembre 2019

(a) = 740.914.936,11 Dirhams.

#### 2. Réserve légale

(b) = 0 Dirhams.

#### 3. Nouveau solde :

(c) = (a) - (b) = 740.914.936,11 Dirhams.

Auquel s'ajoute :

#### 4. Le report à nouveau antérieur = 0,00 Dirhams

#### 5. Autres réserves (Réserve facultatives)

(d) = 129.505.051,42 Dirhams

#### 6. Bénéfice disponible pour distribution

(e) = (c) + (d) = 870.419.987,53 Dirhams

#### 7. Dividendes (f) = 36 Dirhams X 23.588.542 actions

= 849.187.512 Dirhams\*

#### 8. Reliquat à affecter en réserve facultative

(g) = (e) - (f) = 21.232.475,53 Dirhams

\* Les dividendes seront mis en paiement au plus tard le 23 juillet 2020.

Nous vous prions de bien vouloir approuver cette affectation.

Les règles de présentation et les méthodes d'évaluation retenues pour l'établissement de ces documents sont conformes à la réglementation en vigueur et identiques à celles adoptées pour les exercices précédents.

### (C) Approbation des conventions visés aux articles 95 et suivants de la loi n° 17-95 relative aux sociétés anonymes telle que modifiée et complétée par la loi n° 78-12

Nous vous informons que les conventions suivantes, conclues au cours des exercices antérieurs et dont l'exécution s'est poursuivie au cours de l'exercice social clos le 31 décembre 2019 ont été portées à la connaissance des Commissaires aux Comptes conformément aux dispositions légales en vigueur :

- Convention intitulée Operation and Maintenance Agreement, contrat d'exploitation et de maintenance conclu avec JLEC 5&6 et TNA ;

- Protocole de l'IPFPA intitulé Shared Facilities Insurance Proceeds Application Protocol, contrat de traitement des produits des assurances pour parties communes, entre JLEC et JLEC 5&6 en présence de TNA ;

- Convention intitulée Equity Parties Agreement entre TAQA, JLEC, JLEC 5&6, TAQA Power Ventures BV, TAQA International BV et l'agent de crédit des bailleurs de fonds de JLEC 5&6 signée le 20 juin 2012 ;

- Convention intitulée Operation and Maintenance Agreement, contrat d'exploitation et de maintenance signé entre JLEC et CMS MOPCO (devenue TNA).

- Convention intitulée Inter-Project Funding Providers Agreement (« IPFPA ») signée le 10 janvier 2013 entre JLEC, JLEC 5&6 et les agents de crédit de JLEC et JLEC 5&6 ;

- Convention intitulée Support Services Agreement entre la Société et JLEC 5&6 signée le 28 janvier 2013 ;

- Convention intitulée Support Services Agreement entre la Société et TAQA North Africa S.C.A. (« TNA ») signée le 22 février 2013.

Conformément à la loi n° 78-12 modifiant et complétant la loi n° 17-95 relative aux sociétés anonymes, il est porté à la connaissance du Conseil de Surveillance que la société TAQA Morocco a conclu au cours de l'exercice 2019 des opérations courantes avec les entités du Groupe comme suit :

- Refacturation, par TAQA Morocco à JLEC 5&6, des frais d'eau et d'électricité ainsi que le fuel consommés par les unités 5 et 6 et supportés par TAQA Morocco ;

- Opération de swap des navires charbon avec JLEC 5&6 ;

- Refacturation, par TAQA North Africa à TAQA Morocco, des charges des installations communes supportées par TAQA Morocco ;

- Refacturation, par Abu Dhabi National Energy Company PJSC (« TAQA ») à TAQA Morocco de charges liées aux frais de déplacements professionnels à l'étranger.

## RÉSOLUTIONS PROPOSÉES

Les résolutions que nous vous soumettons correspondent à nos propositions.

Nous espérons qu'elles auront votre agrément et vous prions de bien vouloir donner au Directoire quitus de sa gestion et aux commissaires aux comptes décharge de l'exécution de leur mission au cours de l'exercice écoulé.

Vos Commissaires aux Comptes relatent dans leur rapport général l'accomplissement de leur mission au cours dudit exercice social.

Fait à Casablanca, le 16 mars 2020

En deux (2) exemplaires originaux

**Monsieur Abdelmajid Iraqui Houssaini**

Président du Directoire





## ANNEXE 1

Filiales (Détenion de plus de la moitié du capital)	Pourcentage de détention en fin d'exercice (%)
Jorf Lasfar Energy Company 5&6 S.A	66

## ANNEXE 2

### INFORMATIONS RELATIVES A L'ACTIVITÉ ET AUX RÉSULTATS DE JLEC 5&6 AU TITRE DE L'EXERCICE CLOS LE 30 SEPTEMBRE 2019

#### 1. ACTIVITÉ DE LA SOCIÉTÉ DURANT L'EXERCICE ÉCOULÉ

##### 1.1 Conjoncture économique :

##### a) Évolution de la parité USD/MAD

La parité USD/MAD a enregistré une légère hausse entre le 1er octobre 2018 et le 30 septembre 2019 (passant de 9.4510 à 9.7468).

##### b) Évolution des prix du charbon

Le cours moyen d'achat de charbon a été de USD 81 la tonne métrique (« TM ») en 2019. Ce cours a connu une hausse relative au dernier trimestre 2018 atteignant un cours moyen de USD/TM 85 avant de décroître progressivement pour atteindre un cours moyen de USD/TM 77 au cours du dernier trimestre.

##### c) Achats de charbon

La société JLEC 5&6 a procédé en 2019 à l'achat d'une quantité totale de charbon de 1 911 026 Tonnes, destiné à l'exploitation des unités 5 et 6 contre 1 908 355 Tonnes en 2018.

#### 1.2 Activité de la Centrale

L'activité de la Centrale a été marquée par les principaux faits suivants :

- Un niveau de disponibilité des Unités 5 et 6 entre le 1<sup>er</sup> Octobre 2018 et le 30 Septembre 2019 de 94.36 % ;
- La réalisation d'un arrêt planifié de l'unité 5 en Janvier 2019 (4 jours) ;
- La réalisation d'un arrêt planifié de l'unité 6 en Février 2019 (5 jours) ;
- Le démarrage de la révision majeure de l'unité 5 à partir du 27 Septembre 2019.

#### 2. ÉVÉNEMENTS IMPORTANTS SURVENUS DEPUIS LA DATE DE CLOTURE DE L'EXERCICE ÉCOULÉ

Aucun événement significatif n'est survenu depuis la date de clôture de l'exercice 2019.

#### 3. PRÉSENTATION DES COMPTES ANNUELS

La société JLEC 5&6 a réalisé au cours de l'exercice clos le 30 septembre 2019 un bénéfice net de **927 886 764,18 Dirhams**, ce résultat se présente comme suit :

Résultat d'exploitation	1 760 420 542,73	Dirhams	(a)
Résultat financier	(407 920 049,12)	Dirhams	(b)
Résultat Non courant	(1 168 179,43)	Dirhams	(c)
Impôt sur les sociétés	423 445 550,00	Dirhams	
<b>Résultat Net</b>	<b>927 886 764,18</b>	<b>Dirhams</b>	

[A] : Le résultat d'exploitation provient de la marge d'exploitation générée par la facturation d'énergie électrique pour un montant total de MAD 2 156 770 155,60, diminuée des dotations aux amortissements et provisions de l'exercice d'un montant total de MAD 396 349 612,87;

[B] : Le résultat financier de la société provient des intérêts sur emprunts, des pertes et gains de change sur les dettes d'exploitation ainsi que des produits sur les placements de trésorerie. Ces éléments se détaillent comme suit :

• Charges d'intérêt	MAD (409 151 723,32)
• Pertes de change nettes	MAD (15 957 527,06)
• Revenus liés aux placements des excédents de trésorerie	MAD 17 189 201,26

[C] : Le résultat non courant est principalement composé des reprises de provisions des exercices précédents.

#### 4. INVESTISSEMENTS ENTREPRIS DURANT L'EXERCICE ÉCOULÉ

Au cours de l'exercice 2019, la société JLEC 5&6 a engagé un investissement global de 36 millions de dirhams dans le cadre des opérations d'exploitation et de maintenance des équipements des unités 5 et 6.

#### 5. ÉCHÉANCIER DES DETTES ET CRÉANCES DE L'EXERCICE ÉCOULÉ

Conformément à la loi 32-10, l'ancienneté des dettes de la société JLEC 5&6 au 30 septembre 2019 se présente comme suit :

- Échéancier des Dettes au 30 Septembre 2019 :

	(A) Montant des dettes fournisseurs à la clôture A=B+C+D+E+F	(B) Montant des dettes non échues	Montant des dettes échues			
			(C) Dettes échues de moins de 30 jours	(D) Dettes échues entre 31 et 60 jours	(E) Dettes échues entre 61 et 90 jours	(F) Dettes échues de plus de 90 jours
Date de clôture exercice N-1	483 034 747,90	472 172 751,50	1 669 568,80	1 425 315,45	7 767 112,15	-
Date de clôture exercice N	596 612 133,98	430 781 617,00	110 527 768,36	51 598 960,87	3 703 787,75	-

# ANNEXE A : RAPPORT DE GESTION

## 6. ÉVOLUTION PRÉVISIBLE ET PERSPECTIVES D'AVENIR

- Maintenir les performances opérationnelles des unités 5 et 6 à travers la réalisation de niveaux de disponibilité conformes aux prévisions ;
- Réaliser les révisions majeures des unités 5 et 6 (2019 et 2020) dans le respect des budgets et délais identifiés et en couvrant l'ensemble des travaux entrant dans le cadre de ces révisions, incluant les travaux de levée de réserves ;
- Poursuivre le processus d'amélioration continue à travers :
  - la politique Hygiène, Santé, Sécurité & Environnement ;
  - la politique Ressources Humaines ;
  - l'optimisation de l'efficacité des consommations de charbon ;

- l'optimisation des coûts d'exploitation de maintenance et l'élargissement de l'approvisionnement à l'Asie ;
- l'optimisation de l'utilisation du système d'information ;
- la réalisation des projets de maintenance préventive.

## 7. AUTRES MANDATS DES MEMBRES DU CONSEIL DE SURVEILLANCE (« CS »)

Conformément à l'article 142 de la loi n°17-95 telle que modifiée et complétée par la loi n°20-19, la liste des mandats des membres du CS de la Société dans d'autres conseils d'administration ou conseils de surveillance est la suivante :

Membres du Conseil de Surveillance de la Société			
<b>Autres mandats</b>	M. Saeed Hamad Obaid Abuqata Aldhaheiri	M. Saeed Rashed Ali Hamad Alderei	M. Vivek Gambhir
<b>TAQA Morocco</b> SA à Directoire et CS RC El Jadida 2.145	Membre du CS	Néant	Membre du CS
<b>Taqa North Africa</b> SCA RC El Jadida 2.147	représentant permanent d'un membre personne morale du CS	Néant	représentant permanent d'un membre personne morale du CS

## 8. DÉCISIONS SOUMISES A L'ASSEMBLEE GÉNÉRALE ORDINAIRE ANNUELLE

(A) Présentation des comptes annuels  
Il résulte des comptes que nous vous avons présentés que le bénéfice de la Société au titre de l'exercice s'élève à **927 886 764,18 Dirhams**.

(B) Affectation du résultat annuel

Nous vous proposons d'affecter et de répartir le résultat net au 30 septembre 2019 de la manière suivante :

### 9. Bénéfice net au 30 septembre 2019

(a) = 927 886 764,18 Dirhams.

### 10. Réserve légale

(b) = 00,00 Dirhams.

### 11. Nouveau solde :

(c) = (a) - (b) = 927 886 764,18 Dirhams.

Auquel s'ajoute :

### 12. Le report à nouveau antérieur

= 0,00 Dirhams

### 13. Les réserves facultatives antérieures (d)

= 700 650 811,29 Dirhams

### 14. Bénéfice disponible pour distribution

(e) = (c) + (d) = 1 628 537 575,47 Dirhams

### 15. Dividendes

(f) = 500 000 000,00 Dirhams

### 16. Reliquat à affecter en réserves facultatives (g)

= (e) - (f) = 1 128 537 575,47 Dirhams

Nous vous prions de bien vouloir approuver cette affectation.

(C) Approbation des conventions visés aux articles 95 et suivants de la loi n° 17-95 relative aux sociétés anonymes telle que modifiée et complétée par la loi n° 20-05

Les conventions suivantes, de nature de celles visées par l'article 95 de la loi 17-9 ont été conclues au cours de l'exercice clos le 30 septembre 2019 :

- Contrat de sous-location conclu le 1er aout 2019 entre la Société en qualité de crédit preneur avec la société TAQA North Africa, sous-locataire ;

- Contrat de bail conclu le 1er aout 2019 entre la Société en qualité de crédit preneur et la société TAQA Morocco Wind Corporation, sous-locataire ;

Par ailleurs, nous vous informons que les conventions suivantes, conclues au cours des exercices antérieurs et dont l'exécution s'est poursuivie au cours de l'exercice social clos le 30 septembre 2019 ont été portées à la connaissance des Commissaires aux Comptes conformément aux dispositions légales en vigueur :

- Convention intitulée Inter-Project Funding Providers Agreement (« IPFPA ») signée en date du 10 janvier 2013 entre TAQA MOROCCO S.A, JLEC 5&6 et les agents de crédit de TAQA MOROCCO S.A et JLEC 5&6 ;

- Convention intitulée Subordinated Loan Agreement entre la Société et TAQA International BV signée en date du 22 janvier 2013 ;

- Convention intitulée Support Services Agreement entre la Société et TAQA MOROCCO S.A en date du 28 janvier 2013.

- Convention de refacturation des frais de conseil, déplacement et autres frais supportés par Abu Dhabi National Energy Company PJSC (« TAQA ») pour le compte de la Société ;

- Convention intitulée Operation and Maintenance Agreement conclu avec TAQA MOROCCO S.A, TNA et l'ONEE

- Convention intitulée Equity Parties Agreement (« EPA ») entre TAQA, TAQA MOROCCO S.A, JLEC 5&6, TAQA Power Ventures BV, TAQA International BV et l'agent de crédit des bailleurs de fonds de JLEC 5&6.

- Protocole intitulé Shared Facilities Insurance Proceeds Application Protocol (« SFIPAP ») entre JLEC 5&6 et TAQA MOROCCO S.A et en présence de TNA.





## ANNEXE A : RAPPORT DE GESTION

Conformément à la loi n° 78-12 modifiant et complétant la loi n° 17-95 relative aux sociétés anonymes, il est porté à la connaissance du conseil de surveillance que la société JLEC 5&6 a conclu au cours de l'exercice 2019 des opérations courantes avec entités du Groupe comme suit :

- Refacturation, par TAQA Morocco à JLEC 5&6, des frais d'eau et d'électricité consommées par les unités 5 et 6 et supportées par TAQA Morocco;
- Refacturation des frais de Fioul consommées par les unités 5 et 6 et supportées par TAQA Morocco ;
- Refacturation, par TAQA Morocco à JLEC 5&6, du coût de deux cargaisons de charbon consommées par les unités 5 et 6 et dont le coût avait été supporté par TAQA Morocco ;
- Refacturation, par JLC 5&6 à Taqa Morocco, du coût de deux cargaisons de charbon consommées par les unités 1 à 4 et dont le coût avait été supporté par JLEC 5&6.

### 9. RÉOLUTIONS PROPOSÉES

Les résolutions que nous vous soumettons correspondent à nos propositions.

Nous espérons qu'elles auront votre agrément et vous prions de bien vouloir donner au Directoire quitus de sa gestion et au commissaire aux comptes décharge de l'exécution de leur mission au cours de l'exercice écoulé.

Votre Commissaire aux Comptes relate dans leur rapport général l'accomplissement de leur mission au cours dudit exercice social.

# Annexe B

RAPPORT ESG 2019



## SOMMAIRE

MESSAGE DU PRÉSIDENT DU DIRECTOIRE.....	3
À PROPOS DU RAPPORT.....	4
PÉRIMÈTRE DE REPORTING ET MODÈLE IIRC.....	6
COMMENT CRÉONS-NOUS DE LA VALEUR.....	7
A PROPOS DE L'ENTREPRISE.....	10
NOTRE CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIS.....	13
NOTRE APPROCHE DU DIALOGUE.....	16
MATÉRIALITÉ DES ENJEUX ESG.....	20
NOTRE GOUVERNANCE.....	28
NOTRE EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE.....	37
NOTRE RELATION AVEC NOS EMPLOYÉS.....	41
PANDÉMIE DU COVID-19.....	52
TABLEAU DES INDICATEURS ESG.....	52
INDEX AMMC.....	63

## MESSAGE DU PRÉSIDENT DU DIRECTOIRE

L'industrie de l'électricité évolue rapidement. TAQA Morocco, pour ce premier exercice de reporting ESG, partage avec ses parties prenantes sa compréhension de cette évolution et les tendances clés qui la jalonnent. Cette compréhension est à la base de la définition et de la mise en œuvre de notre vision stratégique où nous intégrons tous les facteurs pertinents : économiques, financiers, technologiques, environnementaux, sociaux et de gouvernance.

Nous développons dans ce message une vision holistique conformément aux Standards GRI (102-14). Notre objectif est de permettre une transition vers un mix sûr, fiable et durable.

Les challenges que rencontre notre industrie sont à la fois divers et complexes. Si les processus de sobriété carbone constituent désormais une préoccupation majeure, il n'en demeure pas moins que la sécurité de la production électrique et la continuité du service pour les entreprises et les ménages sont également des sujets incontournables.

TAQA Morocco joue un rôle important en tant qu'acteur stratégique de la production de l'électricité au Maroc. Nous produisons près de 43% de l'électricité du Maroc et nous assurons, à ce titre, un soutien et un levier de résilience pour le réseau électrique national en participant significativement à la charge de base grâce à notre expertise dans cette industrie.

La clé de succès actuelle et future est, en effet, nos collaborateurs. Nous investissons dans le développement et la formation, en créant les conditions dans lesquelles nos collaborateurs peuvent se développer à la fois personnellement et professionnellement. Ces conditions sont également la garantie pour attirer de nouveaux talents.

Nous avons également investi dans le dialogue avec les parties prenantes depuis de nombreuses années. Ce reporting ESG est l'occasion non seulement d'en rendre compte mais aussi de le performer et de l'aligner sur les normes internationales de durabilité.

En prenant appui sur nos parties prenantes, nous comptons réussir trois objectifs majeurs : la digitalisation, la transition énergétique et le développement du capital humain.

Accompagner la transition énergétique et la sobriété énergétique sont les réponses stratégiques de TAQA Morocco face à l'enjeu des changements climatiques. Sur un plan opérationnel, TAQA Morocco a progressé considérablement en matière de maîtrise de son impact environnemental grâce au stockage et recyclage des cendres, au traitement des déchets solides, au contrôle de qualité de l'air et au suivi de la qualité des eaux.

Soutenue par une structure financière solide, TAQA Morocco est en mesure de créer davantage de valeur, durable, pour ses actionnaires et ses parties prenantes. C'est pourquoi nous avons inscrit notre plan stratégique 2021 sous le signe de la libération des énergies.

Cette libération des énergies est en première ligne dans cette crise sanitaire planétaire, du Covid-19, déclarée par l'Organisation Mondiale de la Santé le 11 mars 2020 comme pandémie. Notre rapport ESG en parle dans un chapitre nouveau que nous lui avons réservé, d'une manière volontaire. Les mesures que nous avons prises, et celles qui suivront, démontrent notre vigilance et notre résilience dans la manière dont nos politiques et nos processus s'adaptent afin de poursuivre une création de valeur durable pour l'ensemble de nos parties prenantes.



Abdelmajid  
IRAQUI  
HOUSSAINI  
PRÉSIDENT DU  
DIRECTOIRE

2019 a été l'année de la confirmation de la robustesse du business model de Taqa Morocco, 2020 sera celle de la résilience et de la performance ESG.

## À PROPOS DU RAPPORT

<b>Nom du rapport</b>	RAPPORT ESG 2019
<b>Période de reporting</b>	Du 01/01/2019 au 31/12/2019
<b>Description du rapport</b>	TAQA Morocco publie, en 2020, son premier rapport ESG relatif à l'exercice 2019. Ce rapport, consacré à nos performances environnementales, sociales et de gouvernance, répond aux exigences de la circulaire 03-19 de l'Autorité Marocaine du Marché des Capitaux (« AMMC »).  Nous avons inclus dans ce rapport des éléments d'informations d'une manière volontaire. Toutes les exigences d'informations relatives à la circulaire 03/19 de l'AMMC sont documentées d'une manière exhaustive.
<b>Date de publication du rapport</b>	2020
<b>Format du rapport</b>	Ce rapport est disponible en format digital. Le contenu du rapport pourra également être téléchargé sous forme de fichier PDF.
<b>Reporting RSE</b>	Nous publions des indicateurs clés de performance financière et quelques informations qualitatives sur le développement durable dans notre rapport ESG 2019.  Le rapport fournit de plus amples informations sur nos pratiques durables, la criticité de nos parties prenantes, la matérialité des enjeux et, autant que faire se peut, une description de notre approche managériale pour piloter ces enjeux. Dans ce rapport, nous incluons des liens vers ces sources le cas échéant.  Nous entamons une réflexion en 2020 sur comment devrions-nous utiliser les médias sociaux pour fournir des mises à jour sur notre responsabilité d'entreprise.
<b>Matérialité</b>	Nous examinons les thèmes ESG pour nous assurer de répondre aux besoins de nos parties prenantes tels que nos employés, notre client et nos actionnaires... Les

informations relatives à notre analyse de matérialité sont mises à la disposition du grand public.

Le contenu de notre rapport est basé sur les exigences de l'Autorité Marocaine du Marché des Capitaux et en s'inspirant du cadre de référence Global Reporting Initiative (Standards GRI) ainsi que celui des Objectifs de Développement Durable et de l'IIRC (International Integrated Reporting Council).

---

**Périmètre du rapport**

Le rapport concerne exclusivement les activités de TAQA Morocco et JLEC 5&6. Aucune autre activité à part celle de TAQA Morocco et JLEC 5&6 n'est consolidée dans le cadre de ce rapport. Les indicateurs de performance clés présentés concernent par conséquent les activités poursuivies. Les données financières de l'entreprise ont été extraites du rapport de gestion 2019 et n'ont pas été modifiées.

---

**KPI, méthodes de collecte de données, bases de calcul**

Les indicateurs de performance clés nous permettent de suivre nos performances économiques, environnementales et sociales. La mesure du progrès nous permet d'identifier le potentiel d'amélioration de nos rendements. Nous utilisons notre système de reporting pour collecter la plupart des données nécessaires à la génération d'indicateurs de performance relatifs à la santé et à la sécurité de nos collaborateurs et à la protection de l'environnement. Nos indicateurs de performance sont calculés et publiés conformément aux exigences de l'AMMC et parfois en relation avec le Global Reporting Initiative. Nos indicateurs de performance sont généralement divulgués sur une période de trois ans.

---

**Assurance fournie par un tiers**

TAQA Morocco n'a pas encore mis en place un système d'assurance de son reporting ESG. Une phase d'exploration des normes Accountability AA1000 et ISAE 3000 sera suivie par une assurance externe.

---

**Autorité Marocaine du Marché des Capitaux**

Ce rapport va au-delà des règles de conformité édictées par l'AMMC en incluant des éléments d'information contenus dans les Standards GRI. En cela, ce rapport est une transition pour un rapport conforme à l'exigence Core des Standards GRI pour l'exercice suivant.

---

**Pacte mondial des Nations Unies et Global Reporting Initiative (GRI)**

Ce rapport est un prélude à la signature prochaine du Pacte mondial des Nations Unies par TAQA Morocco et la préparation d'une communication sur le progrès par la suite.

---

**Objectifs de développement durable des Nations Unies (ODD)**

Dans ce rapport, nous présentons la contribution de TAQA Morocco à la mise en œuvre des objectifs de développement durable des Nations Unies.

---

**Terminologie utilisée**

Ce rapport ne contient pas d'explication sur la terminologie utilisée ou sur les abréviations.

---

**Déclarations relatives à l'avenir**

Ce rapport contient des déclarations relatives à l'avenir. Ces déclarations sont basées sur les estimations actuelles du Management concernant les développements futurs. Ces déclarations ne doivent pas être interprétées comme des garanties quant à leur réalisation future.

Le développement futur peut être différent des résultats réellement obtenus car cela dépend d'un nombre important de risques et d'incertitudes. Le développement futur peut, par conséquent, s'écarter considérablement des déclarations relatives à l'avenir.

---

**Rapports de l'année précédente**

TAQA Morocco publie pour la première fois un rapport ESG. A partir de l'année 2020, TAQA Morocco est désormais engagée dans un processus de production d'un rapport annuel sur le développement durable.

---

# PÉRIMÈTRE DE REPORTING ET MODÈLE IIRC

## UN MODÈLE D'AFFAIRES INTÉGRÉ ET DURABLE, CRÉANT DES SYNERGIES ET UNE VALEUR À LONG TERME

### Excellence industrielle

- Améliorer et renforcer les processus liés à la sécurité, la santé et l'environnement.
- Améliorer la disponibilité des installations
- Accroître la maîtrise des composantes de production et des coûts O&M.
- Poursuivre la mise en oeuvre du Système de Management Intégré et soutenir le processus d'amélioration continue.
- Renforcer la gestion du vieillissement et d'obsolescence des installations



### Efficacité opérationnelle et maîtrise des coûts

- Accroître l'efficacité de la gestion des Ressources Humaines
- Renforcer l'optimisation des processus / fonctions support
- Mettre en place le contrôle de gestion industrielle
- Mettre en place une comptabilité analytique de gestion
- Renforcer l'efficacité des Systèmes d'Information
- Poursuivre la mise en oeuvre de la politique d'optimisation des sources de financement et des coûts associés.



### Innovation et mix énergétique

- Identifier les relais de croissance et de diversification du mix énergétique
- Exécuter les projets de développement identifiés
- Favoriser l'efficacité énergétique et l'innovation.



TAQA Morocco publie, en 2020, son premier rapport ESG relatif à l'exercice 2019. Ce rapport, consacré à nos performances environnementales, sociales et de gouvernance, répond aux exigences de la circulaire 03-19 de l'AMMC.

Nous avons inclus dans ce rapport des éléments d'informations d'une manière volontaire. Toutes les exigences d'informations relatives à la circulaire 03/19 de l'Autorité Marocaine du Marché des Capitaux (AMMC) sont documentées d'une manière exhaustive.

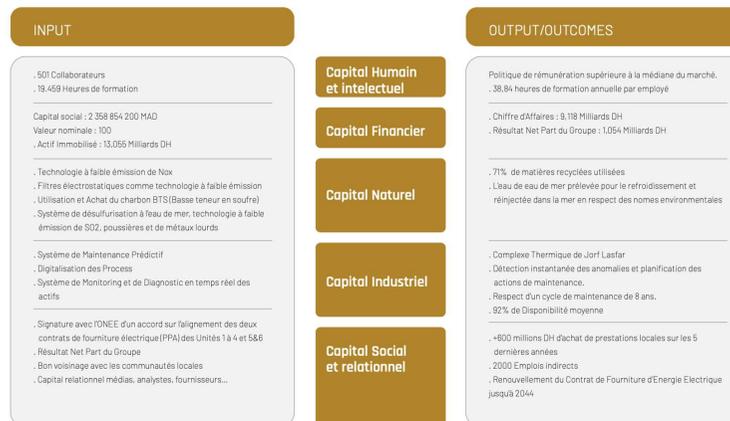
Ce rapport va au-delà des règles des exigences de conformité édictées par l'AMMC en incluant des éléments d'information contenus dans les Standards GRI. En cela, ce rapport est une transition pour un rapport conforme à l'exigence Core des Standards GRI pour l'exercice suivant.

Ce rapport inclut également un modèle de transformation des capitaux conformément aux recommandations du Conseil Mondial du Reporting Intégré (IIRC). En cela, nous avons donné une description du modèle économique de TAQA Morocco en se basant sur le cadre et en s'appuyant «sur les six types de capitaux (financiers, industriels, intellectuels, humains, sociaux et relationnels et naturels) comme Inputs et convertis en Outputs/Outcomes à travers l'activité commerciale.

Le diagramme du modèle commercial (ou économique) d'une entreprise aide à transmettre visuellement les différents capitaux en tant qu'entrées, sorties et résultats et les relie aux Objectifs de Développement Durable (ODD) pertinents.

## Comment créons-nous de la valeur ?

### Comment créons-nous de la valeur ?



Autre innovation de ce rapport, la restitution du modèle de gestion des risques de TAQA Morocco. Avec ces éléments, nous avons intégré les principales bonnes pratiques du Reporting ESG dans notre premier Rapport ESG, partant de l'idée que nos parties prenantes (investisseurs, régulateurs, Client, Fournisseurs...) ont le droit d'accéder à des informations qualitatives sur notre modèle de création de valeur.

Ce rapport n'a pas fait l'objet de vérification externe. Ce rapport est relatif à l'exercice clos le 31 décembre 2019 et toutes les données qui y sont contenues se rapportent à cet horizon. En revanche, nous avons inclus une partie sur la crise sanitaire planétaire, du Covid-19, déclaré par l'Organisation Mondiale de la Santé le 11 mars 2020 comme pandémie. Nous expliquons comment TAQA Morocco a organisé la continuité de son activité et participé à l'élan national de solidarité.

D'une manière détaillée, et au cas où le rapport ne ferait pas référence à l'exercice 2019, TAQA Morocco précise la date à laquelle fait référence la donnée rapportée et en cas d'indisponibilité d'une donnée spécifique, l'index AMMC, innovation majeure de ce rapport, documente l'option Comply or Explain. Grâce au concours d'un cabinet externe, Disklosure IT, notre index contient, outre l'AMMC, une correspondance avec le GRI, les ODD et le Pacte Mondial des Nations Unies.

## Le Groupe TAQA dans le monde



Le rapport concerne exclusivement les activités de TAQA Morocco et JLEC 5&6. Aucune autre activité à part celle de TAQA Morocco et JLEC 5&6 n'est consolidée dans le cadre de ce rapport. Les indicateurs de performance clés présentés concernent par conséquent les activités poursuivies. Les données financières de l'entreprise ont été extraites du rapport de gestion 2019 et n'ont pas été modifiées.

- Tous les commentaires sur notre rapport de développement durable et sur notre politique ESG sont les bienvenus sur l'adresse : [reportingesg@taqamorocco.ma](mailto:reportingesg@taqamorocco.ma)
- TAQA Morocco est désormais engagée dans un processus de production d'un rapport annuel sur le développement durable.
- Aucune fusion ou acquisition n'est intervenue au cours de l'exercice 2019 par rapport aux années précédentes. Aucun changement dans la nature des activités commerciales ou dans les méthodes de mesure des indicateurs n'a pu avoir lieu.
- TAQA Morocco a établi un processus organisationnel permettant de confier le pilotage de l'ESG à la Direction de la Communication. Cependant, l'identification et la hiérarchisation des enjeux ont été établies lors d'un Comité de Direction permettant ainsi de couvrir tous les enjeux pertinents.

## Étapes suivies pour l'élaboration du Rapport ESG

Le présent rapport a été conçu selon les exigences de l'AMMC et en mettant en œuvre plusieurs recommandations des référentiels mondiaux qui ont autorité en matière de reporting ESG. Une explication en matière d'analyse de matérialité est fournie dans la partie 1101-4, réservée à la matérialité des enjeux ESG de TAQA Morocco.

Point de contact de l'organisation	Laila Bouchourl, Directrice en charge de la Communication
Cycle de reporting ESG	Annuel
Date de début de la période de reporting	01/01/2019
Date de fin de la période de reporting	31/12/2019

# A PROPOS DE L'ENTREPRISE

## Profil, Stratégie et référentiels adoptés

### GÉNÉRATION DE L'ÉLECTRICITÉ

Approvisionnement + Équipement Industriel + Maintenance + Innovation & Digitalisation + Culture & Talent + Management Socio-Environnemental



TAQA Morocco, filiale de Abu Dhabi National Energy Company PJSC (TAQA) est le premier producteur privé d'électricité au Maroc coté à la Bourse de Casablanca. À travers le Complexe Thermique de Jorf Lasfar, TAQA Morocco est le principal fournisseur de l'Office National d'Électricité et d'Eau Potable (ONEE).

Créée en 1997, TAQA Morocco est un acteur majeur du secteur de l'énergie du Maroc et couvre près de 43% de la production nationale d'électricité. Avec ses 501 collaborateurs et ses six Unités de production, TAQA Morocco est le plus grand Complexe Thermique à charbon Indépendant de la région MENA.

Le Complexe Thermique est doté d'installations performantes assurant un taux de disponibilité supérieur à 90%. Un rendement optimal et une fiabilité sont garantis par un programme de maintenance préventive rigoureux et par une expertise du capital humain. Face aux enjeux énergétiques, TAQA Morocco a réalisé l'extension en 2014 de la Centrale Thermique (JLEC 5&6) avec deux nouvelles Unités d'une capacité de 700 MW portant la capacité globale de la Centrale à 2 056 MW.

Les Unités 5&6 représentent le plus grand financement international de ces 10 dernières années au Maroc avec un investissement de 1,6 milliards de USD (13 milliards de Dirhams) dont 1,4 milliard équivalent USD levés en multidevises avec pour la première fois la participation d'organismes de crédit export japonais et coréens dans le cadre d'un contrat de type « Project Finance ».

Opérateur d'électricité, la notion d'impacts est consubstantielle aux activités de TAQA Morocco. La gouvernance de l'opérateur est extrêmement vigilante sur ce sujet. Dans ce rapport, il s'agira de mieux documenter ces impacts en suivant la nomenclature de l'AMMC.

Le processus d'identification des impacts ayant été établi, il s'agit, dans de ce rapport, d'en donner une approche managériale et de les documenter par des indicateurs.

Ce premier rapport ESG est l'occasion de formaliser nos impacts sur l'eau, les changements climatiques, les RH, les droits de l'homme, etc.

Il a été prévu de communiquer les résultats de l'étude de matérialité lors d'un Conseil de Surveillance en 2020. L'organe de gouvernance se penchera également sur les politiques, les processus et les plans d'actions relatifs aux préoccupations ESG majeures qui lui ont seront confiés.

## Objectifs et engagements de l'émetteur

TAQA Morocco adopte des politiques, des chartes et des processus pour asseoir sa politique de développement durable. Le schéma ci-dessous en donne un aperçu.



### SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

TAQA Morocco place la Santé et la Sécurité au cœur de ses priorités et déploie un Système de Management de la Santé et Sécurité au Travail dont toute la ligne managériale est dépositaire. Une culture de responsabilisation et de vigilance partagée qui englobe également les entreprises sous-traitantes qui opèrent dans le site de production.

• **Charte d'engagement TAQA Morocco pour la santé et la sécurité de ses collaborateurs :**  
La charte d'engagement précise : «Chaque collaborateur travaille dans un climat de confiance et rentre chez lui en toute sécurité ». Cette charte, consultable en cliquant sur le titre, s'articule autour des principes suivants :

- . Tous les dangers et risques liés à la Santé et à la Sécurité de nos collaborateurs et de toutes les personnes ayant accès à nos sites peuvent et doivent être administrés ;
- . Toute la ligne managériale est responsable de la performance en matière de Santé et de Sécurité et de l'animation du processus ;
- . L'exemplarité, la communication et la formation de l'ensemble des intervenants sont fondamentaux pour atteindre l'excellence en matière de Santé et de Sécurité ;
- . L'excellence en matière de Santé et de Sécurité est le garant d'une performance opérationnelle et financière durable de l'entreprise.

### POLITIQUE QHSE :

TAQA Morocco est engagée dans une démarche intégrée Qualité, Hygiène, Santé & Sécurité au Travail & Environnement pour ses six Unités de production, y compris les installations communes.

### ENVIRONNEMENT

Une véritable politique environnementale adossée sur des normes environnementales permettant de rendre de nos impacts et des mesures que TAQA MOROCCO déploie pour les réduire.

# NOTRE CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE (ODD)

TAQA Morocco contribue à relever les challenges de croissance durable exprimés par les 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) pour 2030 adoptés au sommet des Nations Unies en septembre 2015. Cette divulgation répond aussi à l'attente du régulateur AMMC en matière de réalisation des objectifs et engagements RSE. Nous avons également cartographié chaque Objectif de Développement Durable avec les divulgations de l'AMMC dans l'index. Ce tableau ne renseigne pas, toutefois, sur les ODD pertinents de TAQA Morocco. Ces derniers sont renseignés dans le modèle IIRC : Notre modèle de création de valeur.

D'une manière précise, nous pouvons apporter une importante contribution aux trois ODD suivants :



OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE	Notre contribution
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Payer des taxes, redevances, loyers et tarifs équitables aux Pouvoirs Publics</li> <li>• Défendre des politiques d'emploi inclusives et les pratiques</li> <li>• Acheter localement des biens et services et développer des capacités de main-d'œuvre locale</li> <li>• Respecter les droits fonciers</li> <li>• Élargir la mise en œuvre des stratégies de lutte contre la pauvreté via les accords de prestations communautaires</li> <li>• Soutenir la création d'emplois non liés au projet pour répondre aux attentes en matière d'emploi.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Projets de sites sur des terres non arables</li> <li>• Renforcer la gestion des bassins versants.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Leadership en matière de Santé et de Sécurité au Travail</li> <li>• Veiller à ce que le développement du projet ne nuise pas à la santé de la communauté</li> <li>• Promouvoir le bien-être des employés</li> <li>• Combattre les maladies infectieuses chez les employés</li> <li>• Soutenir les programmes de santé communautaire.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Évaluer et améliorer la base de compétences locales</li> <li>• Former et éduquer les travailleurs</li> <li>• Préservé le savoir-faire technique et développer l'expertise du métier d'opérateur énergétique de référence au Maroc, par la création d'un pôle d'excellence académique dans le cadre de la Politique de formation interne et de manière plus globale au profit du secteur énergétique national.</li> </ul>

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE	Notre contribution
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Soutenir l'électrification des écoles</li> <li>• Offrir une égalité des chances aux femmes et établir des environnements de travail inclusifs entre les sexes</li> <li>• Supprimer les obstacles à la participation des femmes et faciliter leur implication tout au long de leur carrière</li> <li>• Promouvoir des investissements sociaux en tenant compte du genre</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conserver et recycler l'eau</li> <li>• Élaborer des plans pour réduire ou éliminer les eaux pluviales et autres pollutions pendant la construction et/ou l'exploitation</li> <li>• Surveiller et divulguer la qualité et l'utilisation de l'eau</li> <li>• Collaborer avec d'autres intervenants pour planifier la gestion des bassins versants</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tirer parti des économies d'échelle et des synergies entre sites pour permettre à l'opérateur national une meilleure distribution de l'électricité à travers ses infrastructures de transmission à un coût abordable</li> <li>• Soutenir les initiatives énergétiques locales</li> <li>• Investir dans le développement en matière d'énergies propres</li> <li>• Partager les connaissances avec le gouvernement, les communautés et la société civile sur les initiatives de production d'énergie efficace.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Établir des politiques et des pratiques de travail décentes</li> <li>• Payer des impôts et des redevances aux Pouvoirs Publics</li> <li>• Stimuler la croissance économique grâce à l'achat local et national</li> <li>• Promouvoir les travailleurs et les fournisseurs</li> <li>• Collaborer avec différentes parties prenantes (fournisseurs, institutions financières, ONG, universités...) pour renforcer les retombées économiques de nos projets</li> <li>• Connecter, autant que faire se peut, les fournisseurs à nos marchés et partenaires externes</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Soutenir l'industrialisation par l'embauche locale, les achats, la formation et le développement des compétences</li> <li>• Soutenir l'industrialisation avancée en réduisant nos émissions de gaz à effet de serre</li> <li>• Soutenir les modèles de maintenance prédictive de nos équipements et infrastructures</li> <li>• Mener des consultations transparentes et significatives avec nos communautés locales et respecter les droits au consentement préalable et éclairé</li> <li>• Partenariat avec le gouvernement, les entreprises industrielles et les communautés pour créer un (re)nouveau du développement industriel</li> <li>• Collaborer avec le gouvernement et d'autres secteurs pour créer des retombées de l'innovation renouvelable et partager le savoir</li> <li>• Explorer des collaborations potentielles avec le monde de la recherche et du développement</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mener une diligence raisonnable en matière de droits de l'homme et fournir la possibilité d'un accès au recours</li> <li>• Leadership en matière d'inclusion</li> <li>• Anticiper les risques liés aux inégalités</li> <li>• Promouvoir les travailleurs et les fournisseurs</li> <li>• Soutenir les populations marginalisées par le biais de l'investissement communautaire au niveau local</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fournir à l'ONEE un taux de disponibilité maximum pour illuminer les communautés rurales et urbaines du Royaume.</li> <li>• Collaborer avec les autorités locales pour développer et augmenter l'espace vert</li> <li>• Collaborer pour une résilience accrue du réseau électrique national</li> </ul>

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE	Notre contribution
<b>12</b> CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimiser les intrants et les déchets</li> <li>• S'approvisionner en matériaux et produits auprès de fabricants ayant des normes de travail adéquates et décentes</li> <li>• Planifier et améliorer le recyclage des matières</li> <li>• Partenariat avec d'autres entreprises pour la mise en œuvre de programmes de recyclage</li> </ul>
<b>13</b> MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Réduire les émissions liées à l'exploitation et à la chaîne d'approvisionnement</li> <li>• Tenir compte du changement climatique dans la planification des projets et les futurs investissements</li> <li>• Prioriser l'implantation des projets dans des endroits où il y a un potentiel de réduction des émissions</li> <li>• Travailler avec le gouvernement pour atténuer l'impact sur le climat</li> <li>• S'engager dans des dialogues intra et intersectoriel sur le climat</li> </ul>
<b>14</b> VIE AQUATIQUE 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intégrer la vie sous l'eau dans les études d'impact environnementale</li> <li>• Collaborer avec les autorités locales pour établir des aires de conservation et réserves marines et soutenir les programmes de préservation des littoraux, telle que l'opération Plages Propres à laquelle nous avons participé plusieurs années consécutives.</li> </ul>
<b>15</b> VIE TERRESTRE 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mener des évaluations d'impact sur l'environnement et prioriser l'implantation des projets dans les friches industrielles ou terrains déjà développés pour minimiser l'impact sur les écosystèmes existants</li> <li>• Préserver les écosystèmes</li> <li>• Soutenir les projets qui relient les communautés et la biodiversité</li> <li>• Contribuer aux initiatives de recherche</li> <li>• Encourager et participer au niveau de la planification du paysage local</li> <li>• Restaurer les habitats naturels et s'engager dans des efforts de reboisement</li> </ul>
<b>16</b> PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prévenir et régler les griefs et les conflits</li> <li>• Se conformer à la réglementation et divulguer les informations concernant nos projets, y compris les paiements et les contrats liés au projet, pour diminuer les risques de corruption</li> <li>• Favoriser des environnements de travail sûrs et des relations durables avec nos communautés</li> </ul>
<b>17</b> PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Travailler avec les industries pour faire avancer les ODD et les objectifs collectifs du secteur de l'électricité</li> <li>• Mobiliser les ressources financières et la technologie</li> <li>• Incorporer les ODD dans les politiques et appliquer les indicateurs ODD</li> <li>• Engager un dialogue avec les Pouvoirs Publics et les acteurs de la société civile</li> </ul>

## NOTRE APPROCHE DU DIALOGUE

Conditions de dialogue avec les parties prenantes

### APPROCHE STRATÉGIQUE DE LA MATÉRIALITÉ



En appliquant les lignes directrices des Standards GRI et la norme AA1000, l'étude de matérialité s'est déroulée selon le modèle suivant :

- Identification des thèmes d'intérêt général : cette identification s'est élaborée à partir des thématiques sectorielles du secteur, des classements de performance et des approches en matière de développement durable des opérateurs ainsi que des tendances globales sectorielles. Sur 92 thèmes identifiés, 30 ont été retenus pour la consultation publique. Par mesure d'exhaustivité, nous les reproduisons dans la matrice de matérialité avec un double scoring, en interne et en externe.

- Les parties prenantes externes de TAQA Morocco (bailleurs de fond, leaders d'opinions, client, experts et régulateurs...) ont été hiérarchisés selon une méthodologie internationale.

TAQA Morocco a invité ses collaborateurs, son encadrement et ses instances de gouvernance à se prononcer sur la hiérarchisation des sujets liés au développement durable de TAQA Morocco. Une consultation publique a été déployée avec 162 parties prenantes. Les résultats ont donné naissance à une matrice de « matérialité ».

**TAQA Morocco applique la définition de matérialité des standards GRI**

Le cadre de reporting des Standards GRI, considère que les questions importantes sont celles qui sont d'une grande importance pour nos parties prenantes et qui affectent notre capacité à créer de la valeur à court, moyen et long terme.

**Le rapport ESG, explique la GRI 102, doit couvrir les enjeux qui :**

- reflètent les impacts économiques, environnementaux et sociaux majeurs de l'organisation ; ou
- influencent considérablement l'évaluation et les décisions des parties prenantes.

Cette année, TAQA Morocco a réalisé une analyse de la matérialité afin d'identifier les sujets clés ayant une double importance et/ou incidence auprès de ses parties prenantes internes et externes.

Nous avons inclus des sujets liés à la stratégie, à la gouvernance, à la performance de nos activités en relation avec les dimensions sociales et environnementales, mais aussi, celles liées aux risques émergents.

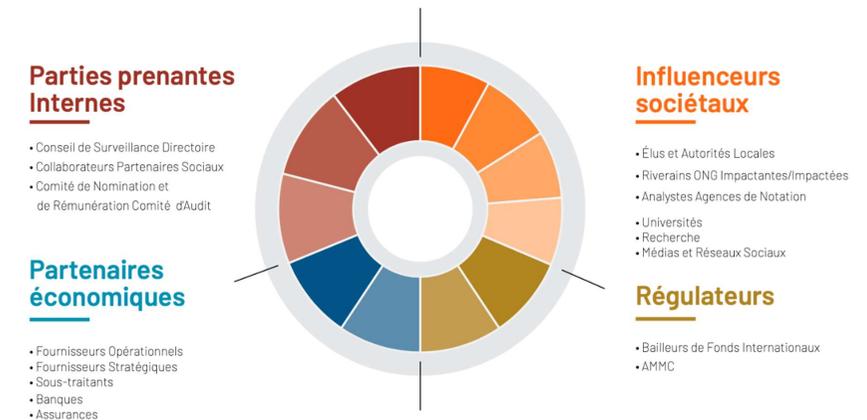
Nous avons examiné ce qui était important pour les principales parties prenantes et ce sur quoi TAQA Morocco peut avoir un impact significatif.

Nous avons créé une matrice pour aider à hiérarchiser les 30 principaux enjeux importants. La matrice illustre l'importance que TAQA Morocco et ses parties prenantes accordent à ces 30 principaux enjeux matériels.

# POLITIQUES ET CRITÈRES DE SÉLECTION DES PARTIES PRENANTS (CLIENTS, FOURNISSEURS ET PARTENAIRES...)

## L'ÉCOSYSTÈME DE TAQA Morocco

TAQA Morocco a identifié ses parties prenantes lors d'un Comité de direction. Cet exercice a été l'occasion pour TAQA Morocco d'évaluer la criticité des parties prenantes et leur octroyer un poids en fonction d'un certain nombre d'attributs. Cet exercice a permis de ressortir avec la cartographie des parties prenantes selon le modèle ci-dessous :



## PRINCIPALES ATTENTES DE NOS PARTIES PRENANTES

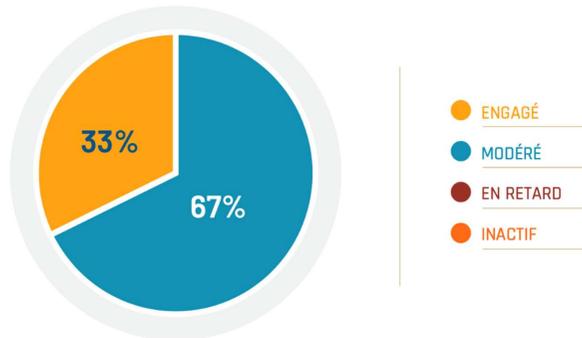
### Principales attentes de nos Parties prenantes



## ÉVALUATION DE L'ENGAGEMENT RSE PAR LES PARTIES PRENANTES DE TAQA MOROCCO

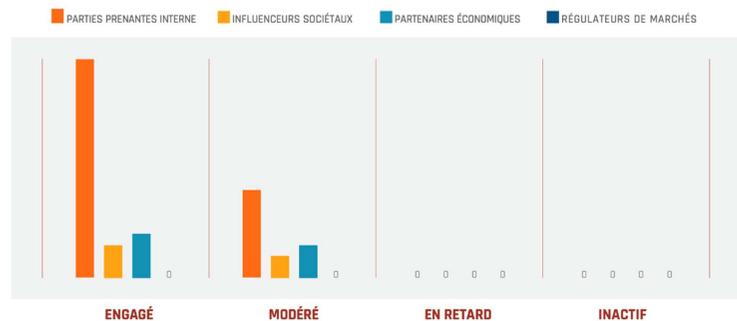
Une vaste consultation des parties prenantes a permis d'identifier 30 enjeux prioritaires. La consultation a porté sur 162 parties prenantes en prenant appui sur une solution innovante de consultation de ces dernières. La consultation en ligne a permis de récupérer 24% de participation. L'enquête a révélé que 33% des parties prenantes de TAQA Morocco la considèrent comme une entreprise engagée quand 67% la perçoivent comme modérément engagée en matière de responsabilité sociétale.

### APPRÉCIATION AGRÉGÉE DE L'ENGAGEMENT RSE DE TAQA MOROCCO



## APPRÉCIATION DE L'ENGAGEMENT DE TAQA MOROCCO PAR CATÉGORIE DE PARTIES PRENANTES

### APPRÉCIATION DE L'ENGAGEMENT RSE DE TAQA MOROCCO PAR CATÉGORIE DE PARTIES PRENANTES



## MATÉRIALITÉ DES ENJEUX ESG

### Notre analyse de la matérialité



### MATRICE DE MATÉRIALITÉ

La matrice représente le niveau de « pertinence » des enjeux en fonction de l'importance croissante accordée par les parties prenantes externes pour ces thèmes (axe vertical) et des sujets d'intérêt pour TAQA Morocco (axe horizontal).

La matrice de matérialité que TAQA MOROCCO publiée pour la première fois, en 2020, intègre la montée en puissance des questionnements de ses parties prenantes sur les thématiques liées à la dimension socio-économique et environnementale. Cela est de nature à orienter les décisions et les engagements de TAQA Morocco.

Le dialogue est le fondement de la démarche de Responsabilité Sociale d'Entreprise (RSE). Cette approche permet d'identifier et de prioriser les risques liés aux enjeux sociétaux et environnementaux en détectant les signaux faibles. C'est également un excellent moyen de saisir des opportunités d'innovation et de cerner les perspectives de croissance pour TAQA Morocco.

En adoptant une politique de Reporting ESG conformément aux exigences du régulateur national, mais en suivant les lignes directrices des standards GRI, TAQA Morocco a été amenée à divulguer différentes informations tout en expliquant comment elle a procédé pour intégrer le développement durable dans son fonctionnement et son rapport.

TAQA Morocco dont les investissements impactent de très nombreuses parties prenantes a, en outre, identifié ses impacts et fait émerger ses enjeux les plus significatifs. Cet exercice, tel qu'il est normé, est inclusif. Ce sont les parties prenantes qui le conduisent avant qu'il ne soit communiqué en leur direction.

En effet, la méthodologie de dialogue avec les parties prenantes répond aux principes de la norme AA1000 : inclusion (identification des parties prenantes), matérialité (pertinence des thèmes pour TAQA Morocco et pour son écosystème), réactivité (plans d'actions à court, moyen et long termes). L'identification des enjeux s'est appuyée sur le supplément Sectoriel Utilities de GRI ainsi que sur la cartographie des risques propres à TAQA Morocco.

L'étude de matérialité réalisée en 2020 nous permet d'aligner les priorités ESG sur les trois enjeux prioritaires :

ENJEUX	DESCRIPTION	RÉFÉRENTIEL AMMC
Culture de la santé et de la sécurité	La santé et la sécurité au travail est inséparable sans un ancrage culturel fort. Une documentation de cet aspect dans la rubrique Santé et sécurité au travail	Enjeu spécifique à TAQA Morocco complétant une divulgation AMMC sur les accidents de travail
Continuité opérationnelle	La continuité opérationnelle est à la base de la résilience des opérations de TAQA Morocco. Une documentation de cet aspect est disponible dans une divulgation additionnelle volontaire qui lui est prévue.	Enjeu spécifique à TAQA Morocco
Mécanisme de gouvernance des questions éthiques	L'éthique et sa gouvernance est une priorité et constitue le quatrième axe du plan stratégique de TAQA Morocco	Enjeu spécifique à TAQA Morocco complétant une divulgation sur la lutte contre la corruption

## IMPACT SUR LES COMMUNAUTÉS LOCALES

*Impact économique et social sur riverains ou populations locales et développement régional : création d'emplois, investissement dans les domaines de la santé, de la culture, l'éducation*

L'impact de TAQA Morocco en terme de développement économique et social (et pour les riverains et les populations locales) peut s'apprécier en matière de contribution fiscale (en 2019 : plus de 900 millions de dirhams d'impôts directs et indirects reversés, 1 milliard de dirhams de TVA) en volume d'achat en local (plus de 400 millions de dirhams), d'emplois (501 directs et 2 000 indirects) et d'actions sociales pour les riverains.

. TAQA Morocco favorise l'emploi local  
 . Le recours régulier à la sous-traitance dans le cadre de l'exploitation de la Centrale Thermique de Jorf Lasfar passe aussi par l'emploi local.

TAQA Morocco a structuré son engagement de contribution aux causes d'intérêt général à travers 4 domaines : santé, éducation, environnement et culture. C'est le Comité Sponsoring et Actions Citoyennes qui décline et met en œuvre la politique de la Direction Générale en matière de sponsoring et actions citoyennes. Il examine et valide les demandes, les soumet à l'approbation finale de la Direction Générale. Il veille à la réalisation des actions et s'assure de leur conformité avec les dispositions contractuelles. Il assure le suivi et évalue les actions entreprises en mesurant leurs impacts sur les axes définis.

### TAQA Morocco soutient les communautés vulnérables

TAQA Morocco apporte un soutien financier à l'organisation de caravanes médicales dans les zones rurales, et a rénové des écoles primaires en milieu rural (réhabilitation et réaménagement des locaux, distribution de cartables, fournitures et manuels scolaires, vêtements chauds) et sensibilise à la protection de l'environnement (mise en place du recyclage des bouteilles d'eau et du papier du site de Casablanca avec l'Association Al Ikram - Fondation Valyans).

TAQA Morocco propose des actions citoyennes où les collaborateurs peuvent participer en bénévoles tels que : le Foyer Bab Rayan (distribution de Ftours pendant le mois du Ramadan), la distribution de cartables et vêtements chauds aux écoles des riverains de la Centrale de Jorf Lasfar.

**Comité RSE** : le Comité Responsabilité Sociale d'Entreprise assure le pilotage des engagements de la charte RSE et veille à la réalisation du plan d'actions

Composition :

- Directeur Général Adjoint
- Directeur Général de la Centrale
- Directeur du Pôle Support
- Directeur des Ressources Humaines
- Directeur Juridique
- Directeur Qualité, Hygiène, Sécurité et Environnement
- Directeur Pôle Audit, Stratégie et Développement
- Directeur en charge de la Communication

**Périodicité : 2 fois par an.**

#### Rôles et missions :

- Définition, formalisation et suivi de la démarche RSE de la société.
- Recueil et validation des propositions de déclinaisons de la démarche RSE au sein de chaque Direction concernée.
- Pilotage de l'ensemble des actions.
- Suivi du tableau de bord.
- Veille à la réalisation du plan d'actions.
- Évaluation régulière de la démarche RSE et sa contribution sur les performances de la société.
- Communication des résultats au Directeur.

#### Comité Sponsoring et Actions Citoyennes

##### Composition :

- Directeur Général Adjoint
- Directeur Juridique
- Office Manager
- Directeur en charge de la Communication

#### Périodicité : 1 fois par trimestre.

#### Rôles et missions :

- Mise en œuvre de la politique de la Direction Générale en matière de sponsoring et actions citoyennes.
- Examen et validation des demandes pour les soumettre à l'approbation finale de la Direction Générale.
- Veille à la stricte réalisation des actions et leur conformité avec les dispositions contractuelles.
- Suivi et évaluation régulière des actions réalisées en mesurant leurs impacts sur les axes stratégiques définis.

#### Impact des investissements en matière d'infrastructures et de services publics

Producteur d'électricité, TAQA Morocco déploie ses investissements en matière d'infrastructures et de services publics. Les investissements correspondant à notre activité de production d'électricité sont consultables dans notre rapport de gestion 2019.

**Engagement communautaire :** Acteur économique et social engagé au Maroc, tant au niveau régional qu'au niveau national, TAQA Morocco a mis en œuvre une véritable politique d'actions citoyennes, en étroite collaboration avec les ONG et les autorités locales.

#### Partenaire de l'assistance médicale d'urgence d'El Jadida.

TAQA Morocco est partenaire du projet de mise en œuvre du service d'assistance médicale d'urgence d'El Jadida. Un service d'urgences médicales (SAMU) adapté et répondant aux standards internationaux, permettant de réduire les cas de décès des patients avant leur arrivée aux urgences. Intervenant sur toute la Province d'El Jadida auprès d'une population totale de 635 000 habitants, le SAMU d'El Jadida a permis plus de 1 200 interventions d'urgence gratuites à travers ses 5 bases médicales implantées à El Jadida, Sidi Smaïl, Ouled Frej, Bir Jdid et Ouled Ghanem. Grâce à ses ambulances équipées de matériels performants, le SAMU d'El Jadida permet la continuité des soins durant le transport. Doté d'une ligne d'écoute permanente (24 h/24 h et 7j/7), la coordination des moyens de secours devient plus facile et rapide et il en est de même pour la vérification de la disponibilité des lits d'hospitalisation afin d'orienter les patients vers le service le plus adéquat à leur pathologie.

#### Mise en œuvre d'actions sanitaires de proximité.

TAQA Morocco s'associe à la fondation Cheikh Zaid Ibn Soltan pour fournir des soins gratuits de qualité aux populations les plus démunies et qui sont souvent situées dans des zones rurales enclavées. Des caravanes médicales sont assurées par une unité médicale pluridisciplinaire mobile avec l'intervention d'équipes médicales et paramédicales de l'Hôpital Cheikh Zaid

(médecins, infirmiers et bénévoles). Un véritable centre itinérant de diagnostic pluridisciplinaire associé à une unité d'intervention ophtalmologique qui a rendu possible plus de 500 chirurgies de la cataracte et plus de 13 200 diagnostics à travers 11 villes du Royaume.

#### La Semaine de l'Environnement ou du partage des bonnes pratiques environnementales

Chaque année, TAQA Morocco s'associe à l'Association des Doukkala et à la Province d'El Jadida dans le cadre de la « Semaine de l'Environnement » afin d'instaurer et promouvoir une culture environnementale chez les citoyens de la province. L'événement accueille chercheurs, universitaires émérites et les principaux opérateurs socio-économiques dont TAQA Morocco afin de présenter les actions et projets entrepris dans le but de préserver l'environnement.

#### Promotion de la culture à travers le Festival International Jawhara

TAQA Morocco s'associe au Festival International Jawhara pour participer à cet événement culturel. De jeunes artistes de différents horizons se sont également joints au festival dans le cadre de « Jawhara Talents » afin de présenter leurs talents et leur créativité musicale.

#### Préservation du patrimoine culturel avec le Moussem de Moulay Abdellah Amghar

TAQA Morocco est partenaire du Moussem de Moulay Abdellah Amghar, l'une des plus importantes manifestations qui rend hommage au souvenir des batailles victorieuses de la cité d'El Jadida contre l'occupant.

A travers ses différentes actions, TAQA Morocco contribue fortement à améliorer les conditions de vie des citoyens et enfants des régions les plus défavorisées.

#### Actions correctives dans des activités à impact négatif significatif potentiel ou avéré sur les communautés locales

Sur les trois dernières années, aucun cas de violations des droits des communautés locales n'a été identifié. TAQA Morocco entretient un bon voisinage avec ses communautés et cela constitue un capital social et relationnel.

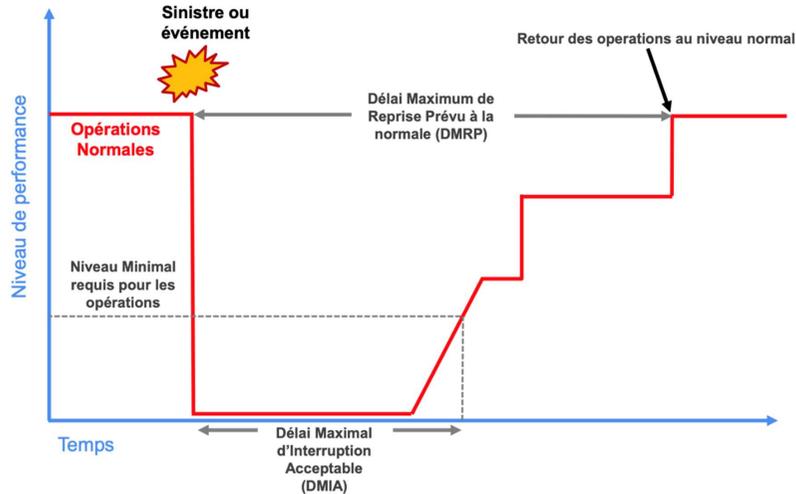
	2019	2018	2017
Nombre total de cas de violations identifiés des droits des communautés locales (autochtones)			
Cas	0,00	0,00	0,00

# CONTINUITÉ OPÉRATIONNELLE – DVA (\*)

(\*) DVA : Divulgateur Additionnelle Volontaire.

En tant qu'industriel de l'électricité, TAQA Morocco doit fournir un cadre de résilience à toute épreuve. La gestion de la continuité d'activité est l'un des piliers de cette résilience. Le plan de continuité des activités apporte une capacité de réponse efficace permettant de préserver les intérêts de nos parties prenantes.

Le process du Plan de Continuité d'Activité de TAQA Morocco est basé sur le « Délai Maximal d'Interruption Acceptable (DMIA) » et « Délai Maximum de Reprise Prévu à la normale (DMRP) ».



## Approche managériale du Plan de Continuité d'Activité

Il y a un niveau de performance qui serait considéré comme " normal ". Une Situation de Continuité d'Activité est déclenchée lorsque le niveau de performance se détériore en dessous du niveau minimum acceptable prédéterminé à la suite d'un événement perturbateur ou d'un incident.

Dans le cas de TAQA Morocco, un événement perturbateur serait l'arrêt simultané de deux Unités ou l'arrêt prolongé d'une seule Unité, ce qui entraînerait une réduction imprévue et inacceptable de la production d'électricité, ou tout autre événement qui relève généralement de l'un des quatre scénarios suivants :

- Destruction ou indisponibilité d'une installation ou d'un bâtiment clé, à la suite d'un incendie par exemple ;
- Perte imprévue de personnes sans préavis, en raison de départ, de maladie / décès d'une personne clé ;
- Perte ou interruption technique ou technologique, éventuellement à la suite d'une défaillance d'une ressource matérielle critique ou d'un service ou d'une cyber-attaque ;
- Perte imprévue ou rupture dans la chaîne d'approvisionnement.

## Portage organisationnelle du Plan de Continuité d'Activité

### Portage du Plan de Continuité d'activité

#### Président du Directoire

Responsable de tous les éléments de la résilience globale de TAQA Morocco

#### Responsable Risk Management

- Approprier et approuver le présent Plan de Continuité d'Activité ;
- Être responsable de la mise à disposition des ressources humaines, technologiques et financières nécessaires
- à la mise en œuvre efficace de ce plan dans l'ensemble de TAQA Morocco ;
- Être responsable de la revue annuelle de la performance de la continuité d'activité avec le responsable Risk Management & Business Continuity Management afin de favoriser l'amélioration continue de la capacité de continuité d'activité...
- Être responsable de tenir informé le comité Entreprise Risk Committee sur tous les aspects de la continuité des activités.

#### Responsable Risk Management & Business Continuity Management

- Renforcer en permanence la notion de continuité d'activité et veiller à ce que l'information, les conseils et l'assistance soient accessibles tout au long du processus de gestion de la continuité d'activité ;
- Soutenir les différentes directions pour compléter la documentation du Bilan d'Impact sur l'activité (BIA) ;
- à la mise en œuvre efficace de ce plan dans l'ensemble de TAQA Morocco ;
- Être responsable de la revue annuelle de la performance de la continuité d'activité avec le responsable Risk Management & Business Continuity Management afin de favoriser l'amélioration continue de la capacité de continuité d'activité...
- Être responsable de tenir informé le comité Entreprise Risk Committee sur tous les aspects de la continuité des activités.

#### Correspondants de la Continuité des Activités

- Assurer la formation, les exercices et les séances de sensibilisation sur la continuité des activités avec son adjoint et classer que l'information acquise est partagée à l'échelle de la direction afin d'améliorer la résilience ;
- Désigner les membres du personnel qui devront participer au processus du BIA ;
- S'assurer que la documentation sur la continuité des activités de la direction est à jour ;
- Mettre au moins une fois par année une rencontre ou réunion sur les pratiques de continuité des activités au sein de la direction et envoyer une note de synthèse au responsable de la continuité des activités ;
- Contribuer à la revue annuelle des dispositions relatives à la continuité des activités (PCA et BIA) ;
- Être membre de la CGCA une fois quelle est activée.

## GESTION DE RISQUES – DVA (\*)

(\*)DVA: Divulgateur Additionnelle Volontaire.

TAQA Morocco est dotée d'un système de gestion des risques permettant d'identifier, d'analyser, d'évaluer, de gérer et de contrôler de manière systématique, selon des critères uniformes et cohérents, les limites des niveaux de risques acceptables.

Le système de gestion des risques de TAQA Morocco s'inspire de la norme ISO 31000 et une évolution est prévue pour l'intégration du référentiel COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission).

### Politique de gestion des risques

Cette politique, approuvée par le Conseil de Surveillance, à travers le Comité d'Audit, vise à établir les principes et lignes directrices du Système de Gestion des Risques.

### Caractéristiques de la politique de gestion des risques

- Identifie les différentes catégories de risques.
- Établit le niveau de risque acceptable.
- Fournit des directives d'action pour gérer et atténuer ces risques.

### Portage organisationnelle de la gestion des risques

## ORGANISATION DE LA GESTION DES RISQUES



### Gérer les risques ESG

La stratégie ESG de TAQA Morocco intègre les cinq étapes du référentiel COSO en matière de gestion des risques ESG.

1. Gouvernance et culture pour les risques ESG
2. Stratégie et fixation d'objectifs pour les risques ESG
3. Performance en matière de gestion des risques
  - a. Identification des risques
  - b. Évaluation et priorisation des risques
  - c. Mise en œuvre des réponses faces aux risques
4. Révision des risques ESG
5. Information, communication et Reporting des risques ESG.

## MEMBRES DE L'ORGANE DE GOUVERNANCE ET COMITÉS STRATÉGIQUES

### Membres de l'Organe de gouvernance

Membres indépendants de l'Organe de gouvernance	1
Membres exécutifs de l'Organe de gouvernance	0
Membres non-exécutifs de l'Organe de gouvernance	6

TAQA Morocco a opté pour une gouvernance duale à Directoire et Conseil de Surveillance. Deux Comités émanent du Conseil de Surveillance : le Comité d'Audit et le Comité de Nomination et de Rémunération des Dirigeants.

### Réunions du Conseil de Surveillance et de ses Comités

Nom	Fonction	Début ou renouvellement du mandat	Expiration du mandat	Taux de présence	Comité d'Audit	Comité de Nomination et de Rémunération	Lien des personnes physiques avec l'Émetteur
S.E. KHALEEFA ALI MOHAMED ABDULLA ALQAMZI	Président du Conseil de Surveillance	23/04/2019	AGO approuvant les comptes 2024	100%			Aucun
S.E. ABDULAZIZ ABULRAHMAN MUBARAK ALHEMAIDI	Vice-Président du Conseil de Surveillance	13/10/2014	AGO approuvant les comptes 2019	100%		Président	Aucun
S.E. SAQER SALEM MOHAMED BINHAM ALAMERI	Administrateur indépendant	23/04/2019	AGO approuvant les comptes 2024	100%	Président		Aucun
Abu Dhabi National Energy Company PJSC (TADA) représentée par M. AWAD SAEED BAKHIT SAEED ALKETBI (représentant permanent)	Administrateur	13/10/2014	AGO approuvant les comptes 2019	100%		Membre	Aucun
M. SAEED HAMAD DBAID ABUQATA ALDHAHERI	Administrateur	13/10/2015	AGO approuvant les comptes 2019	100%		Membre	Aucun
M. MOHAMMED ABDULLA FALAH JABER AL AHBABI	Administrateur	15/09/2015	AGO approuvant les comptes 2019	100%	Membre		Aucun
M. VIVEK GAMBHIR	Administrateur	23/04/2019	AGO approuvant les comptes 2024	100%	Membre		Aucun

À fin décembre 2019, le Conseil de Surveillance s'est réuni trois fois avec un taux de participation de 100%.

## Conseil de surveillance



## Directoire TAQA Morocco



## Administrateur Indépendant

<b>Civilité</b>	Monsieur
<b>Nom et prénom</b>	Monsieur Saqer Salem Mohamed Binham Alameri
<b>Nationalité</b>	Emirats Arabes Unis
<b>Âge</b>	48 ans
<b>Date de début du mandat</b>	Date de début du mandat <b>23/04/19</b> Date d'échéance du mandat <b>31/12/24</b>
<b>Biographie ou principales compétences</b>	Monsieur Saqer Salem Mohamed Binham Alameri est diplômé de l'Université de Concordia en plus d'un MBA de l'université des Emirats Arabes Unis. Il est membre du Conseil d'Administration de la Banque de Tunisie et des Emirats Arabes Unis, il est également membre du Conseil d'Administration de Benaa Real Estate Investment Company et ADIA (Abu Dhabi Investment Authority). Il occupe actuellement le poste de Directeur Exécutif du Pôle Audit Interne au sein d'Abu Dhabi Investment Authority.
<b>Principales fonctions et représentation de parties prenante</b>	Monsieur Saqer Salem Mohamed Binham Alameri est un Membre Indépendant au sein du Conseil de Surveillance de TAQA Morocco. A ce titre, il s'exprime et agit dans l'intérêt social de TAQA Morocco.

### Rôle du Comité d'Audit

- Suivi de l'élaboration de l'information destinée aux actionnaires, au public et à l'Autorité Marocaine du Marché des Capitaux.
- Suivi de l'efficacité des systèmes de contrôle interne, d'audit interne.
- Gestion des risques liés à TAQA Morocco et suivi du contrôle légal des comptes sociaux et des comptes consolidés de TAQA Morocco.
- Examen et suivi de l'indépendance des commissaires aux comptes.
- Veille au respect des règles d'Éthique et de Déontologie de TAQA Morocco.

## Nom du Comité : COMITÉ D'AUDIT

### Composition

Président	Membres permanents
Monsieur Saqer Salem Mohamed Binham Alameri	. Monsieur Saqer Salem Mohamed Binham Alameri . Monsieur Mohammed Abdulla Falah Jaber Al Ahbabi . Monsieur Vivek Gambhir
Invités permanents	Secrétaire du Comité
Monsieur Abdelmajid Iraqui Houssaini (Président du Directoire) Monsieur Omar Alaoui M'hamsi ( Directeur Général-Adjoint) Madame Fadoua Moutaouakil (Directrice du Pôle Stratégie, Audit et Risk Management) Monsieur Saïd El Mamouni ( Directeur Juridique)	. Monsieur Saïd El Mamouni
Périodicité	
Deux fois par an et chaque fois que nécessaire, à la discrétion des membres du Comité	
Missions	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Suivi de l'élaboration de l'information destinée aux actionnaires, au public et à l'Autorité Marocaine du Marché des capitaux.</li> <li>• Suivi de l'efficacité des systèmes de contrôle interne, d'audit interne.</li> <li>• Gestion des risques liés à TAQA Morocco et suivi du contrôle légal des comptes sociaux et des comptes consolidés de TAQA Morocco.</li> <li>• Examen et suivi de l'indépendance des commissaires aux comptes.</li> <li>• Veille au respect du code d'Éthique et de Déontologie de TAQA Morocco.</li> </ul>	

### Rôle du Comité de Nomination et de Rémunération des Dirigeants

- Gestion des nominations des dirigeants.
- Politique de rémunération des dirigeants.
- Plans de succession.
- Propositions de plans d'actions et objectifs des dirigeants.

## Nom du Comité : COMITÉ DE NOMINATION ET RÉMUNÉRATION DES DIRIGEANTS

### Composition

Président	Membres permanents
. Monsieur Abdulaziz Abdulrahman Mubarak Alhemaïdi	. Monsieur Abdulaziz Abdulrahman Mubarak Alhemaïdi . Monsieur Saeed Hamad Obaïd Abuqata Aldhaïeri . Monsieur Awad Saeed Bakhit Saeed Alketbi
Invités permanents	Secrétaire du Comité
Monsieur Abdelmajid Iraqui Houssaini (Président du Directoire) Monsieur Khalid Benghanem (Directeur des Ressources Humaines)	. Monsieur Khalid Benghanem
Périodicité	
Annuelle et chaque fois que nécessaire, à la discrétion des membres du Comité	
Missions	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestion des nominations des dirigeants.</li> <li>• Politique de rémunération des dirigeants.</li> <li>• Plans de succession.</li> <li>• Propositions de plans d'actions et objectifs des dirigeants.</li> </ul>	

Le Directoire s'appuie sur des comités internes pour assurer une gestion adaptée et efficace. La gestion courante de TAQA Morocco est pilotée par le Comité de Direction qui prend toutes les décisions nécessaires à la réalisation des objectifs opérationnels et financiers déterminés par le Directoire.

## Comité de Direction

ABDELMAJID IRAQUI HOUSSAINI  
Président du Directoire

OMAR ALAOUI M'HAMDI  
Directeur Général Adjoint  
Directeur Pôle Finances et Développement

ABDELKADER HILMI  
Directeur des Opérations Afrique

FADOUA MOUTAOUAKIL  
Directrice Pôle Stratégie, Audit et Risk Management

KHALID BENGHANEM  
Directeur des Ressources Humaines

SAID EL MAMOUNI  
Directeur Juridique

MEHDI BELGHITI  
Directeur du Pôle Support

FATIMA BENDAHBIA  
Directrice Générale de la Centrale Thermique de Jorf Lasfar

# CRITÈRES D'INDÉPENDANCE

## *Critères retenus pour la qualification d'administrateurs d'indépendants*

TAQA Morocco suit avec vigilance l'évolution du cadre réglementaire et normatif national et international.

Le code marocain de bonnes pratiques de gouvernance d'entreprise de 2008 recommande la présence d'administrateurs non exécutifs « disposant de l'objectivité et de la liberté de jugement nécessaires à un exercice sain et serein de leur mission ».

Les critères d'indépendance retenus par TAQA Morocco pour définir la notion d'administrateur indépendant sont ceux prévus à l'article 41 bis de la loi n° 20-19 modifiant et complétant la loi n° 17-95 relative aux sociétés anonymes, à savoir :

- > Ne pas avoir été, au cours des trois (3) années précédant sa nomination :
  - salarié ou membre des organes d'administration, de surveillance ou de direction de la société
  - représentant permanent, salarié ou membre de l'organe d'administration, de surveillance ou de direction d'un actionnaire ou d'une société que ce dernier consolide ;
  - membre de l'organe d'administration ou de surveillance ou de direction, d'une société dans laquelle la société détient une participation quel que soit son pourcentage.
- > ne pas être membre de l'organe d'administration, de surveillance ou de direction d'une société dans laquelle la société dispose d'un mandat au sein de l'organe d'administration ou de surveillance, ou dans laquelle un membre des organes d'administration ou de surveillance ou de direction de la société, en exercice ou l'ayant été depuis moins de trois (3) ans, détient un mandat au sein de son organe d'administration, de surveillance ou de direction ;
- > ne pas avoir été ou avoir représenté, durant les trois (3) dernières années, un partenaire commercial ou financier ou exerçant une mission de conseil auprès de la société ;
- > ne pas avoir un lien de parenté jusqu'au deuxième degré avec un actionnaire ou un membre du conseil d'administration de la société ou son conjoint ;
- > ne pas avoir été commissaire aux comptes de la société au cours des six (6) années précédant sa nomination ; et
- > ne détenir aucune action de la société.

## PARITÉ ET REPRÉSENTATION DES PARTIES PRENANTES

*La parité, et les règles suivies en la matière*

		2019	2018	2017
Pourcentage des femmes dans le Directoire(*)	%	30,00	0,00	0,00
Pourcentage des hommes dans le Directoire(*)	%	70,00	100,00	100,00

(\*) Il s'agit du Directoire TAQA Morocco et JLEC 5&6.

## FONCTIONNEMENT DE L'ORGANE ET RELATIONS AVEC LES ACTIONNAIRES

*Assiduité aux séances du conseil*

Le Conseil de surveillance s'est réuni 5 fois au cours de l'année 2019.

		2019	2018	2017
Nombre de réunions de l'Organe de gouvernance	Réunions	5,00	4,00	4,00

*Rémunération des administrateurs*

Aucun jeton de présence n'est distribué au profit des administrateurs de TAQA Morocco.

		2019	2018	2017
Montant net versé aux personnes physiques et morales Résidentes au Maroc	MAD	0,00	0,00	0,00
Montant net versé aux personnes physiques et morales non Résidentes au Maroc	MAD	0,00	0,00	0,00

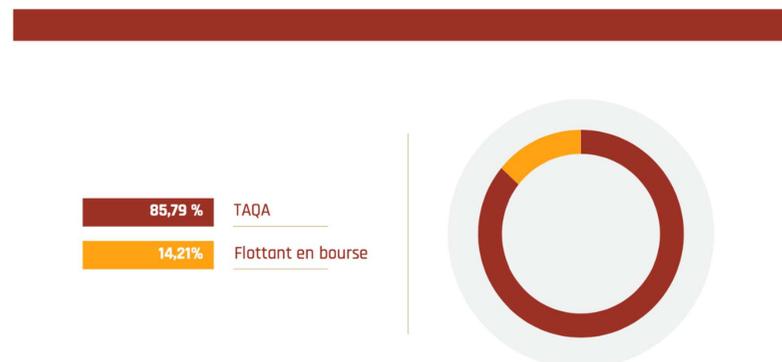
*Rémunération des dirigeants, (stock option, avantages en nature)*

La rémunération des membres du Directoire de TAQA Morocco est assurée par une société qui ne fait pas partie du périmètre de consolidation du Groupe TAQA Morocco.

La rémunération des membres du Directoire s'effectue dans le cadre des décisions prises par le Comité de Nomination et de Rémunération.

*Relation avec les actionnaires : informations communiquées aux actionnaires*

TAQA Morocco est détenue majoritairement par Abu Dhabi National Energy Company PJSC (TAQA) (85,79%), et le reste, c'est à dire 14,21%, est constitué par le flottant en bourse. Cette structure actionnariale ramassée facilite aux Administrateurs, l'exercice de formulation des recommandations directes et des instructions au Directoire, lors des Conseils de Surveillance. Ce dernier s'est réuni 5 fois en 2019.



*Processus d'évaluation de la performance de l'instance de gouvernance par rapport aux thèmes économiques, environnementaux et sociaux*

A partir de l'année 2020, le Directoire proposera d'inclure un point annuel relatif aux thématiques ESG (Environnement, Social et Gouvernance) dans les réunions de Conseil de Surveillance. Ce point interviendra dans la publication du Rapport ESG et permettra au Conseil de Surveillance de se saisir de la feuille de route ESG, du processus de consultation des parties prenantes et de l'approche de vigilance implémentée.

TAQA Morocco a prévu, au cours de l'année 2020 de finaliser sa stratégie ESG et d'animer des réunions avec les collaborateurs et les fournisseurs relatifs aux enjeux ESG.

TAQA Morocco a prévu, au cours de l'année 2020 de finaliser sa stratégie ESG et d'animer des réunions avec les collaborateurs et les fournisseurs relatifs aux enjeux ESG.

# GOVERNANCE DE L'ÉTHIQUE

## Actions engagées pour prévenir la corruption

TAQA Morocco a élaboré un Code de conduite des affaires, un Code de déontologie, le Directors Handbook, un Code de conduite fournisseurs et est signataire de la Charte du bon payeur de CGEM.

### Code de conduite des affaires

Signé et préfacé par le Président du Directoire et le Directeur Juridique, ce Code porte sur l'environnement du travail, les règles d'intégrité, la préservation de l'environnement, ainsi que sur la mise oeuvre de ce Code. Chaque collaborateur de TAQA Morocco signe un acte d'engagement pour le respect des stipulations de ce Code. Les règles de déontologie s'appliquent également aux fournisseurs et sous-traitants qui agissent en collaboration ou pour le compte au nom de TAQA Morocco.

### Code de déontologie

Le Code de déontologie établit les principes directeurs et règles au sein de TAQA Morocco afin de s'assurer que l'ensemble des collaborateurs aient une vision commune des normes déontologiques et qu'ils exercent leur métier dans le respect de ces normes. Tous nos collaborateurs ont la responsabilité de promouvoir ces règles afin de s'assurer qu'elles soient suivies de tous.

### Directors Handbook:

Le «Directors Handbook» est un manuel pratique qui traite des rôles et responsabilités du Conseil de Surveillance et du Directoire dans le cadre de la loi n°17-95, telle que modifiée et complétée. Il rappelle, également, les missions dévolues au Comité d'Audit et au Comité de Nomination et de Rémunération des Dirigeants issus du Conseil de Surveillance.

### Code de conduite fournisseurs

Ce Code est un référentiel normatif pour les fournisseurs et sous-traitants de TAQA Morocco. Il constitue un cadre d'engagement expresse de respect et d'adhésion aux règles et valeurs qui y sont énoncées. En adhérant à ce Code, le fournisseur ou sous-traitant s'engage à ce que toutes les relations commerciales et tous les accords avec TAQA Morocco, existants ou futurs, respectent les dispositions relatives aux points suivants :

- . Droits de l'Homme,
- . Politiques de non-discrimination,
- . Droit à la liberté d'association et à la négociation collective,
- . Santé et Sécurité,
- . Normes de travail et notamment les dispositions relatives au travail des enfants et le travail forcé,
- . Exigences en matière de qualité,
- . Protection de l'environnement,
- . Éthique, fraude et corruption,
- . Conflit d'intérêt,
- . Confidentialité,
- . Respect des lois et règlements.

		2019	2018	2017
Nombre total de sites évalués en termes de risque lié à la corruption	Sites	2,00	2,00	2,00
Pourcentage de diffusion de la politique anti-corruption auprès des collaborateurs	%	100,00	100,00	100,00
Pourcentage des membres de l'organe de gouvernance ayant été formés sur à la lutte contre la corruption	%	100,00	100,00	100,00
Pourcentage des collaborateurs ayant été formés sur à la lutte contre la corruption	%	100,00	100,00	70,00

## Mesures prises en réponse à des incidents de corruption

		2019	2018	2017
Nombre total de cas avérés de corruption.	Cas	0,00	0,00	0,00
Nombre total de cas avérés pour lesquels des employés ont été renvoyés ou ont fait l'objet de mesures disciplinaires pour corruption.	Cas	0,00	0,00	0,00
Nombre total de cas avérés pour lesquels des contrats avec des partenaires commerciaux ont été résiliés ou non renouvelés en raison de violations liées à la corruption	Cas	0,00	0,00	0,00

# NOS IMPACTS ENVIRONNEMENTAUX

## Activités ayant un impact sur l'environnement et chiffres

Les impacts significatifs de TAQA Morocco concernent :

- . Pollution atmosphérique,
- . Pollution hydrique,
- . Pollution des sols,
- . Pollution sonore.

TAQA Morocco est consciente de son rôle en matière de changements climatiques. Cela a, par ailleurs, accéléré notre politique de diversification du portefeuille d'activité vers les énergies renouvelables.

Ainsi, conformément à la stratégie du Maroc en matière de transition énergétique et d'augmentation de la part des énergies renouvelables dans son mix à 42% à horizon à 2021 et 52% pour 2030, TAQA Morocco s'inscrit dans cette dynamique et compte investir dans la production d'énergie renouvelable au Maroc.

		2019	2018	2017
Émissions directes de GES (Scope 1) brutes	Millions Teq CO2	13,49	13,67	13,60
Émissions indirectes de GES (Scope 2)	Millions Teq CO2	0,90	0,98	0,80

## POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE

### Politique environnementale, mesure pour limiter impact et normes et objectifs fixés

En matière d'approche de gestion des risques environnementaux, TAQA Morocco a été certifiée, en 2017, avec la norme ISO 14001 (version 2015) pour l'ensemble de ses activités.

TAQA Morocco procède à une étude d'impact environnemental avant d'ouvrir de nouvelles Unités et contrôle en continu l'impact environnemental de ses unités opérationnelles. L'étude d'impact de l'extension des Unités 5&6 en 2010 a été discutée lors d'une consultation publique avec les autorités provinciales et locales, les services extérieures de l'Etat, les ONG et la société civile, et notamment les représentants de la population locale. Cette étude d'impact environnementale était réalisée selon les lignes directrices de l'IFC et conformément à la réglementation marocaine.

Voir Schéma, ci-dessous, résumant l'intervention de TAQA Morocco pour réduire ses impacts ainsi que les normes et objectifs fixés suivant les limites réglementaires nationales en vigueur et les directives de la Banque Mondiale.

RIVERAINS	ÉMISSIONS GAZ À EFFET DE SERRE	EAU ET EFFLUENTS LIQUIDES	GESTION DES LUBRIFIANTS ET DES HYDROCARBURES
<p>TAQA Morocco met à la disposition des riverains un registre des réclamations relatif aux sujets environnementaux.</p> <p>TAQA Morocco envoie régulièrement des rapports environnementaux résumant l'impact de ses activités au chef du service de l'environnement au sein de la province d'El Jadida.</p>	<p><b>Engagement formalisé</b> en faveur de la « qualité d'air » dans le cadre de l'Impact O&amp;E.</p> <p><b>Définition d'objectifs</b> liés au nombre de dépassement des particules NiX et SO2 pour l'année 2018 (95%).</p> <p><b>Mise en place d'un dispositif</b> de désulfuration pour traiter 95% des émissions de dioxyde de soufre.</p> <p><b>Un bilan annuel des émissions de CO2</b> est établi couvrant toutes les unités et qui comprend tous les gaz à effet de serre (GES) selon le protocole de KYOTO (Dioxyde de carbone (CO2), Méthane (CH4), Protoxyde d'azote (N2O), Hydrofluorocarbures (HFC), les perfluorocarbures (PFC) et Hexafluorure de soufre (SF6)).</p>	<p><b>Engagement formalisé</b> en faveur de la « Préservation des ressources naturelles » dans le cadre de la politique Qualité, Hygiène, Santé, Sécurité au Travail et Environnement de TAQA Morocco.</p> <p><b>Un objectif</b> de consommation d'eau est annuellement défini.</p> <p>TAQA Morocco dispose de 3 stations de traitement des eaux : Souterraines, usées, et eaux résiduaires industrielles. Mensuellement, la surveillance de la qualité des eaux souterraines, des eaux usées et des eaux de refroidissement est assurée par un laboratoire externe.</p> <p>Toutes les campagnes d'analyses ont montré la conformité aux normes internationales notamment celles de la Banque Mondiale.</p>	<p><b>Formalisation</b> des objectifs de réduction de la consommation des équipements :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Taux de disponibilité (&gt;95%)</li> <li>o Nombre de débranchements (0)</li> </ul> <p><b>Optimisation</b> des démarrages au fuel</p>
ENERGIE	POUSSIÈRES	DÉCHETS SOLIDES	
<p><b>Engagement formalisé</b> en faveur de la « Préservation des ressources naturelles » : Politique Qualité, Hygiène, Santé, Sécurité au Travail et Environnement de TAQA Morocco.</p> <p><b>Définition d'un objectif</b> annuel déterminé.</p> <p><b>Développement</b> d'un plan d'action pour éviter l'exès de consommation de charbon.</p>	<p>Un audit annuel est réalisé par un bureau de contrôle international indépendant sur la qualité de l'air en milieu professionnel et inclut les poussières. Une station mobile de mesure en continu de la qualité de l'air est disponible à la centrale et une station de suivi de la qualité de l'air (AQPS) à l'intérieur de la centrale.</p> <p>Arrosage du parc à charbon.</p> <p>Installation d'un système d'extracteur de poussières.</p>	<p><b>Engagement formalisé</b> en faveur de la « Révalorisation et Maîtrise de la gestion des déchets » dans le cadre de la politique Qualité, Hygiène, Santé, Sécurité au Travail et Environnement de TAQA Morocco.</p> <p>Taux de recyclage de 70% des déchets valorisés.</p>	

## LITIGES ENVIRONNEMENTAUX

### Litige et poursuite pour problématiques environnementales

La non-conformité peut indiquer l'incapacité à garantir le respect de certains critères de performance dans le cadre de ses opérations. Aucune amende significative ou non-monnaire n'a été constatée ou enregistrée.

		2019	2018	2017
Valeur monétaire totale des amendes significatives	MAD	0,00	0,00	0,00
Nombre total de sanctions non monétaires	Sanctions	0,00	0,00	0,00

## RÉDUIRE L'IMPACT ENVIRONNEMENTAL

### Actions et mesures pour évaluer et minimiser les impacts environnementaux

Des mesures préventives sont prises en considération lors de la conception et la construction de la Complexe Thermique de Jorf Lasfar afin de minimiser les impacts environnementaux sur l'environnement à savoir :

- . Construction d'une cheminée de 130 mètres de haut afin d'avoir une bonne dispersion des émissions de gaz dans l'atmosphère.
- . Emploi de technologie à faible émission de NOx, par utilisation de systèmes de brûleurs à faibles émissions de NOx,
- . Installation de filtres électrostatiques comme technologie à faible émission de particules et de métaux lourds (rendement du ESP >99%),
- . Utilisation et Achat du charbon BTS (Basse Teneur en Soufre), afin de minimiser le taux du SO2 en TPD pour les Unités 1-4.

. Pour les Unités 5&6, installation d'un système de désulfuration à l'eau de mer comme technologie à faible émission de SO2, avec l'utilisation d'eau de mer comme absorbant, pour la désulfuration des gaz de combustion. Préalablement à son rejet l'effluent est oxygéné dans un bassin d'aération puis mélangé avec le reste de l'eau du système de refroidissement de telle manière que l'effluent final possède les mêmes caractéristiques que l'eau de mer initialement introduit dans le circuit de refroidissement.

. Installation d'équipements de contrôle et enregistrement des émissions atmosphériques au niveau des Unités 5&6. Surveillance et enregistrement continu des émissions atmosphériques produites par les Unités 5&6 qui permettent le contrôle effectif de leurs impacts réels.

## DÉCHETS

### Mesures de gestion et d'élimination des déchets

TAQA Morocco est engagée pour la « Revalorisation et Maitrise de la gestion des déchets » (voir politique Qualité, Hygiène, Santé, Sécurité au Travail et Environnement).

NATURE DU DÉCHET	ACTION / PARTENAIRE
Matériels électronique (PC, Imprimantes, etc.)	Association
Cartouches d'imprimantes	Société spécialisée
Papier et carton	Société spécialisée
Ferrailles	Vendues après appel d'offre.
Chiffons souillés et les sacs de souffres	Incinération

Nous recyclons 85% des cendres volantes. Un tri est opéré sur le site dans un entrepôt fermé, imperméabilisé et aménagé pour les déchets dangereux avant qu'ils ne soient expédiés vers des sociétés de recyclage ou de traitement spécialisées : déchets industriels spéciaux, déchets domestiques et déchets industriels banals ou assimilés (bois, plastique, ferraille...). Le reste des déchets est entreposé dans une zone aménagée pour être recyclé avant d'être transporté vers différentes destinations.

		2019	2018	2017
Pourcentage de matières recyclées utilisées	%	71,00	68,00	72,00
Poids total des déchets non-dangereux	Tonnes	255,00	233,00	240,00
Déversements de carburant dans les sols	Tonnes	0,00	0,00	0,00
Déversements ou fuites de produits chimiques dans les sols	Tonnes	0,00	0,00	0,00
Déversements ou fuites de produits chimiques dans les nappes d'eau	Tonnes	0,00	0,00	0,00
Déchets dangereux transportés	Tonnes	118,00	120,00	90,00

(\*) Le pourcentage de matières recyclées utilisées est un taux consolidé de tous les déchets produits par TAQA Morocco. En matière de cendres volantes, la performance de recyclage se situe à 85%.

## EAU, ÉNERGIE, MATIÈRES PREMIÈRES...

### Consommation Eau, Énergie, Matières premières...

		2019	2018	2017
Consommation d'électricité	kWh	20 088 750,00	17 012 743,00	16 833 330,00
Volume de l'eau de surface prélevée, y compris l'eau provenant des terres humides, des rivières, des lacs et des océans	M3	2 908 320 000,00	2 908 320 000,00	2 908 320 000,00
Volume de l'eau souterraine prélevée	M3	310,00	280,00	300,00
Volume de l'eau de pluie collectée directement et stockée	M3	0,00	0,00	0,00
Approvisionnements municipaux en eau ou autres services d'eau publics ou privés	M3	1 300 000,00	1 200 000,00	1 000 000,00

# PRATIQUES RH

## Recrutement

La politique de Ressources Humaines (RH) de TAQA Morocco respecte les principes directeurs suivants :

- Droits fondamentaux et des libertés syndicales ;
- Conformité légale par l'application stricte de la loi ;
- Responsabilité sociale de l'entreprise et action citoyenne.

**Dans le respect des principes énoncés et des valeurs partagées de TAQA Morocco, la politique RH de l'entreprise s'articule autour de trois orientations majeures qui placent les Ressources Humaines au centre des intérêts du management :**

- Valoriser les compétences de chacun ;
- Fidéliser les collaborateurs ;
- Optimiser les performances individuelles et collectives.

### Vigilance en matière de politique de recrutement :

En 2019, un programme de gestion de la relève a été mis en place compte tenu des prévisions de départs à horizon 2025 afin d'assurer la préparation et formation des nouvelles recrues aux métiers de l'entreprise, et particulièrement dans l'exploitation et la maintenance.

		2019	2018	2017
Taux de Recrutement de nouveaux employés femmes	%	6,06	9,09	8,33
Taux de Recrutement de nouveaux employés hommes	%	93,94	90,91	91,67
Taux de Recrutement de nouveaux employés femmes de moins de 30	%	50,00	50,00	50,00
Taux de Recrutement de nouveaux employés femmes de 30 à 50 ans	%	50,00	50,00	50,00
Taux de Recrutement de nouveaux employés femmes de plus de 50 ans	%	0,00	0,00	0,00
Taux de Recrutement de nouveaux employés hommes de moins de 30 ans	%	67,74	75,00	63,64
Taux de Recrutement de nouveaux employés hommes de 30 à 50 ans	%	29,03	20,00	36,36
Taux de Recrutement de nouveaux employés hommes de plus de 50 ans	%	3,23	5,00	0,00

## Rémunération

La rémunération au sein de TAQA Morocco diffère selon les deux grandes catégories des salariés : statutaire et non statutaire. Dans les deux cas, la rémunération est composée d'éléments fixes et d'éléments variables.

### Couverture sociale obligatoire

L'ensemble du personnel bénéficie au minimum de la couverture sociale obligatoire prévue par la législation en vigueur :

- Retraite : RCAR/ CNRA pour les salariés statutaires ; CNSS pour les salariés non statutaires ;
- Assurance médicale obligatoire : CMIM ;
- Assurance AT (Accident du Travail).

### Couverture sociale complémentaire

Soucieuse du bien-être de ses salariés, la Société a souscrit également à des couvertures sociales complémentaires :

- Retraite CIMR pour les salariés non statutaires ;
- Assurance médicale complémentaire ;
- Assurance privée ;
- Assurance décès, invalidité ;
- Assurance accident professionnel ou privé : « Collective Individuelle Accident » ;
- Assistance WAFA IMA.

### Avantages sociaux et action sociale

L'ensemble du personnel de la Société TAQA Morocco bénéficie de nombreux avantages sociaux à savoir :

- Allocation d'Aid Adha ;
- Allocation d'électricité ;
- Bons d'achat de fournitures scolaires ;
- Bons d'achat Achoura ;
- Bonification des intérêts au logement ;
- Prestations du COS (Conseil des Œuvres Sociales) ;
- Allocation pèlerinage ;
- Subvention d'activités culturelles et sportives ;
- Avance sur salaire.

		2019	2018	2017
Masse salariale pour la catégorie cadres	MAD	142 385 682	136 319 073	130 582 503
Masse salariale pour la catégorie non-cadres	MAD	131 481 477	122 093 715	124 842 644

## Gestion de carrières

### Système d'évaluation

Fidèle à ses valeurs favorisant la compétence et la performance, TAQA Morocco veille à ce que les performances de ses collaborateurs soient évaluées d'une façon formelle et périodique, et ce, dans un objectif de :

- mesurer et évaluer les aptitudes, comportements et résultats du collaborateur relativement à son poste ;
- reconnaître les performances et les récompenser en conséquence ;
- déterminer les besoins en formation ;

• suivre le progrès du collaborateur et dresser des plans d'accompagnement afin de l'aider à atteindre les objectifs et à faire en sorte que à ce que ses niveaux de performance soient conformes aux objectifs de l'organisation.

### Évolution de carrière

La politique de gestion des carrières en développement au sein de TAQA Morocco permet de faire face à l'évolution de la place du capital humain dans l'entreprise en favorisant l'évolution des collaborateurs que ce soit en termes de fonction (mobilité horizontale) ou de progression hiérarchique (mobilité verticale).

Dans ce cadre, une politique active de gestion des carrières permet de poursuivre deux objectifs simultanés :

- Offrir à l'entreprise une flexibilité fonctionnelle de la main d'œuvre employée et qui correspond aux nouvelles formes d'organisation du travail (recherche de polyvalence, hausse du niveau moyen de qualification des salariés) ;
- Répondre aux attentes des individus dont la motivation repose de plus en plus sur des facteurs non financiers liés à une demande de reconnaissance qui repose en partie sur le principe de la promotion.

Ainsi, cette politique offre aux salariés deux types de promotion :

- Promotion verticale : évolution dans l'emploi vers un niveau de responsabilité supérieur ;
- Promotion horizontale : changement de métier ou d'emploi dans un même niveau de responsabilité.

Dans ce cadre, un Référentiel de Compétences adapté à l'activité de la Centrale est mis en place. Il constitue l'outil majeur de gestion de carrière.

	2019	2018	2017
Pourcentage du nombre total d'employées femmes ayant bénéficié d'une revue de performance et d'évolution de carrière	% 0,00	5,88	0,00
Pourcentage du nombre total d'employés hommes ayant bénéficié d'une revue de performance et d'évolution de carrière	% 7,08	4,50	7,64

### Formation

Dans le cadre de sa politique de développement des compétences de ses ressources humaines, TAQA Morocco a mis en place une stratégie de formation à même de répondre aux besoins internes des différents services et d'offrir aux salariés des opportunités d'évolution de carrière.

De ce fait, les salariés sont invités à participer activement aux actions de formation organisées par la Société, avec l'implication et l'assiduité requises.

L'importance donnée à la formation continue s'inscrit dans la durée et dans la perspective indispensable de développement et de capitalisation d'une expertise propre à TAQA Morocco.

	2019	2018	2017
Nombre moyen d'heures de formation par an par employé	Heures 38,84	30,10	35,39
Nombre de collaboratrices femmes ayant bénéficié d'une formation	collaboratrices 4,00	3,00	3,00
Nombre de collaborateurs hommes ayant bénéficié d'une formation	collaborateurs 361,00	291,00	250,00
Nombre total d'heures de formation	Heures 19 459,00	14 390,00	16 987,00
Pourcentage du personnel de sécurité ayant reçu une formation formelle aux politiques et procédures relatives aux droits de l'homme et leur application à la sécurité	% 0,00	0,00	0,00

### Répartition par branche d'activité

TAQA Morocco dispose d'une seule branche d'activité. Voici, ci-dessous, la répartition par cadres et employés.

	2019	2018	2017
Nombre de Cadres	Cadres 176	169	176
Nombre d'employés	Employés 308	292	286

### Répartition par CT (CDI, CDD, Intérim...)

	2019	2018	2017
Nombre total d'employés Hommes avec contrat CDI	Employés 465	444	444
Nombre total d'employées Femmes avec contrat CDI	Employées 17	15	16
Nombre total d'employés Hommes avec contrat CDD	Employés 1	0	1
Nombre total d'employées Femmes avec contrat CDD	Employées 1	2	1

### Répartition par catégorie (Direction, Cadres, Employés...)

	2019	2018	2017
Nombre total des cadres relevant du Senior Management	Cadres 18	16	20
Nombre total des cadres relevant du Middle Management	Cadres 158	153	156

		2019	2018	2017
Nombre total des employés relevant du personnel technique et de bureau	Employés	308	292	286

### Répartition globale par genre

		2019	2018	2017
Nombre des effectifs Femmes	Collaboratrices	18	17	17
Nombre des effectifs Hommes	Collaborateurs	466	444	445

### Répartition par ancienneté

		2019	2018	2017
Nombre de vos effectifs dont l'ancienneté est inférieure à 5 ans	Collaborateurs	105	116	157
Nombre de vos effectifs dont l'ancienneté est entre 5 et 15 ans	Collaborateurs	156	123	75
Nombre de vos effectifs dont l'ancienneté est supérieure à 15 ans	Collaborateurs	223	222	230

*Indiquer tout schéma d'intéressement et de participation du personnel en précisant la date, la nature, les principales modalités de ces contrats et les sommes affectés à ce titre pour 3 dernières années*

TAQA Morocco attribue une prime d'intéressement annuelle basée sur la performance individuelle et collective. Pour rappel, TAQA Morocco a ouvert des souscriptions pour ses salariés lors de l'augmentation de son capital en 2013, selon le schéma de souscription ci-dessous. Un financement a été accordé aux salariés qui en émettaient le souhait par les banques mentionnées dans le tableau pour les souscriptions au type d'ordre I.

Type d'ordre	
<b>Souscripteurs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Salariés permanents de JLEC et de sa filiale JLEC 5&amp;6</li> <li>Salariés permanents de TAQA North Africa.</li> </ul>
<b>Nombre de titres</b>	78 213
<b>Montant</b>	35 000 317,50 Dh
<b>En % du montant de l'opération</b>	3.50%
<b>Minimum des souscriptions</b>	-
<b>Plafond des souscriptions</b>	12 mois de salaires bruts, y compris 13ème mois et prime annuelle
<b>Membres du syndicat de placement</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>BMCE Bank</li> <li>Société Générale Marocaine de Banques</li> </ul>

### Nombre de démissions par exercice (par catégorie)

		2019	2018	2017
Nombre de démissions volontaire pour le Senior Management	Démissions	0	0	0
Nombre de démissions volontaire pour le Middle Management	Démissions	3	5	3
Nombre de démissions volontaire pour le personnel technique et de bureau	Démissions	1	3	3

### Nombre de recrutements par exercice (par catégorie)

		2019	2018	2017
Nombre de recrutements pour le Senior Management	Recrutements	3	1	2
Nombre de recrutements pour le Middle Management	Recrutements	13	7	9
Nombre de recrutements pour le personnel technique et de bureau	Recrutements	17	14	13

## DIVERSITÉ ET LUTTE CONTRE LA DISCRIMINATION

### Handicapés (emploi et insertion)

La diversité est consignée dans la charte RSE de TAQA Morocco. Des indicateurs sont disponibles dans le tableau des indicateurs sur la diversité par rapport au genre. En revanche, la diversité par rapport aux personnes à mobilité réduite est un chantier sur lequel TAQA Morocco travaillera dans sa stratégie ESG 2020-2025.

La définition du handicap établie par TAQA Morocco est adossée à l'article 1 de la convention des Nations Unies relative aux Droits des Personnes Handicapées (CDPH) ratifiée par le Maroc en 2009, la politique publique intégrée pour la promotion des droits des personnes en situation de handicap au Maroc 2017-2026 et l'article 2 de la loi-cadre n°97-13.

La procédure de recrutement prévoit le principe : « à compétences égales, favoriser les PSH (personnes en situation de handicap) ».

La diversité est prise en compte dans la philosophie de TAQA Morocco. Des indicateurs sont disponibles dans le tableau des indicateurs sur la diversité par rapport au genre. En revanche, la diversité par rapport aux personnes à mobilité réduite est, comme expliqué précédemment, une préoccupation que TAQA Morocco adressera dans sa stratégie ESG 2020-2025.

La diversité est prise en compte dans la philosophie de TAQA Morocco. Des indicateurs sont disponibles dans le tableau des indicateurs sur la diversité par rapport au genre. En revanche, la

diversité par rapport aux personnes à mobilité réduite est un chantier sur lequel TAQA Morocco planchera dans sa stratégie ESG 2020-2025.

		2019	2018	2017
Pourcentage des femmes à mobilité réduite au sein de votre effectif	%	0	0	0
Pourcentage des hommes à mobilité réduite au sein de votre effectif	%	0	0	0

### Égalité Homme-Femme

TAQA Morocco promeut la diversité en tentant de supprimer les inégalités entre hommes et femmes et en soutenant l'égalité des chances. Cela s'applique aussi bien au recrutement qu'à la gestion de carrière et jusqu'aux politiques de rémunération. Les indicateurs sur la rémunération montrent une égalité totale dans la rémunération des femmes par rapport à celle des hommes. TAQA Morocco considère qu'une rémunération égalitaire est un facteur important de rétention des employés qualifiés.

## LIBERTÉ SYNDICALE ET NÉGOCIATION COLLECTIVE

### Nombre de représentants de personnel

		2019	2018	2017
Nombre de délégués de personnel	Délégués de personnels	16	16	16
Nombre de représentants syndicaux	Représentants syndicaux	3	3	3

### Nombre de jours de grève par exercice

Aucune grève n'a été entreprise sur les trois dernières années. Voir Tableau des Indicateurs.

		2019	2018	2017
Nombre de jours de grève	Jour(s)	0	0	0

### Nombre de licenciements par exercice (par catégorie)

		2019	2018	2017
Nombre de licenciements pour cadres supérieurs	Licenciement(s)	0	0	0
Nombre de licenciements pour cadres moyens	Licenciement(s)	0	0	0

		2019	2018	2017
Nombre de licenciements pour employés	Licenciement(s)	0	0	1

### Nombre et nature des litiges sociaux par exercice (collectifs ou individuels)

		2019	2018	2017
Nombre de litiges sociaux individuels	litige(s)	0	0	2
Nombre de litiges sociaux collectifs	litige(s)	0	0	0
Valeur monétaire totale des amendes significatives	MAD	0	0	0
Nombre total de sanctions non monétaires	Sanction(s)	0	10	2
Nombre de procédures engagées dans le cadre de mécanismes de résolution de conflits	Procédure(s)	0	0	0

## SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

### Nombre d'accidents de travail par exercice

Le Management de TAQA Morocco en partenariat avec le Comité Hygiène et Sécurité a lancé en 2018 une grande consultation sur la perception de la culture de la sécurité auprès de ses collaborateurs et sous-traitants. Une étude qualitative qui a permis d'identifier très précisément les domaines d'amélioration, d'orienter les actions de communication et d'avoir une référence pour pouvoir se positionner par rapport à un benchmark mondial de bonnes pratiques.

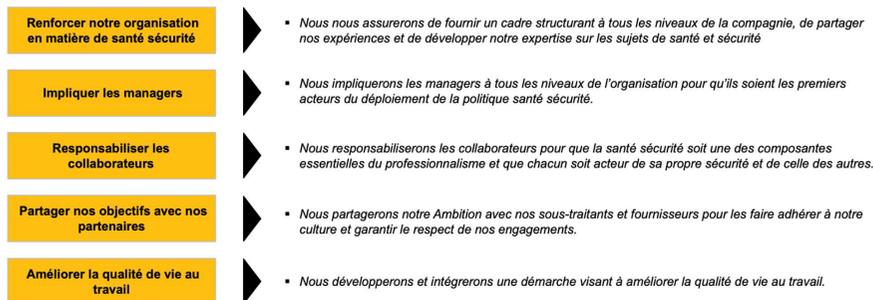
Les collaborateurs de TAQA Morocco ont largement contribué à cette enquête qui a donné lieu à des recommandations concrètes formalisées dans une feuille de route triennale, avec pour objectif d'atteindre un niveau d'interdépendance dans la courbe de Bradley.

Chacun des axes de cette feuille de route ont donné lieu à des plans d'actions qui sont pilotés dans le cadre d'un Comité de Pilotage spécifique qui se réunit mensuellement. Un système d'animation de la culture Santé et Sécurité au Travail qui responsabilise toute la ligne managériale, condition incontournable pour déployer.



TAQA MOROCCO a l'ambition d'atteindre l'Excellence en matière de Santé et Sécurité au Travail, ce qui implique, d'atteindre Le zéro accident avec arrêts, réduire sensiblement le nombre d'anomalies et presque accidents et préserver la santé.

Pour atteindre ces objectifs, TAQA MOROCCO s'appuie sur les engagements suivants :



### Renforcer notre organisation en matière de Santé et de Sécurité

**Engagements :** Nous nous assurerons de fournir un cadre structurant à tous les niveaux de l'organisation, de partager nos expériences et de développer notre expertise sur les sujets de santé et sécurité.

- . Le système documentaire sera revu et mis à jour pour définir, encadrer ou accompagner nos pratiques en matière de santé sécurité.
- . Une nouvelle organisation est mise en place pour permettre l'identification et la prise en compte des exigences en santé sécurité – réglementaires ou autres – applicables à nos activités.
- . Des objectifs chiffrés proactifs seront définis et revus annuellement sur la base des résultats atteints.
- . Un programme de Santé et Sécurité au Travail sera défini pour une durée de trois ans minimum, pour permettre d'atteindre les objectifs fixés.
- . La performance Santé et Sécurité (objectifs et programme) sera pilotée, analysée et partagée mensuellement.
- . En particulier, une revue annuelle sera réalisée afin d'effectuer le bilan de l'année écoulée et revoir les objectifs et actions de l'année suivante, dans un but d'amélioration continue. Les événements jugés significatifs seront analysés et les retours d'expérience partagés.

### Impliquer les managers

**Engagements :** Nous impliquerons les managers à tous les niveaux de l'organisation pour qu'ils soient les premiers acteurs du déploiement de la politique santé sécurité.

- . Les managers feront preuve d'exemplarité sur les sujets Santé et Sécurité. En particulier, les managers réaliseront des rondes de Sécurité, contribueront au déploiement des Messages Sécurité, et participeront aux analyses d'accidents significatifs survenus dans leur périmètre d'activité.
- . Les managers intégreront les attentes en matière de Santé et Sécurité au sein de leurs activités.
- . La performance des managers en matière de Santé et Sécurité sera évaluée sur la base d'objectifs d'activité et d'objectifs individuels préalablement définis.
- . Des programmes de formation adaptés seront développés et proposés aux managers pour leur permettre d'accompagner efficacement le déploiement de la politique dans leur périmètre d'activité.
- . L'équipe de direction sera associée aux revues annuelles santé et sécurité.

### Responsabiliser les collaborateurs

**Engagements :** Nous responsabiliserons les équipes pour que la santé et sécurité soit une des composantes essentielles du professionnalisme et que chacun soit acteur de sa propre sécurité et de celle des autres.

- . Des objectifs individuels en lien avec la santé et la sécurité seront définis pour chaque collaborateur, selon ses activités et ses responsabilités.
- . Des programmes de formation seront développés pour accompagner le collaborateur, dès son arrivée et tout au long de son parcours dans l'entreprise, afin de lui donner les moyens et compétences nécessaires pour effectuer son travail en toute sécurité.
- . Un plan de formation santé sécurité sera défini chaque année et sa mise en œuvre fera l'objet d'un suivi régulier.
- . Un système de remontée des presque accidents et situations dangereuses (incluant des propositions d'actions correctives ou préventives), sera mis en place pour permettre à chacun d'être acteur de sa sécurité et de celle des autres.
- . Des campagnes de communication ou de sensibilisation santé et sécurité seront organisées régulièrement à l'échelle du groupe et relayées localement.

### Partager nos objectifs avec nos prestataires

**Engagements :** Nous partagerons notre ambition avec nos sous-traitants et fournisseurs pour les faire adhérer à notre culture et garantir le respect de nos engagements.

- . Un support approprié sera apporté à nos projets pour que nos exigences santé sécurité soient correctement prises en compte et respectées par les prestataires impliqués.
- . Nos sous-traitants et fournisseurs feront l'objet d'une évaluation, d'une sélection, d'un engagement, et d'un suivi, prenant en compte des critères santé sécurité.
- . La sécurité de nos installations ou équipements sera évaluée le plus en amont possible, en lien avec nos fournisseurs, de façon à minimiser les impacts sur la santé ou la sécurité des personnes qui les utilisent.

### Améliorer la qualité de vie au travail

**Engagements :** Nous développerons et intégrerons une démarche visant à améliorer la qualité de vie au travail.

- . Les dangers auxquels les collaborateurs peuvent être exposés dans le cadre de leur activité seront identifiés et les risques qui en découlent évalués, de façon à définir les actions de prévention nécessaires à mettre en œuvre pour protéger leur santé et sécurité.
- . La démarche d'adaptation du poste en tenant compte de l'état de santé des collaborateurs sera renforcée, tant dans un contexte d'activité normale qu'au regard de circonstances particulières.
- . Une documentation spécifique sur les thématiques liées à la qualité de vie au travail sera développée pour accompagner la mise en œuvre des actions de prévention définies.
- . L'implication de l'ensemble du personnel se matérialise à travers le CHS pour s'exprimer sur les sujets santé sécurité qui les concernent et faire des propositions d'amélioration innovantes.

		2019	2018	2017
Accidents des Employés	Accident(s)	1,00	2,00	0,00
Décès liés au travail pour les employés Hommes	Décès	0,00	1,00	0,00
Décès liés au travail pour les employées Femmes	Décès	0,00	0,00	0,00
Accidents des travailleurs (à l'exclusion des employés) dont le poste ou le lieu de travail sont régis par l'organisation	Accident(s)	0,00	0,00	6,00

	2019	2018	2017
Décès liés au travail pour les employés femmes (à l'exclusion des employées)	Décès 0,00	0,00	0,00
Décès liés au travail pour les employés Hommes (à l'exclusion des employés)	Décès 0,00	0,00	1,00

## Pandémie du Covid-19

### Comment TAQA Morocco implémente-t-elle son Plan de Continuité de l'Activité ?

Objectif du Plan de Continuité de l'Activité (« PCA ») de TAQA Morocco : préserver la Santé et la sécurité de ses collaborateurs et des installations et assurer la continuité du service public.

#### Crise sanitaire Covid-19 : le plan de continuité de TAQA Morocco

#### PLAN DE CONTINUITÉ D'ACTIVITÉ

COMMENT AVONS-NOUS GÉRÉ LA CRISE SANITAIRE DU COVID-19



#### I. Activités préparatoires du PCA Covid-19 de TAQA Morocco lancées dès le 31 janvier 2020

Conscient des enjeux liés à l'épidémie Coronavirus (déclarée pandémie plus tard par l'Organisation Mondiale de la Santé « l'OMS »), le Président du Directoire de TAQA Morocco a désigné une commission pour se pencher sur les conséquences potentielles de la propagation du Covid-19 sur l'activité de TAQA Morocco. Un premier plan d'actions préparatoire Coronavirus Covid-19 a été mis en place en implémentant la première version du PCA, et ce dès le 31 janvier 2020, en amont de l'apparition du premier cas confirmé Covid-19 au Maroc, début mars 2020.

Ainsi, des actions préparatoires ont été identifiées et mises en œuvre portant essentiellement sur :

#### Prévention, protection du Personnel et mesures d'hygiène :

- Sensibilisation HSE (Health, Safety, Environment) spécifique, en matière de règles de sécurité sanitaires et d'équipements pour les collaborateurs qui travaillent au Port.
- Induction HSE dispensée à tous les visiteurs de la Centrale renforcée par un focus particulier concernant la prévention du Coronavirus 2019-nCoV / Covid-19 ;
- Sensibilisation systématique lors des visites d'ateliers et des bureaux par le médecin du travail ;

- Communication des numéros de téléphone à joindre en cas de suspicion d'un cas de contamination ;
- Commande et mise à disposition de masques de protection et gels hydro-alcoolique à l'ensemble du personnel ;

### **Voyages**

- Suspension de tous les déplacements professionnels en dehors du Maroc et interdiction de recevoir des visiteurs externes (nationaux et étrangers) à la Centrale thermique de Jorf Lasfar et aux bureaux de Casablanca, concernant les déplacements ou les visites dont la nature et l'objet n'est pas considéré critique à la continuité d'activité ;
- Annulation ou report de tous les projets de voyage à l'étranger dans les zones identifiées alors comme foyers épidémiques (professionnels et personnels) du Personnel et mise en place d'un dispositif de déclaration volontaire des collaborateurs de voyages réalisés avant la restriction de voyages, par eux ou par leur famille (conjoint et enfants) via une adresse dédiée.

### **Activité industrielle**

- Identification des postes critiques au niveau de la Centrale Thermique de Jorf Lasfar et définition de l'effectif minimal pouvant assurer la continuité d'activité, en toutes circonstances
- Elaboration de la première version du Plan de Continuité d'Activité Covid-19 le 12 février 2020 ;
- Mise en place d'un programme accéléré d'approvisionnement en charbon pour disposer des quantités suffisantes à la continuité d'activité ;
- Communication externe à l'ensemble des sous-traitants et fournisseurs, les informant et les sensibilisant sur les mesures prises par TAQA Morocco pour se prémunir contre le Covid-19.

### **Activité au niveau du Port**

- Obligation réglementaire pour tous les navires de disposer du certificat "Libre Pratique" délivré par le contrôleur sanitaire au port (premier à accéder au navire avant l'exploitant) ;
- Sensibilisation sur les dispositifs d'alerte des services sanitaires en cas d'apparition des symptômes de l'infection, et isolation sur place de tout cas suspect, en attendant l'arrivée des services de santé compétents ;
- Mise à disposition de masques de protection et de gants de renfort au niveau du port et sensibilisation du personnel et sous-traitants de les porter en toutes circonstances lors des opérations sur les navires ;
- Partage des coordonnées du contact à alerter auprès des autorités sanitaires compétentes.

## **II. Mesures mises en place dès qualification du Covid-19 de pandémie par l'OMS et déclenchement par TAQA Morocco du PCA**

### **Prévention et protection du personnel et mesures d'hygiène :**

- Lancement d'une large campagne de sensibilisation et communication de proximité sur les règles d'hygiène et de sécurité sanitaire à l'ensemble du Personnel et renforcement de la signalisation ;

- Equipement de la zone d'isolement identifiée à l'extérieur de la Centrale avec les moyens nécessaires et préparation d'une ambulance dédiée ;
- Renforcement de l'équipe médicale par un médecin (urgentiste) et deux infirmiers supplémentaires ;
- Approvisionnement continu et maintien d'un stock de sécurité pour les produits de désinfection, masques de protection, gels hydro alcooliques, caméras thermiques, combinaisons jetables, ...
- Fermeture des lieux de regroupement notamment la salle de restauration et mise à disposition de repas individuels à emporter (définition des groupes et rappel des précautions d'hygiène) ;
- Mise en place des mesures de précautions additionnelles pour le transport du Personnel : renforcement du nombre d'autobus, désinfection systématique, installation de distributeurs de gels de désinfection à la montée et la sortie des bus et prise de température à la montée des autobus ;
- Restriction des voyages professionnels à l'étranger, quelle que soit la destination, en raison de la propagation du virus dans le monde dès le 1er mars 2020.

### **Activités diverses**

- Préparation au travail à distance : consigne d'emporter les PC portables à domicile, définition des effectifs nécessaires pour le travail à distance et de la procédure du télétravail ;
- Restriction des demandes de support et visites externes aux demandes urgentes uniquement. Limitation des accès à la centrale thermique de Jorf Lasfar au strict nécessaire ;
- Report de tous les événements internes prévus en mars 2020 ;
- Installation de caméras thermiques au niveau de l'entrée principale pour les sous-traitants et au niveau du port et définition du schéma d'alerte, communiqué le 14 mars 2020 ;
- Elaboration d'un protocole de désinfection des locaux avec les fréquences de désinfection ;
- Aération régulière des pièces, bureaux, salles de réunion et autres locaux et arrêt de l'utilisation de la climatisation/chauffage (vecteur de propagation de virus).
- Réflexion lancée sur la gestion des réceptions de marchandises (mode opératoire spécifique).

### **Processus opérationnels**

- Approvisionnement en consommables d'exploitation et suivi quotidien de leurs niveaux du stock ;
- Liaison continue avec les principaux fournisseurs et sous-traitants afin de maintenir une compréhension complète de leur capacité à soutenir TAQA Morocco ;
- Communication régulière avec les pouvoirs publics et l'ONEE ;
- Sensibilisation des sous-traitants pour mobilisation de leurs équipes et respect des engagements contractuels ;

**III. Mesures mises en place conséquemment au décret n° 2-20-293 ayant déclaré l'état d'urgence sanitaire et le Décret-loi n° 2-20-292 ayant notamment décrété le confinement à domicile**

**TAQA Morocco passe à un palier supérieur de son PCA**

- Adaptation de l'organisation du travail pour assurer un fonctionnement normal de la Centrale Thermique de Jorf Lasfar avec un effectif interne et de sous-traitance réduit. Ce mode de travail ayant été préparé en amont (niveau I du PCA) ;
- Mise en place du télétravail pour les activités dites Support (Préparation, Performances, Gestion des stocks, IT, Achat et Contrôle, SG, RH, Finances, développement, audit interne, risk management, assurances, etc.). Elaboration d'une charte de télétravail et communication directe par les Managers avec les équipes concernées par le télétravail et suivi.
- Sensibilisation des sous-traitants pour mobilisation de leurs équipes et respect des mesures instaurées par les autorités dans le cadre de l'état d'urgence sanitaire.

D'autres actions du Plan de Continuité de l'Activité de TAQA Morocco, ont été anticipées et mises en place pour la plupart. Leur suivi se réalise au quotidien dans le cadre du Comité de Gestion de la Continuité de l'Activité, pour que tout le dispositif soit prêt en cas du passage à un autre niveau supérieur du PCA.

**TAQA Morocco s'est joint à l'élan national solidaire de lutte contre la pandémie du Coronavirus Covid-19**

**Actions sociales**

De nombreuses actions de soutien aux services de santé ont été déployées par TAQA Morocco sur le territoire national et au niveau de la Région d'El Jadida pour participer à la lutte contre le Covid-19.

Un support financier qui a permis l'acquisition de tout le matériel de réanimation nécessaire à l'équipement de 13 blocs de réanimation pour des centres hospitaliers au Maroc, ainsi que du matériel médical complémentaire (moniteurs, respirateurs de réanimation, seringues électriques...) et la prise en charge de 20 infirmières au Centre Hospitalier Provincial Mohammed V d'El Jadida pour renforcer les services de santé au profit des populations vulnérables. L'entreprise a également fait don de deux ambulances L2 équipées de respirateurs, dont une dédiée à la ville d'El Jadida.

Un soutien social a également été apporté à la Région d'El Jadida pour accompagner les plus démunis avec la distribution à 1600 familles de paniers de produits de première nécessité, l'achat de lits, couvertures et autres équipements essentiels ainsi que l'équipement en tablettes pour soutenir la scolarité à distances des écoliers. TAQA Morocco se mobilise également aux côtés des Autorités Locales avec le don de 3 véhicules équipés. Au cours du mois de Ramadan, ce sont également 200 repas par jour qui sont offerts au Personnel Hospitalier.

Ainsi les actions de soutien social de TAQA Morocco relatives à la lutte contre le Covid-19 s'élèvent à plus de 15 Millions de dirhams : 10 MDH en faveur des communautés et 5 MDH dans le cadre du dispositif, préventif et sanitaire mis en place pour préserver la santé des collaborateurs de TAQA Morocco et des sous-traitants, tel que décrit dans le PCA.

## TABLEAU DES INDICATEURS ESG

Titre de l'indicateur	U.M <sup>1</sup>	2019	2018	2017	Performance
<sup>1</sup> Unité de mesure					
<b>Profil, Stratégie et référentiels adoptés</b>					
Nombre total d'employés	Employés	484	478	480	
Nombre total de sites d'activité	Sites	2	2	2	
<b>Activités ayant un impact sur l'environnement et chiffres</b>					
Émissions directes de GES (Scope 1) brutes	Million Teq CO2	13.4	13.5	13.2	
Émissions indirectes de GES (Scope 2) brutes	Million Teq CO2	0.9	0.9	0.8	
<b>Politique environnementale, mesure pour limiter impact et normes et objectifs fixés</b>					
<b>Litige et poursuite pour problématiques environnementales</b>					
Valeur monétaire totale des amendes significatives	MAD	0	0	0	
Nombre total de sanctions non monétaires	Sanctions	0	0	0	
<b>Actions et mesures pour évaluer et minimiser les impacts environnementaux</b>					
Réduction de la consommation d'énergie	%	0	0	0	
<b>Mesures de gestion et d'élimination des déchets</b>					
Pourcentage de matières recyclées utilisées	%	71	68	72	
Poids total des déchets non-dangereux	Tonnes	255	233	240	
Déversements de carburant dans les sols	Tonnes	0	0	0	

Titre de l'indicateur	U.M.	2019	2018	2017	Performance
Déversements ou fuites de produits chimiques dans les sols	Tonnes	0	0	0	
Déversements ou fuites de produits chimiques dans les nappes d'eau	Tonnes	0	0	0	
Déchets dangereux transportés	Tonnes	118	120	90	
<b>Consommation Eau, Énergie, Matières premières...</b>					
Consommation d'électricité	kWh	20088750	17012743	16833330	
Volume de l'eau de surface prélevée, y compris l'eau provenant des terres humides, des rivières, des lacs et des océans	M3	2908320000	2908320000	2908320000	
Volume de l'eau souterraine prélevée	M3	310	280	300	
Volume de l'eau de pluie collectée directement et stockée	M3	0	0	0	
Approvisionnements municipaux en eau ou autres services d'eau publics ou privés	M3	1300000	1200000	1000000	
<b>Recrutement</b>					
Taux de Recrutement de nouveaux employés femmes	%	6.06	9.09	8.33	
Taux de Recrutement de nouveaux employés hommes	%	93.94	90.91	91.67	
Taux de Recrutement de nouveaux employés femmes de moins de 30	%	50	50	50	
Taux de Recrutement de nouveaux employés femmes de 30 à 50 ans	%	50	50	50	
Taux de Recrutement de nouveaux employés femmes de plus de 50 ans	%	0	0	0	
Taux de Recrutement de nouveaux employés hommes de moins de 30 ans	%	67.74	75	63.64	
Taux de Recrutement de nouveaux employés hommes de 30 à 50 ans	%	29.03	20	36.36	
Taux de Recrutement de nouveaux employés hommes de plus de 50 ans	%	3.23	5	0	

Titre de l'indicateur	U.M.	2019	2018	2017	Performance
<b>Rémunération</b>					
Masse salariale pour la catégorie cadres	MAD	142 385 682	136 319 073	130 582 503	
Masse salariale pour la catégorie non-cadres	MAD	131 481 477	122 093 715	124 842 644	
<b>Gestion de carrières</b>					
Pourcentage du nombre total d'employées femmes ayant bénéficié d'une revue de performance et d'évolution de carrière	%	0	5.88	0	
Pourcentage du nombre total d'employés hommes ayant bénéficié d'une revue de performance et d'évolution de carrière	%	7.08	4.5	7.64	
<b>Formation</b>					
Nombre moyen d'heures de formation par an par employé	Heures	40.2	31.27	36.77	
Nombre de collaborateurs femmes ayant bénéficié d'une formation	collaboratrices	4	3	3	
Nombre de collaborateurs hommes ayant bénéficié d'une formation	collaborateurs	361	291	250	
Nombre total d'heures de formation	Heures	19 459	14 390	16 987	
Pourcentage du personnel de sécurité ayant reçu une formation formelle aux politiques et procédures relatives aux droits de l'homme et leur application à la sécurité	%	0	0	0	
<b>Handicapés (emploi et insertion)</b>					
Pourcentage des femmes à mobilité réduite au sein de votre effectif	%	0	0	0	
Pourcentage des hommes à mobilité réduite au sein de votre effectif	%	0	0	0	
<b>Égalité Homme-Femme</b>					

Titre de l'indicateur	U.M.	2019	2018	2017	Performance
<b>Répartition par branche d'activité</b>					
Nombre de Cadres	Cadres	176	169	176	
Nombre d'employés	Employés	308	292	286	
<b>Répartition par CT (CDI, CDD, Intérim...)</b>					
Nombre total d'employés					
Hommes avec contrat CDI	Employés	465	444	444	
Nombre total d'employées					
Femmes avec contrat CDI	Employées	17	15	16	
Nombre total d'employés					
Hommes avec contrat CDD	Employés	1	0	1	
Nombre total d'employées					
Femmes avec contrat CDD	Employées	1	2	1	
<b>Répartition par catégorie (Direction, Cadres, Employés...)</b>					
Nombre total des cadres relevant du Senior Management	Cadres	18	16	20	
Nombre total des cadres relevant du Middle Management	Cadres	158	153	156	
Nombre total des employés relevant du personnel technique et de bureau	Employés	308	292	286	
<b>Répartition globale par genre</b>					
Nombre des effectifs Femmes	Collaboratrices	18	17	17	
Nombre des effectifs Hommes	Collaborateurs	466	444	445	
<b>Répartition par ancienneté</b>					
Nombre de vos effectifs dont l'ancienneté est inférieure à 5 ans	Collaborateurs	105	116	157	
Nombre de vos effectifs dont l'ancienneté est entre 5 et 15 ans	Collaborateurs	156	123	75	
Nombre de vos effectifs dont l'ancienneté est supérieure à 15 ans	Collaborateurs	223	222	230	
<b>Nombre de représentants de personnel</b>					
Nombre de délégués de personnel	Délégués de personnels	16	16	16	

Titre de l'indicateur	U.M.	2019	2018	2017	Performance
Nombre de représentants syndicaux	Représentants syndicaux	3	3	3	
<b>Nombre de jours de grève par exercice</b>					
Nombre de jours de grève	Jour(s)	0	0	0	
<b>Nombre d'accidents de travail par exercice</b>					
Accidents des Employés	Accident(s)	1	2	0	
Décès liés au travail pour les employés Hommes	Décès	0	1	0	
Décès liés au travail pour les employées Femmes	Décès	0	0	0	
Accidents des travailleurs (à l'exclusion des employés) dont le poste ou le lieu de travail sont régis par l'organisation	Accident(s)	0	0	6	
Décès liés au travail pour les employés femmes (à l'exclusion des employées)	Décès	0	0	0	
Décès liés au travail pour les employés Hommes (à l'exclusion des employés)	Décès	0	0	1	
<b>Nombre de licenciements par exercice (par catégorie)</b>					
Nombre de licenciements pour cadres supérieurs	Licenciement(s)	0	0	0	
Nombre de licenciements pour cadres moyens	Licenciement(s)	0	0	0	
Nombre de licenciements pour employés	Licenciement(s)	0	0	1	
<b>Nombre de démissions par exercice (par catégorie)</b>					
Nombre de démissions volontaire pour le Senior Management	Démissions	0	0	0	
Nombre de démissions volontaire pour le Middle Management	Démissions	3	5	3	
Nombre de démissions volontaire pour le personnel technique et de bureau	Démissions	1	3	3	
<b>Nombre de recrutements par exercice (par catégorie)</b>					
Nombre de recrutements pour le Senior Management	Recrutements	3	1	2	

Titre de l'indicateur	U.M.	2019	2018	2017	Performance
Nombre de recrutements pour le Middle Management	Recrutements	13	7	9	
Nombre de recrutements pour le personnel technique et de bureau	Recrutements	17	14	13	
<b>Nombre et nature des litiges sociaux par exercice (collectifs ou individuels)</b>					
Nombre de litiges sociaux individuels	litige(s)	0	0	2	
Nombre de litiges sociaux collectifs	litige(s)	0	0	0	
Valeur monétaire totale des amendes significatives	MAD	0	0	0	
Nombre total de sanctions non monétaires	Sanction(s)	0	10	2	
Nombre de procédures engagées dans le cadre de mécanismes de résolution de conflits	Procédure(s)	0	0	0	
<b>La parité, et les règles suivies en la matière</b>					
Pourcentage des femmes dans le Directoire	%	30	0	0	
Pourcentage des hommes dans le Directoire	%	70	100	100	
<b>Assiduité aux séances du conseil</b>					
Nombre de réunions de l'Organe de gouvernance	Réunions	5	4	4	
<b>Rémunération des administrateurs</b>					
Montant net versé aux personnes physiques et morales Résidentes au Maroc	MAD	0	0	0	
Montant net versé aux personnes physiques et morales non Résidentes au Maroc	MAD	0	0	0	
<b>Rémunération des dirigeants, (stock option, avantages en nature)</b>					
<b>Actions engagées pour prévenir la corruption</b>					

Titre de l'indicateur	U.M.	2019	2018	2017	Performance
Nombre total de sites évalués en termes de risque lié à la corruption	Sites	2	2	2	
Pourcentage de diffusion de la politique anti-corruption auprès des collaborateurs	%	100	100	100	
Pourcentage des membres de l'organe de gouvernance ayant été formés sur à la lutte contre la corruption	%	100	100	100	
Pourcentage des collaborateurs ayant été formés sur à la lutte contre la corruption	%	100	100	70	
<b>Mesures prises en réponse à des incidents de corruption</b>					
Nombre total de cas avérés de corruption.	Cas	0	0	0	
Nombre total de cas avérés pour lesquels des employés ont été renvoyés ou ont fait l'objet de mesures disciplinaires pour corruption.	Cas	0	0	0	
Nombre total de cas avérés pour lesquels des contrats avec des partenaires commerciaux ont été résiliés ou non renouvelés en raison de violations liées à la corruption	Cas	0	0	0	
<b>Actions correctives dans des activités à impact négatif significatif potentiel ou avéré sur les communautés locales</b>					
Nombre total de cas de violations identifiés des droits des communautés locales (autochtones)	Cas	0	0	0	
<b>Conditions de dialogue avec les parties prenantes</b>					
Pourcentage du nombre total d'employés couverts par des accords de négociation collective	%	95	94	93	

# INDEX AMMC

## Éléments Généraux d'information

Divulgations AMMC	Lien	Explications et Omissions
Profil, Stratégie et référentiels adoptés	<a href="#">A propos de l'entreprise</a>	
Périmètre Reporting, entités groupe et consolidation	<a href="#">A propos de ce rapport</a> <a href="#">Périmètre de Reporting,</a> <a href="#">Modèle IIRC</a>	
Matérialité	<a href="#">Matérialité des enjeux ESG</a>	
Méthodologie, identification, collecte, traitement, complication, limites et méthodes de calcul	<a href="#">A propos de ce rapport</a>	
Vérification	<a href="#">A propos de ce rapport</a>	
Comply or explain	<a href="#">Index AMMC</a>	

## Informations Environnementales

Divulgations AMMC	Lien	Explications et Omissions
Activité ayant impact sur l'environnement et chiffres	<a href="#">Nos impacts environnementaux</a>	
Politique environnementale, mesure pour limiter impact et normes et objectifs fixés	<a href="#">Politique environnementale</a>	
Litige et poursuite pour problématiques environnementales	<a href="#">Litiges environnementaux</a>	
Actions et mesures pour évaluer et minimiser les impacts environnementaux	<a href="#">Réduire l'impact environnemental</a>	
Mesures de gestion et d'élimination des déchets	<a href="#">Déchets</a>	
Consommation Eau, Énergie, Matières premières...	<a href="#">Eau, Énergie, Matières premières...</a>	

## Informations sociales

Divulgations AMMC	Lien	Explications et Omissions
Recrutement	<a href="#">Pratiques RH</a>	
Rémunération	<a href="#">Pratiques RH</a>	
Gestion de carrières	<a href="#">Pratiques RH</a>	
Formation	<a href="#">Pratiques RH</a>	
Handicapés (emploi et insertion)	<a href="#">Diversité et lutte contre la discrimination</a>	

Divulgations AMMC	Lien	Explications et Omissions
Égalité Homme-Femme	<a href="#">Diversité et lutte contre la discrimination</a>	
Répartition par branche d'activité	<a href="#">Pratiques RH</a>	
Répartition par CT (CDI, CDD, Intérim...)	<a href="#">Pratiques RH</a>	
Répartition par catégorie (Direction, Cadres, Employés...)	<a href="#">Pratiques RH</a>	
Répartition globale par genre	<a href="#">Pratiques RH</a>	
Répartition par ancienneté	<a href="#">Pratiques RH</a>	
Indiquer tout schéma d'intéressement et de participation du personnel en précisant la date, la nature, les principales modalités de ces contrats et les sommes affectés à ce titre pour 3 dernières années	<a href="#">Pratiques RH</a>	
Nombre de représentants de personnel	<a href="#">Liberté syndicale et négociation collective</a>	
Nombre de jours de grève par exercice	<a href="#">Liberté syndicale et négociation collective</a>	
Nombre d'accidents de travail par exercice	<a href="#">Santé et sécurité au Travail</a>	
Nombre de licenciements par exercice (par catégorie)	<a href="#">Liberté syndicale et négociation collective</a>	
Nombre de démissions par exercice (par catégorie)	<a href="#">Pratiques RH</a>	
Nombre de recrutements par exercice (par catégorie)	<a href="#">Pratiques RH</a>	
Nombre et nature des litiges sociaux par exercice (collectifs ou individuels)	<a href="#">Liberté syndicale et négociation collective</a>	

## Gouvernance

Divulgations AMMC	Lien	Explications et Omissions
Membres exécutifs et non exécutifs	<a href="#">Membres de l'Organe de Gouvernance et Comités Stratégiques</a>	
Membres indépendants	<a href="#">Membres de l'Organe de Gouvernance et Comités Stratégiques</a>	
Existence de comités spécialisés	<a href="#">Membres de l'Organe de Gouvernance et Comités Stratégiques</a>	

Divulgations AMMC	Lien	Explications et Omissions
Critères retenus pour la qualification d'administrateurs d'indépendants	<a href="#">Critères d'indépendance</a>	
La parité, et les règles suivies en la matière	<a href="#">Parité et représentation des parties prenantes</a>	
Assiduités aux séances du conseil	<a href="#">Fonctionnement de l'Organe et relations avec les actionnaires</a>	
Rémunération des administrateurs	<a href="#">Fonctionnement de l'Organe et relations avec les actionnaires</a>	
Rémunération des dirigeants, (stock option, avantages en nature)	<a href="#">Fonctionnement de l'Organe et relations avec les actionnaires</a>	
Relation avec les actionnaires : information communiquées aux actionnaires	<a href="#">Fonctionnement de l'Organe et relations avec les actionnaires</a>	
Processus d'évaluation de la performance de l'instance de gouvernance par rapport aux thèmes économiques, environnementaux et sociaux	<a href="#">Fonctionnement de l'Organe et relations avec les actionnaires</a>	
Actions engagées pour prévenir la corruption	<a href="#">Gouvernance de l'Éthique</a>	
Mesures prises en réponse à des incidents de corruption	<a href="#">Gouvernance de l'Éthique</a>	

Divulgations AMMC	Lien	Explications et Omissions
Réalisations des objectifs et engagements RSE	<a href="#">Notre contribution aux Objectifs de Développement Durable (ODD)</a>	
Articulation Démarche RSE et stratégie et métier de l'émetteur et démonstration de l'impact des actions menées sur la performance économique et financière	<a href="#">Indicateurs ESG - AMMC</a>	

## Informations sur les parties prenantes

Divulgations AMMC	Lien	Explications et Omissions
Impact économique et social sur riverains ou populations locales et développement régional : création d'emplois, investissement dans les domaines de la santé, de la culture, l'éducation	<a href="#">Impact sur les Communautés locales</a>	
Impact des investissements en matière d'infrastructures et de services publics	<a href="#">Impact sur les Communautés locales</a>	
Actions correctives dans des activités à impact négatif significatif potentiel ou avéré sur les communautés locales	<a href="#">Impact sur les Communautés locales</a>	
Conditions de dialogue avec les parties prenantes	<a href="#">Notre approche du dialogue</a>	
Politiques et critère de sélection des parties prenantes (clients, fournisseurs et partenaires...)	<a href="#">Nos parties prenantes</a>	

## Autres

Divulgations AMMC	Lien	Explications et Omissions
Objectifs et engagements de l'émetteur	<a href="#">A propos de l'entreprise</a>	